

## BANCÁRIO QUER PLR ANTES DO CARNAVAL

*Sindicato já cobrou antecipação do crédito da segunda parcela e do valor adicional. Santander credita no dia 17, Safra já fez o pagamento*

**A** data limite para que os bancos creditem a segunda parcela da PLR e do valor adicional é 1º de março. No entanto, o Sindicato está em contato com as instituições financeiras para que façam o pagamento dos valores de forma antecipada, uma vez que, a partir da divulgação de seus balanços já conhecem o montante a ser distribuído. Bradesco e Santander divulgaram na semana passada, Itaú nesta terça 7 e Banco do Brasil no próximo dia 14.

“Os bancários deram um duro danado e têm direito a receber sua participação no enorme lucro dos bancos o mais breve possível”, afirma a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira. “Se os bancos já conhecem os resultados, podem antecipar o pagamento e permitir aos trabalhadores desafogar as contas e, quem sabe, ter um Carnaval mais animado. Estamos cobrando a antecipação e os bancos podem pagar”, completa a dirigente.

**Primeiros** – Os funcionários do Santander terão creditado antes do Carnaval, no dia 17 de fevereiro, os valores correspondentes à segunda parcela da Participação nos Lucros e Resultados (PLR), do valor adicional e do Programa de Participação nos Resultados Santander (PPRS). A data foi confirmada pela direção da empresa ao Sindicato na sexta-feira 3.

De acordo com a diretora executiva do Sindicato Rita Berlofa, com os bons resultados do Santander apresentados no Brasil em

2011 (R\$ 7,8 bilhões) a instituição financeira pode pagar o teto da PLR e do adicional aos funcionários que correspondem a 2,2 salários e R\$ 2.800, respectivamente. Além disso, também no dia 17, os funcionários do Santander receberão o PPRS – que não pode ser descontado da PLR da categoria –, cujo valor não pode ser inferior a R\$ 1.500.

O Safra efetuou os créditos aos seus funcionários em dezembro, antes mesmo da divulgação de seu balanço que terminou 2011 com crescimento de 19% em relação a igual período no ano passado, chegando a R\$ 14,25 bilhão.

**Entenda a regra** – Nos bancos privados, a PLR corresponde a 90% do salário mais o valor fixo de R\$ 1.400, limitado a R\$ 7.827,29. Em 2011 foi antecipada a primeira parte desse montante, o equivalente a 54% do salário mais R\$ 840, limitado a R\$ 4.696,37.

Caso a distribuição da diferença aos trabalhadores, que vem agora, fique inferior a 5% do lucro líquido anual, a instituição financeira tem de subir os valores até atingir os 5% ou o teto de 2,2 salários, limitado a R\$ 17.220,04.

Já a parcela adicional, que é paga sem desconto da PLR e dos programas próprios de remuneração, equivale à distribuição de 2% do lucro líquido entre todos os trabalhadores da empresa, limitado a R\$ 2.800. Da mesma forma que a PLR, em 2011 os trabalhadores receberam um adiantamento de até R\$ 1.400.

Assim, também até 1º de março, os funcionários têm de receber o restante do valor adicional, que pode chegar a até R\$ 1.400.

**Caixa Federal** – Os empregados da Caixa Federal seguem a regra da PLR e do valor adicional prevista em acordo assinado com a federação dos bancos (Fenaban). No entanto, esses trabalhadores também asseguraram em seu acordo específico a PLR Social que corresponde à distribuição linear de 4% do lucro líquido de 2011. Os complementos dos valores também têm de ser pagos até março.

**Banco do Brasil** – Os funcionários do Banco do Brasil recebem a PLR semestralmente que é composta pela distribuição de 4% do lucro líquido acrescidos dos módulos bônus e Fenaban.



## MARCIO

AI, EURÍKO, TÔ LOUCA PRA VIAJAR NO CARNAVAL! VAMOS ZIZ?

CLARO!...

SÓ FALTA UMA COISA...



## AO LEITOR

## Direitos em todo lugar

A crescente importância política e econômica do Brasil no mundo; o agravamento da crise econômica mundial, cujo epicentro é o sistema financeiro, são questões que reforçam a necessidade de atuação global dos trabalhadores.

Nesse sentido, o Sindicato vem promovendo a troca de informações no âmbito das relações internacionais e dentre as iniciativas previstas, inclusive em seu planejamento para o triênio, a entidade realizou seminário na segunda 6 sobre ações sindicais internacionais com o objetivo de aprimorar o conhecimento de seus dirigentes sobre os instrumentos para fazer frente às empresas globalizadas.

Na ocasião foram abordados os mecanismos de interferência dos trabalhadores por meio das normas da OIT e das diretrizes para empresas multinacionais no âmbito da OCDE.

A unidade dos trabalhadores, além de ser estratégia fundamental para a ampliação de conquistas, sejam elas nacionais ou globais, é imprescindível também na luta pelos direitos da população e para impedir que ela não pague a conta provocada pelo sistema financeiro.

Juvandia Moreira  
Presidenta do Sindicato

Sindicato dos Bancários e Financeiros  
de São Paulo, Osasco e Região

Folha Bancária

Presidenta:

Juvandia Moreira

Diretor de Imprensa:

Ernesto Shuji Izumi

e-mail: folhabancaria@spbancarios.com.br

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza,  
Carlos Fernandes, Elenice Santos e Gisele Coutinho.

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271). Edição Gerat: Cláudia Motta.

Diagramação: Linton Públio / Thiago Meceguel. Tiragem: 100.000 exemplares.

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400.

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200. Regionais:  
Paulista: R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro). Norte: R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana). Sul: Av. Santo Amaro, 5.914, tel. 5102-2795. Leste: R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé). Oeste: R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. Centro: Rua São Bento, 365, 19º andar, tel. 3188-5299. Osasco e região: R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562.

www.spbancarios.com.br

## CAIXA FEDERAL

## Negociação será retomada

Empregados e banco avaliam promoção por mérito e discutem o Ret/PV

Avaliar os resultados dos novos critérios para a promoção por mérito do Plano de Cargos e Salários (PCS) e cobrar soluções para os problemas provocados com a retomada sem planejamento da Ret/PV (retaguarda das agências). Esse será o posicionamento dos dirigentes sindicais na retomada das negociações permanentes com a Caixa Federal na sexta 10, em Brasília.

De acordo com a dirigente sindical Jackeline Machado, que participa das negociações, a discus-

são da promoção por mérito tem apresentado avanços nos últimos anos. “Essa análise é importante para corrigirmos eventuais problemas, pois nosso intuito é que os critérios sejam cada vez mais aprimorados para evitar injustiças e favorecimentos e para que o maior número possível de trabalhadores possa evoluir na carreira.”

Jackeline destaca, no entanto, que os debates em torno dos problemas causados com a retomada atabalhoada da Ret/PV pela Caixa, que tem sobrecarregado diver-

sos empregados na rede de agências, deverá tomar grande parte das discussões. “Esse problema deveria ter sido discutido já em dezembro e só não ocorreu porque o representante do banco do setor simplesmente não compareceu à reunião. Agora exigimos que a empresa mude a postura e trate o problema com a seriedade que merece, discutindo com o movimento sindical soluções que passam necessariamente pela agilidade na contratação de mais trabalhadores”, afirma a dirigente.

## BANCO DO BRASIL

## Delegado fortalece a luta

Sindicalizados já podem se inscrever para participar da eleição

Uma das maiores conquistas da luta dos trabalhadores e que consta em acordo coletivo específico é a eleição de delegados sindicais entre os funcionários do Banco do Brasil.

“O delegado sindical é fundamental na organização dos funcionários nos diversos setores do BB, auxiliando o Sindicato nas

demandas que devem ser levadas à direção da empresa. Por isso é importante que os empregados se organizem e elejam colegas comprometidos com a luta por melhores condições de trabalho”, explica a secretária-geral do Sindicato, Raquel Kacelnikas.

A inscrição para concorrer à eleição começou no dia 2 e se en-

terra em 10 de fevereiro. A votação acontece entre 13 e 29 deste mês.

Podem concorrer todos os funcionários do BB sindicalizados lotados em São Paulo, Osasco e região de agências e concentrações. O mandato do delegado sindical é de um ano.

LEIA MAIS [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=719](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=719)

## VERBO DIVINO É DISCUTIDA NA GRTE

Estão para ser concluídas as obras do setor de repouso e alimentação dos vigilantes; as portas corta-fogo e o novo prédio onde funcionará o Serviço de Apoio ao Cliente (SAC) serão entregues em março, a ampliação da brigada contra incêndio estão entre as medidas que foram anunciadas pelo BB em reunião realizada com o Sindicato em audiência na quinta 2, na Gerência Regional do Trabalho e Emprego (GRTE), para discutir os diversos problemas no Complexo Verbo Divino, na zona sul.

As providências estão sendo tomadas depois que a entidade denunciou à GRTE os diversos problemas de segurança enfrentados pelos cerca de dois mil trabalhadores do local.



MAURICIO MORAIS

“Nossa maior preocupação é com a segurança dos funcionários, ao mesmo tempo em que buscamos garantir condições dignas de trabalho durante a realização das obras

e com o menor impacto possível na vida das pessoas”, afirma o dirigente sindical Getúlio Maciel.

LEIA MAIS [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=723](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=723)

## SANTANDER

# Paralisação total na compensação

Trabalhadores atenderam a chamado do Sindicato e protestaram contra demissões no Depro

A totalidade do quadro de funcionários do Depro Compensação cruzou os braços em protesto à demissão de 13 empregados da Service Bank.

A paralisação, na quinta 2, começou às 19h30 e só foi suspensa por volta das 23h30, depois de o banco agendar reunião para a sexta-feira 3.

Segundo a diretora executiva do Sindicato Rita Berlofa, durante a negociação foi reivindicada a suspensão das demissões e o reaproveitamento de todos os trabalhadores. “Essas pessoas também colaboraram para que o Santander tivesse lucro de R\$ 7,8 bilhões e merecem ter seus empregos respeitados”, destaca a dirigente.

Diante das reivindicações dos

representantes dos trabalhadores, a empresa cancelou a dispensa de uma funcionária que gozava de estabilidade e assumiu o compromisso de se empenhar para evitar demissões de bancários, por meio do programa Mobilidade Interna, e tentar aproveitar os terceirizados nas empresas que prestam serviço ao grupo.

O banco também se comprometeu a pagar diferenças do ticket-refeição dos terceirizados. Leia mais no [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=737](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=737).

**Auxílio-academia** – O Sindicato reivindica que o Santander volte a pagar o auxílio-academia aos trabalhadores, independentemente da faixa salarial. Na semana pas-



Dirigente executiva Rita Berlofa fala aos trabalhadores da compensação

sada os funcionários que ganham mais de R\$ 3.000 foram surpreendidos com o corte, de forma unilateral, da verba de R\$ 60.

Além do retorno do pagamen-

to, a entidade está cobrando que o valor, congelado desde 2009, seja reajustado.

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=733](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=733)

## SAÚDE

# Doença ocupacional atinge categoria

Afirmação foi do presidente do TST, na véspera da Febraban aderir a programa de prevenção

O presidente do Tribunal Superior do Trabalho (TST), ministro João Oreste Dalazen, lembrou no discurso de abertura dos trabalhos do tribunal em 2012 que os trabalhadores dos bancos têm um elevado índice de doença ocupacional.

A fala do presidente aconteceu na quinta-feira 2, véspera da formalização da adesão da Federação

Brasileira de Bancos (Febraban) ao Programa de Prevenção de Acidentes, lançado pelo TST em 2011. O Sindicato foi a primeira entidade a aderir ao programa, assinando o acordo em agosto do ano passado.

O programa do TST visa diminuir o número de acidentes ocupacionais no país, estabelecendo parcerias com o Poder Executivo,

entidades sindicais e empresariais para a formulação e execução de programas e ações nacionais voltadas à prevenção e ao fortalecimento da Política Nacional de Segurança e Saúde no Trabalho.

O secretário de Saúde do Sindicato, Walcir Previtalo, vê como positiva a adesão da Febraban e ressalta a importância de se adotar medidas urgentes de preven-

ção, como redução da jornada de trabalho, pausas durante o expediente, entre outras. “Lembramos também de questões como o assédio moral e as metas abusivas, principais responsáveis pelo alto índice de doença ocupacional dentro das instituições financeiras”, afirma.

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=731](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=731)

## OSASCO

# Bancária tem família sequestrada

Sindicato acompanha caso e cobra assistência para vítima, funcionária do Banco do Brasil

Uma funcionária do Banco do Brasil foi sequestrada junto com a família num roubo à agência da Vila Yara, em Osasco, na sexta 3. Representantes dos trabalhadores estiveram no local para cobrar assistência à bancária e garantiram o fechamento do estabelecimento durante todo o dia.

Segundo informações que constam em Boletim de Ocorrência

(BO), a bancária foi abordada em seu veículo por marginais, na quinta 2, após o expediente na agência. Foi obrigada a seguir para sua residência, onde a quadrilha rendeu seus filhos, levando-os a um cativeiro onde foram obrigados a permanecer por toda a noite sob constante ameaça de morte.

Na manhã da sexta, a bancária teve de seguir para a agência com

a ordem de retirar o dinheiro do cofre e entregar aos assaltantes. A funcionária cumpriu a determinação dos bandidos, que libertaram seus filhos.

O diretor executivo do Sindicato Ernesto Izumi acompanhará o caso para garantir os direitos da trabalhadora. “A Convenção Coletiva de Trabalho prevê que a funcionária e seus dependentes

têm direito a apoio psicológico e, para sua segurança, à realocação para outra agência. Ressaltamos também que a abertura da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) está garantida. É importante que os bancários atuem a esse procedimento, pois sintomas do adoecimento podem surgir posteriormente”, lembra o dirigente sindical.

## MAIS

## CIPA ITM



Os bancários do Itaú que trabalham no ITM elegem os representantes para Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) nos dias 15 e 16. O Sindicato manifesta apoio aos candidatos Fábio Rogério Pereira, conhecido popularmente como Fábio Negão e registrado com o nº 13, e a funcionária Vânia Rogéria Trindade, nº 31. Todos os funcionários têm direito a voto.

## PROTESTOS NO HSBC

O Centro Administrativo Morumbi (CAM) do HSBC foi o alvo, na sexta-feira 3, da série de protestos que os trabalhadores estão realizando contra a compensação dos programas próprios de remuneração da PLR dos bancários. “Os empregados querem ser valorizados já que muitos se dedicam para o crescimento do HSBC”, afirma Liliane Fiúza, diretora do Sindicato. Os atos, que ocorrem desde 1º de fevereiro, já chegaram ao Casp (Centro Administrativo São Paulo) e ao Tower.

## SACOLAS RECICLÁVEIS

Os supermercados terão de oferecer gratuitamente aos clientes sacolas para acondicionamento dos produtos por mais 60 dias, que começaram a ser contados na sexta-feira 3. A medida faz parte do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) assinado entre a Apas, o Procon-SP e o Ministério Público do Estado, e tem por objetivo regulamentar as ações da campanha Vamos Tirar o Planeta do Sufoco. Além de determinar prazo maior para a adaptação dos consumidores, o TAC também determina que todas as lojas deverão oferecer uma alternativa de sacola reutilizável ao cliente com preço de até R\$ 0,59.

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=741](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=741)

## PROGRAMA-SE

**Desfile pela Tom Maior**

Ainda dá tempo de adquirir, com desconto, as fantasias da Tom Maior 2012. Sindicalizados pagam R\$ 170 que pode ser parcelado em três vezes com o primeiro cheque para 17 de fevereiro. Na compra da fantasia, o bancário sócio tem direito a uma camiseta exclusiva que dá acesso gratuito aos ensaios na quadra da escola. A Tom Maior desfila no Sambódromo na madrugada do dia 18 para 19. Mais informações pelo 3188-5200.

**FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

O Centro de Formação Profissional do Sindicato está com inscrições abertas para os cursos de fevereiro. As opções são CPA 20 e Inglês Profissional Iniciante 1 que começam dias 27 e 29, respectivamente. Ambos serão realizados na Unidade Centro (Rua São Bento, 413). Bancários associados têm 50% de desconto. Mais informações pelo 3188-5200.

**CHALÉ ESTRELA DO MAR**

Conveniado ao Sindicato, o Chalé Estrela do Mar na Praia do Lázaro em Ubatuba, oferece desconto de 10% nas diárias em qualquer época do ano com pagamentos em cheque pré para 30 e 60 dias. Mais informações e reservas na Rua Bom Pastor, 473, sala 4, Ipiranga, pelo 2914-8083 e no [www.chalesestreladomar.com.br](http://www.chalesestreladomar.com.br).

**BEM-ESTAR**

A clínica Oligoflora, parceria do Sindicato, oferece 10% de desconto para os bancários sócios nos pagamentos à vista e 5% a prazo nos tratamentos para corpo, face e bem-estar, antiestresse, perturbações do sono, TPM, irritabilidade, problemas intestinais, circulatórios, depressão, entre outros. Os tratamentos são para homens e mulheres. A clínica oferece também o *spa day* e dia da noiva. Mais informações na Rua Joaquim Tavora, 1.085, Vila Mariana, pelo 2359-2159 e no [www.oligoflora.com.br](http://www.oligoflora.com.br)

## ECONOMIA

**Sindicato lança estudo sobre a PLR**

Caderno sobre participação nos lucros, divulgado pela entidade aborda conquista desde 1995

Refletir sobre a PLR, seus avanços desde 1995, quando foi incluída na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria, e o que ainda precisa melhorar é, segundo a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira, o principal objetivo do estudo que a entidade lançou na segunda-feira 6.

Feito em parceria com o Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), o caderno *Participação dos Trabalhadores Bancários nos Lucros e Resultados – Balanços e Perspectivas (1995-2011)* apresenta ano a ano os resultados das negociações sobre essa conquista dos trabalhadores que, apesar de ter sido pautada pelos empresários como uma forma de aumentar o peso da remuneração variável sobre a fixa, acabou sendo resgatada pelos trabalhadores que, com pressão e luta, vêm tentando melhorar cada vez mais as regras da distribuição.

“Desde 1995, quando estabelecemos o primeiro acordo de PLR, estamos lutando por princípios que garantam distribuição mais justa dos lucros aos bancários. Conseguimos estabelecer, por exemplo, que todos recebam a PLR e temos atuado no sentido

*Dari Krein comenta estudo lançado pelo Sindicato em parceria com Dieese*



de aumentar sua parcela fixa. Lutamos ainda para que ela não seja uma forma de substituir a parte fixa da remuneração do trabalhador, tanto que nas campanhas nacionais não abrimos mão de aumentos reais nos salários”, destacou Juvandia.

**O estudo** – Convidado para comentar o estudo, o professor doutor do Cesit (Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho) da Unicamp, José Dari

Krein, ressaltou que a participação dos trabalhadores nos lucros das empresas nasce no contexto do neoliberalismo, mas que a luta sindical dos bancários conseguiu pautar esse processo. “Para o neoliberalismo é interessante que a remuneração possa flutuar. Mas é claro que os sindicatos vão tensionar isso e buscar ganhos, estabelecendo novos parâmetros para o cálculo da PLR.”

Um dos pontos que, segundo Dari Krein, precisa ser revisto é a

incidência do imposto de renda na PLR recebida pelos trabalhadores, enquanto que os bancos gozam de isenção na distribuição de seus lucros aos acionistas.

Juvandia lembrou que a luta pela isenção do IR na PLR é prioridade do Sindicato, assim como a defesa de uma reforma que torne a carga tributária progressiva, ou seja, que incida mais sobre a renda, fazendo com que quem ganhe mais, pague mais impostos.

**BLOCO DOS BANCÁRIOS****Está chegando a hora do desfile**

Bancários têm até esta quarta-feira para fazer indicações de mulheres a serem homenageadas

Pelo quarto ano consecutivo o Bloco dos Bancários tomará as ruas do centro velho da capital. E o debate que será levado à população refere-se à igualdade de oportunidades e relações compartilhadas entre homens e mulheres.

A manifestação será promovida pelo Sindicato no dia 16 e vai homenagear também, com a ajuda da categoria, algumas das mulheres mais marcantes da história do Brasil. Assim, está disponível no site do Sindicato ([www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br)) lista com 30 personalidades de destaque na trajetória de conquistas da sociedade brasilei-

ra, nas mais variadas áreas. Entre elas Cora Coralina, Lélia Abramo, Maria da Penha, Zilda Arns, Dil-

ma Roussef, Elis Regina e Marta Vieira da Silva. A indicação termina nesta quarta 8.



**Direito** – Relações compartilhadas significa que não apenas a vida profissional, mas também as tarefas domésticas, podem e devem ser divididas de maneira equivalente entre homens e mulheres.

De acordo com esse tema, uma das bandeiras é a ampliação da licença-paternidade, atualmente de apenas cinco dias. O Sindicato defende que o ideal seria que o pai tirasse seis meses imediatamente após a mãe voltar da sua, também de seis meses, para que ambos pudessem cuidar do filho, como já acontece em outros países.