



# ▶ Chapa1

## Fundação para todos, o futuro é nosso

Os participantes da Fundação Itaú-Unibanco vão eleger os conselheiros deliberativos e fiscais e os representantes nos Comitês de Gestão de cada um dos planos de benefícios, entre os dias 29 de março e 6 de abril, por voto digital.

A ampliação da representação dos participantes nos Conselhos e criação dos Comitês de Gestão por grupos de plano é uma conquista dos funcionários do Itaú-Unibanco, depois de muita negociação e muitas lutas.

O movimento sindical sempre teve a convicção de que podia melhorar a Fundação Itaú-Unibanco, aumentando a fiscalização, ampliando a representação dos participantes e conquistando melhorias contínuas nos planos.

Hoje, além da convicção, há a experiência desses 12 anos de trabalho para enfrentar os novos desafios e continuar acrescentando conquistas a nossos planos e benefícios em um momento muito delicado de nossa economia.

Por isso, participamos de mais essa eleição com a

**Chapa 1 – Fundação para todos, o futuro é nosso**

e pedimos seu voto também para os nossos candidatos aos Comitês de Gestão dos planos.



## Conheça a Chapa 1 e quem estará a seu lado

### Conselho Deliberativo (efetivos)



**Carlos Miguel Barreto Damarindo**

Bacharel em direito pela UNIESP. Foi admitido pelo Itaú em 1992. É SPV operacional PAB. Diretor do Sindicato dos Bancários de São Paulo.



**Mauri Sérgio Martins de Souza**

Funcionário do Itaú desde 1978, é atualmente conselheiro fiscal efetivo representando os ativos. É formado em Direito, com pós-graduação em Direito do Trabalho pela PUC Campinas/SP, ex diretor executivo da Contraf-CUT e ex vice-presidente do Sindicato dos Bancários de Campinas.

# Por que votar na Chapa 1

## Fundação para todos, o futuro é nosso

› Solucionamos o que era o maior problema da Fundação Itaú Unibanco (a fusão com Unibanco ainda não havia ocorrido): o PAC.

› Negociamos a criação de um novo fundo, o Itaubanco CD, num modelo de Contribuição Definida (CD), onde as reservas foram individualizadas, considerando-se tempo de banco, salário e idade. A essas reservas, o banco adicionou um pequeno “plus” para incrementá-las.

› Introduzimos o direito à portabilidade, ao BPD e a resgatar uma parte das reservas a qualquer momento.

› Introduzimos a possibilidade de o participante escolher o perfil de investimentos a serem feitos com suas reservas.

› Garantimos que a totalidade dos recursos na conta individual (Reserva de Poupança e Reserva Matemática).

› Na cisão do Plano PAC para o Itaubanco CD, deixamos reservas mais que suficientes para pagar todos os benefícios para os que ficaram no PAC antigo. E ainda deixamos uma reserva de contingência garantidora no fundo PAC.

› No processo de negociação do Itaubanco CD garantimos que o banco tenha a obrigação de contribuir todos os meses enquanto o participante estiver no conglomerado.

› Ampliamos a representação dos participantes nos Conselhos Deliberativo e Fiscal e criamos Comitês Paritários de Gestão por grupos de planos.

› A introdução do Benefício Mínimo no valor de uma UP (Unidade Previdenciária), em torno de R\$ 451,62, acabando com a distorção do benefício zero e elevando a esse valor mínimo todos os benefícios dos participantes que recebiam menos que uma UP.

› Conquistamos a fusão das diferentes fundações dos bancos adquiridos pelo Itaú nos últimos 18 anos, gerando ganho nos custos administrativos, mais agilidade e unificação de contratação de serviços externos.

› Para aproximadamente 21 mil participantes do fundo Itaubanco CD, houve distribuição de saldo excedente no valor de R\$765 milhões, significando 11,22% de incremento sobre seus saldos individualizados.

› PAC3: Fim da correção pela TR, que corroía os benefícios dos assistidos e passando pelo IPCA, sendo muito mais vantajoso.

## Nossas propostas para o futuro

› Previdência para todos! Queremos um fundo de pensão privado fechado para todos os funcionários que ainda não possuem um plano de previdência fechada,

› Para aproximadamente 21 mil participantes do Plano Itaubanco CD, debater sobre a redistribuição de saldo excedente em 2020 do fundo previdencial.

› Criar alternativa para os participantes do Franprev num modelo semelhante ao Itaubanco CD.

› Queremos que os participantes tenham direito a uma vaga na diretoria da Fundação

› Queremos, no Futuro Inteligente, fazer revisão das condições atuais do plano, introduzindo o Benefício Mínimo e análise do valor da UP.

› Reabertura da migração do PAC para Itaubanco CD.

› IJMS – Mais transparência

### Conselho Deliberativo (suplentes)



**Kelly Fernanda Menegon**

Graduada em Administração de Empresas, está no Itaú há 20 anos. Atualmente atua como Líder de Tesouraria em uma agência de Londrina (PR).



**Erica Monteiro Godoy**

Gerente de contas, ingressou no banco em março de 1994. Bacharel em administração de empresas, pós-graduada em gestão pública pela Fesp. É diretora da Fetec São Paulo.

### Conselho Fiscal (efetivos)



**Onísio Paulo Machado**

Graduado em Ciências Matemáticas, especializado em Gestão de Seguros e Previdência pela Mackenzie e Gestão Pública pela Fesp-SP. É diretor do Sindicato dos Bancários de São Paulo.



**Liliane Oliveira**

Bacharel em Direito, bancária desde 1992 e diretora do Sindicato dos Bancários de BH e Região. “Fazer o acompanhamento do nosso plano de previdência 002 é uma forma de garantir a participação do bancário em todo o processo de debate sobre melhorias necessárias.”

### Conselho Fiscal (suplentes)



**Adriano**

Adriano Campos Rodrigues, funcionário do Itaú desde 1993 no suporte de atendimento a clientes e bacharel em direito



**Antonio Augusto B. de Borges**

Bacharel em Ciências Econômicas pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul – UFRGS. Foi Diretor da Executiva das Financeiras e Terceirizadas do Sindicato dos Bancários de Porto Alegre e Região - SindBancários, de 2008 à 2014. É membro da COE Itaú, pela Federação dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Ramo Financeiro do RS - FETRAFI RS, e atual diretor de apoio na Diretoria do Sindicato dos Bancários de Porto Alegre e Região.

## Nossos candidatos aos Comitês de Gestão dos planos

Para superar os desafios do futuro, precisamos de dirigentes competentes e comprometidos com os interesses dos participantes nos Comitês de Gestão dos planos. Por isso, a Chapa 1 – Fundação para todos, o futuro é nosso, apoia os seguintes candidatos: PAC



**PAC3**

**Marcelo Abrahão**

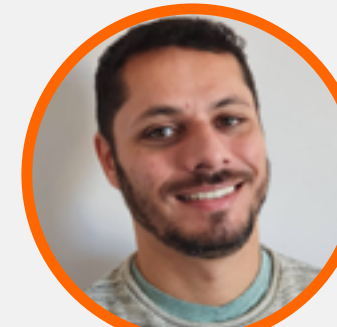
Graduado em Direito e técnico em contabilidade, é bancário do Itaú desde 1993 e diretor do Sindicato dos Bancários de Piracicaba (SP). “Precisamos mudar o índice de correção do PAC3, com o fim da correção pela TR.”



**Prebeg**

**José Geraldo Martins**

Graduado em Direito e História, faz MBA em Gestão de Pessoas. Entrou no BEG em 1986. É gerente do Unicalss no DF.



**Futuro Inteligente e Itaubank-Ativos**

**Maikon Azzi**

Formado em RH e pós graduado em Gestão Pública, ingressou no banco em dezembro de 2003, exerce a função de analista e é lotado no Prédio do Aço. É diretor do Sindicato dos Bancários de São Paulo, Osasco e Região.



**Plano Itaubanco CD - Ativos**

**Marco Antônio Pereira**

Bacharel em Direito, ingressou no Banco Itaú em 1984, foi presidente do Sindicato dos Bancários de Barretos e Região de 2005 a 2017. Atualmente exerce o cargo de diretor de Assuntos Jurídicos na entidade.



**Itaulan, Franprev, outros**

**Denia Almeida**

Gerente Personalité II, Graduada em Administração de empresas. Pós graduada em Gestão de impactos ambientais. Funcionária Citibank desde novembro de 2009 e migrada para o Itaú em 01/05/2018.



“A participação no comitê de gestão do fundo Itaubanco CD é de extrema importância, dando transparência na gestão dos recursos, ainda mais para nós que já fazemos uso desse recurso.  
Participem, votem!”



**Maria Helena Francisco**  
Candidata ao Comitê de Gestão do Plano Itaubanco CD



**Onísio Paulo Machado**  
Candidato ao Conselho Fiscal

“Como candidato ao Conselho Fiscal, quero trazer a possibilidade de os participantes poderem acompanhar de perto a gestão e compartilhar as decisões tomada no Conselho Fiscal, e como está sendo a locação dos ativos.”

“Vamos reivindicar melhorias para o comitê do Futuro Inteligente e Itaubank-Ativos, aumentar a fiscalização e conquistar ajustes contínuos para o plano. Não podemos esquecer que o FI é patrimônio do trabalhador, por isso é necessário eleger um candidato que tenha compromisso em defender nossos interesses.

Vamos juntos pensar em uma aposentadoria mais digna para todos nós, conto com o seu voto!”



**Maikon Azzi**  
Candidato ao Comitê de Gestão do Plano Futuro Inteligente e Itaubank-Ativos



**Clarice Torquato**  
Candidata ao Comitê de Gestão do Plano Futuro Inteligente

“Entrei no Unibanco em fevereiro de 1984, saí do Itaú pelo PDV em 2019 e estou aposentada.

Em 1991, fui liberada para participar do sindicato dos bancários, como representante dos funcionários do Itaú-Unibanco. Hoje, como assistida, vejo que nosso maior problema é a contrapartida da patrocinadora. Se nós, quando estamos na ativa, não fizermos aportes, a complementação, quando nos aposentarmos, será insuficiente. Não dá nem para subsidiar um plano de saúde. Se for eleita, vou lutar e propor melhorias para quem já usufrui e para quem vai usufruir da completação. Conto com seu voto!”

# Quem apoia a Chapa 1

Fundação para todos, o futuro é nosso

# Chapa 1

FUNDAÇÃO PARA TODOS,  
O FUTURO É NOSSO

A Chapa 1 – Fundação para todos, o futuro é nosso e os nossos candidatos aos Comitês de Gestão dos planos são apoiados pela quase totalidade dos sindicatos de bancários do Brasil.

Esse apoio e essa unidade nacional são fundamentais para conferir mais força e autoridade aos representantes dos participantes na gestão do nosso fundo de pensão. A parceria entre nossos representantes e as entidades sindicais é ainda uma garantia de que os dirigentes eleitos da Fundação Itaú-Unibanco e dos Comitês de Gestão dos planos atuarão em defesa dos interesses dos participantes e dos trabalhadores.

## Por que é importante votar

Aumentar a representação dos participantes nos Conselhos Deliberativo e Fiscal e criar os Comitês de Gestão dos planos foram conquistas históricas dos bancários, porque ampliou o poder de fiscalização e de administração dos trabalhadores sobre os recursos que garantirão sua aposentadoria – e trouxe benefícios concretos aos participantes.

Participar da eleição que vai de 29 de março a 6 de abril é fortalecer a representação dos participantes, a fiscalização e a gestão da Fundação Itaú-Unibanco.

Por isso, vote na Chapa 1 – Fundação para todos, o futuro é nosso e nos nossos candidatos aos Comitês de Gestão dos planos – rumo a novas conquistas e mais benefícios para os bancários.

Todo participante de qualquer plano deve votar na Chapa 1 – Fundação para todos, o futuro é nosso para os Conselhos Deliberativo e Fiscal, Mas atenção: para os Comitês de Gestão, o participante só pode votar no candidato do seu respectivo plano.

## Como votar

Cada eleitor poderá votar apenas uma vez, independentemente do número de benefícios que receba da Fundação.

A votação poderá ser feita de duas formas: por sistema eletrônico na internet ou via URA (Unidade de Resposta Audível), com a senha que será enviada por e-mail e S M S aos participantes ativos, autopatrocinados, optantes pelo BPD e em fase de opção e aos participantes assistidos, conforme cadastro na entidade.