



SINDICATO ENTRA COM AÇÃO DO

FGTS

É preciso também debater propostas para melhorar a remuneração do fundo de garantia de forma que se valorize o que o trabalhador tem

O Fundo de Garantia do Tempo de Serviço vem tendo rendimento abaixo da inflação e o Sindicato, por orientação da Central Única dos Trabalhadores (CUT), vai ingressar com ação civil para tentar corrigir essa distorção. Mas, mais do que isso, o Sindicato quer debater propostas para melhorar a remuneração do FGTS, um importante patrimônio do trabalhador.

Criado em 1967 para proteger o funcionário dispensado sem justa causa, o Fundo é composto de depósitos mensais feitos pelo empregador correspondentes a 8% do salário pago ao empregado, acrescido de atualização monetária (TR) e juros (3% ao ano).

O objetivo é que o trabalhador forme um patrimônio a ser sacado em situações especiais, além da demissão, como a aquisição da casa própria, na aposentadoria, ou em situações de dificuldades, como em caso de algumas doenças graves.

O FGTS é também uma das mais importantes fontes de financiamento habitacional, principalmente

para os trabalhadores de menor renda.

“Precisamos encontrar saídas que não onerem justamente quem mais precisa do Fundo para realizar o sonho da casa própria”, afirma a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira. “É preciso remunerar melhor, mas não pode encarecer ou onerar demais o financiamento.”

Entenda as perdas – As perdas no FGTS acontecem devido à forma de remuneração do fundo: a TR (Taxa Referencial) mais juros de 3% ao ano.

O problema está na TR. Criada durante o governo de Fernando Collor de Mello para desindexar a economia da inflação, a Taxa Referencial é calculada de acordo com os juros médios pagos pelos CDBs (Certificados de Depósito Bancário) e RDBs (Recibos de Depósito Bancário) – que levam em conta a Selic (taxa básica de juros). A essa média é aplicado, ainda, um redutor pelo Banco Central.

Com a economia estável e a Selic em queda desde

o início dos anos 2000, a correção do FGTS também vem sendo mais baixa. Desde 1999 até este ano, a diferença acumulada entre a TR e a inflação medida pelo INPC é de 48,3%.

Alternativas – Além da ação para repor as perdas, o Sindicato quer debater com os bancários e sua diretoria saídas para remunerar melhor o FGTS.

Uma delas poderia ser modificar o redutor aplicado pelo Banco Central ou a forma de cálculo da Taxa Referencial. Outra maneira seria eleger outra forma de atualização dos saldos do FGTS, por exemplo, com base nas aplicações feitas pelo Fundo. Isso porque todo o montante recolhido pelo fundo é investido e ampliado, o que gera uma diferença média de 5 pontos percentuais entre o que os cotistas (os trabalhadores) recebem como correção do FGTS e o valor multiplicado pelos investimentos. Esse superávit poderia ser aproveitado para remunerar melhor os trabalhadores.

“A ação civil pode ajudar na pressão por uma solução para o FGTS de forma que os trabalhadores não percam nem agora nem no futuro”, completa Juvandia. ✨

AO LEITOR

Transporte de qualidade

Um dos maiores problemas que enfrentamos hoje é a questão da mobilidade urbana. Para auxiliar e melhorar o acesso da população na cidade em que vive, é fundamental que o governo do estado invista mais no metrô. É necessário criar um sistema de transporte integrado, com abrangência maior na cidade e Grande São Paulo. Comparado com outras cidades do mundo, ficamos atrás de redes metroviárias implantadas em Pequim, Londres, Tóquio, Lisboa, Paris e em outros grandes centros urbanos onde é possível usar o transporte integrado e eficiente.

A prefeitura criou um Conselho Consultivo para o debate de temas abrangentes e fundamentais para a cidade, como a questão do transporte público. Houve o investimento, por exemplo, de faixas de ônibus que resultou em um aumento na velocidade média dos ônibus que circulam por 77 novos trechos em 45,7%.

O Sindicato faz parte do Conselho e defende transporte de qualidade e melhorias em outras questões que afetam o dia a dia do trabalhador. É preciso resolver problemas como o déficit de moradias, a falta de infraestrutura urbana, a necessidade de desenvolvimento econômico e cultural das periferias da cidade.

Nossa participação nesse conselho é pautada pela lógica do Sindicato Cidadão e de extrema importância: vamos colaborar com a sociedade do futuro.

Juvandia Moreira
Presidenta do Sindicato

Folha Bancária

Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região

Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidenta: Juvandia Moreira

Diretor de Imprensa: Ernesto Shuji Izumi

e-mail: folhabancaria@spbancarios.com.br

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Gisele Coutinho, Mariana de Castro Alves e Rodolfo Wroli

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271)

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Linton Publio / Thiago Meceguel

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: **Paulista:** R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro). **Norte:** R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana). **Sul:** Av. Santo Amaro, 5.914, tel. 5102-2795. **Leste:** R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé). **Oeste:** R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. **Centro:** R. São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930. **Osasco e região:** R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

www.spbancarios.com.br

BANCO DO BRASIL

Ameaça e assédio moral no Cenop 1900

Bancários denunciam humilhações praticadas por integrantes do comitê administrativo

A postura desrespeitosa de alguns gestores do Cenop 1900 (Centro de Operações), no Complexo São João do Banco do Brasil, volta a ser alvo de crítica dos trabalhadores.

Segundo denúncias, os funcionários sofrem constantes humilhações para que cumpram metas sem ter condições para isso. “O banco fechou centros operacionais em outros estados e os serviços foram



▶ Pressão e acúmulo de tarefas transtornam ambiente de trabalho

repassados para nosso departamento. Mas praticamente não houve alteração no quadro de empregados”, afirma um bancário do setor.

De acordo com ele, ao menos três pessoas se afastam ao mês por conta de doenças contraídas devido à pressão constante e ao acú-

mulo de tarefas, destacando que as humilhações ocorrem em reuniões particulares com integrantes do comitê administrativo.

Denuncie – O diretor do Sindicato Paulo Rangel lembra que para combater o assédio moral é preciso união. “Muitos empregados afirmam que relataram a situação à Ouvidoria do banco, mas nada ocorreu. No entanto, é preciso também denunciar via instrumento de combate ao assédio moral do Sindicato.”

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=6524

CAIXA FEDERAL

Empregados têm de marcar ponto

Anotação de jornada dos caixas volta a debate no Fórum de Condições de Trabalho, nesta terça. Também será implantado GT sobre PSI

A Caixa comunicou aos representantes dos trabalhadores que ainda não foi feita alteração no sistema de ponto para garantir que os caixas não ultrapassem sua jornada. A informação do banco veio na véspera da segunda reunião da comissão paritária sobre condições de trabalho nas agências, que ocorre nesta terça, em Brasília.

No primeiro encontro do Fórum de Condições de Trabalho, em 27 de novembro, os dirigentes cobraram solução do banco. “Os caixas querem a volta do ‘reloginho’ no sistema para checar sua jornada. Além disso, por conta do sistema Sisag, o login único não interrompe as operações do bancário quando a jornada termina”, diz o dirigente Dionísio Reis.

PSI – A Campanha 2013 também conquistou GT (Grupo de Trabalho) sobre o PSI (Processo Seletivo Interno), cuja primeira reunião será nesta terça. Os bancários reivindicam aprimoramento do programa para garantir oportunidades iguais na ascensão profissional.

As resoluções do Fórum e do GT serão levadas à mesa de negociação permanente, nesta quarta.



▶ Caixas querem volta do "relogio"

COMITÊ BETINHO



Natal sem fome e com livros

O 20º Natal sem Fome promovido pelo Comitê Betinho conseguiu este ano, com a ajuda de milhares de bancários, arrecadar três toneladas de alimentos que foram distribuídos a 18 instituições assistenciais. Centenas de famílias carentes serão beneficiadas também com os mais de 2 mil livros doados pela escritora Patrícia Secco e pela Fundação Educar DPaschoal.

Para colaborar ou saber mais acesse www.comitebetinho.org.br.

CAMPANHA 2013

Compensação acabou dia 15

Terminou no sábado 15 o período de compensação dos 23 dias de greve da categoria na Campanha Nacional Unificada 2013. A cláusula 57ª da Convenção Coletiva de Trabalho estabeleceu a compensação de no máximo uma hora por dia, de segunda a sexta.

Esse formato, conquistado depois de longo debate entre o Comando Nacional dos Bancários e a federação dos bancos, representou anistia de cerca de 71% dos dias parados.

A greve da categoria foi iniciada em 19 de setembro e terminou em 14 de outubro com reajuste de 8% para salários, vales refeição e alimentação (1,82% de aumento real), e PLR de 90% do salário mais R\$ 1.694. Além disso, novas conquistas como proibição do envio de torpedos para a cobrança de metas, redução do prazo de até 60 dias para até 45 dias para retorno dos bancos às denúncias feitas por meio do instrumento de combate ao assédio moral, vale-cultura de R\$ 50 e um dia de abono assiduidade.

SANTANDER

Sindicato denuncia demissões ao MTE

Em audiência com secretário de Relações do Trabalho, entidade reporta situação calamitosa

Representantes do movimento sindical estiveram no Ministério do Trabalho e Emprego para denunciar uma série de problemas que afetam os funcionários do Santander.

Na audiência, quinta-feira 12, o secretário de Relações do Trabalho, Manoel Messias Nascimento Melo, foi informado sobre as demissões promovidas pelo banco espanhol – tanto as imotivadas quanto as que desrespeitam determinações judiciais –, além das condições de trabalho que levam ao adoecimento centenas de bancários todos os anos. Outra reunião será agendada após Messias estudar o caso.

Segundo balanço do banco, mesmo com lucro líquido de R\$ 4,3 bilhões até setembro deste ano, houve corte de 3.414 empregos no mesmo período. Apenas no terceiro trimestre de 2013, a ins-

tituição eliminou 1.124 postos de trabalho. Já nos últimos 12 meses, a redução alcançou 4.542 vagas, queda de 8,2% no quadro de funcionários, que caiu para 50.578 em setembro.

Ao mesmo tempo, o número de contas correntes aumentou em 1,5 milhão nos últimos 12 meses e 7,8% mais clientes no período.

“Essas demissões têm um custo social altíssimo”, afirma a dirigente sindical Rita Berlofa. “Impactam tanto o funcionário demitido, que perde sua fonte de renda, como o remanescente, que acumula funções, acaba sobrecarregado e adoce. E impacta a sociedade também, seja por meio do seguro desemprego, seja pelo afastamento médico sustentado pelo INSS, ambos bancados com o dinheiro dos impostos da população”, avalia.



▶ Rita Berlofa (à direita): “demissões tem custo social altíssimo”

Ação – Para piorar, muitas das dispensas do Santander são ilegais. Em agosto, a Justiça determinou que os bancários com LER/Dort não poderiam mais ser demitidos pelo Santander. No entanto, de acordo com informações do setor de homologação do sindicato, pelo menos sete funcionários com doenças ocupacionais osteomuscu-

lares foram demitidos pelo banco espanhol.

Se em uma ponta existe um quadro de demissões, sobrecarga de trabalho, adoecimento, na outra ponta a situação é diferente. Cada diretor do Santander embolsou, em média, R\$ 5,62 milhões no ano passado, o que equivale 119,2 vezes o salário de um caixa do banco, segundo estudo do Dieese.

“Banco é concessão pública”, acrescenta Rita. “É inadmissível que uma instituição estrangeira se instale no Brasil, desrespeite decisões judiciais e faça esse tipo de exploração aos seus trabalhadores, que são responsáveis por um quarto do lucro do banco no mundo. Nós exigimos respeito e vamos lutar sempre por isso”, completa a sindicalista. ✿

MAIS PROBLEMAS NO BANCO ESPANHOL

O Santander criou a campanha Amigo de Valor, que, de acordo com descrição no site do banco, “facilita o direcionamento de recursos aos Fundos Municipais dos Direitos da Criança e do Adolescente”.

No entanto, segundo denúncias, funcionários estão sendo coagidos a contribuir por meio de ameaças de pontuação negativa na avaliação, caso não participem da campanha.

Regional Sul – Os trabalhadores da Regional SP Sul, comandada pelo gestor Marcelo Malanga, estão sendo orientados a responder positivamente a pesquisa de clima organizacional. Receosos de sofrer represálias, eles atenderam, porém estão revoltados.

Os bancários da mesma regional também denunciam pressão para vender 10 dias de férias.

O Sindicato informou ao banco e aguarda resposta.

BRADESCO

Bancários renovam acordos

Assembleias votaram sistema de ponto e proposta para funcionários do Telebanco

Os funcionários do Bradesco realizaram duas assembleias distintas para deliberar sobre proposta de renovações de acordos específicos: um dos trabalhadores do Telebanco e outro para o sistema alternativo de ponto eletrônico. Os dois acordos foram aprovados na segunda 17.

No caso do Telebanco, os funcionários garantiram por mais dois anos jornada de seis horas e o máximo de cinco dias por semana de trabalho. Se trabalha sábado, domingo

ou feriado, tem direito a adicional de folga no meio da semana.

“O acordo é desdobramento de uma conquista maior, de 1997, que foi o reconhecimento desses funcionários, antes terceirizados, como bancários”, lembra a diretora executiva do Sindicato Neiva Ribeiro.

Ponto eletrônico – Os trabalhadores também aprovaram a renovação do sistema alternativo de ponto eletrônico.



“Todos os funcionários devem ficar atentos para ver se o acordo está sendo respeitado. Qualquer indício de irregularidade deve ser imediatamente denunciado ao Sindicato”, alerta Neiva Ribeiro. ✿

ITAÚ

Bolsas até 31 de janeiro

Os bancários do Itaú já podem fazer inscrição para as bolsas de estudo, que, depois de reivindicação do Sindicato, passa a contemplar também uma segunda graduação e pós.

Serão 5 mil bolsas no valor de R\$ 320 ao mês, sendo mil delas reservadas para pessoas com deficiência.

A inscrição deve ser feita por meio do site do banco, acessando o Portal RH, até 31 de janeiro. ✿

EDITAIS

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO, por sua Presidenta, convoca todos os empregados do BANCO BGN S/A, sócios e não sócios, dos municípios de São Paulo, Osasco, Barueri, Carapicuíba, Caucaia do Alto, Cotia, Embu, Embu-Guaçu, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Juquitiba, Pirapora do Bom Jesus, Santana do Parnaíba, São Lourenço da Serra, Taboão da Serra e Vargem Grande Paulista, para Assembleia Geral Extraordinária, que será realizada no 19 do mês de dezembro de 2013, em primeira convocação às 14h e, em segunda convocação às 14h30, na Subsele do Sindicato – Regional Osasco – situada à Rua Castelo Branco, 150, Centro, Osasco/SP para discussão e aprovação da seguinte ordem do dia:

Discussão e deliberação sobre a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho, que tem por objeto a renovação do Plano de Participação dos Empregados nos Resultados, para o exercício de 2013, a ser celebrado com o BANCO BGN S/A, que, inclusive, trata da autorização do desconto a ser efetuado em função da negociação coletiva realizada;

Discussão e deliberação sobre a proposta de renovação do Acordo Coletivo de Trabalho, que tem por objeto a manutenção pelo BANCO BGN S/A da adesão à Lei 11.770/2008, para prorrogação da licença-maternidade a todas as suas empregadas;

Discussão e deliberação sobre a proposta de renovação do Acordo Coletivo de Trabalho para Prevenção de Conflitos no Ambiente de Trabalho, que tem por objeto a adesão do BANCO BGN S/A aos termos da cláusula 56ª da Convenção Coletiva de Trabalho 2013/2014.

São Paulo, 17 de dezembro de 2013

Juvandia Moreira Leite
Presidenta

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO, por sua Presidenta, convoca todos os empregados da Financeira CETELEM BRASIL S/A – CRÉDITO, FINANCIAMENTO E INVESTIMENTO, sócios e não sócios, dos municípios de São Paulo, Osasco, Barueri, Carapicuíba, Caucaia do Alto, Cotia, Embu, Embu-Guaçu, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Juquitiba, Pirapora do Bom Jesus, Santana do Parnaíba, São Lourenço da Serra, Taboão da Serra e Vargem Grande Paulista, para Assembleia Geral Extraordinária, que será realizada no 19 do mês de dezembro de 2013, em primeira convocação às 14h30 e, em segunda convocação às 15h, na Subsele do Sindicato – Regional Osasco – situada à Rua Castelo Branco, 150, Centro, Osasco/SP para discussão e aprovação da seguinte ordem do dia:

Discussão e deliberação sobre a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho, que tem por objeto a renovação do Plano de Participação dos Empregados nos Resultados, para o exercício de 2013, a ser celebrado com a CETELEM BRASIL S/A – CRÉDITO, FINANCIAMENTO E INVESTIMENTO, que, inclusive, trata da autorização do desconto a ser efetuado em função da negociação coletiva realizada;

Discussão e deliberação sobre a proposta de renovação do Acordo Coletivo de Trabalho, que tem por objeto a manutenção pela CETELEM BRASIL S/A – CRÉDITO, FINANCIAMENTO E INVESTIMENTO, a adesão à Lei 11.770/2008, para prorrogação da licença maternidade a todas as suas empregadas;

Discussão e deliberação sobre a proposta de renovação do Acordo Coletivo de Trabalho para Prevenção de Conflitos no Ambiente de Trabalho, que tem por objeto a adesão da CETELEM BRASIL S/A – CRÉDITO, FINANCIAMENTO E INVESTIMENTO, aos termos da cláusula VII da Convenção Coletiva de Trabalho 2013/2014.

São Paulo, 17 de dezembro de 2013

Juvandia Moreira Leite
Presidenta

EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 61.651.675/0001-95, com registro sindical DNT5262, por sua presidenta, convoca todos os empregados do BANCO BNP PARIBAS BRASIL S/A, dos municípios de São Paulo, Osasco, Barueri, Carapicuíba, Caucaia do Alto, Cotia, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Juquitiba, Pirapora do Bom Jesus, Santana do Parnaíba, São Lourenço da Serra, Taboão da Serra e Vargem Grande Paulista, para Assembleia Geral Extraordinária, que será realizada no dia 19 de dezembro de 2013, em primeira convocação às 10h30 e, em segunda convocação às 11h00, na Subsele do Sindicato – Regional Paulista, situada à Rua Carlos Sampaio, nº 305, Bela Vista, São Paulo/SP para discussão e aprovação das seguintes pautas do dia:

Discussão e deliberação sobre a proposta de renovação do Plano de Participação nos Lucros ou Resultados, que, inclusive, trata da autorização do desconto a ser efetuado em função da negociação coletiva realizada, para o exercício de 2013, a ser celebrado com o BANCO BNP PARIBAS BRASIL S/A;

Discussão e deliberação sobre a proposta de renovação do Acordo Coletivo de Trabalho, que tem por objeto a manutenção pelo BANCO BNP PARIBAS BRASIL S/A da adesão à Lei 11.770/2008, para prorrogação da licença-maternidade a todas as suas empregadas.

São Paulo, 17 de dezembro de 2013

Juvandia Moreira Leite
Presidenta

PREVISÃO DO TEMPO

ter	qua	qui	sex	sáb
Min. 17°C Máx. 25°C	Min. 17°C Máx. 28°C	Min. 17°C Máx. 27°C	Min. 18°C Máx. 29°C	Min. 19°C Máx. 27°C

PROGRAME-SE

CARNAVAL 2014

Sindicalizados e seus dependentes já podem comprar a fantasia da Tom Maior, parceira do Sindicato, para o desfile do Carnaval 2014. O enredo é *Foz do Iguaçu: Destino do Mundo – Sinfonia das Águas em Tom Maior*. A fantasia custa R\$ 160 e o pagamento deve ser feito apenas em dinheiro ou cartão de crédito. Informações na Secretaria de Cultura do Sindicato, pelo 3188-5200.



NÃO DEIXE DE VIAJAR NAS FÉRIAS!

A CVC Santa Cecília oferece vantagens especiais para bancários sindicalizados: 8% de desconto no pagamento à vista ou 3% de desconto para parcelamento em 10 vezes sem juros, sendo que a primeira parcela somente para 40 dias. Um dos pacotes, para Porto Seguro (Bahia) sai por 10 vezes de R\$ 94. Mais informações no 2367-2853 ou no email santacecilia@cvc.com.br



CONCURSO DA CAIXA

Ainda estão abertas as inscrições do preparatório para concurso da Caixa Federal do Centro de Formação do Sindicato. São 184 horas/aula, ministradas entre 13 de janeiro a 27 de fevereiro, de segunda a sexta das 19h às 22h e sábados das 8h30 às 17h30. Sócios pagam R\$ 1 mil e público em geral, R\$ 1,5 mil. Informações no 3188-5200.

CAFÉ COM POP ROCK

O último show do ano no Café dos Bancários será o de Paula Baak. Com seu repertório pop rock, a cantora promete animar a noite desta quinta-feira 19. Em 2014, a música ao vivo na casa volta às tradicionais noites de sexta-feira. O Café fica no edifício Martinelli (Rua São Bento, 413, Centro), funciona de segunda a sexta, das 17h às 23h e é exclusivo para sindicalizados e seus convidados. Com bebidas e cardápio variado, oferece desconto de 20%.

SÃO SILVESTRE

Bancários que participarem da São Silvestre poderão utilizar a Regional Paulista como ponto de apoio. No local haverá lanches leves, com frutas, e o atleta poderá guardar suas coisas durante a prova. A regional fica na Rua Carlos Sampaio, 305, próximo ao metrô Brigadeiro.

CONFERÊNCIA

Mais saúde para o trabalhador

CUT e sindicatos encerram primeiro encontro estadual sobre tema defendendo organização nos locais de trabalho

Implantação de OLTs (Organizações nos Locais de Trabalho) para defesa e acompanhamento da saúde dos trabalhadores; mais participação em instâncias como conselhos municipais, estaduais e nacional de Saúde; e a criação de uma Comissão de Enfrentamento à Violência no Trabalho, composta por trabalhadores capacitados por sindicatos, Central Única dos Trabalhadores (CUT) e Ceres (Centro de Referência de Saúde do Trabalhador). Essas foram algumas das resoluções da 1ª Conferência de Saúde do Trabalhador realizada pela CUT/SP e sindicatos cutistas de diversas categorias e setores, que teve início na terça e foi encerrada na quinta 12.

O evento também foi preparatório para a Conferência Nacional de Saúde da CUT, prevista para ocorrer no primeiro semestre de 2014, e indicou 38 delegados para o debate nacional.



▶ Conferência estadual tem resoluções que serão discutidas nacionalmente

A secretária de Saúde do Sindicato, Marta Soares, representou a entidade no evento. “Foi um encontro importante que discutiu assuntos relacionados a um tema fundamental no mundo do trabalho, que é a saúde do trabalhador.”

Segundo dados do Ministério da Previdência, cerca de 700 mil trabalhadores se acidentaram em 2012 no Brasil, quase 245 mil apenas no estado de São Paulo. A Previdência informa ainda que 673 trabalhadores morreram em decorrência do ofício.

Outras deliberações – A plenária final da conferência estadual também deliberou por reforçar a luta contra o fator previdenciário, que obriga o trabalhador a retardar sua aposentadoria; contra a terceirização prevista pelo PL 4330, que precariza o emprego e aumenta o número de acidentes de trabalho.

Para os dirigentes sindicais, é necessário acabar, ainda, com o repasse de verbas públicas para organizações sociais, pois a saúde não pode ser objeto de lucro. ✚

RÁDIO BRASIL ATUAL

Médica esclarece suas dúvidas

Maria Maeno responde perguntas dos ouvintes em programa sobre saúde no trabalho, às quartas de manhã

Saúde no trabalho é uma das principais preocupações do bancário que pode esclarecer dúvidas diretamente com a médica Maria Maeno (foto). Especialista em saúde do trabalhador, Maeno é pesquisadora da Fundacentro e estuda a saúde dos bancários há muitos anos. Agora responde perguntas em coluna

que vai ao ar todas as quartas-feiras por volta das 8h45 no *Jornal Brasil Atual*.

Os bancários podem enviar questões e comentários para redacao@jornalbrasilatual.com.br ou pelo 3141-4699. O jornal vai ao ar de segunda a sexta, das 7h às 9h, pelos 93,3 FM (litoral paulista) 98,9 FM (Grande São Paulo). ✚



MARCIO

SANDRO MABESTA... ASSÉDIO... PIG (PARTIDO DA IMPRENSA GOLPISTA)... OS PARTICIPANTES DA SÃO PILANTRA CONTINUAM SE PREPARANDO! ENTRE NO www.spbancarios.com.br E ESCOLHA SEUS CANDIDATOS!