

# Itaunido

Sindicato dos Bancários  
CUT de São Paulo, Osasco e Reg.

JORNAL DOS EMPREGADOS DO ITAÚ UNIBANCO | SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO, OSASCO E REGIÃO | CUT | NOVEMBRO DE 2024



Em 2024, o Itaú completou 100 anos. Em resposta, o Sindicato lança a campanha **Itaú 100 Bancos Diferentes**, que busca expor a dura realidade enfrentada por muitos funcionários. Ao contrário do que a publicidade sugere, o cotidiano no banco é marcado por desafios, pressão intensa e condições de trabalho precárias.

Apesar do sucesso financeiro que o Itaú exhibe, os bancários enfrentam um ambiente de trabalho onde a felicidade é privilégio de poucos, enquanto a exaustão é a regra. Depressão, ansiedade e esgotamento são companheiros frequentes de quem lida com metas abusivas e sobrecarga de trabalho. O fechamento de agências e a terceirização das centrais de atendimento agravam ainda mais essa situação, adoecendo os trabalhadores

As contradições entre o que os bancários vivem e a imagem que o banco projeta são gritantes. O Itaú

celebra seu centenário com o slogan “Feito de Futuro”, mas que futuro é esse em que se negligencia aqueles que realmente fazem o banco crescer?

## Lucro crescente e desrespeito

Enquanto o Itaú se orgulha de seu crescimento financeiro, seus funcionários enfrentam pressões crescentes e constante desvalorização.

Nas próximas semanas, o Sindicato irá compartilhar relatos reais de trabalhadores que vivem essa realidade no banco. Além disso, serão organizadas atividades nos locais de trabalho, reuniões e plenárias, para as quais todos os trabalhadores do Itaú estão convidados. Somente juntos poderemos mudar a situação das relações de trabalho no banco.

itaú **100** bancos diferentes



# A realidade das demissões e do adoecimento

Demissões por justa causa tornaram-se uma prática recorrente no Itaú, baseadas em motivos cada vez mais absurdos. O banco adota medidas punitivas e distribui advertências arbitrárias, decididas por gestores que, muitas vezes, desconsideram o contexto dos trabalhadores. Três advertências podem levar à justa causa, sendo que algumas são aplicadas a funcionários que, por exemplo, estão com a prova marcada para renovar a Certificação Profissional Anbima (CPA), mas ainda assim são penalizados.

Além disso, a terceirização já impacta 3.500 trabalhadores apenas no estado de São Paulo, e as agências continuam a fechar suas portas, sobrecarregando ainda mais os bancários restantes. Nos últimos doze meses, o banco fechou 1.785 postos de trabalho e 175 agências físicas.

Valeska Pincovai, diretora do Sindicato e coordenadora da COE Itaú, denuncia: "O banco se aproveita de brechas para demitir por justa causa, e os trabalhadores são penalizados por situações que não controlam, como a CPA, mesmo quando têm exames marcados. O número de demissões cresceu de forma alarmante."

## Assédio moral, metas abusivas e adoecimento dos bancários

Os casos de assédio moral registrados nos Sindicatos aumentam diariamente. Quando são encaminhados ao banco, a resposta é sempre a mesma: "não procede." Mas a realidade vivida pelos funcionários prova o contrário. O clima organizacional piora, e quem denuncia acaba perseguido ou até mesmo demitido.

Nos Sindicatos, os atendimentos a bancários com doenças psíquicas relacionadas ao trabalho no Itaú já chegam a 90%. E, quando adoecem, muitos ficam sem orientação, perdidos e, em alguns casos, sem salário. Além disso, é comum receberem telegramas de abandono de emprego, mostrando um completo descaso e falta de respeito por parte do banco.

## A saúde dos bancários vale mais

O banco agora tenta resolver esses casos oferecendo uma indenização em troca da estabilidade no emprego. Contudo, essa é uma armadilha perigosa. Orientamos que os bancários não aceitem esse tipo de proposta e busquem o sindicato para orientação.

"Não abra mão da sua saúde em troca de uma indenização proposta pelo banco, pois ele é a razão do seu adoecimento. Procure o Sindicato para entender e assegurar os seus direitos. Sua saúde vale mais do que qualquer proposta que o banco possa oferecer", orienta Valeska Pincovai.



Leia o QR-Code e **assista à versão do Sindicato** para o comercial dos 100 anos do Itaú Unibanco