

PAUTA SERÁ ENTREGUE NA QUARTA, E TEM PASSEATA NO CENTRO

Comando Nacional dos Bancários apresenta aos bancos privados e públicos reivindicações da Campanha 2012: aumento real, PLR maior, valorização de piso e auxílios, além do fim do assédio moral e das metas abusivas estão entre as principais

Campanha começando, bancários vão para as ruas. No mesmo dia em que o Comando Nacional dos Bancários entrega a pauta de reivindicações à federação dos bancos (Fenaban) e as específicas ao Banco do Brasil e à Caixa Federal, a categoria faz passeata pelo centro da capital para lançar a Campanha Nacional 2012. Tudo ocorre nesta quarta-feira 1º de agosto. Os trabalhadores se concentram em frente à sede do Sindicato (Rua São Bento, 413) e a partir das 12h saem em caminhada para apresentar à sociedade a campanha da categoria. Mais tarde, às 17h30, entregam a

pauta com as reivindicações aos representantes dos bancos (*leia as principais no quadro abaixo*).

“Este ano a pauta será entregue com uma semana de antecedência em relação a outros anos. E vamos com toda disposição para resolver a campanha na mesa de negociação, sabedores que somos das excelentes condições do setor”, afirma a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira. Ela lembra que somente no primeiro semestre de 2012, os três maiores bancos (Bradesco, Santander e Itaú) acumularam resultado de R\$ 16 bi. “Esse número é excelente. Mas é mais assombroso ainda se lembrarmos que os maiores bancos do se-

tor passaram de R\$ 4,6 bi de lucro no ano 2000 para R\$ 53,4 bi em 2011. Em pouco mais de dez anos o fantástico crescimento de 1.054% (ou 471% se descontada a inflação do período). Ou seja, não há crise para os bancos no Brasil e os bancários, responsáveis por esse excelente resultado, sabem disso e querem sua parte.”

MB em Debate – O lançamento da Campanha 2012 e a entrega da pauta serão os temas do *Momento Bancário em Debate* desta quinta-feira 2, às 20h. Você já pode mandar suas mensagens para debate@spbancarios.com.br ou via Twitter usando #MBemDebate. 🗳️

PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES

- | | |
|--|---|
| • Reajuste salarial de 10,25% (5% de aumento real, além da inflação projetada de 5%) | • Fim das metas abusivas e do assédio moral |
| • PLR maior – três salários mais R\$ 4.961,25 | • Mais segurança nas agências, com portas de segurança, biombos e proibição de transporte de chaves por bancários |
| • Piso maior – salário mínimo do Dieese (R\$ 2.416,38) | • Previdência complementar para todos |
| • Vales alimentação, refeição e auxílio-creche (R\$ 622) | • Regulamentação da remuneração total (fixa e variável) |
| • 13º vale-refeição e 14º salário | • Igualdade de oportunidades |
| • Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) para todos | • Efetivação dos caixas |
| • Auxílio-educação para graduação e pós | • Adiantamento de um salário no retorno das férias, com desconto em até 10 vezes sem juros |
| • Emprego – ampliação das contratações, combate às terceirizações, aprovação da convenção 158 da OIT | • Direito de optar por dinheiro, para uso com combustível ou fretado, no lugar de vale-transporte |
| • Respeito à jornada de seis horas | |

AO LEITOR

Bancos: maior lucro do país

Bradesco, Santander e Itaú tiveram lucro líquido somado de R\$ 16 bi nos primeiros seis meses do ano. No Bradesco chegou a R\$ 5,7 bi, no Itaú Unibanco a R\$ 7,129 bi e o resultado do Santander também foi expressivo, com lucro líquido gerencial de R\$ 3,2 bi, mas afetado pelas despesas de PDD que somaram R\$ 7,8 bilhões neste semestre (alta de 36,1%). Esse mesmo índice no Bradesco cresceu quase 40% no mesmo período. O Bradesco justifica a elevação principalmente com base na inadimplência. No entanto, essa taxa subiu apenas 0,1 p.p. no segundo trimestre, mesmo comportamento registrado há um ano, quando as operações de crédito cresceram ainda mais do que agora. E, no entanto, as despesas de PDD cresceram apenas 12%, muito menos do que ocorre neste ano.

O setor bancário é um dos mais rentáveis do mundo – quase 19% de abril a junho somente entre os três maiores bancos privados. A rentabilidade das indústrias com ações negociadas na Bovespa, por exemplo, foi de 9,65% no 1º trimestre deste ano. Em um setor que não tem crise no Brasil, os bancos teriam resultados ainda mais expressivos não fossem os altos provisionamentos, e isso deve ocorrer com a queda da inadimplência já verificada em junho pelo BC e pela Serasa.

Juvandia Moreira
Presidenta do Sindicato

FOLHA BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região

Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidenta: Juvandia Moreira
Diretor de Imprensa: Ernesto Shuji Izumi
e-mail: folhabancaria@spbancarios.com.br

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Carlos Fernandes, Gisele Coutinho e Tatiana Melim

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271)

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Linton Publio / Thiago Meceguel

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: **Paulista:** R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro).

Norte: R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana). **Sul:** Av. Santo Amaro, 5-914, tel. 5102-2795. **Leste:** R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé).

Oeste: R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. **Centro:** Rua São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930. **Osasco e região:** R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

www.spbancarios.com.br

BANCO DO BRASIL

Delegados discutem mobilização

Organização dos trabalhadores nas agências e departamentos deve ser fortalecida para intensificar mobilização para Campanha Nacional

Cerca de 80 delegados sindicais do Banco do Brasil de São Paulo, Osasco e região definiram estratégias para ampliar a mobilização do funcionalismo na Campanha 2012. A reunião ocorreu na quinta 26, no Sindicato.

O diretor executivo do Sindicato Ernesto Izumi ressaltou o fato de que os bancos continuam alcançando lucros milionários que permitem atender às reivindicações dos bancários. “O debate deu subsídios aos delegados para realizar reuniões com outros funcionários e auxiliar na mobi-

lização para a campanha”, ressaltou.

Os delegados participarão dos atos convocados pelo Sindicato por contratação de mais funcionários, efetivação de caixas nas agências, fim das vendas casadas de serviços, repúdio à cobrança de pacotes sem a solicitação do consumidor, e o fim da política privatista empregada pela atual direção do banco, que criou a PSO (Plataforma de Suporte Operacional) reduzindo o número de caixas.

Também protestarão para cobrar soluções referentes às questões da



► Debate no Sindicato teve análise de conjuntura

Central de Atendimento, como melhoria das condições de trabalho, fim do assédio moral e equiparação salarial dos atendentes, além

de um plano de carreira estruturado com gratificação de função. ✱

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=2219

SANTANDER

Portal será alterado dia 6

Bancários que não estão na ativa poderão acessar dados de qualquer computador

Após várias reivindicações dos trabalhadores, o Portal de RH do Santander passou por alterações e, a partir de 6 de agosto, funcionários que não estão na ativa – afastados por licença-maternidade, auxílio-doença e dirigentes sindicais – passarão a ter acesso às informações no site.

As primeiras mudanças para melhorar o acesso ao portal ocor-

reram na segunda 30.

A diretora executiva do Sindicato e funcionária do Santander Maria Rosani lembra que, atualmente, não é possível acessar dados pessoais no portal, atualizar cadastro, esclarecimentos sobre plano de saúde, informe de rendimento e verificar demonstrativos de pagamento entre outras

Os trabalhadores receberão em suas residências correspondência com login e senha de acesso

informações. “O trabalhador que não está na ativa precisa ir até uma agência ou departamento do Santander, porque só é possível acessar o portal por meio da intranet e ainda usando o login de outro trabalhador. Agora poderá acessar de qualquer computador”, explica.

Nesta semana os bancários que não estão na ativa receberão em suas residências correspondência com login e senha de acesso.

A página permanecerá com os links da Contraf-CUT e do Sindicato. ✱

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=2228

HSBC

Gerentes constrangidos

Gerentes de agências do HSBC da zona sul relataram ao Sindicato que estão sofrendo constrangimento com a nova forma de cobrança por metas: por meio de teleconferência. De acordo com as denúncias, o representante do banco tem deixado o ambiente péssimo com a exposição de funcionários nas reuniões.

Dirigentes sindicais já procuraram a empresa para cobrar o fim do assédio e constataram que o gestor foi orientado a fazer curso de reciclagem, mas a prática continua.

“Os bancários contam que a cobrança é feita logo pela manhã. A situação tem deixado os trabalhadores constrangidos e desmotivados”, afirma a dirigente sindical Renata Piazza, lembrando que as queixas de assédio moral devem ser encaminhadas por meio do canal de denúncias do Sindicato, no www.spbancarios.com.br. É garantido o sigilo do denunciante. ✱

FINANCIÁRIOS

Aumento real é prioridade

Pauta dos trabalhadores será entregue à federação das financeiras nesta terça-feira

Reajuste de 11,07% (reposição da inflação entre 1º de junho de 2011 e 31 de maio, mais 5% de aumento real) sobre os salários e verbas como os tíquetes refei-

ção e alimentação e PLR de três salários mais R\$ 4.442,80 estão entre as reivindicações que serão entregues pelo Sindicato à federação das financeiras (Fenacrefi)

na terça-feira 31.

A secretária-geral do Sindicato, Raquel Kacelnikas, ressaltou que as reivindicações podem ser atendidas. “Como cobramos há vários anos, reforçamos a necessidade de unificar a data base com os bancários.” ✱

BRADESCO

Mudanças no plano de saúde a partir do dia 4

Dirigentes sindicais visitaram duas das maiores concentrações do banco para esclarecer mudanças que a instituição se comprometeu a fazer

Os funcionários do Bradesco das concentrações Cidade de Deus e Santa Cecília receberam esclarecimentos sobre as mudanças no plano de saúde. Na visita aos locais de trabalho, os dirigentes sindicais distribuíram a edição do jornal *Raios* específico sobre o assunto e conversaram com os bancários.

A partir de sábado 4, o Bradesco Saúde incluirá no atendimento aos usuários especialidades como psicologia, psiquiatria, fonoaudiologia, nutricionista, entre outras, além de procedimentos como vasectomia. A mudança é de adequação à Resolução Nor-

mativa 254 da Agência Nacional de Saúde (ANS).

O compromisso foi assumido pela empresa durante negociação que ocorreu no dia 18 de julho. A conquista das melhorias é resultado das negociações e dos diversos atos promovidos pelo Sindicato com o apoio dos bancários.

Representantes do Sindicato visitarão outras concentrações da instituição financeira para esclarecer as dúvidas dos empregados.

Plano odontológico – Também foi informado aos trabalhadores, da Cidade de Deus e Santa Cecília, que houve avanços



► Dirigentes sindicais esclarecem dúvidas dos bancários da Santa Cecília

nas discussões sobre a melhoria do plano odontológico. Os representantes do banco admitiram, também na negociação do dia 18, que parte dos profissio-

nais do Bradesco Dental não está atendendo pelo Odontoprev, mas anunciaram que serão feitas visitas a esses dentistas para que se credenciem e, assim, continuem

atendendo os bancários.

Dúvidas e reclamações sobre o plano odontológico também devem ser feitas pelo 0800-7012700. ✱

ITAÚ

Demissão irregular de grávida

Sindicato quer reintegração da bancária que estava no banco há 26 anos

Uma bancária de 48 anos foi demitida e, no cumprimento do aviso prévio, descobriu que estava grávida. O dirigente sindical Julio Cesar Santos esclarece que “mesmo que o início da gravidez tenha ocorrido no aviso prévio, para efeitos legais integra o tempo de serviço, ainda que num período indenizado”.

A trabalhadora estava no Itaú há mais de 26 anos. Após saber da gravidez, entrou em contato com o departamento de recursos humanos do Itaú, que não tomou providência. “Ela procurou o Sindicato e tentamos reintegrar a trabalhadora. Após 45 dias, a resposta do banco foi negativa”, relata Julio, informan-

“Construiu toda a sua carreira ali. Agora está grávida e sem seu plano de saúde: injustiça”

Julio Cesar
Diretor do Sindicato

do que o Sindicato entrará com ação judicial pela reintegração. ✱

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=2231

CITIBANK

Basta de assédio moral e ofensas pessoais

O Sindicato cobrou do representante do RH do Citibank o fim do assédio moral, principalmente na área comercial. Diversas denúncias chegaram ao Sindicato, relatando maus tratos sofridos pelos funcionários inclusive com ofensas pessoais.

O banco é signatário do programa de combate ao assédio moral e prevenção de conflitos no local de trabalho, mas mantém ranqueamento prejudicial aos funcionários. O procedimento é feito por meio de bandeiras vermelhas, amarelas e verdes, como diferencial entre os trabalhadores. Em reuniões, as pessoas são chamadas pelo nome e dizem qual é a cor da sua bandeira, gerando constrangimentos. Para piorar, alguns gestores fazem comentários depreciativos aos que estão mal ranqueados.

Outro problema é que em alguns setores os trabalhadores são obrigados a passar o cartão de ponto e voltar ao trabalho. Dessa forma não é gerada hora extra. “Outros gestores, mais ‘criativos’, convocam o trabalhador para, juntos, apagarem as horas extras do sistema. Lembramos que a implantação do ponto eletrônico foi reivindicação do Sindicato devido à existência desse problema e deve ser respeitado”, afirma a secretária geral do Sindicato, Raquel Kacelnikas.

Resposta – O representante do Citi afirmou que nenhuma dessas práticas é orientação do banco e que medidas enérgicas serão tomadas para colocar um fim a essas situações. “O Sindicato entende que tais práticas são inaceitáveis e orienta os trabalhadores a ficarem atentos. Caso os problemas continuem, os bancários devem denunciar para que outras medidas sejam tomadas”, completa Raquel. ✱

CENTRO 28 DE AGOSTO

Marx e Engels em debate

Curso livre aos sábados reunirá renomados estudiosos do marxismo

A sede do Sindicato abrigará a cada sábado, a partir de 18 de agosto, aulas sobre as obras de Karl Marx e Friedrich Engels, ministradas por renomados estudiosos no assunto. Trata-se do

curso livre Marx/Engels, parceria entre o Centro 28 de Agosto, o Sindicato e a editora Boitempo. As inscrições já estão abertas.

Serão 10 aulas em cinco sábados, duas por dia (períodos da manhã e tarde), com intelectuais como o sociólogo e cientista político Emir Sader, e Michael Löwy, diretor de pesquisas do Centre National de la Recherche Scientifique.

Inscrições – Bancários interessados em fazer o curso devem se inscrever pelo Centro 28 de Agosto: 28deagosto@spbancarios.com.br. O público em geral pela editora Boitempo no www.boitempoeditorial.wordpress.com. Serão emitidos certificados aos participantes. As aulas serão ministradas na Rua São Bento, 413. ✱

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=2234



PROGRAME-SE

ESTUDE EM AGOSTO

O Centro de Formação Profissional do Sindicato já está com vagas abertas para agosto. São nove opções, entre elas, Análise de Crédito, que começa sábado 4, das 8h às 13h, pelo valor de R\$ 510, sócios pagam R\$ 255. Informe-se sobre o calendário, preços e horários e reserve sua vaga pelo 3188-5200.

CAMPANHA DO BEM



A Fundação Projeto Travessia, que atua há mais de 20 anos na proteção e resgate de crianças em situação de risco, lança nesta quarta 1º de agosto, a Campanha de Esclarecimentos e Combate ao Trabalho Infantil nas ruas do centro de São Paulo. Entre outras ações, a campanha conta com balcão de informações na entrada do Sindicato (Rua São Bento, 413, Martinelli). Visite!

PLANTÃO ANBIMA

A Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais (Anbima) realiza plantão na sede do Sindicato (Rua São Bento, 413) nesta terça 31, das 9h às 17h, para divulgar os cursos da entidade. Sócios não pagam inscrição. Saiba mais sobre os cursos oferecidos pelo www.anbima.com.br/educacao.

TORNEIO DE TRUÇO EM TRIO



O Sindicato promove o primeiro campeonato de truço em trio. As equipes podem ser formadas por bancários e seus convidados. A taxa custa R\$ 40, sócios pagam R\$ 10. e convidados R\$ 35. As inscrições podem ser feitas pelo e-mail edsonpiva@spbancarios.com.br. Mais informações pelo 3188-5338, com Edson Piva.

FÉRIAS E CINEMA

Aproveite os últimos dias de férias escolares para curtir filmes com desconto especial para sócios. O convênio com a rede Cinemark proporciona vale-ingresso a R\$ 11, para qualquer dia da semana. Basta comprar o vale na Central de Atendimento (sede do Sindicato) e trocar na bilheteria. As salas Cinemark Iguatemi, Cinemark Bradesco Prime e salas 3D e XD não estão incluídas no convênio. Informações pelo 3188-5200.

INTERNACIONAL

Acordo Global Global Agreement Acuerdo Global

**Em Reunião
Conjunta das Redes
Sindicais dos Bancos
Internacionais, no
Uruguai, dirigentes
debateram defesa e
ampliação dos direitos
na América Latina**

O Acordo Marco Global foi tema de debates entre representantes dos trabalhadores do HSBC, Santander, Itaú e Banco do Brasil que participaram da 8ª Reunião Conjunta das Redes Sindicais dos Bancos Internacionais, promovida pela UNI Américas Finanças. O evento ocorreu entre 23 e 26 de julho, no Uruguai, e, além deste país e do Brasil, reuniu dirigentes da Argentina, Paraguai, Chile, Peru, Colômbia, México, Costa Rica e Espanha.

Banco do Brasil – Embora o BB seja a única instituição financeira nacional a firmar Acordo Marco Global com a UNI, abrangendo os bancários dos países das Américas, a empresa ainda precisa colocar em prática o que determina o documento.

“Consideramos o acordo marco um avanço, mas que, além de ser aprimorado, buscando a isonomia de direitos entre os empregados, tem de ser esten-

dido aos países dos demais continentes”, afirma a secretária-geral do Sindicato, Raquel Kacelnikas.

HSBC – Será realizado Dia Internacional de Luta, em agosto, envolvendo bancários de países da América Latina para exigir que o HSBC melhore as condições de trabalho, e assine acordo marco com a UNI. “Vamos exigir esclarecimentos sobre as notícias que envolveram o banco, inclusive de denúncias de lavagem de dinheiro”, afirma a dirigente sindical Liliane Fiuza.

Itaú – Os dirigentes reafirmaram o empenho pela assinatura do instrumento pelo Itaú. “O banco tem a mesma prática em todos os países. Aposto em demissões arbitrárias, rotatividade, terceirizações e metas abusivas que levam ao adoecimento do trabalhador”, afirma o diretor executivo do Sindicato Daniel Reis, destacando que entre 2010 e 2011 o Itaú reduziu 4 mil postos de trabalho e demitiu 10 mil bancários na América Latina. “Vamos pressionar o banco pela assinatura do acordo marco”, diz Daniel,

informando que o Itaú já sinalizou que discutirá o tema com os trabalhadores.

Santander – Os representantes dos empregados definiram como objetivo a assinatura de acordo marco global. Para isso serão sistematizadas as melhores práticas nos acordos coletivos nas Américas e na Espanha e enviada nova carta ao diretor de Relações Laborais do Santander na Espanha, Juan Gorostidi, propondo negociação para o acordo marco e outros assuntos.

Os dirigentes solicitaram apoio da UNI para a campanha de denúncia do calote do Santander nos participantes do Plano II do Banesprev. Ainda foi solicitado que a UNI priorize a organização dos trabalhadores nos Estados Unidos. “É fundamental trabalharmos no sentido de garantir o direito à sindicalização desses trabalhadores. No mundo globalizado, temos a obrigação de fortalecer a luta internacional dos bancários”, afirma a secretária de Finanças do Sindicato Rita Berlofa. ✦

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=2217

MARCIO

