

DIGITAL

FB

São Paulo | setembro de 2022 | nº 6257

# CAMPANHA

# NACIONAL

2022

▶ ▶ ▶ ▶ ▶ B O R A ◀ ◀ ◀ ◀ ◀

G A N H A A

ESSE JOGO



# CONQUISTAS E DIREITOS

## PRESEERVADOS

### NA CCT E NOS ACORDOS DO BB E CAIXA



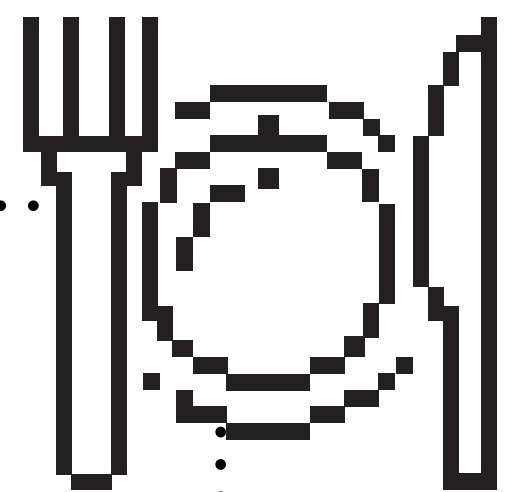
Após mais uma Campanha Nacional construída com união e luta, os bancários de bancos públicos e privados aprovaram acordo – **veja resultados** das assembleias Fenaban, **Caixa** e **BB** da base do Sindicato – e **assinaram uma nova Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)**, bem como os ACTs do BB e da Caixa com avanços e com a manutenção de todos os direitos por dois anos, até 31 de agosto de 2024.



# VEJA O QUE PREVÊ A CCT NAS CLÁUSULAS ECONÔMICAS

Em 2022

- reajuste de **10%** nos vales **alimentação e refeição**;
- reajuste de **13%** na parcela adicional da **PLR** e de **8%** na **regra básica** da PLR;
- reajuste de **8%** nos **salários** e demais verbas como **auxílio-creche/babá**, gratificações, **auxílio-home office**, etc. (esses 8% correspondem a 91% da inflação, confirmada em 8,83% na data-base da categoria);
- **abono** de **R\$ 1 mil** no **VA**, uma **14ª cesta alimentação** paga apenas este ano (crédito até outubro).



Em 2023

- **reposição** da inflação + aumento real de **0,5%** para **salários** e todas as **demais verbas** (PLR, VA/VR, auxílio-creche/babá, gratificações, auxílio home office, etc)






A categoria bancária está de parabéns! Renovamos nossa CCT com vantagens econômicas e com todos os direitos mantidos até 31 de agosto de 2024. Ou seja, esta CCT não tem nenhum recuo quanto a anterior, pelo contrário: ainda avançamos em questões fundamentais como na regulamentação do teletrabalho, com ajuda de custo; no combate ao assédio sexual, com canal específico para denúncias; e ainda na questão das metas e do assédio moral, sendo acertado que o tema será tratado em reuniões específicas.”

**Ivone Silva**

Presidenta do Sindicato e uma das coordenadoras do Comando Nacional dos Bancários





Fechamos mais uma campanha positiva para a categoria. Mesmo em uma conjuntura desfavorável para os trabalhadores mantivemos nossos direitos e não recuamos em nenhuma conquista anteriormente prevista na nossa CCT. Além disso, com os reajustes previstos em 2022, a remuneração anual média dos bancários ficará acima da inflação para a maioria da categoria (69%).”



**Neiva Ribeiro**  
Secretária-geral  
do Sindicato

## SAIBA QUAIS FORAM OS AVANÇOS NAS CLÁUSULAS SOCIAIS DA CCT

### Assédio moral e cobrança de metas

Tema será pautado na **primeira reunião** de negociação **de 2023** dos bancos que têm comissões de empresa. Os que não têm comissão de empresa devem realizar reunião específica com os sindicatos para tratar do tema.



# Teletrabalho

- **Ajuda** de custo de **R\$ 1.036,80** anuais (pagos de uma só vez ou em 12 parcelas mensais) para quem está **100%** em home office;
- **Controle** de jornada;
- Direito à **desconexão**;
- **Fornecimento** de **equipamentos**;
- Igualdade de tratamento, com **todos os direitos** previstos na CCT;
- **Prevenção** e precauções com a **saúde** dos trabalhadores;
- **Canal específico** para que os trabalhadores em teletrabalho tirem suas **dúvidas**;
- **Prioridade** no regime de teletrabalho para quem tem **filhos** de até quatro anos ou é **PCD**;
- Bancárias vítimas de **violência doméstica** poderão **escolher** entre home office ou presencial;
- **Acesso** dos sindicatos aos bancários em teletrabalho e realização de campanhas de **sindicalização**;
- Será **criado grupo** de trabalho (GT) bipartite para acompanhar o **cumprimento da cláusula**.

## Assédio sexual

A **nova cláusula** sobre assédio sexual fará repúdio a esta prática nos bancos e os gestores e empregados passarão por **treinamento** para prevenção e **esclarecimentos**. Está em debate a participação dos sindicatos no **canal de denúncias** a ser criado, assim como o acompanhamento dos casos pela **comissão bipartite de diversidade** que já existe.

## Complementação do auxílio doença

Com relação ao auxílio doença previsto na CCT, os **bancos queriam** estabelecer que somente teria direito ao auxílio o empregado que tivesse **retornado** ao trabalho e trabalhado **ininterruptamente** pelo período **mínimo de 6 meses** após o recebimento da última complementação. Após reivindicação do Comando, os bancos **retiraram a proposta**.

## Segurança bancária

Criação de um **GTbipartite** específico para **avaliar** os dados estatísticos relativos à **segurança** bancária, bem como a possibilidade de acordo acerca da adoção de **dispositivos de segurança**, além dos previstos por lei.

## BANCO DO BRASIL

# ACT ASSINADO

## E DIREITOS ASSEGURADOS



O Sindicato [assinou](#), na sexta-feira 2 de setembro, o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) dos bancários do Banco do Brasil. Assim, além das **conquistas** da CCT (*veja acima*), os funcionários do BB conquistaram **pontos específicos**.





# VEJA AS CONQUISTAS DO ACT DO BB

## PLR

O BB, na tarde de quinta-feira 1º, respondeu ofício da Contraf-CUT indicando o **pagamento** da PLR para segunda-feira (5).

## GDP

Um dos principais entraves na mesa de negociação foi a insistência do banco em **alterar** critérios da **GDP**, reduzindo de **três ciclos** avaliatórios para descomissionamento para apenas **um ciclo**. Após dura negociação, o banco **recuou da proposta**. Também ficou acordada a criação de uma **mesa bipartite**, com representantes do banco e dos trabalhadores, para **debater** o aprimoramento da **GDP**.

## Previ

Entre os **avanços** conquistados pelos funcionários do BB está o compromisso do banco em viabilizar a proposta dos eleitos da **Previ** para **revisão** da PIP (Pontuação Individual do Participante). A revisão da **PIP** pode **beneficiar**, logo no início, mais de **14 mil associados** da Previ e, ao longo dos próximos anos, com as mudanças na tabela, outros milhares.

## Regulamentação e ampliação do teletrabalho

Os funcionários do BB também **conquistaram** o compromisso do banco de alinhamento da instituição com a **nova cláusula** sobre **teletrabalho** da CCT, que prevê **controle de jornada** e **ajuda de custo**.

Também ficou acordado que será realizada reunião para que representantes dos **trabalhadores** e do banco **discutam** a ampliação do **percentual** de funcionários e dos dias da semana em teletrabalho.

## Banco de horas

O **prazo** para saldar o banco de **horas negativas**, que acabaria em outubro, foi **ampliado** até março de 2025, com até **duas horas diárias** acima da carga horária.

Outra opção é a utilização das **faltas abonadas** para **saldar** o banco de horas negativas.

Também foi conquistada a **anistia** para os trabalhadores contínuos e **PCDs**.

## MESAS

## PERMANENTES

Serão **criadas** mesas para debater **demandas** dos trabalhadores PSO (Plataforma de Suporte Operacional) e dos gerentes de serviço.

## Também serão realizadas mesas sobre:

- Agências **varejo, Estilo** e escritórios **digitais**;
- Prédios/departamentos (**cenop's** e unidades de apoio, táticas e estratégias);
- A **situação** dos funcionários egressos de bancos **incorporados**;
- Encontro nacional sobre **planos de cargos** e salários e remuneração variável;
- **PAS Odontológico** – deixar de usar a tabela com procedimentos e US, simplificando o processo mediante apresentação de orçamento e NF (até 20 mil até 48x);
- **CRBB** – Melhora nas condições de trabalho dos atendentes; e
- **GDP** – critérios para o aprimoramento e implementação dos ciclos de avaliação.

O **banco** sinalizou que irá **incorporar**, em seu **novo programa** de diversidade, **propostas raciais** e de **gênero** formuladas no 33º Congresso dos Funcionários do BB.



CAIXA

# ACT ASSINADO

**TODOS OS DIREITOS GARANTIDOS  
ATÉ 2024**



Também foi [assinado](#) na sexta-feira 2 de setembro, o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) dos empregados da Caixa, que **valerá** para os próximos **dois anos** (1º de setembro de 2022 a **31 de agosto de 2024**).

# VEJA OS PRINCIPAIS PONTOS DO ACT DA CAIXA

## PLR da Caixa

Fica **mantida** a PLR da Caixa nos moldes atuais: PLR Social (distribuição dos **4% do lucro** líquido linearmente a todos os empregados), além do módulo da Fenaban. Haverá grupo de trabalho a ser instalado no próximo ano para acompanhar a **transparência** no pagamento da PLR. A PLR da Caixa, inclusive a PLR Social, sofreu muitas **tentativas de ataques** durante as negociações, quando a direção do **banco** tentou vincular **indicadores** para toda a distribuição da participação nos lucros. Contudo, as negociações resultaram em um consenso, e a **cláusula** foi **mantida**.

## Horas extras no teletrabalho

A **compensação** das horas extras trabalhadas para quem está em **teletrabalho** será no **mês subsequente** das horas efetuadas. Caso não aconteça a compensação, as **horas extras** serão **pagas**.

## Manutenção dos vales nas licenças e outras ausências

Após **muitas mesas** de negociação **sem** nenhum **avanço**, a direção da Caixa vinha apresentando propostas com **retirada de direitos**, como por exemplo a **suspensão** do **VA** e **VR** para quem sai de licença médica, **licença maternidade** e situações similares refletidas na diarização dos vales, com a **retirada** da cláusula específica do ACT.

Mesmo diante de insistência da Caixa, este ponto foi finalmente retirado **da mesa**.

## Ponto eletrônico para empregados em home office

A inclusão da **jornada** de trabalho **registrada** para os empregados em home office era um ponto que não tinha sido resolvido desde o início da pandemia. Nas negociações para a renovação do ACT, a **Caixa** tentou **vincular** a solução deste problema com o **banco de horas** de seis meses para todos os empregados, tanto no home office como no presencial, o que **foi recusado** veementemente em todas as mesas, quando este tema surgiu.

## Manutenção do parcelamento do adiantamento das férias

O **adiantamento** do parcelamento das férias em **10 vezes** ficou mantido, apesar de a direção da Caixa ter tentado retirar este direito.

## Promoção por mérito

**Garantia** da promoção por mérito em **2023 e 2024**, com critérios estabelecidos em comissão paritária que tratará sobre a **distribuição dos deltas**. Cada delta equivale a aproximadamente **2,34%** do salário padrão.

## GT sobre condições de Trabalho e GT Caixa, tesoureiro e avaliador "minuto"

A direção da Caixa concordou em **incluir** uma cláusula para a implantação de um **Grupo de Trabalho** a fim de debater condições de trabalho. Nesse bojo serão discutidas **questões** importantes como **PCD's**, **saúde** do trabalhador, e **ferramentas** de gestão que têm ampliado o **assédio moral** na empresa.

➤ A **Caixa** também vinha ao longo dos anos se **recusando** a discutir as questões das **"funções por minuto"**, no entanto apesar de não aceitar as cláusulas levadas pelos trabalhadores foi **consensuado um GT** entre empresa e representantes dos empregados para tratar a questão.



# Invista em quem te protege

ASSOCIE-SE

[bit.ly/socio-spbancarios](https://bit.ly/socio-spbancarios)