

## DELEGADOS ELEITOS PARA CONGRESSOS

Bancários sindicalizados definiram em assembleias participantes dos congressos da Contraf e da CUT

**O**s trabalhadores bancários de São Paulo, Osasco e região elegeram em assembleias realizadas na quarta 29, na Quadra, os delegados que participarão do congresso da Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) e dos congressos estadual e nacional da Central Única dos Trabalhadores (CUT).

O congresso da Contraf-CUT acontece nos dias 30, 31 de março e 1º de abril, quando, além da realização de debates em torno dos desafios da categoria para melhorar as condições de trabalho, será eleita a nova diretoria da confederação para o mandato de três anos.

“A Contraf é uma entidade importantíssima no que se refere à organização de todos os trabalhadores do ramo financeiro no país. Por isso é fundamental que os bancários que trabalham em bancos públicos e privados acompanhem de perto os debates e as decisões que serão encaminhadas no congresso de nossa confederação”, destaca a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira.

A dirigente sindical, durante sua intervenção na assembleia, reforçou a necessidade de os trabalhadores participarem das três campanhas da entidade que estão em curso: Menos Metas, Mais Saúde; PLR sem IR e contra a retirada das portas de segurança das agências. A assembleia aprovou, ainda, moção de repúdio às instituições financeiras que estão retirando as portas giratórias.

Os bancários também aprovaram

a indicação do atual presidente da Contraf-CUT, Carlos Cordeiro, para que permaneça à frente da confederação no próximo mandato.

**CUT** – Também em assembleia foram definidos os representantes da base do Sindicato que participarão dos congressos estadual e nacional da CUT, marcados para maio e julho, respectivamente. Nos congressos serão eleitos os integrantes das diretorias da CUT-SP e da CUT Nacional.

Os trabalhadores reunidos na assembleia aprovaram as indicações do bancário Sebastião Cardozo para permanecer na secretaria-geral da entidade e referendaram a gestão e a permanência do metalúrgico Adidos Santos Lima na presidência da CUT-SP. E a indicação do bancário Vagner Freitas para a presidência da CUT Nacional.

Entre as prioridades dos bancários para a CUT-SP está a continuidade do aprimoramento dos projetos de comunicação, como a Rede Brasil Atual.

A Central Única dos Trabalhadores, fundada em 1983, é a maior central sindical do Brasil e a quinta maior do mundo. A CUT está presente em todos os estados do país.

Participaram das assembleias dirigentes de entidades representativas dos trabalhadores da ativa e aposentados, CUT-SP, CUT Nacional e da UNI Finanças Sindicata Global.

Os editais de convocações das assembleias foram publicados na edição 5.519 da *Folha Bancária*.



Em assembleias realizadas na noite de quarta-feira, bancários elegeram delegados

MARCIO

## RELAÇÕES COMPARTILHADAS



**QUEM AMA, REPARTE!**

AO LEITOR

### Nasce um bebê: nasce um pai

No mês dedicado às mulheres, muitas conquistas precisam ser comemoradas. Uma delas é a aprovação, no Senado, da ampliação da licença-maternidade de quatro para seis meses. Embora ainda aguarde votação na Câmara dos Deputados, a categoria bancária foi uma das primeiras a conquistar esse direito em Convenção Coletiva de Trabalho. Em 2011, mais de 90% das grávidas da categoria optaram por ficar seis meses com seus filhos. Isso demonstra que a conquista foi acertada e já faz diferença na vida de muitas famílias.

Agora precisa ser estendida aos pais. A Constituição Federal estabelece o direito de apenas cinco dias de licença remunerada para os homens. Em Genebra, na Suíça, por exemplo, já se debate a ampliação da licença para ampliar a participação dos pais nos primeiros meses de vida do bebê.

O Sindicato entende que essa aproximação é fundamental para estreitar a relação familiar e criar adultos estruturados. Por isso defende que a licença-paternidade também seja estendida. É uma das reivindicações que serão apresentadas no mês de março. Também vamos falar sobre assuntos como relações compartilhadas, remuneração igual e ascensão profissional – temas que já estiveram em debate na primeira mesa temática sobre igualdade de oportunidade deste ano (leia mais à página 3). Nossa luta é para que, em breve, isso tudo se torne direito para toda a categoria.

**Juvandia Moreira**  
Presidenta do Sindicato

Sindicato dos Bancários e Financeiros  
de São Paulo, Osasco e Região

Folha Bancária

Presidenta:

Juvandia Moreira

Diretor de Imprensa:

Ernesto Shuji Izumi

e-mail: folhabancaria@spbancarios.com.br

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza,

Carlos Fernandes e Gisele Coutinho.

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271). Edição Gerat: Cláudia Motta.

Diagramação: Linton Publio / Thiago Meceguel. Tiragem: 100.000 exemplares.

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400.

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200. Regionais:  
Paulista: R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro). Norte: R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana). Sul: Av. Santo Amaro, 5.914, tel. 5102-2795. Leste: R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé). Oeste: R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. Centro: Rua São Bento, 365, 19º andar, tel. 3188-5299. Osasco e região: R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562.

www.spbancarios.com.br

BANCOS PÚBLICOS

## Caixa Federal paga PLR

Empregado recebe diferenças da regra básica e do acordo específico

A Caixa Federal paga na quinta 1ª a segunda parcela da PLR e do valor adicional aos empregados. A data é a limite prevista pela Convenção Coletiva de Trabalho.

Pela regra básica da PLR, o total corresponde a 90% do salário mais R\$ 1.400, limitado a R\$ 7.827,29. Desse montante será descontada a antecipação feita em 2011, de 54% do salário mais R\$ 840, com teto de R\$ 4.696,37.

Os bancários também receberão o restante da PLR adicional: distri-

buição linear de 2% do lucro líquido de 2011 entre todos os empregados, com teto de R\$ 2.800. Esse montante é pago sem desconto nos programas próprios de remuneração. Do pagamento do adicional será deduzida a antecipação feita em 2011, de até R\$ 1.400.

Além da regra básica e do valor adicional, os trabalhadores do banco público receberão a PLR Social, conquistada em acordo aditivo e que corresponde à distribuição linear de 4% do lucro líquido do

exercício de 2011. Será deduzido o valor já antecipado em 2011, calculado com base em 4% do lucro líquido obtido no primeiro semestre do ano passado.

**Banco do Brasil** – O pagamento da PLR semestral aos trabalhadores do BB ocorreu na terça 29, mesma data em que os acionistas receberam os dividendos. É composta pela distribuição linear de 4% do lucro líquido e os módulos Fena-ban e bônus.

ITAÚ UNIBANCO

## Agência fechada pela 3ª vez

Sindicato age contra desrespeito do banco em unidade com infiltrações

O descaso do Itaú Unibanco com a saúde dos trabalhadores parece não ter limite. Após o fechamento da agência da Rua Augusta na segunda-feira 27, com infiltrações e forte cheiro de esgoto, o banco voltou a abrir a unidade.

Dirigentes flagraram o local em funcionamento na terça 28 e novamente fecharam a unidade nessa quarta-feira, alertando os funcionários sobre os riscos.

“Conversamos com a engenheira responsável pela obra que nos informou ainda não terem detectado a origem da infiltração. No entanto, não é possível que clientes e bancários permaneçam num ambiente totalmente impróprio, com baldes espalhados e água por todos os cantos”, explica a diretora do Sindicato Marta Soares.

A orientação dos dirigentes é para que a agência permaneça

fechada e os bancários realocados para unidades mais próximas.

“A fiscalização do Sindicato será diária”, afirma Marta. A instituição financeira pediu prazo de até 60 dias para solucionar o problema.

**Adiada** – Foi adiada pelo banco a negociação do próximo dia 16, que discutiria Participação Complementar nos Resultados (PCR), auxílio-educação e plano de saúde. Ainda não há nova data definida.

**Fretado do ITM** – O Sindicato já reverteu a situação da suspensão pelo Itaú da linha de fretado da Vila Madalena para a Vila Leopoldina, onde funciona o ITM. “Um absurdo tentar acabar com essa conquista. O Itaú voltou atrás e os bancários não precisam se preocupar”, conclui o diretor da Fetec-CUT/SP e funcionário do Itaú Rodrigo Pires.

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=902](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=902)



Muita água e mau cheiro na rotina dos bancários

MESA TEMÁTICA

## Segurança bancária em pauta

Representantes dos trabalhadores e dos bancos reúnem-se nesta quinta

Representantes dos bancários e da federação dos bancos (Fena-ban) reúnem-se em torno da mesa temática de segurança bancária. O encontro, na tarde desta quinta-feira 1º de março, em São Paulo, será o primeiro após a Campanha

Nacional Unificada 2011.

“Vamos à reunião com o objetivo de ouvir da representação dos bancos uma apresentação com os números sobre a violência no sistema financeiro e os investimentos em segurança física, para comba-

ter tão grave problema”, afirma Daniel Reis, diretor executivo do Sindicato. “Também queremos abordar questões de infraestrutura, como a retirada das portas de segurança, tão nociva para clientes e bancários.”

## IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

# Luta da categoria resulta em avanços

Dados em mesa temática comprovam: licença-maternidade de seis meses é preferência nacional

Levantamento apresentado pela federação dos bancos sobre o número de bancárias que optaram pela licença-maternidade de seis meses mostra o acerto do movimento sindical, com avanços concretos. Segundo a Fenaban, no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2011 mais de 90% das bancárias grávidas no Brasil optaram por ficar mais dias com seus filhos.

Os números foram debatidos na quarta-feira 29 durante a primeira mesa temática de igualdade de oportunidades de 2012, que contou com a participação de representantes dos trabalhadores e dos bancos. “Esses dados mostram que nossa reivindicação é correta e nossa mobilização é importante para toda a sociedade. Nossa luta continua intensificada para que todas as trabalhadoras tenham acesso a esse direito”, destaca a diretora do Sindicato Neiva Ribeiro.

Durante o encontro também foi fechado o calendário trimestral para as reuniões da mesa – a próxima acontecerá em maio. E foram apre-



Mesa temática de igualdade de oportunidade reuniu-se pela primeira vez em 2012, com avanços para a categoria bancária

sentados dados referentes ao plano de ação adotado pelos bancos para o combate à discriminação após a divulgação do Mapa da Diversidade.

**Mais avanços** – Na última mesa, em agosto de 2011, os bancários cobraram a ampliação para outros estados do Programa de Capacitação Profissional e Inclusão de Pessoas com Deficiência no Setor, que atualmente só funciona em São Paulo. “Nossa reivindicação teve sucesso e os bancos se comprometeram a

ampliar, em agosto, a ação para Belo Horizonte e Rio de Janeiro. Nosso objetivo é que esta expansão seja feita para trabalhadores com deficiência de todo o Brasil, portanto, esse debate continuará”, afirma Neiva.

Outra conquista é a divulgação do Disque 180 – Central de Atendimento à Mulher. Em março, as instituições financeiras irão imprimir o telefone utilizado para denúncias contra violência, nos documentos internos do banco, além de títulos de clientes.

**Raça** – Dados sobre a quantidade de funcionários negros no setor financeiro também foram debatidos. Essas informações serão analisadas com cautela pelo movimento sindical por conta da metodologia utilizada no levantamento do banco, diferente da usada em reuniões anteriores. Na próxima reunião os dados apresentados serão com recorte de gênero e outros pontos polêmicos serão discutidos no encontro.

**Caminhada** – A categoria está convidada a participar do Ato Unificado do Dia Internacional da Mulher, 8 de março, organizado pela Central Única dos Trabalhadores (CUT), em parceria com movimentos de mulheres, movimentos sociais e várias entidades organizadas da sociedade civil. A concentração será às 14h, na Praça da Sé. A caminhada começa às 15h e vai até a Praça da República.

Mais informações sobre a programação do mês da mulher no [www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br) e nas próximas edições da *Folha Bancária*.

## MAIS

## CIPA ALPHAVILLE



Os bancários do Núcleo Alphaville do Bradesco elegem seus representantes na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) nos dias 6 e 7 de março. O Sindicato apoia e indica o voto no funcionário Marco Eugênio, nº 8, do DDS. Todos os bancários têm direito a voto, mas em apenas um candidato.

## CORREIO ELETRÔNICO

Desde as primeiras horas da manhã da segunda-feira 27, o correio eletrônico do Sindicato passa por manutenção. A entidade está providenciando os reparos para que o serviço seja restabelecido o mais breve possível. Para entrar em contato, ligue para a Central de Atendimento Pessoal (3188-5200) ou regionais (veja endereço e telefones no expediente da *Folha Bancária*, na página 2).

**EDITAL DE RETIFICAÇÃO  
CONVOCAÇÃO PARA ELEIÇÃO DE  
DELEGADO SINDICAL DO BANCO  
DO BRASIL S/A**

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 61.651.675/0001-95, por sua Presidenta, informa todos os empregados do BANCO DO BRASIL S/A, dos municípios de São Paulo, Osasco, Barueri, Carapicuíba, Caucaia do Alto, Cotia, Embu das Artes, Embu-Guaçu, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Juquitiba, Pirapora do Bom Jesus, Santana do Parnaíba, São Lourenço da Serra, Taboão da Serra e Vargem Grande Paulista, a retificação do item b) referente ao cronograma publicado no edital de convocação para Assembleia Geral Extraordinária para eleição de delegado sindical do BANCO DO BRASIL S/A, publicado na *Folha Bancária* dos dias 2, 3 e 6 de fevereiro de 2012, conforme segue: Fica retificada a data-limite do cronograma de eleição publicado no edital de convocação acima referido para o dia 9 de março, suprimindo-se assim, a data-limite de 29 de fevereiro.

São Paulo, 1º de março de 2012  
Juvandia Moreira Leite  
Presidenta

## SANTANDER

# Bancários com deficiência denunciam

Trabalhadores questionam política da empresa, relatam falta de equipamentos e de oportunidades

Funcionários demitidos pelo Santander estão questionando a política que a direção da empresa adota em relação às pessoas com deficiência (PCD).

Uma bancária com deficiência visual demitida recentemente pela empresa relatou ao Sindicato que se sente enganada pela forma como foi tratada ao longo de um ano e cinco meses. Ela afirma ter ficado nove meses em cursos que deveriam durar apenas três e, quando foi deslocada, deparou-se com setores sem as devidas condições para trabalhar.

“Como o equipamento não era adequado para mim, só conseguia produzir com a ajuda de colegas. O que o banco não percebe é que mesmo que um sistema sirva para uma pessoa, necessariamente não está adequado para outra. Foi o que aconteceu comigo e na semana passada recebi a notícia

de estar demitida por não ter me adaptado. Mas como isso seria possível? E mais, falaram que se eu tivesse problemas de adaptação seria transferida para outro lugar”, desabafa a bancária que integra um grupo de pelo menos sete pessoas com deficiência demitidas pelo banco espanhol nas últimas semanas.

De acordo com o diretor do Sindicato Ramilton Marcolino, o banco afirma que está seguindo a Lei das Cotas, mas não informa aonde estão os trabalhadores. “Reivindicamos ter acesso a essa informação e, mais, que haja mudança na política do banco para que a pessoa com deficiência tenha condições adequadas e de treinamento para trabalhar e ascender profissionalmente. É o local de trabalho que tem de ser adequado ao trabalhador e não o contrário”, defende.


**SINDICATO APOIA MÃOS DADAS PELO BANESPREV**

O Sindicato e a Afubesp apoiam a chapa Mãos Dadas pelo Banesprev para o Comitê Gestor do Plano II, formada pelos banespianos Camilo Fernandes, Walter Oliveira e Vera Marchioni. A eleição vai até 15 de março.

Os três têm histórias de luta pelos direitos dos banespianos aposentados e da ativa e estão comprometidos com a batalha para solucionar o problema do déficit do Plano II – cerca de R\$ 800 milhões. Eles também participaram do processo de elaboração da denúncia na Previc, em 2011, que comprova a existência de falta de aporte, por parte do banco, referente ao serviço passado, principal causa do problema. Leia mais em [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=799](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=799).

## PROGRAMA-SE

## Inscrições para três turmas de CPA-10

Com duas turmas lotadas por 200 alunos, muitos bancários não conseguiram vagas para os preparatórios da Anbima CPA-10 e CPA-20. Mas, já estão abertas as inscrições para três novas turmas do CPA-10. A primeira começa no dia 12 com aulas no Centro (Rua São Bento, 413), das 19h às 22h30. As outras duas têm início no dia 26, no Centro, das 7h15 às 10h30, e na Regional Osasco, das 19h às 22h30. O valor para sócios é 50% mais baixo e sai por R\$ 360. Mais informações pelo 3188-5200.

### MPB NO CAFÉ

A cantora Renata Pizi faz um show com repertório de MPB nesta sexta-feira 2 no Grêmio Recreativo Café dos Bancários. A apresentação começa às 20h, mas o espaço abre às 17h. O show é uma homenagem às trabalhadoras da categoria em sua programação de março, mês das mulheres. O Café fica na Rua São Bento, 413 e o espaço é exclusivo para sindicalizados e seus convidados.

### MBA EM NEGÓCIOS

O Sindicato possui convênio com a BBS Business School. A escola de negócios oferece diversos cursos de MBA, customizados e de curta duração listados no ranking das revistas *Você S/A* e *América Economia* entre os melhores MBAs de São Paulo. A BBS possui parceria internacional com a Universidade de Richmond. Bancários sindicalizados ganham 20% de desconto no MBA e 10% na pós-graduação. Informações: 3266-2586 e [www.bbs.edu.br](http://www.bbs.edu.br).

### DESCONTO EM SAÚDE

Em parceria com a Phonak, o Sindicato promove um plantão de esclarecimento de dúvidas relacionadas à saúde auditiva e ao uso de aparelhos auditivos. A fonoaudióloga da empresa estará presente nos dias 1º e 2, das 10h às 18h, para conversar com os bancários sobre o assunto na sede do Sindicato (Rua São Bento, 413). Quem é sócio tem 10% desconto na compra de aparelhos e acessórios da Phonak.

## SAÚDE

# Pressão e adoecimento da categoria

Evento promovido pelo Sindicato marcou relançamento da campanha Menos Metas, Mais Saúde

A saúde dos trabalhadores e sua relação com a pressão constante por aumento da produtividade. Esse foi tema do seminário *Práticas organizacionais, saúde e condições de trabalho bancário no capitalismo em crise* realizado pelo Sindicato na terça-feira 28, Dia Internacional de Combate às LER/Dort. O evento marcou o relançamento da campanha Menos Metas, Mais Saúde.

A socióloga Nise Jinkings foi a palestrante da primeira mesa e abordou a organização do capitalismo e sua consequência na qualidade de vida do trabalhador.

“As mudanças no capitalismo em geral, e em especial no setor financeiro, se voltam para o lucro, mas também têm suas dimensões ideológicas, enquanto mecanismos que pretendem fragilizar a organização dos trabalhadores”, afirmou.



Monzane, da UNI Sindicato Global

Ela citou o processo de automação nos bancos. “As agências vão se transformando em pequenas lojas e as estratégias mercadológicas dos bancos se intensificam para a venda dos produtos.” Nesse contexto, disse, os bancários se transformam em vendedores.

Ela destacou que esse processo, iniciado na década de 1980, também foi uma forma de enfraquecer as greves da categoria e o movimento sindical. “O aumento dos terminais do autoatendimento, a desativação das grandes agências e grandes centrais bancárias, que eram espaço de concentração dos trabalhadores, também foram mecanismos para enfraquecer os sindicatos.”

**Chão de fábrica** – Uma realidade bem diferente da dos bancários, divididos em centenas de agências, é a vivida pelos trabalhadores da fábrica da Mercedes Benz em São Bernardo do Campo, no ABC paulista. “Organizados pelo chão de fábrica, temos o contato do dia a dia com o trabalhador e mapeamos esse cotidiano, por intermédio também da conversa direta com eles”, disse Wagner Luiz de Freitas que, junto com os dirigentes sindicais Aroaldo Silva e João Sousa, relatou na segunda mesa do seminário um pouco da experiência do movimento sindical na empresa automobilística.

Os três apontaram alguns dos avanços conquistados pelos funcionários, organizados no Comitê Sindical de Empresa (CSE), que



Secretário de Saúde, Walcir Previtalte (centro), abre o seminário

tomou posse em 1985. “Conseguimos evitar demissões em massa. Éramos 18 mil e a Mercedes queria reduzir o quadro para 5 mil. Através da reorganização produtiva que negociamos com a direção, conseguimos manter empregos e hoje somos 13 mil.”

“Os trabalhadores discutem a melhor forma de trabalhar, sempre levando em conta o tripé produção, ritmo e número de funcionários”. E se há algo errado nessa equação, os sindicalistas reclamam diretamente com a direção, acrescentou Aroaldo Silva.

**Venda responsável** – Para Márcio Monzane, diretor da UNI Finanças, braço da UNI Sindicato Global, a saúde do trabalhador está diretamente relacionada às metas no setor financeiro. Por isso a entidade internacional lançou, em 2010, campanha pela venda responsável de produtos.

Sindicato e Idec também lançam a campanha no próximo dia 15.

Primeiro brasileiro a ocupar o cargo, Monzane, que também foi diretor executivo do Sindicato, participou da mesa de encerramento do seminário. “A lógica dos bancos é estabelecer objetivos para gerar lucros, quando eles deveriam estabelecer objetivos para atender as necessidades dos clientes e da sociedade”, disse.

Ele ressaltou que a venda responsável não resulta apenas em melhores condições de trabalho, mas cumpre papel fundamental na diminuição de riscos para a economia. “Oferecer um cartão de crédito ao cliente pode significar risco de endividamento para esse consumidor, mas também, em larga escala, impacta em toda a sociedade”, alertou.

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=900](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=900)

## Saúde é destaque do MB em Debate

Em pauta, nesta quinta, Menos Metas, Mais Saúde e luta por ambiente de trabalho mais saudável

O Dia Internacional de Combate às LER/Dort e o lançamento da segunda edição da campanha Menos Metas, Mais Saúde serão os principais assuntos do próximo MB em Debate, que será realizado na quinta-feira 1º de março e transmitido ao vivo, no [www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br) site, a partir das 20h.

A presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira, contará com a participação do secretário de

Saúde da entidade, Walcir Previtalte, e da médica e pesquisadora Maria Maeno. Em pauta, assuntos como a luta por um ambiente de trabalho saudável, pelo fim das metas abusivas e do assédio moral.

Excepcionalmente nesta quinta as perguntas dos internautas devem ser enviadas via twitter (@spbancarios). As questões serão respondidas durante o programa.

**Adoecimento** – A categoria bancária é uma das que mais apresenta doenças ocupacionais, tanto mentais quanto físicas. Números do INSS mostram que, de 2005 a 2008, 1.489 bancários receberam auxílio-doença por incapacidade causada por doenças do sistema musculoesquelético. Apesar de alto, esse total está aquém da realidade já que não são computados os que continuam trabalhando,

mesmo doentes, nem os que têm o benefício negado.

Além disso, doenças como estresse e depressão atingem níveis epidêmicos entre os trabalhadores do ramo financeiro.

**MB Especial** – O ex-ministro da Educação Fernando Haddad será o convidado do *MB em Debate Especial* que vai ao ar na terça-feira 6, a partir das 19h.