



Mín. 15°C  
Máx. 32°C

Mín. 16°C  
Máx. 32°C

# ACORDO ASSINADO NESTA TERÇA-FEIRA

**Comando Nacional dos Bancários e Fenaban formalizam CCT 2012/2013. Em até dez dias será paga antecipação da PLR**

A Campanha Nacional Unificada 2012 será encerrada oficialmente nesta terça-feira 2 de outubro, com a assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho 2012/2013. O Comando Nacional dos Bancários e a federação dos bancos (Fenaban) reúnem-se, às 17h, para formalizar a CCT e em até dez dias os trabalhadores receberão a antecipação da Participação nos Lucros e Resultados (PLR).

Os acordos específicos do Banco do Brasil e da Caixa Federal ainda não têm data para assinatura.

As diferenças salariais, dos vales alimentação e refeição e do auxílio-creche/babá, referentes ao mês de setembro (data base da categoria), virão no pagamento de outubro (leia mais na página 3).

“Os bancários têm muitos motivos para comemorar. Conseguimos avançar numa campanha em que os bancos, desde o início, alegavam não ter condição de aumentar os ganhos dos trabalhadores. Nossa união e mobilização garantiu pelo nono ano seguido aumento real para os salários, acumulando ganhos de 16,22% acima da inflação entre 2004 e

2012. No piso, o aumento real nesse período já soma 35,57%, valorizando o salário inicial da carreira”, ressalta a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira, lembrando que esse é o maior aumento real desde 2004, pago para todos, ou seja não escalonado (veja tabela ao lado).

“Este ano garantimos, também, aumento maior para os vales refeição e alimentação. Os 8,5% de reajuste representam ganho, acima da inflação, de 2,95%. A luta da categoria valeu, com avanços ainda em áreas que os bancos se recusavam sequer a debater, como os afastados que terão salário garantido até a conclusão da perícia do INSS, e as questões de segurança bancária e igualdade de oportunidades. Temos de avançar mais, mas quem fez a luta sabe o valor que tem cada uma dessas conquistas. Estão todos de parabéns!”, completa a presidenta do Sindicato. ✨

## AUMENTO ACIMA DA INFLAÇÃO DESDE 2004

	REAJUSTE	INPC-IBGE	AUMENTO REAL
Campanha salarial 2004	8,50%	6,64%	1,74%
Campanha salarial 2005	6,00%	5,01%	0,94%
Campanha salarial 2006	3,50%	2,85%	0,63%
Campanha salarial 2007	6,00%	4,82%	1,13%
Campanha salarial 2008 <sup>(1)</sup>	10,00%	7,15%	2,66%
Campanha salarial 2009	6,00%	4,44%	1,50%
Campanha salarial 2010 <sup>(2)</sup>	7,50%	4,29%	3,08%
Campanha salarial 2011	9,00%	7,39%	1,50%
Campanha salarial 2012	7,50%	5,39%	2,00%
	<b>85,32%</b>	<b>59,46%</b>	<b>16,22%</b>

Elaboração: DIEESE Subseção SEEB-SP.

Notas: (1) Foi concedido reajuste de 10,00% para salários até R\$ 2.500,00, e 8,15% para salários acima desse valor. (2) Foi concedido reajuste de 7,5% para salários até R\$ 5.250,00, e valor fixo de R\$ 393,75 para salários acima desse valor.

## PISO APÓS 90 DIAS DE TRABALHO NOS BANCOS PRIVADOS

Cargo	Quanto é	Quanto vai ficar	Reajuste	Aumento Real
Escriturário	R\$ 1.400,00	R\$ 1.519,00	8,50%	2,95%
Caixa/Tesoureiro	R\$ 1.900,36	R\$ 2.056,89	8,24%	2,70%
1º Comissionado	R\$ 2.170,00	R\$ 2.354,45	8,50%	2,95%

## Mais dinheiro na economia

A campanha dos bancários contribui muito com a distribuição de renda no Brasil. O que a mobilização dos trabalhadores conseguiu arrancar dos bancos significa incremento anual de cerca de R\$ 7,6 bilhões na economia nacional – levando-se em conta o reajuste de 7,5% nos salários, 8,5% nos vales refeição e alimentação, além da PLR. O valor é 6% superior ao da campanha de 2011, de acordo com projeção feita pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese). Desse montante, R\$ 4,9 bi-

lhões são referentes ao pagamento da PLR. Assim, R\$ 2,3 bilhões já devem ser distribuídos na antecipação, nos próximos 10 dias. As diferenças salariais anuais dos bancários vão levar à economia R\$ 2,4 bilhões, sem contar os reflexos em FGTS e aposentadorias. Outro montante que deve inundar de dinheiro restaurantes, lanchonetes e supermercados são as diferenças nos auxílios refeição e alimentação, que devem ter impacto anual de R\$ 407 milhões na economia.



## AO LEITOR

## Esta é a nossa luta

Conquistamos este ano reajuste de 7,5%, com aumento real de 2% para todos os bancários. E o índice de 8,5% no piso e nos auxílios refeição e alimentação equivale a 2,95% de aumento real. Desde 2004 esse é o maior aumento real não escalonado das campanhas salariais dos bancários. Em nove anos, tivemos um ganho acumulado de 16,22% nos salários e 35,57% nos pisos, em termos reais, sendo 19,8% somente nos últimos três anos. Vamos assinar nossa 20ª CCT, com muita luta e vitórias.

As conquistas da campanha têm como base a união da categoria, que se manteve participativa e atuante. Conseguimos resolver a campanha na mesa de negociação, após nove dias de greve. Outras categorias, como os Correios, acabaram no tribunal com dissídio coletivo, no qual o TST determinou reajuste de 6,5% para salários e benefícios, retroativo a agosto (data base da categoria), com aumento real de 1,09% (INPC).

Em um ano, o impacto da negociação dos bancários será de cerca de R\$ 7,6 bilhões na economia brasileira. Tudo isso se traduzirá em maior capacidade de consumo, elemento fundamental para a economia brasileira retomar um patamar mais forte de crescimento. Essa é a nossa luta: distribuir renda entre os trabalhadores para tornar o país mais justo.

**Juvandia Moreira**  
Presidenta do Sindicato

## BANCO DO BRASIL

## É urgente acertar valores dos tíquetes

**Direção da instituição financeira descontou dias parados de funcionários que aderiram à greve nacional, desrespeitando acordo coletivo aditivo**

O Banco do Brasil efetuou em outubro o desconto dos vales refeição e alimentação dos funcionários que participaram da greve da categoria. A medida fere o acordo aditivo específico e o Sindicato e a Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro (Contraf-CUT) já cobraram a imediata correção dos créditos, por meio de ofício enviado à direção da empresa na

sexta-feira 28 de setembro.

O diretor executivo do Sindicato e funcionário do BB Ernesto Izumi ressalta que, além de ferir o acordo entre banco e funcionários, a atitude foi tomada após a greve ter acabado. “O crédito incorreto ocorreu mesmo depois de terminada a paralisação da categoria”, disse. A greve começou no dia 18 de setembro e foi encerrada em

assembleia nove dias depois, na quarta-feira 26.

O dirigente sindical explica ainda que o problema ocorreu porque o banco registrou o código 308, de “falta não abonada não autorizada”, que é indevido para campanhas, o que afetou os tíquetes. “Os dias de greve serão reclassificados pelo banco para que os funcionários recebam a diferença de valores”, informa.

Ernesto reforça que a medida demonstra desrespeito do banco com os trabalhadores e o Sindicato cobra a imediata correção.

**Exigimos da direção do banco que o crédito com a diferença seja feito neste mês**

**Ernesto Izumi**  
Diretor do Sindicato

“Não aceitamos esse desrespeito e exigimos que o crédito com a diferença seja feito neste mês. Os trabalhadores estavam exercendo seu legítimo direito de greve e não podem ser prejudicados”, afirma. ✨

## BANRISUL

## Falta proposta específica

**Greve no banco público continua até que empresa volte a negociar e atenda demandas dos empregados**

Os banrisulenses permanecem em greve. A proposta específica do banco, apresentada em negociação ocorrida no último dia 26, foi considerada insuficiente e fez mais funcionários cruzarem os braços. Além da implantação de novo plano de carreira, outra questão que travou a reunião de negociação foi a 13ª cesta-alimentação.



Na sexta 28, os bancários paralisaram atividades de várias superintendências regionais do banco, além de realizarem manifestações em diversas cidades, como em São Paulo (foto).

O funcionário do Banrisul e dirigente José Roberto Machado ressalta: “Reforçamos a mobilização promovendo ações em setores estratégicos, com objetivo de forçar o banco a atender nossas reivindicações”. ✨

## SAÚDE

## Encontro no dia 18

Os trabalhadores que querem discutir os problemas de saúde ligados à rotina nos bancos estão convidados para os Encontros de Saúde dos Bancários que começa no dia 18, na sede do Sindicato (Rua São Bento, 413, Centro). As reuniões vão até 29 de novembro, todas as quintas das 13h30 às 15h, e pretendem colaborar com bancários que passaram por dificuldades no INSS durante o afastamento, na volta ao trabalho depois de licença-médica, que contraíram LER/Dort, estresse pós-traumático, entre outras doenças, e que precisam de ajuda e aconselhamento.

**Orientação** – Para receber e orientar os bancários, a Secretaria de Saúde do Sindicato e o Núcleo de Estudos em Saúde do Trabalhador da PUC-SP promovem os encontros desde 2008. Com orientação da psicóloga Renata Paparelli, da PUC-SP, essas reuniões funcionam como um espaço para compartilhar experiências. Inscreva-se pelo [saude@spbancarios.com.br](mailto:saude@spbancarios.com.br) ou 3188-5270. ✨

## COMUNICAÇÃO

## MB e a campanha nacional

**Programa de webtv será transmitido ao vivo na quinta-feira, a partir das 20h**

Os avanços, as possíveis dúvidas dos bancários e o cronograma para aplicação das conquistas da Convenção Coletiva de Trabalho serão tratados no *MB em Debate* desta quinta 4.

Na CCT, cuja renovação será assinada nesta terça-feira 2, constam cláusulas sociais e econômicas conquistadas ao longo de 20

anos de história desse documento que tem abrangência nacional.

O programa de webtv conduzido pela presidenta do Sindicato, Juvan-

**Envie perguntas para [debate@spbancarios.com.br](mailto:debate@spbancarios.com.br) ou Twitter usando #MBemDebate**

dia Moreira, vai ao ar às 20h, ao vivo pelo site ([www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br)). Essa edição, a primeira após o encerramento da greve, contará com a participação dos coordenadores de regionais da entidade.

Você já pode mandar perguntas e comentários para [debate@spbancarios.com.br](mailto:debate@spbancarios.com.br) ou via Twitter usando #MBemDebate. ✨

## FOLHA BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região

Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidenta: Juvandia Moreira

Diretor de Imprensa: Ernesto Shuji Izumi

e-mail: [folhabancaria@spbancarios.com.br](mailto:folhabancaria@spbancarios.com.br)

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Carlos Fernandes, Gisele Coutinho e Tatiana Melim

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271)

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Linton Publio / Thiago Meceguel

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP,

CEP 01011-100, tel. 3188-5200

**Regionais:** Paulista: R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro). Norte: R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana). Sul: Av. Santo Amaro, 5.914, tel. 5102-2795. Leste: R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé). Oeste: R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. Centro: Rua São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930. Osasco e região: R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

[www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br)

## CAMPANHA NACIONAL 2012

# Bancários têm diferenças a receber em outubro

**Data base da categoria é 1º de setembro e reajustes salariais, no VR e VA são retroativos**

Reajuste de 7,5% para os salários – aumento real de 2% – e 8,5% para os vales refeição e alimentação – 2,95% acima da inflação. Essas foram algumas das propostas aprovadas em assembleias realizadas na semana passada pelos trabalhadores do Banco do Brasil, da Caixa Federal e dos bancos privados – Bradesco, Itaú, Santander, entre outros – e que encerraram a greve.

Além do aumento real nos salários, o reajuste maior para os vales alimentação e refeição eram prioridades da Campanha Nacional Unificada 2012. A importância dessa reivindicação foi referendada por meio de consulta realizada pelo Sindicato, para verificar o que era essencial para a categoria este ano, e que apontou o aumen-

to real, com 76% das respostas, e a valorização maior para o VA e o VR como fundamental para 75% dos trabalhadores de instituições financeiras públicas e privadas.

Como a data base dos bancários é 1º de setembro, os reajustes nas verbas salariais são retroativos a essa data. Dessa forma, os bancários têm diferenças a receber nos salários e nos vales refeição e alimentação. O acerto irá ocorrer em outubro – veja no quadro ao lado como fica por faixa salarial o total a receber. No caso dos bancos privados, além dos 7,5% nos salários, serão aplicados 8,5% nos pisos de ingresso.

Leia mais sobre as propostas específicas de BB, Caixa e geral da categoria no: [www.spbancarios.com.br/Pagina.aspx?id=324](http://www.spbancarios.com.br/Pagina.aspx?id=324). ✪

## QUANTO O BANCÁRIO DEVE RECEBER REFERENTE ÀS DIFERENÇAS SALARIAIS E NOS VALES REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO DE SETEMBRO

Faixa Salarial em agosto/2012	Valores a receber em função do reajuste salarial		Diferenças a receber nos auxílios <sup>1</sup>		Total a receber diferenças
	Faixas salariais após reajuste	Diferença salarial setembro	Vale-Refeição <sup>2</sup> setembro	Vale-Alimentação <sup>3</sup> setembro	
1.400,00	1.519,00	119,00	36,99	28,82	184,81
1.900,36	2.056,89	156,53	36,99	28,82	222,34
2.170,00	2.354,45	184,45	36,99	28,82	250,26
2.500,00	2.687,50	187,50	36,99	28,82	253,31
3.000,00	3.225,00	225,00	36,99	28,82	290,81
3.500,00	3.762,50	262,50	36,99	28,82	328,31
4.000,00	4.300,00	300,00	36,99	28,82	365,81
4.500,00	4.837,50	337,50	36,99	28,82	403,31
5.000,00	5.375,00	375,00	36,99	28,82	440,81
6.000,00	6.450,00	450,00	36,99	28,82	515,81
7.000,00	7.525,00	525,00	36,99	28,82	590,81
8.000,00	8.600,00	600,00	36,99	28,82	665,81

Notas: (1) Os bancários receberão em outubro os auxílios alimentação e refeição já reajustados além da diferença retroativa a setembro de 2012  
(2) Valor referente a diferença retroativa a setembro entre o vale refeição mensal de R\$ 435,16 e R\$ 472,15 a partir de setembro de 2012  
(3) Valor referente a diferença retroativa a setembro entre o vale alimentação de R\$ 339,08 e R\$ 367,90 a partir de setembro de 2012  
(4) Não estão sendo considerados os descontos referentes ao imposto de renda na fonte

## ITAÚ

## PCR: pagamento no dia 8

**Valor conquistado é de no mínimo R\$ 1.800; quantidade de bolsas de estudo também foi ampliada**

Pagamento mínimo de R\$ 1.800 para o PCR (Programa Complementar de Remuneração), 5,5 mil bolsas de estudo e aprimoramento do ponto eletrônico. Essas são as cláusulas que constam em acordo assinado pelo

Sindicato e o Itaú na sexta 28.

O crédito antecipado de R\$ 1.800 do PCR, que não terá desconto dos programas próprios de remuneração e da PLR da categoria, ocorrerá em 8 de outubro. O total a ser pago dependerá do retorno sobre o patrimônio líquido (ROE) no balanço de 2012.

**Bolsas e ponto** – Das 5,5 mil bolsas, mil são destinadas a bancários com deficiência. O valor é de 70% da mensalidade, com teto de R\$ 320. O banco abriu

processo seletivo complementar para as bolsas e as sobras entre as ofertadas às pessoas com deficiência são oferecidas aos demais trabalhadores.

Já para o ponto eletrônico foram feitos aprimoramentos no mecanismo, entre eles, o direito de o bancário ter acesso às marcações do dia e de datas anteriores, além de a anotação ser feita por todos os funcionários, e só no local de trabalho. ✪

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=2507](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=2507)

## FINANCIÁRIOS

## Sindicato cobra retomada imediata das negociações

Os representantes dos trabalhadores cobram que a federação das financeiras (Fenacrefi) marque rodada de negociação para dar sequência às discussões sobre as reivindicações dos financeiros para a renovação do acordo coletivo.

As duas rodadas de negociação entre dirigentes sindicais e Fenacrefi, nos dias 24 e 27 de agosto, foram marcadas pelo debate em torno da unificação da data base – em São Paulo é 1º de junho –, a abrangência do acordo coletivo para que se estenda a mais trabalhadores e o combate ao assédio moral.

Após cobrança do Sindicato, os representantes das financeiras comprometeram-se em estudar a unificação da data base, além de afirmar que procurarão as empresas para que façam adesão ao instrumento de combate ao assédio moral.

“Cobramos uma proposta econômica que valorize os trabalhadores”, destaca a secretária-geral do Sindicato, Raquel Kacelnikas.

Os trabalhadores querem reajuste de 11,07% (composto pela reposição da inflação entre 1º de junho de 2011 e 31 de maio de 2012 mais 5% de aumento real) sobre os salários e verbas como tíquetes refeição e alimentação e Participação nos Lucros e Resultados de três salários mais adicional de R\$ 4.442,80. ✪

**Estamos reivindicando proposta econômica que valorize os trabalhadores**

Raquel Kacelnikas  
Secretária-geral do Sindicato

## CA Raposo: eleição da Cipa em nova data

Os bancários do Centro Administrativo Raposo do Itaú escolhem os representantes para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) nos dias 9 e 10. A votação, inicialmente prevista para 19 de setembro, foi remarçada devido à greve da categoria que começou no dia 18 e terminou em 26 de setembro.

O Sindicato apoia Alexandre Barbosa e Sania Cassia Catorino, mas ressalta que o voto deverá ser direcionado para apenas um dos candidatos. A votação é eletrônica.

“Os dois têm propostas para prevenir as doenças ocupacionais e melhorar as condições de trabalho dentro do CA Raposo. Por isso pedimos voto nos nossos candidatos”, afirma a dirigente sindical Valeska Pincovali. ✪



### BOLA VAI ROLAR NO FUTEBOL SOCIETY DE OSASCO

A quinta edição da Copa Society de Osasco está com inscrições abertas. O torneio é o último da temporada 2012 do futebol do Sindicato e tem previsão para começar no dia 27. O campeonato será limitado a 16 equipes. Os jogos ocorrem aos sábados no Metal Clube. A inscrição deverá ser confirmada por meio do [edsonpiva@spbancarios.com.br](mailto:edsonpiva@spbancarios.com.br). Mais informações pelo 3188-5338.

### POUSADA VALE DOS PÁSSAROS

Os bancários podem aproveitar o feriado prolongado do dia 12 e reservar a Pousada Vale dos Pássaros para usufruir de lazer completo com a família. O espaço fica na cidade de Ibiúna, a cerca de 70 km de São Paulo, e oferece piscina coberta climatizada, piscina externa, campo de futebol, quadra poliesportiva, passeio a cavalo, entre outras atrações. Sindicalizados têm desconto de 15% e ainda podem parcelar em até três vezes. Para saber mais acesse [www.valedospassaros.com](http://www.valedospassaros.com).

### CLASSIC ROCK NO CAFÉ DOS BANCÁRIOS

A banda Feeling One é atração musical do Grêmio Recreativo Café dos Bancários na sexta-feira 5 com o melhor do classic rock. O show começa às 20h. O espaço exclusivo para bancários sindicalizados e convidados funciona de segunda a sexta sempre das 17h às 23h e fica na sede do Sindicato (Rua São Bento, 413).

### CENTRO DE FORMAÇÃO

O Centro de Formação Profissional do Sindicato está com inscrições abertas para os cursos de Matemática Financeira, Análise de Crédito, CPA 10 e CPA 20. As aulas ocorrem na sede do Sindicato, com início previsto para o dia 15. Bancários sindicalizados têm facilidades e descontos no pagamento. Para saber mais acesse [www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br).

## ELEIÇÕES

# Voto consciente no dia 7 ajuda a definir rumo das nossas cidades



### Decisão individual define como será o dia a dia no município, pois prefeito e vereadores são os responsáveis por leis, ações, projetos e outras medidas

As cidades de todo o país vivem um clima intenso de campanha eleitoral. Alguns cidadãos ficam entediados, outros definem o candidato no dia da eleição. Há aqueles que nem se preocupam em investigar, conhecer o projeto defendido pelo candidato e pelo seu partido. E há ainda os interessados, porque têm consciência de que a decisão individual ajuda a definir como será o dia a dia em sua cidade.

Prefeito e vereadores são os responsáveis por leis, ações, projetos e outras medidas – do asfaltamento de ruas, passando pela construção de escolas, creches, hospitais, até projetos de moradia popular para beneficiar famílias de baixa renda. Também está a cargo deles a aplicação correta do dinheiro arrecadado com os impostos municipais para

melhorar a qualidade de vida e reduzir as desigualdades sociais.

Mas de tudo isso, representar os interesses da população é a principal responsabilidade. Daí a importância das eleições municipais do próximo dia 7: a oportunidade de escolher candidatos capazes de defender, verdadeiramente, os desejos e necessidades dos municípios.

**Trabalhadores** – A rotina de uma cidade tem grande reflexo na vida do trabalhador. Antes de definir seu voto, pesquise e procure se informar sobre qual é o compromisso do candidato com a classe trabalhadora. Quais são as propostas para geração de emprego e renda? Como pretendem incentivar o crescimento dos municípios e combater o desemprego? E como melhorar o transporte, a saúde, a educação?

Depois das eleições, continue fazendo sua parte: cobrar dos eleitos o cumprimento de promessas e de ações para garantir um futuro melhor em nossas cidades. Esse acompanhamento pode ser feito por meio de conselhos como o

de orçamento participativo, saúde, educação etc.

**Prefeito** – O prefeito tem o papel de representar a cidade e defender os interesses dos moradores perante a Câmara Municipal e outros órgãos governamentais, além de intermediar a relação com outras instâncias de poder, como os governos estadual e federal. Além das funções políticas, o prefeito tem várias tarefas executivas e administrativas a cumprir, como planejamento, coordenação, controle, manutenção de projetos, serviços, criação de políticas públicas para juventude, mulheres e idosos e outras ações, como zelar pelos serviços de saúde, educação, limpeza urbana, transporte público e administrar bem os recursos.

O prefeito também pode apresentar seus próprios projetos de lei (PL) na Câmara Municipal, além de sancionar ou vetar os projetos concebidos pelos vereadores. Deve estar aberto ao diálogo com a comunidade, ouvindo opiniões e necessidades dos cidadãos, e governando em parceria com os vereadores.

**Vereador** – Os vereadores são eleitos para representar a população na Câmara Municipal. Assim como o prefeito, devem dialogar com as comunidades, ouvir sugestões e críticas que orientem a criação dos chamados projetos de lei (PL) para melhorar a qualidade de vida e reduzir as desigualdades sociais. Os vereadores também são responsáveis pela fiscalização dos gastos públicos do prefeito, das secretarias e dos órgãos da administração municipal.

Leia mais em [www.cutsp.org.br/noticias/2012/09/publicacoes/jornal/jornal-da-cut-sp-setembro-2012-eleicoes-municipais/view](http://www.cutsp.org.br/noticias/2012/09/publicacoes/jornal/jornal-da-cut-sp-setembro-2012-eleicoes-municipais/view).

