



# Folha Bancária

SUPLEMENTO  
CAIXA

Sindicato dos Bancários  
e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região CUT

São Paulo  
quarta-feira  
26 de setembro de 2012  
número 5.588



Mín. 11°C  
Máx. 18°C

## CAIXA ECONÔMICA FEDERAL APRESENTA PROPOSTA GLOBAL



Comando Nacional indica aprovação da proposta

**Comando Nacional indica aprovação de proposta que contempla: aumento real, valorização dos vales, garantia de PLR social e melhorias para as condições de trabalho estão entre os destaques da proposta**

**A**pós oito dias de greve, a Caixa Federal apresentou proposta global aos trabalhadores. Para as cláusulas econômicas a empresa aplicará a proposta de reajuste conquistado na mesa geral com a federação dos bancos (Fenaban): 7,5%, o que representa 2% de aumento real em todas as tabelas salariais e de funções gratificadas. Desta forma, o piso de ingresso na carreira administrativa subirá para R\$ 1.963, após 90 dias.

Ainda na proposta geral, as verbas como tíquete-refeição e alimentação terão reajuste de 8,5%, sendo 2,95% acima

da inflação. Já a PLR da categoria terá reajuste em 10% na parte fixa que subiria de R\$ 1.400 para R\$ 1.540. Os 10% também reajustam o teto do valor adicional –que distribui 2% do lucro líquido de forma linear –, saindo de R\$ 2.800 para R\$ 3.080. Isso representa aumento de 4,37% acima da inflação na participação dos bancários nos lucros dos bancos

Já para as questões específicas foi garantida a PLR social pelo terceiro ano consecutivo que determina a distribuição de 4% do lucro líquido –veja as propostas no quadro ao lado.

“A proposta contempla reivindicações importantes tanto nas questões gerais quanto específicas. Por isso estamos indicando a aprovação da proposta”, afirma a dirigente sindical Jackeline Machado.

Entre as propostas está a ampliação do quadro de empregados, avanços na promoção por mérito, e do número de bolsas de estudos (*leia íntegra no verso*).

**Dias parados** – Os dias da greve não poderão ser descontados dos bancários. A Caixa irá seguir a proposta da fe-

deração dos bancos (Fenaban), estabelecendo que os dias sejam compensados até 15 de dezembro, de segunda a sexta (exceto feriados), em no máximo duas horas por dia. O que ultrapassar esse período não será considerado. ✦

### PROPOSTA FENABAN

Reajuste	7,5% (2% de aumento real)
PLR	90% do salário + R\$ 1.540,00
Adicional da PLR	Até R\$ 3.080,00 (teto)
13ª Cesta Alimentação	R\$ 367,92
Auxílio creche-babá	R\$ 306,21
Auxílios	Reajuste de 8,5%
Vale Refeição	R\$ 21,46 ao dia
Cesta Alimentação	R\$ 367,92 ao mês

### PROPOSTA CAIXA

Piso após 90 dias	R\$ 1.963,00
PLR Social	4% do lucro líquido

\*O auxílio creche será reajustado em 7,5%

# ASSEMBLEIA ÀS 19H

Espaço Hakka  
Rua São Joaquim, 460

## PROPOSTA DA CAIXA

# PLR Social será paga pelo terceiro ano consecutivo

**Pela proposta da Caixa a Participação nos Lucros e Resultados dos empregados será composta pelo acordo da categoria com a Fenaban (regra básica e valor adicional) e a PLR social. A regra básica é composta por percentual do salário mais valor fixo. Já o adicional garante a distribuição de 2% do lucro líquido entre os trabalhadores. A PLR social corresponde à distribuição de 4% do lucro líquido entre os empregados. Veja no quadro como fica a distribuição, caso a proposta seja aprovada, da antecipação da primeira parcela da PLR aos empregados.**

## QUANTO O BANCÁRIO DA CEF DEVE RECEBER DE ANTECIPAÇÃO DA PLR (PROJEÇÃO)

Faixas salariais	PLR Fenaban		PLR Social (4% do lucro líquido semestral) <sup>2</sup>	Total a receber como antecipação
	Regra básica			
	Total Regra Básica <sup>1</sup> (com tetos)	Parcela adicional (2% do lucro líquido semestral) <sup>2</sup>		
R\$ 1.962,95	R\$ 1.983,99	R\$ 639,38	R\$ 1.278,75	R\$ 3.902,12
R\$ 2.500,00	R\$ 2.274,00	R\$ 639,38	R\$ 1.278,75	R\$ 4.192,13
R\$ 3.000,00	R\$ 2.544,00	R\$ 639,38	R\$ 1.278,75	R\$ 4.462,13
R\$ 4.500,00	R\$ 3.354,00	R\$ 639,38	R\$ 1.278,75	R\$ 5.272,13
R\$ 5.000,00	R\$ 3.624,00	R\$ 639,38	R\$ 1.278,75	R\$ 5.542,13
R\$ 7.000,00	R\$ 4.704,00	R\$ 639,38	R\$ 1.278,75	R\$ 6.622,13
R\$ 8.000,00	R\$ 5.048,60	R\$ 639,38	R\$ 1.278,75	R\$ 6.966,73

**Notas:** (1) A antecipação da regra básica de PLR é composta por 54% do salário reajustado mais R\$ 840,00, que corresponde a 60% da parcela fixa de R\$ 1.400,00 com teto de R\$ 4.696,37. Inclui nesse valor 2% do lucro líquido do primeiro semestre a título de parcela adicional, mais 4% do lucro líquido a título de parcela extraordinária.

(2) Os valores foram calculados a partir do lucro líquido do primeiro semestre de 2011, calculado em R\$ 2,27 bilhões e distribuição para 84.420 funcionários do banco.

## Veja os demais itens da proposta

### PISO SALARIAL

Os novos empregados serão contratados nas referências 202, 602 ou 802 da Estrutura Salarial Unificada – ESU ou da Nova Estrutura Salarial – NES e enquadrados nas referências 203, 603 ou 803, respectivamente, no dia imediatamente posterior à conclusão do período referente ao contrato de experiência, quando este finalizar-se na vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

### CONTRATAÇÃO DE EMPREGADOS

A Caixa se compromete a ter em seu quadro de pessoal 92.000 empregados até dezembro de 2012 e 99.000 empregados até dezembro de 2013.

### MEDICAMENTOS DE USO CONTÍNUO

Custeio de despesas de 50 medicamentos de uso contínuo não custeados pelo SUS, cujos percentuais de reembolso serão de 50%, 80% e 100%, de acordo com a patologia indicada no relatório médico.

### FORMAÇÃO AMPLIADA

A Caixa se compromete a ampliar em 3.230 as bolsas de incentivos a formação do empregado, por meio de edital único centralizado na Matriz, para todos os empregados acima de 91 dias de trabalho: 800 bolsas para idiomas; 1.380 para graduação, 950 bolsas para pós-graduação, 100 bolsas para mestrado.

### LICENÇAS

Alterar de 1 para 2 dias por ano a licença

para internação hospitalar por motivo de doença de cônjuge ou companheiro, filho, pai ou mãe.

### LICENÇA ADOÇÃO

No caso de adoção ou guarda judicial a licença remunerada à adotante, por 180 dias, com exclusão do limite de idade de 12 anos do adotado.

### PROMOÇÃO POR MÉRITO

Redução das horas de treinamento para promoção por mérito de 100 para 70 horas.

### GRUPO DE TRABALHO

Será constituído GT para tratar do plano Saúde Caixa, observando a sua sustentabilidade. O grupo se reunirá em até 30 dias após a assinatura do acordo. As propostas de modificações do Plano de Saúde serão apresentadas à Depes. Fica mantido o GT Saúde do Trabalhador.

### TESOUREIRO EXECUTIVO

A Caixa apresentará até 31 março 2013 plano de ação para resolução definitiva sobre saúde, segurança e condições de trabalho.

O pagamento de substituição com remuneração apurada por minuto nas ausências parciais ou pausa para almoço do Tesoureiro, condicionada a existência de saldo de minutos para esta substituição na unidade, limitada a 480 minutos por dia para cada empregado será implementada a partir de janeiro de 2013.

A Caixa se compromete até 31 de dezem-

bro construir corredores para abastecimento em todos os terminais de ATM das agências.

Considerar a Função Gratificada de Tesoureiro Executivo na linha de sucessão primária para a Função Gratificada de Supervisor de Canais, Supervisor de Atendimento, Gerente de Atendimento e Negócios III e Gerente de Canais e Negócios, mantendo na linha primária de Supervisor de Centralizadora/Filial.

Formação de banco de habilitados para o exercício das atividades de Tesoureiro Executivo com empregados das agências e das GIRET, 90 dias após assinatura do acordo.

Desenvolver e implementar curso de formação de tesoureiros.

### LOGIN ÚNICO

Implantar o acesso à rede de computadores em estação única em cinco unidades da MZ, em fase piloto, no 4º trimestre de 2012 e concluir a implantação em 31 de agosto de 2013.

### DESCOMISSIONAMENTO

A Caixa assume o compromisso de apresentar, até 31 de março de 2013, estudos sobre descomissionamento de funções gratificadas, a partir das contribuições apresentadas pelas entidades representativas.

### HORAS DE ESTUDO

Os empregados deverão dispor de 6 horas por mês para estudos junto à Universidade Caixa dentro da jornada de trabalho, na metodologia a distância, em local apropriado na unidade.

### INCORPORAÇÃO DO REB AO NOVO PLANO

A Caixa e as entidades sindicais assumem o compromisso de envidar esforços junto aos órgãos controladores e fiscalizadores com o objetivo de acelerar o andamento do processo de incorporação do REB ao Novo Plano FUNCEF.

### CIPA EAD

A Caixa e os representantes do GT Saúde do Trabalhador definirão, em até 180 dias após a assinatura do acordo, o conteúdo do treinamento para os membros designados da CIPA, o qual será realizado durante a jornada de trabalho, em local apropriado, com metodologia EAD – Ensino à distância – via intranet, com carga horária total de 20 horas.

### SIPON

As horas a compensar deverão ser previamente negociadas entre o gestor imediato e o empregado com no mínimo 5 (cinco) dias úteis de antecedência.

### FENABAN

No que se refere ao assédio moral fica estabelecido, caso aprovado em assembleia, o aprimoramento do instrumento com a redução do prazo para resolver as questões em caso de reincidência.

Para a segurança bancária a proposta é a implantação de projeto piloto com todas as medidas necessária para melhorar a prestação de bancários, vigilantes e clientes. ✦