

PROJETO DE SEGURANÇA COMEÇA A SAIR DO PAPEL



MAURICIO MORAIS

"Avaliamos como positivo que a Fenaban tenha adotado reivindicações nossas, como as portas, os biombos e as câmeras", diz Juvandia Moreira

Primeira reunião entre representantes dos bancários e dos bancos para discutir piloto mostra consenso sobre portas de segurança, biombos e câmeras. Outro debate deve ocorrer ainda este mês

O projeto piloto de segurança bancária, uma conquista da campanha deste ano, começou a ser discutido. O Comando Nacional dos Bancários e a federação dos bancos (Fenaban) se reuniram nessa quarta-feira 7 e apresentaram cada um suas propostas.

A Fenaban sugeriu que o piloto fosse implantado em Recife, capital de Pernambuco com mais de 1,5 milhão de habitantes. Os representantes dos bancários propuseram que outros municípios

da região metropolitana também fossem incluídos. A Grande Recife possui 14 municípios e 3,7 milhões de moradores.

A proposta da Fenaban contempla algumas reivindicações históricas dos trabalhadores como a instalação de portas de segurança com detectores de metal, de câmeras internas e na parte de fora das agências e de biombos, entre outros itens.

A presidenta do Sindicato e participante do Comando, Juvandia Moreira, avalia a primeira mesa de negociação do tema como positiva. "Os bancos apre-

sentaram proposta e nós também. Avaliamos como positivo que a Fenaban tenha adotado reivindicações nossas, como as portas, os biombos e as câmeras." Segundo Juvandia, outra reunião será marcada até o final deste mês, na qual serão discutidos mais detalhadamente os diversos itens apresentados.

O Comando também sugeriu que o piloto incluísse os PABs (postos de atendimento bancário), já que as instituições financeiras citam apenas as agências bancárias.

A proposta dos bancários inclui ainda a isenção das tarifas de TED e DOC para que os clientes não sejam obrigados a sacar grandes quantias em dinheiro, coibindo assim o crime da saidinha de banco; o fim da guarda das chaves dos

cofres por bancários; mais funcionários nos caixas para diminuir o tempo nas filas, entre outros aspectos.

Conquista – A luta da categoria bancária para garantir mais segurança a funcionários e clientes dos bancos teve no projeto piloto um importante avanço.

Na reunião dessa quarta, os representantes dos bancos garantiram que, definidos os detalhes do projeto, as instituições financeiras têm capacidade para começar a adotá-lo em até 30 dias.

A ideia é que, depois de um período de adoção das medidas, sejam feitos levantamentos estatísticos que mostrem o resultado do projeto. Comprovada sua eficácia, ele deverá ser implementado em todo o país. ✨

AO LEITOR

Bons gestores nos bancos

O Banco Central começa a reforçar para os administradores de instituições financeiras o que nós, cidadãos comuns, já estamos acostumados a vivenciar: ter o nome avaliado antes de finalizar um negócio. Só este ano, 364 administradores foram proibidos de atuar pelo BC, aumento de 24% em relação ao ano de 2011. A regra é negar a homologação daqueles envolvidos em fraudes ou condutas indevidas no sistema financeiro, ou aqueles que respondam a ações judiciais ou a processos administrativos.

De acordo com dados do BC, 59% das multas aplicadas referem-se a bancos comerciais/múltiplos. O número de penalidades para administradores de janeiro até novembro deste ano já superou o ano inteiro de 2011. A tendência é que esse número aumente ainda mais.

Os países do G-20 também estudam a criação de uma espécie de "CNPJ global" dos bancos. Esse novo registro das instituições bancárias permitirá, em caso de emergência financeira, identificar mais rapidamente onde estão ativos de risco e empréstimos duvidosos.

Na próxima semana, a UNI Mundial vai discutir, em Nyon, na Suíça, entre outros temas, a criação de uma organização internacional para fazer o controle do Sistema Financeiro Internacional. Para que a sociedade não pague mais por negócios arriscados e mal administrados.

Juvandia Moreira
Presidenta do Sindicato

FOLHA BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região

Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidenta: Juvandia Moreira

Diretor de Imprensa: Ernesto Shuji Izumi

e-mail: folhabancaria@spbancarios.com.br

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Carlos Fernandes, Gisele Coutinho e Tatiana Melim

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271)

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Linton Publio / Thiago Meceguel

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP,

CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: **Paulista:** R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro). **Norte:** R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana). **Sul:** Av. Santa Amara, 5.914, tel. 5102-2795. **Leste:** R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé). **Oeste:** R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. **Centro:** Rua São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930. **Osasco e região:** R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

www.spbancarios.com.br

BANCO DO BRASIL

Ato lúdico denuncia assédio moral

Gerente-geral usa até filme para pressionar bancários; Sindicato lembra que empresa aderiu ao instrumento de combate à prática

“Esqueçam a família, metas em primeiro lugar”. A fala usada durante performance teatral na quarta 7, sintetiza a situação dos funcionários da agência Empresarial Centro, que sofrem ameaças constantes do gerente-geral.

“Ele chegou ao limite de realizar sessões de cinema com trecho de um filme, cujo mote da cena é a busca por metas e pelo sucesso a qualquer preço, mesmo que isso prejudique a saúde e a vida pessoal dos trabalhadores”, denunciou o diretor do Sindicato Paulo Rangel.

Os sete primeiros minutos do filme *Sucesso a qualquer preço*, da década de 1990, foram utilizados pelo gestor para cobrar mais empenho dos bancários na cor-

rida para bater metas.

Entretanto, o Sindicato, ao denunciar a prática durante ato em frente à agência (foto) apresentou para a população a verdadeira versão do que ocorre no dia a dia dos bancários: assédio moral e opressão por parte do gerente, que busca um modelo de gestão falido, como define o diretor Paulo Rangel. “Se o gerente tivesse passado o filme inteiro, pelo menos a mensagem seria outra, pois o filme critica exatamente o modelo de gestão apresentado no início, além de mostrar que o neoliberalismo da década de 90 é um sistema falido.”

O dirigente lembra que a direção do banco, após diversas reivindicações do funcionalis-



▶ Performance teatral usou humor para chamar atenção sobre assédio

mo, se comprometeu em aderir ao instrumento de combate ao assédio moral. “A adesão é importante para os trabalhadores, mas agora precisamos cobrar a formalização da assinatura do documento para fazer valer a conquista dos bancários.”

Leia mais no www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=3072

Diferenças – Após cobrança dos representantes dos trabalhadores, o BB enviou comunicado na terça 6, garantindo que os funcionários da CABB e os caixas executivos receberão os ajustes pecuniários, conquistados na Campanha 2012, retroativos a 1º de setembro. ✨

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=3062

RECONHECIMENTO

CCT da categoria é referência

Para ex-presidente Lula, Convenção Coletiva de Trabalho dos bancários deve ser conhecida por todos

“Convenções coletivas de trabalho como esta dos bancários, assim como a dos petroleiros, devem ser divulgadas para os trabalhadores de todas as categorias, para que eles possam conhecer essas experiências bem sucedidas

que os ajudem na discussão de como conquistar seus próprios contratos coletivos.”

As palavras são do ex-presidente Luiz Inácio Lula da Silva, durante a abertura da 1ª Conferência Nacional de Negociação Coletiva promovida pela Confederação Nacional dos Metalúrgicos da CUT (CNM-CUT). A Contraf-CUT participou do encontro realizado na terça-feira 6.

“A CCT é resultado de muito sacrifício e luta dos bancários, que

a tornaram um patrimônio da categoria”, afirma a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira. “Assim como fez o presidente Lula, precisamos defendê-la e valorizá-la para podermos avançar sempre, como estamos fazendo desde que ela foi criada, há 20 anos.”

A primeira CCT dos bancários com validade nacional foi assinada em 1992, tornando-se a única do país assinada por uma categoria com múltiplas empresas, garantindo salários e direitos iguais em todo o país.

Dentre as garantias previstas no documento estão a Participação nos Lucros e Resultados, vales alimentação e refeição, 13ª cesta, licença-maternidade de 180 dias, auxílio-creche, instrumento de combate ao assédio moral, igualdade de oportunidade, dentre outras regras fundamentais para a defesa da categoria bancária. Atualmente, a CCT tem 64 cláusulas e validade de um ano, com data base em 1º de setembro. ✨



▶ Lula elogia CCT dos bancários em conferência sobre negociação coletiva

CAIXA FEDERAL

Empregados retomam negociações

Saúde Caixa, processo de avaliação de promoções por mérito e a situação dos tesoureiros serão discutidos entre os representantes dos empregados e da Caixa em reunião específica nesta quinta 8, em Brasília.

“As questões referentes ao Saúde Caixa e o processo de avaliação da promoção são conquistas do aditivo, no qual ficou estabelecido que o debate seria retomado após a Campanha 2012”, esclarece o diretor executivo do Sindicato Kardec de Jesus.

O dirigente afirma ainda que na reunião serão cobradas soluções para a situação dos tesoureiros das unidades. “Há denúncias de empregados trabalhando mais de dez horas praticamente todos os dias da semana.” ✨

CONGRESSO

Fetec: delegados eleitos

Representantes dos bancários de São Paulo, Osasco e região foram escolhidos em assembleia

Cem bancários, de instituições financeiras públicas e privadas, representarão os trabalhadores de São Paulo, Osasco e região no 9º Congresso da Federação dos Bancários da CUT (Fetec-CUT/SP). A delegação foi eleita em chapa unitária, em assembleia que contou com cerca de 800 bancários, realizada na terça 6.

Os dirigentes Aline Molina, secretária-geral da Fetec, Edson

Carneiro, o Índio, e Andrea Patrícia Barcelos Souza debateram temas que serão discutidos no congresso como fim do fator previdenciário, papel do sistema financeiro, combate à terceirização, empregos e melhoria das condições de trabalho.

O congresso deste ano, nos dias 23, 24 e 25 de novembro, em Atibaia (SP), terá como tema *Consolidando Conquistas, Construindo*

Avanços. Serão debatidas prioridades da entidade para o estado de São Paulo, além de ser eleita a nova diretoria da federação para o triênio 2012/2015.

“A Fetec tem sido imprescindível na organização dos bancários em todo o estado. Seja com o apoio às entidades sindicais do interior no que se refere à confecção de materiais impressos, seja na realização de debates e seminários visando o aprimoramento dos dirigentes sindicais”, afirma a presidenta do Sindicato, Juvandá Moreira. ✪



▶ Cerca de 800 bancários participaram da assembleia

ITAÚ

Bancários contestam horários estendidos

Em reunião com dirigentes sindicais, instituição financeira defende a mudança e impasse se mantém. Nova negociação sobre o tema será dia 27

O horário estendido em algumas agências do Itaú foi tema de reunião entre representantes dos trabalhadores e do banco, na terça 6. Além de deixarem claro aos executivos da empresa que são contra a medida, os dirigentes sindicais apresentaram sua proposta: horário estendido só se for das 9h às 17h, com dois turnos de trabalho e que não ultrapassem seis horas cada, e com contratações de mais bancários.

“Voltamos a afirmar que a mudança prejudica os funcionários, que viram seu horário de trabalho alterado de uma hora para a outra.



▶ Dirigentes defendem dois turnos de trabalho e mais contratações

Infelizmente, o Itaú afirmou não ser política da empresa adotar a proposta, o que nos leva ao impasse. Vamos aguardar a próxima reu-

nião e estamos estudando as ações que tomaremos diante da falta de consenso”, informa o diretor do Sindicato Júlio César Silva Santos.

Novo debate sobre o assunto ocorrerá dia 27.

Sem qualquer consulta aos sindicatos, o Itaú começou a alterar os horários de algumas agências. Certas unidades de shoppings passaram a funcionar das 12h às 20h; enquanto outras, situadas em corredores de bancos, adotaram dois novos horários: algumas das 9h às 17h e outras das 11h às 19h.

“Na reunião conseguimos que o banco revertesse a mudança de horário de duas agências da Rua Cantareira”, informa Júlio, explicando que os funcionários se sentiam vulneráveis por terem de trabalhar até as 19h. ✪

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=3058

CIPA ITAÚ PATRIARCA



Os trabalhadores do Itaú Patriarca elegem seus representantes para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) nos dias 12 e 13 de novembro. O Sindicato apoia os bancários Renato Estevão Florentino (nº 27), lotado da Unidade Operações Tarifas Veículos, e Denise da Silva Dutra (nº9), que trabalha no setor de Célula de Manutenção 2 ACC. Todos os bancários podem votar, mas em apenas um candidato.

HSBC

Sindicato atento a demissões no mundo

Quadro de funcionários foi reduzido e pode haver mais cortes; no Brasil, notícia não foi confirmada e dirigentes reivindicam reunião com banco

O HSBC reduziu seu quadro de funcionários em quase 30 mil vagas nos últimos dois anos nos países em que atua. A informação, veiculada nacional e internacionalmente na segunda 5, anunciou ainda que mais cortes devem ocorrer para que

o banco alcance suas metas de eficiência de custos.

A diretora do Sindicato e funcionária do HSBC Liliane Fiúza entrou em contato na terça 6 com o responsável pelas relações sindicais do banco. “Questionei, por telefone, a no-

tícia. A informação do HSBC é que ainda não se sabe se o Brasil está entre os países que irão sofrer com novos cortes, apesar do que foi noticiado. Formali-

Nada justifica que o banco reduza seu quadro de funcionários

Liliane Fiúza
Dirigente sindical

zamos o questionamento por e-mail e estamos aguardando retorno de representantes do banco”, explicou.

Segundo a dirigente sindical, as agências do HSBC em São Paulo já estão com quadro extremamente reduzido, e diminuir ainda mais criaria uma situação insuportável para trabalhadores e clientes. “Além disso, no Brasil o resultado financeiro do HSBC

é excelente, se não fosse o valor absurdo provisionado para PDD – provisão para devedores duvidosos –, os funcionários teriam recebido a Participação nos Lucros e Resultados integral. Portanto, nada justifica que o banco reduza seu quadro de funcionários”, completa.

O Sindicato cobra que a direção da instituição financeira reabra o canal de negociação. ✪



PROGRAME-SE

GOSTA DE SERTANEJO?

O ritmo com raízes no sertão ganhou nova roupagem e conquistou o público jovem. E os bancários que curtem sertanejo poderão aproveitar o show de Rober e Banda nesta sexta 9 no Grêmio Recreativo Café dos Bancários. O espaço abre às 17h e a apresentação começa às 20h. O local é exclusivo para sindicalizados e seus convidados, e fica na Rua São Bento, 413, Centro.

ÚLTIMA CHAMADA

Estudar o mundo do trabalho é uma ótima oportunidade para quem quer começar o ano na área acadêmica. Até segunda 12 é possível se inscrever para o bacharelado em Ciências do Trabalho na Escola Dieese. O processo seletivo começa no dia 25 de novembro, com prova das 14h às 18h. Acesse www.escola.dieese.org.br ou ligue para 3821-2155 e peça mais informações.



FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Não tem tempo para estudar durante a semana? O Centro de Formação Profissional (CFP) abriu vagas para três cursos que começam neste sábado 10: Contabilidade, CPA10 e Câmbio. No caso do CPA10, as aulas ocorrem também aos domingos. O CFP fica na sede do Sindicato. Reserve já a sua vaga pelo 3188-5200. Quem é sindicalizado, ganha desconto de 50%.

CURTA O FIM DE SEMANA



Mulheres Alteradas é uma das peças em cartaz que tem desconto para sindicalizado e dependente. A peça pode ser vista sexta às 21h30, sábado às 21h e domingo às 20h no Teatro Gazeta (Av. Paulista, 900). Os preços normais dos ingressos são R\$ 50 (sexta e domingo) e R\$ 60 (sábado), sócios pagam meia entrada. Veja outros espetáculos em www.spbancarios.com.br/Pagina.aspx?id=297

REGIONAL OSASCO

Excepcionalmente nesta sexta-feira 9, o expediente da Regional Osasco do Sindicato será das 8h às 18h. Na segunda-feira 12 o horário volta ao normal, das 8h às 20h. O escritório fica na Avenida Presidente Castelo Branco, 150, Centro e o telefone é 3682-3060.

SINDICALIZAÇÃO

Sorteio contemplará novos e antigos sócios

Prêmios são convites para peça de teatro e hospedagens em chalé, ambos com direito a acompanhante

Um par de convites para a comédia *Indignados* e um final de semana no Chalé Octopus. Esses serão os prêmios a serem sorteados entre sindicalizados no programa *MB em Debate* desta quinta 8, às 20h, cujo tema central será segurança bancária (*leia mais no quadro na capa*).

Os brindes integram a campanha Não Fique Só, Fique Sócio. Dessa forma, no primeiro sorteio concorrerão os novos associados, que terão direito

a um par de convites para a peça que aborda a história do encontro de cinco jovens, que tentam enfrentar as incertezas dos dias atuais, ao perceberem que as pessoas têm o direito de se expressar muito mais que antes, mas pouco falam.

Já o segundo sorteio, destinado aos bancários com 10 a 14 anos de filiação, premiará o sindicalizado com um final de semana no Chalé Octopus,



CIDADANIA

Mês é da Consciência Negra

CUT e Sindicato lembram data com programação voltada para combate à discriminação

Shows, seminários, cortejos e manifestações fazem parte da programação da Central Única dos Trabalhadores (CUT) para este mês, quando se comemora, em 20 de novembro, o Dia da Consciência Negra.

A ideia, segundo a secretária de Combate ao Racismo da CUT, Julia Nogueira, é promover o diálogo entre as programações

estaduais da CUT e dos sindicatos filiados em todo o país.

Para o presidente da CUT, Vagner Freitas, a melhor forma de garantir a inserção do negro no mercado de trabalho é estabelecer, nas convenções coletivas, cláusulas que garantam igualdade entre trabalhadores brancos e negros.

A luta por igualdade de oportunidades já faz parte da agenda dos bancários. O assunto é abordado em cláusula específica da CCT da categoria. Na campanha deste ano, os bancários conquistaram a realização de um novo Censo da Diversidade.

**NÃO FIQUE SÓ,
FIQUE SÓCIO**
sindicalize-se



em Ubatuba, na praia de Maramduba (www.chalesoctopus.com.br), com direito a acompanhante.

Sindicalize-se – Uma categoria só é forte com a união de todos os trabalhadores. Para se sindicalizar, basta preencher a ficha disponível no site do Sindicato ou solicitá-la a um representante da entidade que visita o local de trabalho ou ainda pelo 3188-5200.

Além disso, após cada sindicalização efetivada, o novo sócio e quem o indicou recebem bônus que dá direito a uma camiseta ou a um ingresso de cinema. Quem indica, se preferir, pode juntar os bônus e trocar por outros prêmios.

Veja lista no www.spbancarios.com.br/Pagina.aspx?id=263.

A luta por igualdade de oportunidades já faz parte da agenda dos bancários e o assunto é cláusula da CCT

Cortejo – O Sindicato também terá sua programação, que inclui o tradicional Cortejo Afro dos Bancários, no dia 21, com saída às 12h da sede da entidade e ato na Igreja de Nossa Senhora do Rosário dos Homens Pretos, no Largo do Paissandu.

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=3068

