

## Conquistas valendo!

**T**odo ano a luta é árdua para arrancar dos bancos aumentos para salários, PLR, piso, vales. Em 2015 não foi diferente e os bancários conseguiram reajuste salarial de 10% e de 14% para VA, VR e 13ª cesta (veja no calendário abaixo quando os bancos pagam).

Mas a Campanha Nacional Unificada, ano a ano, avança em outros sentidos, com o objetivo de manter e conquistar novos direitos que garantam aos trabalhadores melhores condições de trabalho.

Foi assim com o instrumento de combate ao assédio moral, que desde 2010 ajuda a combater essa prática nas instituições financeiras. E, este ano, com o termo de entendimento assinado entre os seis maiores bancos e o movimento sindical bancário para tratar das condições de trabalho e da gestão das instituições de modo a reduzir as causas de adoecimento. As comissões de empresa acompanharão para garantir melhorias.

A luta do Sindicato ao lado dos bancários continua todos os dias, pelo respeito aos direitos e aos empregos da categoria. Fique atento a todas as conquistas e aproveite! ✨

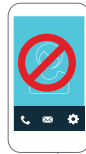
### ABONO-ASSIDUIDADE

Um dia de ausência remunerada para fazer o que você quiser. O direito, conquistado em 2013, vale para o empregado que não tiver nenhuma falta injustificada entre 1º de setembro de 2014 e 31 de agosto de 2015 e com mínimo de um ano de vínculo empregatício com o banco. O dia de ausência remunerada deve ser definido pelo empregado em conjunto com o gestor.



### DIREITOS IGUAIS PARA CASAIS HOMOAFETIVOS

A partir da campanha de 2009, todos os direitos da Convenção Coletiva de Trabalho que valem para os cônjuges dos bancários e bancárias, valem também para casais em relação homoafetiva estável, devidamente comprovada por requisitos iguais aos observados pela Previdência Social.



### CONDIÇÕES DE TRABALHO

Os bancos não podem expor publicamente o ranking individual de performance de seus empregados. O direito, que também é uma forma de combate ao assédio moral, foi conquistado em 2011. Na campanha de 2013 foi conquistada a proibição do envio de mensagens no telefone particular do empregado, para cobrança de metas.



### LICENÇA-MATERNIDADE AMPLIADA

Mais tempo para a mãe ficar com seu bebê. A licença-maternidade ampliada, de 120 dias para 180 dias, foi conquistada em 2009. A solicitação tem de ser feita por escrito até o final do primeiro mês após o parto. O direito vale também para adoção, sob os mesmos moldes, e a solicitação tem de ser por escrito até o final do primeiro mês após a respectiva adoção ou sentença judicial.



### VALE-CULTURA

Os bancários que ganham até cinco salários mínimos mensais (atualmente R\$ 3.940), têm direito a receber R\$ 50 mensais, sob a forma de cartão magnético, para serem gastos em produtos e bens culturais, como teatro, cinema, show, livros e cursos. Os interessados devem procurar o RH do banco e se inscrever para receber o direito conquistado em 2013.



### VERBA PARA REQUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Bancários dispensados sem justa causa têm direito ao valor de R\$ 1.349,70 para usar em cursos de qualificação ou requalificação profissional. O ex-empregado tem 90 dias, contados da data da dispensa, para requerer à instituição financeira onde trabalhava esse direito conquistado em 1997.

## Quando vem?

A data limite para o pagamento da antecipação da PLR é 13 de novembro

\* Diferenças retroativas a 1º de setembro, data base da categoria

**Banco do Brasil**  
PLR 3/11  
\*Diferenças até 20/11

**Bradesco**  
PLR 10/11  
\*Diferenças nos vales e a 13ª cesta 26/11  
\*Diferenças salariais 27/11

**Santander**  
PLR 12/11  
\*Diferenças 19/11

**HSBC**  
PLR e gratificação 13/11  
\*Diferenças salariais 27/11  
\*Diferenças nos vales 30/11

**Caixa Federal**  
PLR 6/11  
\*Diferenças até 20/11

**Itaú**  
PLR e PCR 12/11  
\*Diferenças 27/11

**Safra**  
PLR 12/11  
\*Diferenças 25/11

**Citibank**  
PLR 13/11  
\*Diferenças até 30/11

## AO LEITOR

## Direito de todos

O plenário do Senado aprovou um projeto do senador Roberto Requião que regulamenta o direito de resposta nos meios de comunicação. O texto é um avanço e considerado uma vitória de toda a população.

De acordo com a proposta, a resposta poderá ser divulgada, publicada ou transmitida no mesmo espaço, dia da semana e horário em que ocorreu o agravo no prazo de 60 dias “contados da data de cada divulgação, publicação ou transmissão da matéria ofensiva”.

É considerado ofensivo texto ou conteúdo que atente, mesmo por erro de informação, contra a honra, a intimidade, a reputação, o conceito, o nome, a marca ou a imagem de pessoa física ou jurídica. A resposta deverá ser do mesmo tamanho e com as mesmas características da matéria considerada ofensiva, se publicada em mídia escrita ou na internet. Na TV ou no rádio, o direito de resposta deverá ter a mesma duração e o alcance territorial obtido pela matéria contestada.

No projeto original aprovado pelo Senado, a retratação espontânea do veículo cessaria o direito de resposta, mas não impediria a possibilidade de ação de reparação por dano moral. Na Câmara, os deputados alteraram esse trecho da proposta, determinando que a retratação ou a retificação espontânea não cessará o direito de resposta nem prejudicará a ação de reparação por dano moral.

O texto segue para sanção presidencial e, em seguida, para publicação no Diário Oficial da União.

**Juvandia Moreira**  
Presidenta do Sindicato

## CAIXA FEDERAL

## Pausa para mulheres foi suspensa

**Prerrogativa dos 15 minutos de descanso antes da jornada extraordinária passa a ser da bancária. Conquista é fruto da Campanha 2015**

A direção da Caixa formalizou, em comunicado interno na quinta-feira 5, um dos compromissos firmados com os representantes dos trabalhadores nas negociações específicas da Campanha Nacional Unificada 2015: a suspensão da obrigatoriedade da pausa de 15 minutos antes da jornada extraordinária para as mulheres. No documento divulgado pela Caixa, a pausa está prevista apenas para as empregadas que a solicitarem formalmente por escrito.

Uma tesoureira da Caixa co-

memora. “Quando dava meu horário, mesmo precisando de uns dez minutos para concluir uma tarefa e ir para casa, eu tinha de sair do sistema e aguardar. Ou seja, tinha de retomar o fio da meada e em vez de perder dez, perdia 50 minutos, uma hora. Não tinha cabimento.”

Ela também elogia o fato de a pausa agora ser prerrogativa da bancária. “A mim atrapalhava, mas pode haver situações em que as pessoas achem a pausa necessária. O que não pode haver é imposi-



▶ **Dionísio: campanha não se restringe a questões econômicas**

ção, como era antes.”

O diretor do Sindicato e integrante da Comissão Executiva dos Empregados (CEE), Dionísio Reis, destaca que a Campanha Nacional Unificada não se restringe a questões econômicas, abordando também problemas que interfe-

rem no dia a dia dos bancários. “A manutenção da valorização do poder de compra é importante para todos. Mas também é essencial tornar o trabalho dos empregados mais humano.”

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=13166](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=13166)

## BANCO DO BRASIL

## CCT é clara: dias da greve não podem ser descontados

O Sindicato está cobrando que a Diretoria de Pessoas (Dipes) do Banco do Brasil corrija o comunicado interno enviado aos funcionários no qual informa erroneamente que o período de greve não compensado será descontado.

O documento foi divulgado pelo BB na sexta-feira 6 e seu teor desrespeita a 56ª cláusula da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) que determina: “Os dias não trabalhados entre 6 de outubro de 2015 e 26 de outubro de 2015, por motivo de paralisação, não serão descontados e serão compensados, com a prestação de jornada suplementar de

**É inadmissível impor represálias a quem lutou legitimamente por seus direitos**

**João Fukunaga**  
Diretor do Sindicato

trabalho, limitada a uma hora diária, no período compreendido entre a data da assinatura desta Convenção Coletiva de Trabalho [3 de novembro] até 15 de dezembro de 2015”.

João Fukunaga, diretor do Sindicato e integrante da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB, destaca que a compensação de horas da greve foi um dos principais temas de discussão entre o Comando Nacional dos Bancários e a federação dos bancos na Campanha 2015. “Foram dois dias de debate até chegar a esse entendimento. Ou seja, é inadmissível que a direção da Dipes atropelasse tudo e queira impor represálias a quem lutou legitimamente na defesa de seus direitos”, critica o dirigente sindical. “Se houver qualquer tipo de desconto em relação aos dias da greve, realizaremos manifestações e levaremos esse desrespeito à Justiça.”

Leia mais [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=13182](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=13182).

## FINANCIÁRIOS

## Assembleia é nesta terça-feira

**Será votada proposta de 8,88% para salários e 12,84% para vales**

Financiários deliberam na terça-feira 10, em assembleia, se aceitam ou não a proposta apresentada pela Fenacrefi (federação das financeiras) de reajuste de 8,88% para salários, para o valor fixo da PLR (que passaria de R\$ 2.112,66 para R\$ 2.300,26) e direitos como auxílio-creche/babá; e reajuste de 12,84% para vales refeição,

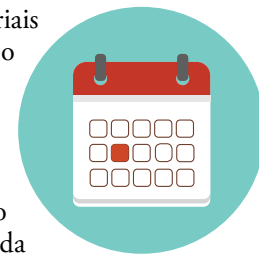
alimentação e 13ª cesta.

A assembleia será às 18h30 no Auditório Amarelo do Sindicato (Rua São Bento, 413, Centro). Para se cadastrar é preciso apresentar documento de identificação com foto e crachá do banco ou holerite.

O índice de 8,88% supera a inflação medida pelo INPC entre junho de 2014 e maio de 2015, que foi de 8,76%. Caso a proposta seja aprovada, o reajuste será retroativo a 1º de junho, data base da categoria. As diferen-

ças salariais deverão ser pagas em dezembro, e haverá o crédito da antecipação da PLR – que corresponde a 60% do valor fixo da regra: R\$ 1.380,16 – em até 10 dias da assinatura do acordo.

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=13133](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=13133)



## ASSISTENCIAL

## Prazo acaba nesta terça

Em assembleia, bancários aprovaram a contribuição assistencial de 2,5% do salário mais R\$ 10, com teto de R\$ 220, valor que ajuda a cobrir os gastos do Sindicato com a Campanha. Mas os trabalhadores podem solicitar o não desconto. O prazo termina às 18h desta terça-feira 10. Leia mais no [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=13051](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=13051).

## Folha Bancária

Filiado a CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidenta: Juvandia Moreira

Diretora de Imprensa: Marta Soares

e-mail: [folhabancaria@spbancarios.com.br](mailto:folhabancaria@spbancarios.com.br)

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Felipe Rousselet, Gisele Coutinho, Luana Arrais e Rodolfo Wroli

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271)

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Fabiana Tamashiro e Linton Publio

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: **Paulista:** R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro). **Norte:** R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana). **Sul:** Av. Santo Amaro, 5-914, tel. 5102-2795. **Leste:** R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé). **Oeste:** R. Benjamim Egoz, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. **Centro:** R. São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930. **Osasco e região:** R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

f /spbancarios You /spbancarios

[www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br)



**ITAÚ**

# Gestora inferniza vida de bancários

**Ameaças, intimidação, humilhações... A lista de desrespeitos praticada pela supervisora é extensa; Sindicato cobra providência do banco**

“Estamos adoecendo emocionalmente, perdendo qualidade de vida pessoal e profissional.” “Nunca me senti tão mal com um gestor.” Os desabafos de dois bancários do Itaú lotados no Centro Administrativo Brigadeiro revelam a tortura psicológica praticada pela gestora dos setores Unidade de Cadastro, Procon e Bacen, Unidade de Operações Tributárias e Unidade de Controle Operacional, nas quais trabalham cerca de

60 funcionários. E os numerosos relatos enviados ao Sindicato dão dimensão do sofrimento provocado pela supervisora.

“Só de pensar que tenho de ir trabalhar já me dá tristeza e desânimo”, diz um funcionário.

“Ela faz um verdadeiro jogo entre os trabalhadores, gerando um clima desagradável”, relata um colega.

O assédio moral transcende o trabalho. “Ela monitora nossos

posts [no Facebook] e solicita que retiremos o que acredita não ser interessante para a empresa”, conta um subordinando.

O dirigente sindical Antônio Alves, o Toninho, lembra que o Sindicato já denunciou a postura da gestora ao banco, mas nada foi feito. “Como a impunidade prevaleceu, vamos começar uma série de atividades em frente ao prédio para denunciar a conduta desrespeitosa da gestora até que



o banco tome uma providência”, afirma o dirigente. ✦

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=13183](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=13183)

**SANTANDER**

# Vote na chapa Mãos Dadas pela Cabesp

**Eleição é pelo correio e associados têm até 19 de novembro para devolver kits de votação**

Wagner Cabanal, Mauricio Danno e Maria Rosani são os candidatos apoiados pela Afubesp, Sindicato, Fetec-SP e Contraf, nas eleições da Cabesp para Diretoria Financeira, Diretoria Administrativa e Conselho Fiscal.

Juntos, eles formam a chapa Mãos Dadas pela Cabesp, que tem propostas para que a entidade volte a ser verdadeiramente



▶ **Maurício Danno, Maria Rosani e Wagner Cabanal**

uma caixa beneficente, que priorize a saúde de seus associados ao invés do dinheiro. Um bom exemplo é isentar de coparticipação aqueles que sofrem com do-

enças graves ou crônicas.

A eleição da Cabesp começou em 19 de outubro, quando se iniciou o envio dos kits de votação pelos Correios. Os associados

têm até 19 de novembro para devolver os envelopes com os votos.

Para Diretoria Financeira, vote Wagner Cabanal, que já foi dirigente eleito da Cabesp, e é diretor da Afubesp e do Sindicato dos Bancários de São Paulo. Para a Diretoria Administrativa, vote Mauricio Danno, que também é diretor do Sindicato. Para o Conselho Fiscal, vote Maria Rosani, dirigente da Afubesp e do Sindicato e coordenadora da Comissão de Organização dos Empregados do Santander. ✦

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=12803](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=12803)

**SOLIDARIEDADE**

## Doe 2 reais para a APABB

Desde sua fundação, há 28 anos, a Associação de Pais, Amigos e Pessoas com Deficiência dos Funcionários do Banco do Brasil (APABB) atua na inserção de PCDs na sociedade e no mercado de trabalho. Para isso, desenvolve atividades de esporte, lazer, capacitação e qualificação profissional, atuando inclusive na orientação das famílias por meio de ações de serviço social. Para ajudar na continuidade desse trabalho, foi lançada a campanha “Doe 2 reais para a APABB”.

O Sindicato convida os bancários a participar. A doação pode ser feita por meio de depósito ou transferência para a conta da APABB no Banco do Brasil, agência 3324-3, conta poupança 456700-5 (variação 51). Leia mais: [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=13129](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=13129). ✦

**ESPORTE**

## Torneio de Pesca é sucesso



Foram mais de 1,3 tonelada de peixes fígados na 7ª edição do Torneio de Pesca em Dupla dos bancários. O evento mais uma vez comprovou o sucesso das atividades esportivas do Sindicato: 60 duplas se inscreveram e curtiram um animado sábado, no dia 7, no Pesqueiro Maeda, em Itu.

Confira os vencedores e veja galeria de fotos no [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=13185](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=13185). ✦

### EDITAIS

#### EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 61.651.675/0001-95, com registro sindical DNT5262, por sua presidenta, convoca todos os empregados bancários, sócios e não sócios, dos municípios de São Paulo, Osasco, Barueri, Carapicuíba, Caucaia do Alto, Cotia, Embu, Embu-Guaçu, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Juquitiba, Pirapora do Bom Jesus, Santana do Parnaíba, São Lourenço da Serra, Taboão da Serra e Vargem Grande Paulista, para Assembleia Geral Extraordinária, que será realizada no dia 17 de novembro de 2015, em primeira convocação às 19h, e em segunda convocação às 19h30, no Centro Sindical dos Bancários, situado à Rua Tabatinguera, nº. 192, Centro, São Paulo/SP, para discussão e aprovação da seguinte ordem do dia: Informes sobre o 10º Congresso Estadual da FETEC-CUT/SP, que acontecerá nos dias 27, 28 e 29 de novembro de 2015; Eleição de delegados(as) ao Congresso supramencionado.

São Paulo, 10 de novembro de 2015

**Juvandia Moreira Leite**  
Presidenta

#### EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 61.651.675/0001-95, com registro sindical DNT5262, por sua presidenta, convoca todos os empregados do BANCO PAN S/A, sócios e não sócios, dos municípios de São Paulo, Osasco, Barueri, Carapicuíba, Caucaia do Alto, Cotia, Embu, Embu-Guaçu, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Juquitiba, Pirapora do Bom Jesus, Santana do Parnaíba, São Lourenço da Serra, Taboão da Serra e Vargem Grande Paulista, para Assembleia Geral Extraordinária, que será realizada no dia 12 do mês de novembro de 2015, em primeira convocação às 10h e, em segunda convocação às 10h30, na Subsede do Sindicato – Regional Paulista, situada à Rua Carlos Sampaio, nº 305, Bela Vista, São Paulo/SP, para discussão e aprovação da seguinte ordem do dia:

Discussão e deliberação sobre a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho, que tem por objeto a renovação do Acordo de Participação nos Resultados, para o exercício de 2015, a ser celebrado com o BANCO PAN S/A que, inclusive, trata da autorização do desconto a ser efetuado em função da negociação coletiva realizada;

Discussão e deliberação sobre a proposta de renovação do Acordo Coletivo de Trabalho que tem por objeto a manutenção pelo BANCO PAN S/A do Programa de Prevenção de Conflitos no Ambiente de Trabalho, em adesão à cláusula 56ª da Convenção Coletiva de Trabalho 2015/2016.

São Paulo, 10 de novembro de 2015

**Juvandia Moreira Leite**  
Presidenta



