

## PLANO TEMER PREVÊ PRIVATIZAR 'TUDO QUE FOR POSSÍVEL'

**Ponte para o Futuro e Travessia Social, programas do PMDB caso golpe se concretize, são na verdade um enorme retrocesso; BB e Caixa estão ameaçados**

**D**epois de *A Ponte para o Futuro*, programa do PMDB que prevê retirada de direitos trabalhistas, o vice-presidente Michel Temer anunciou o *Travessia Social*, a ser implementado caso o golpe se concretize e o peemedebista assumira a Presidência da República, junto com Eduardo Cunha. O plano faz a defesa da privatização: "O Estado deve transferir para o setor privado tudo o que for possível em matéria de infraestrutura".

"BB e Caixa estão mais uma vez sob a mira de um projeto neoliberal de entrega do patrimônio público, que comandou o Brasil na década de 1990. E isso traz consequências graves para os bancários dessas instituições", afirma o diretor executivo do Sindicato e empregado da Caixa, Dionísio Reis.

O funcionário do BB e também diretor executivo do Sindicato Ernesto Izumi é testemunha dos anos 1990. "Houve um processo contínuo de retirada de direitos. Além disso, os bancos não negociavam com os trabalhadores, levando todas as campanhas para a Justiça, com perdas reais para os salários."

**REDUÇÃO DE PESSOAL** - Os empregos nas instituições financeiras públicas também escorriam pelo ralo. O BB tinha 119 mil bancários em 1994 e esse total foi drasticamente reduzido logo no primeiro ano de Fernando Henrique Cardoso na presidência do país: o banco terminou 1995 com 94.669 empregados, ou seja, 24.331 para a rua. No último ano do tuca-

no como presidente, em 2002, a instituição fechou seu balanço com 79 mil funcionários. As vagas foram recuperadas ao longo dos últimos 13 anos de governos Lula/Dilma, e o BB fechou 2015 com 109.191 bancários.

A situação não foi diferente na Caixa que, em 1994 contava com 65 mil empregados, quadro que caiu para 63.423 em 1995 e, no último ano de FHC, estava reduzido a 55.691 bancários. Também houve abertura de postos nos últimos 13 anos e, em dezembro de 2015 a Caixa contava com 97.458 empregados.

O objetivo de todo esse sucateamento, tanto da Caixa quanto do BB? Prepará-los para a venda. "Eles estavam prontinhos para a privatização", destaca Dionísio.

"E num momento como esse. Onde se tenta retomar o projeto neoliberal por meio de um golpe, os bancários têm de estar atentos e mobilizados, caso eles tentem implementar esse desmonte do Estado. Não

PODEM VIR! É SEGURO!..



vamos aceitar o retrocesso", defende Ernesto.

Leia mais no [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=14683](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=14683). ✨

10 DE MAIO

TRABALHADORES UNIDOS NA DEFESA DOS SEUS DIREITOS

Contra todos os retrocessos impostos por um eventual governo Temer/Cunha, CUT, CTB e Intersindical, unidas a mais de 60 entidades dos movimentos social e estudantil na Frente Brasil Popular, convocam os trabalhadores para o Dia Nacional de Luta contra o Golpe e em Defesa de Direitos, em 10 de maio. "É urgente intensificar a luta contra a liberação da terceirização total e a privatização", convoca a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira. "Defender a mesa de negociação nacional e unificada dos bancários também está na pauta, para que os tempos sombrios da década de 1990 não voltem à realidade da categoria."

## AO LEITOR

## Sindicato e bancários juntos

O modo de gestão dos bancos, que empurra os bancários cada vez mais para a venda de produtos e o cumprimento de metas muitas vezes inatingíveis, leva ao adoecimento de legiões de trabalhadores.

Com o objetivo de melhorar as condições de trabalho e essa rotina estressante, o Sindicato mantém negociações permanentes, pressionando as instituições financeiras para que reconheçam os excessos. Assim, depois de muita luta, em 2010 conquistamos o instrumento de combate ao assédio moral. De lá para cá, a parceria entre Sindicato e bancários garantiu a proibição da publicação de rankings de performance e de cobrança via mensagens para o celular particular e a cláusula que prevê que o monitoramento de resultados – nome que os bancos dão para a cobrança por metas – seja feito “com equilíbrio, respeito e de forma positiva para prevenir conflitos nas relações de trabalho”.

Para tudo isso acontecer, a participação do trabalhador é fundamental. Os trabalhadores são os olhos e ouvidos do Sindicato. A campanha Assuma o Controle (leia na página 4) tem esse objetivo. Denuncie! Juntos vamos enfrentar as metas abusivas, a sobrecarga, o assédio e melhorar o ambiente de trabalho.

**Juvandia Moreira**  
Presidenta do Sindicato

## Folha Bancária

Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidenta: Juvandia Moreira

Diretora de Imprensa: Marta Soares

e-mail: folhabancaria@spbancarios.com.br

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Felipe Rousselet, Rodolfo Wroli e William De Lucca

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271)

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Fabiana Tamashiro e Linton Publio

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: **Paulista:** R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro), **Norte:** R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana), **Sul:** Av. Santo Amaro, 5-914, tel. 5102-2795, **Leste:** R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé), **Oeste:** R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872, **Centro:** R. São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930, **Osasco e região:** R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

f /spbancarios You /spbancarios

www.spbancarios.com.br

## CAIXA FEDERAL

## Pressão suspende reestruturação

**Direção confirmou à CEE na terça; agora luta é para reverter casos de prejudicados e por banco 100% público**

A direção da Caixa enviou, na terça 3, comunicado à Comissão Executiva dos Empregados (CEE) suspendendo o processo de reestruturação na área meio. O diretor do Sindicato e integrante da CEE, Dionísio Reis, atribui esse recuo à forte reação dos trabalhadores desde que as mudanças unilaterais foram anunciadas pela presidenta do banco, Miriam Belchior, em 10 de março.



▶ Dirigentes de todo o país protestam na matriz da Caixa

“Agora vamos nos empenhar para que haja reversão dos casos em que bancários foram prejudicados. Também intensificaremos a mobilização por uma Caixa 100% pública, ou seja, que adote política que valorize o trabalhador e o usuário, e não a lógica de mercado”, disse Dionísio.

Foi justamente para pressionar por reversão dos prejuízos com a reestruturação e pelo fortalecimento do banco público que o movimento sindical realizou um ato em frente à matriz do banco, em Brasília, na quarta 4. O ato marcou o encerramento do seminário A Caixa é do povo

## BANCO DO BRASIL

## Plano Previ Futuro pode melhorar

**Alterar contribuições para aumentar benefício de aposentadoria é proposta da Chapa 3, apoiada pelo Sindicato; eleição será de 13 a 27 de maio**



EMILSON MAGALHÃES

A Chapa 3 Compromisso com Associados, que tem apoio do Sindicato na eleição da Previ, tem propostas para melhorar o Previ Futuro. Uma delas é negociar com o BB para que toda vez que pagar PLR aos funcionários, faça contribuição à Previ, viabilizando a criação de novo benefício. E promover alterações na nomenclatura 2B para que o participante tenha maior valor de aposentadoria.

A eleição ocorre de 13 a 27

de maio e definirá os integrantes para a Diretoria de Seguridade, nos Conselhos Deliberativo, Fiscal e Consultivos do Plano 1 e da Previ Futuro.

“É necessário buscar melhorias aos participantes ampliando, por exemplo, a modalidade de investimentos e o empréstimo simples”, afirma Marcel Barros, candidato à reeleição para a Diretoria de Seguridade.

www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=14725

## IGUALDADE

## Licença-paternidade na pauta

A implantação da licença-paternidade de 20 dias nos bancos até o começo de 2017 foi cobrada pelos representantes dos trabalhadores na mesa temática de igualdade de oportunidades com a Fenaban, na terça 3. Os dirigentes sindicais voltaram a reivindicar empenho dos bancos para alterar o quadro de desigualdade racial e de gênero, além do cumprimento da cota exigida por lei de 5% das vagas de trabalho para pessoas com deficiência.

Leia mais: [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=14724](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=14724)

## COMUNICAÇÃO

## Informe-se com qualidade

Acaba de nascer um novo conteúdo jornalístico de excelência. Apresentado por Sidney Rezende, o radiojornal Nacional Brasil, transmitido em São Paulo por meio de parceria entre EBC e Rádio Brasil Atual, estreou na quarta-feira 4. O programa vai ao ar de segunda a sexta-feira, das 7h às 10h, em todas as regiões alcançadas pela Rádio Nacional e por parceiras regionais. Na Grande São Paulo, basta sintonizar na FM 98,9, da Rádio Brasil Atual.

## MB SOBRE FUNCEF

As eleições para conselhos Deliberativo e Fiscal da Funcef serão entre 16 e 18 de maio. O Sindicato apoia a Chapa 5, Funcef Pra Gente. Saiba por que e tire dúvidas sobre o fundo de pensão no MB com a Presidenta de segunda 9. O programa vai ao ar pelo [www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br), às 20h. Participe enviando perguntas para [debate@spbancarios.com.br](mailto:debate@spbancarios.com.br), ou via Twitter e Facebook do Sindicato ([spbancarios](https://www.facebook.com/spbancarios)), usando #MBemDebate.

www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=14717

**BRADESCO**

# Número de demissões levanta suspeitas

**Cortes seguem elevados desde fevereiro, mesmo após garantias de que não haveria desligamentos em massa por conta da compra do HSBC**

O Bradesco garantiu diversas vezes ao movimento sindical que não haveria demissão em massa ocasionada pela compra do HSBC. Mesmo assim, o Sindicato vem observando aumento dos desligamentos desde fevereiro, tanto nas agências quanto na Cidade de Deus, matriz do banco.

“Tem Gerência Regional que dispensou 12 pessoas em uma semana, não é um volume normal”, afirma Erica de Oliveira, dirigente sindical.

“O Sindicato não vai ficar parado. E os bancários devem nos informar”, orienta. O contato pode ser pelo 3188-5200 ou [www.spbancarios.com.br/FaleConosco.aspx](http://www.spbancarios.com.br/FaleConosco.aspx). O sigilo é absoluto.

Em agosto de 2015, o banco informou aos trabalhadores que não faria cortes. No fim de março, o Sindicato reuniu-se novamente com o Bradesco para cobrar explicações e a direção afirmou não existir qualquer meta de cortes e atribuiu

o volume elevado de desligamentos à grande quantidade de saídas por aposentadoria, ou ainda para estudar no exterior, e apenas uma pequena parte por desempenho insatisfatório.

“Mas os números nos levam a concluir que o banco não está cumprindo com o que se comprometeu”, afirma Erica. “Nem está repondo. Os departamentos estão estrangulados e nas agências não tem mais onde cortar.”

O Bradesco lucrou R\$ 4,1



bi no primeiro trimestre e extinguiu, no mesmo período, 1.466 empregos. Em 12 meses

fechou 3.581 vagas. ✦



[www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=14727](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=14727)

**SANTANDER**

## Pauta do aditivo será votada

**Assembleia dia 9 deve referendar reivindicações para renovação do acordo; Sindicato chama todos a participar**

Os trabalhadores do Santander estão em campanha para a renovação do seu acordo aditivo à CCT (Convenção Coletiva de Trabalho). A pauta de reivindicações que será entregue e negociada com o banco deve ser primeiro referendada pelos bancários, por meio de assembleias realizadas pelos sindicatos com suas bases. Os de São Paulo, Osasco e região deliberam sobre o documento

em assembleia na segunda 9, com primeira convocação às 18h30 e segunda às 19h, no Auditório Amarelo do Sindicato (Rua São Bento, 413, Centro, próximo ao Metrô São Bento). Leia edital abaixo.

O Sindicato indica a aprovação da proposta. “A pauta de reivindicações é construída de forma democrática, e contém as prioridades apontadas por trabalhadores do

Santander em todo o país. Portanto, deve ser referendada”, diz a diretora executiva do Sindicato e funcionária do banco Maria Rosani.

Após deliberação dos bancários, a pauta de reivindicações será entregue ao Santander na quinta 12, às 15h, na Torre (matriz do banco), pela Comissão de Organização dos Empregados do Santander – formada por bancários de todo o país – e com a presença da vice-presidenta de Recursos Humanos do banco, Vanessa Lobato. ✦

**ITAÚ**

## Lucro alcança R\$ 5,2 bi, mas há corte de empregos

O Itaú teve lucro líquido recorrente de R\$ 5,2 bi no primeiro trimestre de 2016, queda de 9,9% em 12 meses e de 9,3% em relação ao último trimestre de 2015, impactadas, principalmente, pelo crescimento de 31,3% das despesas com PDD (Provisão para Devedores Duvidosos) e redução de 21,8% nas receitas com recuperação de créditos desde março de 2015.

O banco mantém a política de reduzir postos de trabalho, fechar agências convencionais e investir pesado em unidades digitais. Em 12 meses cortou 2.902 postos (610 deles apenas no primeiro trimestre de 2016) e fechou 154 agências convencionais. Por outro lado, as unidades digitais passaram de 34 para 108 em 12 meses.

“O banco está focado cada vez mais nas agências digitais, em dissonância com a publicidade veiculada no fim do ano, na qual defendeu um mundo ‘humano e pessoal’”, critica a secretária-geral do Sindicato, Ivone Maria da Silva.

“Além disso, há diversas denúncias sobre as péssimas condições de trabalho nas unidades digitais. E, mais grave, o Itaú não permite o livre acesso dos dirigentes nesses locais. Reivindicamos que o banco mude de postura e abra negociação sobre os cortes e fechamento de unidades convencionais”, acrescenta.

Leia mais: [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=14706](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=14706). ✦



### EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO, inscrito no CNPJ sob nº. 61.651.675/0001-95, com registro sindical sob nº. DNT5262, por sua presidenta, convoca todos os empregados do Banco Santander (Brasil) S.A, sócios e não sócios da entidade, dos municípios de São Paulo, Barueri, Carapicuíba, Caucaia do Alto, Cotia, Embu, Embu-Guaçu, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Juquitiba, Osasco, Pirapora do Bom Jesus, São Lourenço da Serra, Santana do Parnaíba, Taboão da Serra e Vargem Grande Paulista, para Assembleia Geral Extraordinária que será realizada no dia 9 de maio de 2016, em primeira convocação às 18h30 e, em segunda convocação às 19h, no Auditório Amarelo, situado à Rua São Bento, nº. 413, Centro/SP, para discussão e deliberação da seguinte ordem do dia:

Autorização à Diretoria do Sindicato para realizar negociações coletivas, celebrar Acordo Coletivo de Trabalho Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho, inclusive de Participação nos Resultados e, frustradas as negociações, defender-se e/ou instaurar dissídio coletivo, bem como delegar poderes para tanto; Desautorizar a CONTEC – Confederação Nacional dos Trabalhadores em Empresas de Crédito a proceder à negociação, firmar acordo coletivo de trabalho, bem como participar e/ou instaurar dissídio coletivo com pretensão de aplicação na base territorial deste Sindicato;

Aprovação da Minuta Específica de Reivindicações a ser entregue e negociada junto ao Banco Santander (Brasil) S/A, visando a celebração de Acordo Coletivo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho, a ser firmada junto à FENABAN, inclusive para Participação nos Resultados, além dos termos de Compromisso BANESPREV e CABESP;

Outros assuntos específicos dos empregados do Banco Santander (Brasil) S/A.

São Paulo, 5 de maio de 2016  
**Juvandia Moreira Leite**  
 Presidenta

**PREVISÃO DO TEMPO**

qui	sex	sáb	dom	seg
15°C 23°C	15°C 25°C	16°C 26°C	15°C 25°C	17°C 27°C

**PROGRAME-SE**

**FORRÓ NO CAFÉ**

Não vai ter ninguém parado no Café dos Bancários nesta sexta-feira, quando o Quarteto Severina trará todo o seu forró à casa a partir das 20h. O espaço fica na Rua São Bento, 413, Centro, e a entrada é exclusiva para sindicalizados e seus convidados. Quem é sócio do Sindicato ganha desconto na hora de pagar a conta.

**CURSOS PREPARATÓRIOS**

O Centro de Formação Profissional (CFP) do Sindicato oferece dois novos cursos a partir do dia 16. O preparatório para CPA 10 tem aulas em São Paulo, de segunda a quinta, das 19h às 22h. Já o preparatório para CPA 20 será em Osasco, de segunda a sexta-feira, das 19h às 22h30. Sindicalizados contam com 50% de desconto. Mais informações pelo 3188-5200.

**MOSTRA FOTOGRÁFICA**

Enquanto a tocha olímpica passa pelas ruas de mais de 300 cidades brasileiras, os bancários sindicalizados podem fotografar cenas de esporte para participar da 2ª Mostra Fotográfica do Sindicato. Com o tema *Esporte em Cada Canto*, inspirado nos Jogos Olímpicos no Brasil, a mostra tem inscrições abertas até o dia 30 deste mês. As fotos podem ser enviadas para [cultural@spbancarios.com.br](mailto:cultural@spbancarios.com.br) e as três melhores serão premiadas. O evento faz parte das comemorações do aniversário de 93 anos do Sindicato.



A programação de aniversário do Sindicato também te ajuda a ter uma vida mais saudável. No domingo 22, às 14h, uma oficina de culinária vegana vai ensinar a comer bem gastando pouco. Será no Espaço Lelia Abramo, na Regional Paulista do Sindicato (Rua Carlos Sampaio, 305, próximo ao Metrô Brigadeiro). Custa R\$ 20 para o público em geral e R\$ 10 para bancários sindicalizados. Informações e inscrições pelo [cultural@spbancarios.com.br](mailto:cultural@spbancarios.com.br).

**CONDIÇÕES DE TRABALHO**

# Assuma o controle da sua saúde

*Contra metas abusivas, assédio moral, sobrecarga e demais fatores que afetam rotina do bancário, é preciso “colocar o dedo” na gestão dos bancos*

A categoria bancária é uma das que mais sofre com o adoecimento. Em média, todos os anos, cerca de 18 mil bancários são afastados. Muitos, mesmo de posse de atestados médicos, arriscam sua saúde e continuam trabalhando devido ao método de gestão, baseado no cumprimento de metas. A própria federação dos bancos (Fenaban) reconheceu, em mesa de negociação, que tal pressão abusiva leva ao adoecimento. Com o objetivo de mudar essa realidade, o Sindicato lançou na quarta-feira 3, no Vila Santander, a campanha Assuma o Controle.

“Para enfrentar metas abusivas, sobrecarga, assédio e demais fatores que afetam sua saúde, o bancário deve ‘colocar o dedo’ na gestão e influenciar seu ambiente de trabalho. É essa conscientização que busca a campanha. Que o trabalhador denuncie e também proponha soluções”, destaca o diretor de Saúde e Condições de Trabalho do Sindicato, Dionísio Reis.



▶ Campanha foi lançada no Vila Santander

**Santander** – “Uma coisa que acaba com a gente é o medo de ser responsabilizado por conta de reclamações ao Bacen. Isso massacra todo mundo”, conta uma bancária do Santander, exemplificando uma das pressões que enfrenta diariamente.

“São inúmeras queixas sobre cobrança abusiva. Outra questão é o desrespeito às prescrições médicas no retorno do trabalhador afastado”, conta o dirigente sindical André Bezerra. “Não vendemos nossa saúde. Vendemos nosso conhecimento, nossa força

de trabalho. Não podemos aceitar que colegas adoçam”, completa o também dirigente Anderson Pirota.

**Denuncie** – Para denunciar a cobrança por metas abusivas, o assédio moral e a sobrecarga de trabalho, o bancário pode contatar um dirigente do Sindicato, ligar para o 3188-5200, ou usar o canal de denúncias ([www.spbancarios.com.br/Servicos/denuncia.aspx](http://www.spbancarios.com.br/Servicos/denuncia.aspx)). O sigilo é garantido. ✦

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=14719](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=14719)



A construção coletiva das metas com os bancos, ouvindo os trabalhadores sobre a melhor forma de atingir esses objetivos, sem assédio, sem causar adoecimento, seria uma saída moderna e traria benefícios a todos. A cobrança tem de ser equilibrada, respeitosa, em momento e condições apropriadas.

As demissões promovidas pelos bancos, para aumentar seus lucros, levam a situações absurdas em agências e departamentos que funcionam em condições precárias, com muito menos trabalhadores do que o necessário para fazer o serviço. Essa sobrecarga de trabalho também deve ser denunciada ao Sindicato.

As cláusulas 56 e 57 da CCT estabelecem, por meio do Protocolo para Prevenção de Conflitos no Ambiente de Trabalho, a valorização de todos os empregados, por meio do respeito à diversidade, à cooperação a ao trabalho em equipe; conscientização dos empregados sobre a necessidade de um ambiente de trabalho saudável; e promoção de valores éticos, morais e legais.



MARCIO