



# Folha Bancária

Sindicato dos Bancários  
e Financieiros de São Paulo, Osasco e Região **EUT**

São Paulo  
quinta-feira  
27 de setembro de 2012  
número 5.589



## BANCÁRIOS DE PRIVADOS E DO BB APROVAM PROPOSTAS

**Mobilização garantiu aumento real maior, valorização do piso, vales mais altos e avanços em questões específicas do BB. Greve continua na Caixa Federal**

**M**ais um ano em que a união, a garra e a organização dos bancários ao lado do Sindicato dobrou a falta de disposição dos bancos para negociar e garantiu aos trabalhadores aumento real maior para os salários, valorização no piso e nos vales alimentação e refeição, além de avanços em questões de saúde e segurança nos locais de trabalho (*leia na página 3*).

Após nove dias de greve, nessa quarta-feira 26 assembleia dos funcionários de bancos privados aprovou por unanimidade a proposta feita pela Fenaban. A maioria também votou pela aprovação e fim da greve no Banco do Brasil (*leia na página 2*), em mais um ano em que a luta garantiu a vitória dos trabalhadores.

O empregado da Caixa Federal rejeitaram a proposta e continuam em greve, com assembleia nesta quinta (*leia na página 4*).

**Aumento maior** – O reajuste para os salários será de 7,5%, alcançando aumento real de 2%. É o nono ano seguido que a mobilização da categoria garante ganhos acima da inflação para todos.

Vales alimentação e refeição terão valorização maior, de 8,5%, com aumento real de 2,95%.

O piso da categoria passou de R\$ 1.400 para R\$ 1.519, garantindo aumento real de 2,95%.

A mobilização via Campanha Nacional Unificada, desde 2004, vem garantindo aos trabalhadores aumento real (acima da inflação) acumulado de 16,22% para os salários e 35,57% no piso.

**PLR valorizada** – A parte fixa da PLR e o teto do adicional serão ampliados em 10% nos bancos privados, o que significa aumento real de 4,37%. Assim, a regra básica da PLR corresponderá a 90% do salário mais valor fixo de

R\$ 1.540. O adicional, que corresponde à distribuição linear de 2% do lucro líquido entre todos os bancários, terá teto de R\$ 3.080. Esse valor é creditado sem desconto dos programas próprios de remuneração e acima dos tetos da regra básica da PLR.

A antecipação da PLR será paga em até dez dias após assinatura do acordo nos bancos privados e no BB.

**Luta** – A presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira, fala da capacidade de mobilização e organização da categoria e parabeniza os bancários. “Para quem participou da luta, as conquistas da Campanha Nacional 2012 somam-se à certeza de que unir esforços é o que faz os trabalhadores avançar na manutenção e conquista de direitos. Mais uma vez demos, juntos, uma lição aos bancos, que queriam reduzir os ganhos dos funcionários. Saímos mais uma vez

vitoriosos: conseguimos aumento real maior para os salários do que no ano passado, mantivemos a valorização do piso e da PLR. Os auxílios alimentação e refeição também subiram mais. Também há avanços em questões importantes de saúde e segurança”, ressalta. “Mas a luta não acaba e o Sindicato já retoma a batalha cotidiana por melhores condições de trabalho.”

**Dias parados** – Os dias da greve não serão descontados dos bancários. Serão compensados até 15 de dezembro, de segunda a sexta (exceto feriados), em no máximo duas horas por dia. O que ultrapassar esse período não será considerado.

**Assistencial** – A assembleia que elegeu os delegados para a conferência estadual, no dia 5 de julho, aprovou a contribuição assistencial de 2,5% do salário mais R\$ 10 com teto de R\$ 200. ✪



▶ Trabalhadores de bancos privados aprovaram conquistas



▶ Presidenta Juvandia Moreira



▶ Funcionários do BB também referendaram os avanços

## ESPECÍFICAS DO BB

## CAIXAS NO PCR

Os caixas executivos passam a ser pontuados no PCT por mérito, adquirindo 0,5 ponto por dia de exercício na função, retroativo a 2006. Portanto, caixas comissionados anteriormente a 2006 terão adicional de mérito de R\$ 104,40.

## PRIMEIRA PROMOÇÃO

Os funcionários passarão a receber a primeira promoção por tempo de serviço após três meses, passando da letra A1 para A2, com interstício de 3%. A medida beneficiará os funcionários na letra A1.

## TRANSFERÊNCIAS PELO SACR

Não haverá restrições nas remoções, além de os bancários deixarem de realizar entrevistas para as transferências e utilizar somente a remoção automática ou nomeação de concursados. Os comissionados não terão de abrir mão da função para concorrer à remoção automática para escriturários em outras dependências.

## CABB

Os cargos de atendentes dos funcionários da Central de Atendimento (CABB) serão ajustados. Além disso, a trava para concorrência passará de 24 para 12 meses. Os atendentes A e B serão unificados com a elevação do valor de referência para R\$ 2.554.

## ASCENSÃO

Grupo de trabalho será instalado para discutir os critérios que garantam igualdade de oportunidades de ascender profissionalmente. O GT, a ser constituído por representantes dos bancários e da direção do BB, terá prazo de 120 dias para discutir e implantar melhorias.

## DESCOMISSIONAMENTO

Será mantida a exigência de 3 avaliações negativas consecutivas para descomissionamento e demais cláusulas do ACT. A medida, além de proporcionar mais garantias ao funcionário contra descomissionamentos injustificados, permite ao trabalhador buscar melhorias na sua qualificação para desempenho da função.

## DIAS DE GREVE

O banco seguirá o acordo da Fenaban e não descontará os dias parados. A compensação poderá ser realizada até 15 de dezembro. Os descontos feitos no VA e VR a serem pagos no próximo mês serão revertidos.

## BANCO DO BRASIL

## Propostas aprovadas no BB

Tabalhadores votaram pelo fim da greve em assembleia na noite dessa quarta-feira

## Jornada de seis horas será implantada

Reivindicação antiga foi conquistada após mobilização dos trabalhadores

Depois de intensa cobrança nas negociações e forte greve, uma das principais reivindicações dos bancários do Banco do Brasil será atendida pela empresa: a implantação de novo plano de comissões com jornada de seis horas.

O banco terá até janeiro de 2013 para colocar em prática o novo modelo. Além disso, será instalada Comissão de Conciliação Prévia para debater as 7ª e 8ª horas assim que implantado o plano.

## PLR manterá mesma referência

O banco manterá o modelo do acordo, garantindo que nenhum escriturário receba participação nos lucros e resultados menor que o valor do módulo básico da Fenaban. A PLR foi negociada mantendo a regra anterior

sem vínculo do módulo bônus ao novo Sinergia, que individualiza metas. Os comissionados receberão valor de PLR no mínimo equivalente a um caixa. O BB pagará PLR para 117 mil funcionários, sendo no primeiro semestre:

Escriturários	R\$ 3.303,60
Caixas executivos	R\$ 3.674,97
Comissionados	45% do VR + módulo bônus

## Cláusulas econômicas

O índice a ser aplicado nos salários será de 7,5% (aumento real de 2%). E 8,5% (2,95% acima da inflação) para tíquetes refeição e alimentação.

Para a segurança será implantado projeto piloto com todas as medidas necessárias para melhorar a proteção de bancários, vigilantes e clientes nas agências.

Os afastados terão sua remuneração assegurada enquanto aguardam a perícia do INSS.

Para o tema igualdade de oportunidades, será realizado pela Fenaban novo censo da categoria.

O planejamento, preparação e sensibilização dos trabalhadores para aplicação da pesquisa será feito a partir de 2013 e o resultado deve ser divulgado no início de 2014.

## PROPOSTA FENABAN APROVADA

Reajuste salarial	7,5% (2% de aumento real)
AUXÍLIOS - REAJUSTE DE 8,5%	
Vale-refeição	R\$ 21,46 ao dia
Cesta-alimentação	R\$ 367,92 ao mês
13ª Cesta	R\$ 367,92
Auxílio creche-babá*	R\$ 306,21

\* Auxílio creche teve reajuste de 7,5%

## Combate ao assédio moral será ampliado

BB assinará acordo da convenção coletiva da categoria com a Fenaban que prevê o combate ao assédio moral



Depois de muita pressão e mobilização do funcionalismo, a direção do banco fará a adesão ao instrumento de combate ao assédio moral, que consta no acordo coletivo da categoria assinado com a federação dos bancos (Fenaban).

Até então, somente o BB não tinha assinado o acordo. A medida possibilita ao Sindicato acompanhar diretamente os casos de assédio moral, por meio de canal de denúncia, o que o Comitê de Ética não garantia.

O instrumento funciona da seguinte forma: o bancário, cuja identidade é mantida em sigilo, faz denúncia por meio do site do Sindicato ([www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br)). O banco tem o prazo de até 60 dias corridos para apurar as denúncias e dar retorno ao Sindicato com a resolução do problema. Na redação deste ano, o instrumento será aprimorado, com a redução de prazo de retorno em caso de reincidência.

FENABAN

# Votação unânime nos privados

Assembleia com representantes de todos os bancos decidiu encerrar a paralisação

## Reajuste de 7,5%, com aumento real de 2%

A mobilização dos trabalhadores surtiu efeito. O índice de reajuste dos salários passou dos 6% propostos inicialmente pela Fenaban para 7,5%, o que corresponde a 2% de aumento real.

Tabela mostra como ficarão os salários com o reajuste:

### REAJUSTE POR FAIXA SALARIAL

Salário	Reajuste	Salário com reajuste	Aumento mensal absoluto
R\$ 1.400,00	8,5%	R\$ 1.519,00	R\$ 119,00
R\$ 1.900,36	8,2%	R\$ 2.056,89	R\$ 156,53
R\$ 2.170,00	8,5%	R\$ 2.354,45	R\$ 184,45
R\$ 2.500,00	7,5%	R\$ 2.687,50	R\$ 187,50
R\$ 3.000,00	7,5%	R\$ 3.225,00	R\$ 225,00
R\$ 3.500,00	7,5%	R\$ 3.762,50	R\$ 262,50
R\$ 4.000,00	7,5%	R\$ 4.300,00	R\$ 300,00
R\$ 4.500,00	7,5%	R\$ 4.837,50	R\$ 337,50
R\$ 5.000,00	7,5%	R\$ 5.375,00	R\$ 375,00
R\$ 6.000,00	7,5%	R\$ 6.450,00	R\$ 450,00
R\$ 7.000,00	7,5%	R\$ 7.525,00	R\$ 525,00
R\$ 8.000,00	7,5%	R\$ 8.600,00	R\$ 600,00

## 8,5% para o salário inicial

O reajuste é maior para os pisos de ingresso da categoria: 8,5%, que correspondem a 2,95% de aumento real. É importante lembrar que os reajustes também refletem no 13º salário, férias, Fundo de Garantia, entre outras conquistas.

A valorização dos trabalhadores a partir do momento em que ingressam na categoria bancária é uma das principais lutas do Sindicato.

Veja na tabela como ficam os salários de escriturário, caixa/tesoureiro e 1º comissionado:

### PISO APÓS 90 DIAS DE TRABALHO NOS BANCOS PRIVADOS

Cargo	Quanto é	Quanto vai ficar	Reajuste	Aumento Real
Escriturário	R\$ 1.400,00	R\$ 1.519,00	8,50%	2,95%
Caixa/Tesoureiro	R\$ 1.900,36	R\$ 2.056,89	8,24%	2,70%
1º Comissionado	R\$ 2.170,00	R\$ 2.354,45	8,50%	2,95%

## Parte fixa da PLR reajustada em 10%

O valor fixo da PLR foi reajustado em 10%. Assim, a PLR corresponderá a 90% do salário mais R\$ 1.540.

O valor adicional, que corresponde à distribuição linear de 2% do lucro líquido entre os bancários, também foi reajustado em 10%, passando de até R\$ 2.800 para até R\$ 3.080. Esse valor é creditado sem desconto dos programas próprios de remuneração e acima dos tetos da regra básica da PLR.

**ANTECIPAÇÃO** – O crédito da primeira parcela da PLR será creditado dez dias após a assinatura do acordo, correspondendo a 54% do salário mais R\$ 924, com teto de R\$ 5.408,60 ou ao teto de 13% do lucro líquido do banco, o que ocorrer primeiro.

## Vales refeição e alimentação maiores

Da mesma forma que os pisos, os vales refeição e alimentação e a 13ª cesta-alimentação tiveram reajuste de 8,5%. O auxílio creche-babá sobe 7,5%. Aumento maior para essas conquistas era uma das prioridades dos trabalhadores, apontada inclusive em consulta feita pelo Sindicato em sua base – São Paulo, Osasco e região.



Vale-refeição  
R\$ 21,46  
ao dia



Cesta-alimentação  
R\$ 367,92  
ao mês



Auxílio creche-babá\*\*  
R\$ 306,21

13ª cesta-alimentação R\$ 367,92

## AVANÇOS PARA TODOS

### COMBATE AO ASSÉDIO MORAL

O instrumento de combate ao assédio moral não apenas será mantido mas aprimorado. O procedimento é o mesmo: o bancário faz a denúncia pelo site do Sindicato, tendo sua identidade em sigilo, e o banco tem prazo de 60 dias corridos para retorno e solução do problema. A novidade é que, em caso de reincidência, o prazo para resolver a questão será menor.

### SALÁRIO PARA AFASTADOS

Os afastados por problemas de saúde, que ficam sem o salário e sem o benefício do INSS enquanto aguardam a perícia do órgão ou devido à alta programada, terão sua remuneração mantida pelo banco. Representantes dos bancários e da Fenaban cobrarão ainda solução da Previdência para o problema das perícias.

Ficou definido que as estatísticas de adoecimento serão analisadas para averiguar quais funções são mais afetadas pelas LER.

### SEGURANÇA BANCÁRIA

Os bancários conquistaram a implementação de projeto piloto de segurança bancária em local a ser definido. Esse projeto incluirá a instalação de portas detectoras de metal e biombos de proteção entre os caixas e as filas, garantindo a privacidade dos clientes. O objetivo é cruzar as estatísticas para saber se as medidas resultam em mais segurança e, caso sim, que o projeto seja adotado em todo o país. O processo será acompanhado por representantes dos bancários e dos bancos.

### IGUALDADE

Nessa campanha os trabalhadores também arrancaram da Fenaban o compromisso de realizar um novo censo da categoria, com o objetivo de averiguar as condições de mulheres, negros e pessoas com deficiência nas empresas. O planejamento, preparação e sensibilização dos trabalhadores para a aplicação da pesquisa iniciará em 2013 e o resultado será apresentado em 2014. As mesas temáticas debaterão o assunto e as possíveis ações para garantir que todos tenham as mesmas oportunidades nos bancos.

## FENABAN

## PROPOSTA REJEITADA

O índice que seria aplicado aos salários seria de 7,5% (aumento real de 2%). E 8,5% (2,95% acima da inflação) para tíquetes refeição e alimentação. A PLR da categoria, também rejeitada pelos empregados, teria reajuste em 10% na parte fixa que passaria para R\$ 1.540. Os 10% também reajustariam o teto do valor adicional – que distribui 2% do lucro líquido de forma linear –, passando para R\$ 3.080.

## COMO SERIA:

- Reajuste: 7,5% (2% de aumento real)
- PLR: 90% do salário mais R\$ 1.540,00
- Adicional da PLR: até R\$ 3.080,00 (teto)
- Auxílio creche-babá: R\$ 306,21
- Vale-Refeição: R\$ 21,46 ao dia, reajuste de 8,5%
- Cesta Alimentação: R\$ 367,92 ao mês, reajuste de 8,5%
- 13ª Cesta Alimentação: R\$ 367,92

## ORIENTAÇÕES PARA A GREVE

Todos os empregados da Caixa Federal devem se organizar para fortalecer a greve nesta quinta 27, décimo dia de paralisação.

Por isso, é importante entrar em contato com as regionais do Sindicato – veja endereços e telefones abaixo – para organizar e ampliar o movimento em São Paulo, Osasco e região. É imprescindível também que os empregados se informem pela *Folha Bancária* e o site ([www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br))

## CAIXA FEDERAL

## Greve continua

**Empregados rejeitaram proposta e paralisação está mantida. Hoje tem assembleia na Quadra**

Os trabalhadores da Caixa Federal rejeitaram a proposta global apresentada pela Fenaban e pelo banco e decidiram manter a paralisação. A decisão pela continuidade da greve foi tomada em assembleia na quarta 26.

O diretor executivo do Sindicato Kardec de Jesus convoca os empregados a ampliar a greve com objetivo de conquistar proposta melhor. “É fundamental ampliar o movimento com a participação de todos para que a direção da Caixa melhore o que foi apresentado”, afirma o dirigente, convocando os trabalhadores para assembleia na tarde desta quinta-feira, às 16h, na Quadra do Sindicato (Rua Tabatinguera, 192, Sé). O Comando Nacional enviou carta à Caixa informando a rejeição da proposta e reivindicando nova negociação.



## PROPOSTAS ESPECÍFICAS REJEITADAS PELOS EMPREGADOS DA CAIXA

**Piso salarial** – Os novos empregados contratados nas referências 202, 602 ou 802 da Estrutura Salarial Unificada – ESU ou da Nova Estrutura Salarial – NES passariam para referências 203, 603 ou 803, respectivamente, após período de experiência.

**Mais empregados** – O quadro passaria para 92 mil neste ano e 99 mil até dezembro de 2013.

**Medicamentos** – Seriam ressarcidas despesas de 50 medicamentos não custeados pelo SUS. Os reembolsos seriam de 50%, 80% e 100%.

**Formação** – Seriam ampliadas em mais 3.230 bolsas para os empregados acima de 91 dias de trabalho: 800 para idiomas, 1.380 para graduação, 950 para pós-graduação, 100 para mestrado.

**Licenças** – Alteraria de 1 para 2 dias por ano a licença para internação de cônjuge ou companheiro, filho, pai ou mãe.

**Licença adoção** – Licença remunerada seria de 180 dias à adotante, além da exclusão do limite de idade de 12 anos do adotado.

**Promoção** – As horas de treinamento para promoção por mérito cairia de 100 para 70 horas.

**GT** – Seria constituído grupo para Saúde Caixa, observando a sua sustentabilidade. O grupo se reuniria em até 30 dias após a assinatura do acordo. As propostas de modificações do plano de saúde seriam apresentadas à Depes, e ficaria mantido o GT Saúde do Trabalhador.

## QUANTO O BANCÁRIO DA CEF DEVERIA RECEBER DE ANTECIPAÇÃO DA PLR (PROJEÇÃO)

Faixas salariais	PLR Fenaban		PLR Social (4% do lucro líquido semestral) <sup>2</sup>	Total a receber como antecipação
	Regra básica			
	Total Regra Básica <sup>1</sup> (com tetos)	Parcela adicional (2% do lucro líquido semestral) <sup>2</sup>		
R\$ 1.962,95	R\$ 1.983,99	R\$ 639,38	R\$ 1.278,75	R\$ 3.902,12
R\$ 2.500,00	R\$ 2.274,00	R\$ 639,38	R\$ 1.278,75	R\$ 4.192,13
R\$ 3.000,00	R\$ 2.544,00	R\$ 639,38	R\$ 1.278,75	R\$ 4.462,13
R\$ 4.500,00	R\$ 3.354,00	R\$ 639,38	R\$ 1.278,75	R\$ 5.272,13
R\$ 5.000,00	R\$ 3.624,00	R\$ 639,38	R\$ 1.278,75	R\$ 5.542,13
R\$ 7.000,00	R\$ 4.704,00	R\$ 639,38	R\$ 1.278,75	R\$ 6.622,13
R\$ 8.000,00	R\$ 5.048,60	R\$ 639,38	R\$ 1.278,75	R\$ 6.966,73

**Notas:** (1) A antecipação da regra básica de PLR é composta por 54% do salário reajustado mais R\$ 924,00, que corresponde a 60% da parcela fixa de R\$ 1.540,00 com teto de R\$ 5.048,60. Além disso, 2% do lucro líquido do primeiro semestre a título de parcela adicional, mais 4% do lucro líquido semestral a título de PLR Social.

(2) Os valores foram calculados a partir do lucro líquido do primeiro semestre de 2012, calculado em R\$ 2,85 bilhões e distribuição para 89.035 funcionários do banco.

**Tesoureiro** – A Caixa apresentaria até 31 de março 2013, plano de ação para saúde, segurança e condições de trabalho. O pagamento de substituição com remuneração apurada por minuto nas ausências parciais ou pausas para almoço do tesoureiro, condicionada à existência de saldo de minuto para esta substituição na unidade, limitada a 480 minutos por dia para cada empregado. A Caixa se comprometeria, até 31 de dezembro, a construir corredores para abastecimento nos terminais de ATM das agências.

**Login único** – Seria implantado acesso à rede de computadores em estação única em cinco unidades da MZ

**Descomissionamento** – A Caixa apresentaria

estudos sobre descomissionamento de funções gratificadas, a partir das propostas do movimento sindical.

**Universidade Caixa** – Os empregados teriam seis horas por mês para estudos na Universidade Caixa dentro da jornada de trabalho.

**CIPA** – Seria definido em até 180 dias, o conteúdo do treinamento para os integrantes da CIPA a que seria realizado dentro da jornada de trabalho, por meio de ensino à distância (intranet), com carga total de 20 horas.

**Sipon** – As horas a compensar seriam previamente negociadas entre o gestor imediato e o empregado com no mínimo cinco dias úteis de antecedência.

## FOLHA BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região  
Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidenta: Juvandira Moreira

Diretor de Imprensa: Ernesto Shuji Izumi  
e-mail: [folhabancaria@spbancarios.com.br](mailto:folhabancaria@spbancarios.com.br)

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Carlos Fernandes, Gisele Coutinho e Tatiana Melim

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271)

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Claudio Nunes, Linton Publio e Thiago Meceguel

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP,

CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: **Paulista:** R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrol Brigadeiro). **Norte:** R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrol Santana). **Sul:** Av. Santo Amaro, 5.914, tel. 5102-2795. **Leste:** R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrol Tatuapé). **Oeste:** R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. **Centro:** Rua São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930. **Osasco e região:** R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

[www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br)

# ASSEMBLEIA ÀS 16H

RUA TABATINGUERA, 192, SÉ.  
Leve crachá do banco e documento com foto para o credenciamento.