

## PROPOSTA DE ACORDO GARANTE TODOS OS DIREITOS E AVANÇOS NA RENOVAÇÃO DO ACT



Após dez duras rodadas de negociação, iniciadas em 26 de junho, bancários e bancárias do Banco do Brasil conquistaram uma proposta do banco público para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), que mantém todos os direitos e apresenta diversos avanços.

“Conquistamos uma proposta que, além de manter todos os direitos, atende às principais reivindicações, como no caso dos caixas, com a criação de vagas de assistentes e valorização salarial nas áreas de negócios; e a inclusão no nosso ACT das regras para

desligamento motivado”, enfatiza o representante da Fetec-CUT/SP na CEBB (Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil), Antonio Netto.

“Agradecemos a mobilização de cada bancário e bancária do Banco do Brasil na campanha e conclamamos a todos que participem da assembleia [leia mais no verso], na qual indicamos a aprovação deste acordo, que mantém nossos direitos, valoriza a categoria e traz avanços importantíssimos para o funcionalismo do BB”, conclui a coordenadora da CEBB, Fernanda Lopes.

### CONFIRA OS PRINCIPAIS PONTOS DA PROPOSTA DO BB

#### ELEVAÇÃO DO TETO DA PLR

- A partir da próxima PLR estará valendo a nova regra, com limite de sete salários por ano.
- O BB se comprometeu a fazer o pagamento da antecipação da PLR após três dias úteis da assinatura do acordo.

#### REDE DE NEGÓCIOS

- Revisão dos cargos de assistente de negócios, supervisor de atendimento e caixas.
- Serão abertas 4 mil vagas para nova função, com jornada de 6 horas e salário maior que o dos caixas.
- Os caixas serão priorizados na concorrência.
- Serão criadas 2,7 mil vagas para o cargo de 8 horas, que terá salário superior ao de supervisor de atendimento.
- Além disso, na rede de negócios, serão abertas 500 vagas de gerente de relacionamento.
- Mais de 11 mil funcionários serão impactados pelo aumento salarial.

#### REDE DE APOIO

- Aumento do valor de referência dos

cargos de assistente júnior e assistente pleno.

- Cerca de 4 mil funcionários serão impactados por este aumento.

#### CAIXAS

- O BB assumiu o compromisso de manter a gratificação de caixa, até dezembro deste ano, para os agentes comerciais que vinham recebendo esta gratificação.
- Os caixas serão priorizados nas concorrências para novas vagas de assistente de 6 horas e o salário da função será reajustado para valor superior ao atual (salário + gratificação) dos caixas.
- Os caixas que continuarem na função seguem fazendo jus à gratificação.
- Caixas com mais de 10 anos de função terão a gratificação incorporada.
- O BB irá instituir um programa de qualificação para as novas funções.

#### REDUÇÃO DE JORNADA PARA PAIS E RESPONSÁVEIS POR PCD

- Redução de 2 horas na jornada de trabalho para funcionários, pais e responsáveis por PCD, que cumprem 8 horas diárias.

- Redução de 1 hora na jornada de

trabalho para funcionários, pais e responsáveis por PCD, que cumprem 6 horas diárias.

#### BANCO DE HORAS NEGATIVAS (COVID-19)

- Anistia das horas para funcionários com 60 anos ou mais, funcionários afastados por licença-saúde, pais de filhos com deficiência e funcionários que faziam parte do grupo de risco da covid.
- Para funcionários do grupo de risco, a anistia das horas dependerá de terem cumprido pelo menos 30% das horas até maio de 2025, quando se encerra o acordo relacionado à pandemia.

#### DESLIGAMENTO MOTIVADO

- Inclusão no ACT das regras para desligamento motivado.

#### FUNCIONÁRIOS ORIUNDOS DE BANCOS INCORPORADOS

- O BB se comprometeu a resolver as questões relacionadas à saúde e previdência dos funcionários oriundos dos bancos incorporados até 31 de julho de 2025.
- Reuniões bipartites trimestrais serão realizadas para discutir o tema.

VEJA MAIS PONTOS NO VERSO >>>>

## TABELA DE PONTUAÇÃO POR MÉRITO

- Ampliação do número de faixas na tabela de pontuação por mérito, permitindo maior variação de pontos e possibilitando que os funcionários acumulem pontos e mudem de faixa mais rapidamente.
- Com a ampliação do número de faixas, 50% dos funcionários serão beneficiados imediatamente.

## TELETRABALHO NOS ESCRITÓRIOS DE NEGÓCIOS

- Dobrar a quantidade de escritórios que realizam TRI e assegurar que, a partir do final do ano, pelo menos um escritório em cada estado faça esse trabalho.

## PLATAFORMA CONEXÃO

- Todos que superarem seus indicadores receberão uma premiação. Caso essa regra estivesse em vigor no segundo semestre de 2023, cerca de 40 mil funcionários a mais teriam sido premiados.

## ENCARREIRAMENTO

- Redução do prazo para a concorrência para 12 meses na nomeação de diversas funções na rede de varejo.
- BB também irá retirar a trava de 10% de claros para casos de ascensão.

## PRAÇAS DE DIFÍCIL PROVIMENTO

- Para incentivar a movimentação de funcionários para localidades de

difícil provimento, o BB propõe um incentivo pecuniário por 12 meses, em valores crescentes.

## COMITÊ DE ÉTICA PARITÁRIO

- Comitê de Ética Paritário, com dois eleitos pelos funcionários e dois indicados pelo banco.

## VIGILANTES

- Volta dos vigilantes, já em setembro, em todas as unidades de varejo, com numerário ou não.

## VERBA DE VIAGENS

- O Banco do Brasil sugere elevar a verba destinada a viagens a serviço, com uma revisão bianual dos valores.

# Valorização da categoria com aumento real em 2024 e 2025

Além da manutenção de todos os direitos e novos avanços na proposta de renovação do ACT dos funcionários do Banco do Brasil, também foi conquistada a valorização da categoria, na mesa de negociação entre Comando Nacional dos Bancários e Fenaban, com aumento real em 2024 e 2025.



Para 2024, o reajuste proposto é de 4,64% (0,7% de ganho real, considerada uma projeção da inflação de 3,91%) nos salários; VA/VR; PLR, nos valores fixos e na parcela adicional; e nas demais verbas. Para 2025, é garantido o aumento real de 0,6% (INPC + 0,6% de ganho real) nos salários; VA/VR; PLR, nos valores fixos e na parcela adicional; e nas demais verbas. O ganho real de 2024 e 2025, portanto, será de pelo menos 1,31%, podendo ficar acima, a depender do INPC de agosto, que será divulgado em 10 de setembro.

Para 2025, é garantido o aumento real de 0,6% (INPC + 0,6% de ganho real) nos salários; VA/VR; PLR, nos valores fixos e na parcela adicional; e nas demais verbas. O ganho real de 2024 e 2025, portanto, será de pelo menos 1,31%, podendo ficar acima, a depender do INPC de agosto, que será divulgado em 10 de setembro.

## EVOLUÇÃO DAS PROPOSTAS ECONÔMICAS

Data	Rodada	Proposta
21/8	9ª	85% INPC
27/8	10ª	90% INPC / 100% INPC a partir de janeiro/2025
28/8	11ª	Reajuste escalonado em 5 faixas salariais e com vigências diferenciadas Reajuste escalonado em 4 faixas salariais e com vigências diferenciadas
29/8	12ª	Reajuste escalonado em 4 faixas salariais. Reajuste para VA/VR e PLR a partir de outubro Reajuste escalonado em 3 faixas salariais. Reajuste para VA/VR e PLR, segundo INPC de setembro
30/8	13ª	Reajuste de 4,15% representa ganho real de 0,23% (estimativa 3,91%), para as demais cláusulas INPC. Para 2025: 0,3% de ganho real
31/8	14ª	Reajuste de 4,64% (0,7% de ganho real, podendo ser maior, a depender do INPC de agosto) para todos, nos salários e todas as verbas, com respeito à data base.

Foi conquistada também a antecipação do pagamento da 13ª cesta alimentação para outubro, e o pagamento da antecipação da PLR será em setembro. A Fenaban chegou a cogitar o pagamento das verbas só em dezembro.



Além de conquistarmos o aumento real em 2024 e 2025 – após os bancos insistirem em propostas rebaixadas, na divisão da categoria por faixa salarial e no desrespeito à data base – avançamos em novas cláusulas sociais; mantivemos a categoria unida; protegemos nossa CCT, sem retirada de direitos; e preservamos a mesa única, muito ameaçada pelos bancos. Em relação à proposta específica do Banco do Brasil, também foram conquistados avanços importantíssimos para o funcionalismo, como a elevação do teto da PLR e na questão da gratificação de caixa. Por isso, o Comando Nacional, a CEBB (Comissão de Empresa dos Funcionários do BB) e o Sindicato indicam a aprovação da proposta"



### Neiva Ribeiro

Presidenta do Sindicato dos Bancários de São Paulo, Osasco e Região e uma das coordenadoras do Comando Nacional dos Bancários

## PARTICIPE DA ASSEMBLEIA!

Bancários do BB, da base do Sindicato, sócios e não sócios, apreciarão a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho específico em assembleia virtual, com votação entre 20h de quarta (4) e 20h de quinta (5), sendo que às 18h de quarta (4) será

realizada plenária virtual para manifestação dos trabalhadores. O Comando, a CEBB (Comissão de Empresa dos Funcionários do BB) e o Sindicato indicam a aprovação. Acesse o QR Code para mais informações e edital.

