

POR UMA PREVI DOS ASSOCIADOS E PARA OS ASSOCIADOS



DIRETORIA



Alencar Ferreira
Dir. de Administração (DIRAD)



Lissane Holanda
Dir. de Planejamento (DIPLA)

CONSELHO DELIBERATIVO



**Carlos Alberto
Guimarães de Sousa**
Titular



**Fátima Suzana
Marsaro**
Suplente



**Carlos Eduardo
Bezerra Marques**
Titular



**Waldyr Peixoto
Filho**
Suplente

CONSELHO PLANO 1



**Haroldo do
Rosário Vieira**
Titular



**Edson Branco
da Cruz Filho**
Titular



**Nadja Maria
Santana da Silva**
Suplente



**Ivanilson
Batista Luz**
Suplente

CONSELHO PREVI FUTURO



Karla Revert
Titular



**Samuel Bastos
Macedo**
Titular



**Leonardo
Imbiriba Diniz**
Suplente



**Laurito Porto
de Lira Filho**
Suplente

@compromissocomassociados

contato@compromissocomassociados.com.br

compromissocomassociados.com.br/chapa2-previ

Leia o QR Code para
acessar mais conteúdos
da campanha

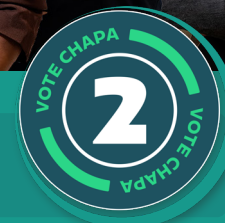


PREVI
PARA OS ASSOCIADOS

COMPROMISSO PARA A PREVI SEGUIR SÓLIDA E CONFIÁVEL



Vote dos dias
13 a 27 de abril



DECLARAÇÃO DE PROPÓSITO DA CHAPA 2

A Chapa 2 - Previ Para os Associados tem o compromisso de lutar para que a Previ continue sólida e confiável, permitindo aos associados a tranquilidade de um benefício e aposentadoria dignos. E isso se faz com responsabilidade e capacidade para administrar os ativos, gerando rentabilidade e segurança.

PARA VOCÊ, ASSOCIADO(A) DO PREVI FUTURO

Quem faz parte do Previ Futuro está vivendo bons resultados, formando suas reservas e podendo escolher diferentes perfis de investimentos. Vamos diversificar e aprimorar esses perfis, ofertando também assessoria previdenciária e financeira. Defendemos ainda a alteração da fórmula PIP para uma contribuição proporcional à remuneração e ao benefício desejado, além de aprimorar os meios de comunicação.

PARA VOCÊ, ASSOCIADO(A) DO PLANO 1

Segurança é a prioridade para quem faz parte do Plano 1. É isso que garante que seus benefícios serão honrados e o patrimônio, constituído ao longo de anos, seja administrado com prudência, resultando em uma aposentadoria tranquila e segura, sem sofrer com os riscos de oscilações do mercado.

PARA VOCÊ, ASSOCIADO(A) DO PREVI FAMÍLIA

Uma previdência segura e rentável para todos(as) que confiam o seu futuro na gestão da Previ. E os resultados do Previ Família vêm confirmando isso, com investimentos assertivos e seguros que vão garantir um ótimo benefício no futuro.

NOSSO COMPROMISSO É COM OS ASSOCIADOS

Manter a previdência dos funcionários do BB exige proximidade com os associados e suas entidades representativas. Nosso compromisso é preservar a governança paritária e democrática na Previ, defendendo-a de interferências externas, sejam de governos ou do mercado.

A continuidade do que foi construído é fundamental para que a Previ possa seguir avançando com segurança, sem ações aventureiras e decisões tomadas com falta de experiência, trazendo riscos desnecessários a uma estrutura que funciona e exige responsabilidade permanente.

Nos seus quase 122 anos de história, quem fez a Previ foram seus associados. É essa participação, representação e compromisso que precisa seguir orientando sua gestão.

MOTIVOS PARA SEGUIR COM O MESMO COMPROMISSO

Não é só nossa história de compromisso com os associados, mas também os resultados recentes que concedem à CHAPA 2 motivos para continuar e celebrar neste momento em que a Previ completa 122 anos.

- O Plano 1 está equilibrado.
- O Previ Futuro atingiu seu maior patrimônio com ótimas rentabilidades.
- A Capec se mantém perene e recebendo novos associados.
- O Previ Família se consolida como o maior plano família do sistema.

Com um patrimônio de mais de R\$ 300 bilhões e com mais de 197 mil associados, a Previ segue sendo a maior entidade de previdência fechada do país e um dos maiores fundos de pensão da América Latina.

Gerir a Previ é coisa muito séria e precisa ser realizada por quem conhece e tem compromisso com os Associados.

PLANO 1

Manter a imunização do passivo, ajustando rentabilidade e vencimento dos ativos de longo prazo. Criar programas de assessoramento na gestão de benefícios e assessoria financeira para associados endividados, com participação de seus familiares. Preservar a diversificação dos ativos em renda variável, focando em empresas com bom pagamento de dividendos, fundamentos sólidos e boa liquidez. Cobrar do BB o cumprimento do acordo de 2024, com a integralização das reservas matemáticas para demandas judiciais trabalhistas.

PREVI FUTURO

Diversificar investimentos e fortalecer os perfis com mais opções. Revisar a Fórmula da PIP para evitar impactos negativos das mudanças no Plano de Carreira do BB para os associados. Avaliar a criação de contribuição sobre remunerações variáveis, como PDG e PLR, com base na PIP e contrapartida do banco. Modernizar o regulamento para incluir novos benefícios, como renda financeira e resgates de contribuições facultativas. Analisar o mercado de capitais em busca de oportunidades em empresas sólidas e boas pagadoras de dividendos. Criar programa de Cash Back com parceiros e viabilizar contribuição adicional com pontos/valores acumulados.

CAPEC

Ampliar o público da Capec com campanhas junto ao Previ Futuro, colegas dos bancos incorporados e criação do Capec Família.

PREVI FAMÍLIA

Ampliar e consolidar o plano com crescimento da base de associados e ativos. Criar a assessoria previdenciária do Previ Família

OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES - EMPRÉSTIMOS

Agilizar a utilização do FGTS para amortizar prestações do financiamento. Lutar pela volta do FQM como garantidor do financiamento imobiliário.

GESTÃO

Zerar a taxa de Carregamento e buscar a eficiência contínua das despesas administrativas da Previ. Melhorar a satisfação dos associados no relacionamento com a Previ. Projeto Previ do Futuro: preparar a rede de apoio para associados idosos e deficientes. Fortalecer e ampliar a participação nos Conselhos Consultivos. Garantir a filiação dos funcionários dos bancos incorporados ao Previ Futuro e administrar seus planos de benefícios, acompanhando as discussões e preparando-se para gerir os planos previdenciários das empresas incorporadas pelo BB. Ampliar a assessoria previdenciária no Plano 1, Previ Futuro e aos associados dos bancos incorporados. Eliminar o voto de minerva no Conselho Deliberativo e restaurar os direitos do corpo social. Manter a governança paritária e a participação dos associados, defendendo a estrutura contra o PLP 268, que retira essa participação. Aprimorar soluções de IA para otimizar a jornada do Associado, oferecendo respostas rápidas e facilitando o acesso aos serviços da Previ. Melhorar a comunicação com pensionistas. Fortalecer a Ouvidoria.

ASGI Ambientais, Sociais, de Governança Corporativa e de Integridade

Acompanhar a implementação da Lei 15.042 e o Sistema Brasileiro de Comércio de Emissões de Gases de Efeito Estufa (SBCE) na Previ e nas empresas participadas. Acompanhar a implantação dos IFRS S1 e S2 na Previ e nas empresas participadas. Aperfeiçoar a ferramenta de rating de ASGI, ampliando os indicadores de efetividade e trabalhando com as empresas participadas para cumprir a agenda ASGI da Previ.

VOTE CHAPA 2 PREVI PARA OS ASSOCIADOS