



INSTRUMENTO DE COMBATE RENOVADO

Manutenção do acordo que visa coibir o assédio moral nos locais de trabalho é conquista dos bancários que lutaram na Campanha Nacional Unificada 2012. Assinatura nesta terça vai contar com a participação de todos os grandes bancos

São Paulo – “Nosso Sindicato foi um dos primeiros a instalar o canal para denúncias e vem fazendo trabalho árduo no sentido de apurar, acompanhar e exigir mudanças que coíbam o assédio moral e tornem o ambiente de trabalho mais saudável”, afirma a presidenta, Juvandia Moreira.

Desde a criação do instrumento, o Sindicato recebeu 860 denúncias. Desse total, 602 foram resolvidas com ação sindical (reunião no local de trabalho, protestos). Outras 224 foram enviadas ao banco pelo instrumento de combate ao assédio moral e 181 foram resolvidas. Somente 34 foram recusadas por falta de elementos. Além disso, há vários casos de bancários demitidos e que foram reintegrados devido ao programa.

“A participação dos bancários, que tomam coragem e saem do isolamento, denunciando quando sofrem assédio moral, é o que faz o projeto funcionar. Os trabalhadores precisam procurar o Sindicato e informar quando são humilhados, agredidos, isolados”, destaca Juvandia, lembrando que esse quadro leva os bancários à enfermidade, fazendo da categoria umas das que manifestam adoecimento mental, como depressão e estresse, em níveis epidêmicos.

“Esse é um passo importante porque é um instrumento de combate ao assédio moral. Não combate a pressão por metas, por exemplo, mas coibe

e acaba com práticas autoritárias. Outro avanço é a forma como as metas estão sendo estabelecidas.”

Denuncie – Assédio moral é a exposição repetitiva e prolongada dos funcionários a situações humilhantes e constrangedoras, durante a jornada de trabalho e no exercício de suas funções. É praticado pelos chefes contra seus subordinados, interferindo na vida do trabalhador de forma direta, comprometendo sua dignidade e relações afetivas e sociais.

Para denunciar, o bancário deve acessar o www.spbancarios.com.br e clicar na imagem que ilustra esta *FB* (que está à direita na capa do site). Depois, deve preencher todo o formulário.

A denúncia precisa estar bem fundamentada, de forma que possa ser checada pelo Sindicato antes de ser encaminhada ao banco. O denunciante precisa se identificar, para receber retorno da entidade. Mas somente o Sindicato conhecerá a identidade do denunciante. O Sindicato tem prazo de dez dias úteis para apresentar sua denúncia ao banco, que tem 60 dias corridos para apurar o caso. Nesse período não pode haver divulgação do fato denunciado.

Os nomes dos empregados, denunciante e denunciado, são preservados. O banco deve apurar e prestar esclarecimentos ao Sindicato. As denúncias apresentadas de forma anônima, continuarão a ser apuradas fora desse programa. ✿

O combate à pressão e ao assédio moral nos locais de trabalho é hoje uma das principais preocupações dos bancários. Desde 2011, os trabalhadores contam com instrumento que visa coibir o assédio moral, conquistado na luta durante a Campanha Nacional Unificada de 2010. A última campanha garantiu sua manutenção para 2013.

Assim, nesta terça 27, o acordo será assinado na sede da federação dos bancos (Fenaban). Já confirmaram a renovação Itaú, Bradesco, Caixa, Santander, HSBC, Safra, BIC, Votorantim, Citibank e, pela primeira vez, o Banco do Brasil. Também assinam esse Protocolo para Prevenção de Conflitos no Ambiente de Trabalho sindicatos e federações que decidiram aderir ao instrumento.

Previsto na cláusula 55ª da convenção coletiva, o instrumento define canal específico aos funcionários, via sindicatos, para denunciar o assédio moral.

AO LEITOR

Menos lucros e mais bônus social

O Equador aprovou este mês, em Assembleia Nacional, uma lei que aumenta a contribuição dos bancos. O imposto de renda das instituições financeiras vai subir de 13% para 23%, mesmo percentual aplicado a outros setores da economia. A mudança vai ampliar o valor do bônus de desenvolvimento humano – que é uma espécie de bolsa família equatoriana – de 35 para 50 dólares mensais, a partir de janeiro do ano que vem. Atualmente, um milhão e novecentas mil pessoas recebem o benefício no país, entre mães de famílias pobres, idosos e pessoas com deficiência.

O Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) do Equador é 0,720, acima da média brasileira, que é de 0,718 (o índice varia de zero a um, sendo que quanto mais próximo de um, maior o desenvolvimento humano). E o PIB equatoriano no segundo trimestre do ano subiu 1,2% frente ao trimestre anterior.

O setor financeiro no Equador é um dos que mais se beneficiaram desse crescimento nos últimos anos. Os bancos lucraram mais de US\$ 600 milhões de dólares em 2011, alta de 36% em relação ao ano anterior.

Com a nova lei e uma contribuição maior dos bancos, a justiça social e a distribuição de renda vão aumentar no país. Os bancos vão continuar lucrando, mas agora com toda a sociedade se beneficiando de uma economia mais aquecida. Como deve ser!

Juvandia Moreira
Presidenta do Sindicato

FOLHA BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região

Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidenta: Juvandia Moreira

Diretor de Imprensa: Ernesto Shuji Izumi

e-mail: folhabancaria@spbancarios.com.br
Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Carlos Fernandes, Gisele Coutinho e Tatiana Melim

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271)

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Linton Publio / Thiago Meceguel

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP,

CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: **Paulista:** R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metró Bragadeiro). **Norte:** R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metró Santana). **Sul:** Av. Santo Amaro, 5.914, tel. 5102-2795. **Leste:** R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metró Tatuapé). **Oeste:** R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. **Centro:** Rua São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930. **Osasco e região:** R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

www.spbancarios.com.br

BANCO DO BRASIL

Sindicato cobra Super em reunião

Em pauta, soluções para problemas com projeto piloto de venda de crédito, pagamento de módulo bônus e denúncias de assédio moral no MPO

A Superintendência de Varejo SP, do Banco do Brasil, apresentou ao Sindicato o projeto piloto de vendas de Crédito Direto ao Consumidor por meio de ligações telefônicas aos clientes. A entidade solicitou a reunião para reivindicar o fim das centrais de telemarketing ilegais, que mantêm os trabalhadores em local apenas para a venda, desfalcando as agências.

O representante da Super afirmou que não é política estimular

a instalação das centrais e que o projeto de CDC, se aprovado, reduzirá o risco nos negócios. “O Sindicato avalia que a medida pode ser positiva, pois há casos de ações judiciais de clientes que não reconhecem as operações realizadas. Mas o problema da falta de mão de obra e das metas sem discussão com os funcionários permanece. Os trabalhadores que estiverem sendo prejudicados pelas centrais devem denunciar ao

Sindicato”, afirma o dirigente sindical Claudio Luis de Souza.

Na reunião também foi discutido o não pagamento do módulo bônus da PLR aos comissionados de 13 agências que não alcançaram 63 pontos no mínimo no Sinergia. A Super se comprometeu a enviar os pedidos de recurso para a Diretoria de Distribuição

São Paulo e outros setores.

Leia mais em www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=3212.

Greve – Sobre a compensação dos dias e a imposição do BB para assinatura de documento que fere o acordo coletivo e é prática antissindical, a orientação do Sindicato é não assinar o documento ou ressaltar a assinatura com a seguinte frase: “O acordo coletivo aprovado pela categoria em assembleia e assinado entre as partes é uma relação coletiva e não cabe assinatura de acordo individual”. ✪

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=3199

Sindicato orienta a não assinar documento sobre compensação dos dias de greve ou fazer ressalva

CAIXA

Paralisação denuncia assédio

Sucessivos desrespeitos a empregados motivaram protesto em unidade na zona sul

Durante quatro horas, as atividades da agência Monções da Caixa Federal, zona sul da capital, foram paralisadas para denunciar os frequentes casos de assédio moral contra os empregados da unidade. O ato ocorreu na segunda 26 e só foi suspenso após a direção do banco marcar negociação para esta terça 27, para discutir o problema.

De acordo com o diretor do Sindicato Rafael de Castro, as

queixas dos empregados apontam para desrespeito profissional e de caráter pessoal. “O clima é tão tenso que, em um ano, metade da equipe se transferiu da unidade”, destaca.

Segundo o dirigente, o ato teve adesão total dos empregados e contou com o apoio da população e de comerciantes da região. “Encaminhamos várias denúncias para que a direção da instituição financeira intervisse, mas nada foi feito em quase um ano. A situação ficou insustentável e por isso o protesto foi tão forte. Agora vamos cobrar medidas urgentes do representante do banco para resolver o problema.” ✪



Práticas abusivas motivaram protesto

FETEC-CUT/SP

Eleita nova diretoria para mandato 2012-2015



Congresso contou com participação de 231 delegados

O 9º Congresso da Fetec-CUT/SP elegeu, por unanimidade, a direção da entidade para o mandato 2012-2015. O encontro ocorreu entre 23 e 25 de novembro, em Atibaia (SP), e contou com 231 delegados eleitos em assembleias. Desses, 100 representaram os trabalhadores de São Paulo, Osasco e região.

“O congresso possibilitou rico debate de conjuntura, além de trazer avaliação positiva da atuação da entidade, fruto de trabalho de pessoas comprometidas não apenas com as questões da categoria, mas com a construção de um projeto para a nação”, afirmou Luiz César de Freitas, o Alemão, reeleito à presidência da federação cutista.

Entre as resoluções aprovadas pelos delegados, destacam-se a valorização do emprego com trabalho decente e o fortalecimento do ramo financeiro.

Durante o congresso, foi realizado debate em torno do Dia Internacional pela Eliminação da Violência Contra a Mulher (veja na página 4). Leia mais em www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=3204. ✪

A valorização do emprego com trabalho decente e fortalecimento do ramo financeiro estão entre as prioridades da Fetec-CUT/SP

SANTANDER

Banco frustra trabalhadores

Dirigentes cobram retorno de pendências e apresentam novas reivindicações dos empregados, mas instituição se limita a protelar debates

A retomada do Comitê de Relações Trabalhistas foi marcada por cobranças dos dirigentes sindicais para a solução de diversas pendências apresentadas ao Santander. A reunião ocorreu na quinta-feira 22.

Os representantes dos funcionários reivindicaram a criação de novos postos de trabalho e o fim da rotatividade, deixando claro que as novas unidades estão sendo colocadas em funcionamento com número reduzido de bancários. “A empresa negou a proposta, dizendo que já utiliza método para disponibilizar número adequado de empregados. A realidade, no entanto,

mostra o contrário, pois há filas imensas nas agências e os trabalhadores adoecendo”, afirma a diretora executiva do Sindicato Maria Rosani.

Os diretores do Sindicato voltaram a denunciar que estão sendo exigidas metas para os caixas. Os gestores do banco, no entanto, afirmaram não haver orientação para essa medida e que esses funcionários têm de ser avaliados apenas por suas atribuições.

Metas abusivas, desvios de função e outras questões serão discutidas em 9 de janeiro.

Leia mais em www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=3193.



▶ Comitê é formado por representantes dos funcionários e do banco

SP1 – Alguns gestores do call center do Santander, o SP1, estão impondo mudanças de horário sem consultar os funcionários. O Sindicato entrou em contato com o banco e a informação é de que

as alterações têm de ser acordadas com os empregados. A entidade acompanhará o caso e pede aos bancários que entrem em contato caso tenham dificuldades em negociar com as chefias. ❖

JURÍDICO

Ex-funcionária do Besc vence ação

Trabalhadora que não recebia por horas extras teve apoio do Sindicato

A ex-funcionária do Banco do Estado de Santa Catarina (Besc) Elenice Munhoz passou pelo Sindicato na última semana para receber por horas trabalhadas fora de sua jornada.

Contratada em 1980 como as-

sistente administrativa, Elenice teve de acionar a Justiça para ganhar suas horas extras, já que sua jornada excedia em três horas todos os dias. Ela foi demitida em 1996, contou com o apoio do Sindicato, e, finalmente, recebeu a notícia de que ganhou a ação contra o Besc, incorporado em 2008 pelo Banco do Brasil.

Ao receber o cheque da ação das mãos do diretor executivo do Sindicato e funcionário do

BB, Ernesto Izumi (foto), a trabalhadora falou sobre a importância do Sindicato na vida do trabalhador quando se depara com injustiças e precisa tomar providências, muitas vezes, no âmbito jurídico. “Hoje, mais do que nunca, acho super importante. Passaram-se 16 anos, eu já estou com os cabelos brancos, e ainda consegui reaver. O que eu estou recebendo é fruto do meu trabalho”, ressalta Elenice. ❖



APOSENTADORIA

Câmara vota fim do fator

A CUT promoverá manifestação para pressionar os parlamentares a aprovarem o fim do fator previdenciário, o qual reduz o benefício a ser pago à maioria dos trabalhadores que requerem a aposentadoria.

O ato, que contará com o apoio do Sindicato, ocorre na quarta 28, em Brasília, quando deve ocorrer a votação do fim do fator na Câmara dos Deputados.

A CUT defende proposta que estabelece a fórmula 85/95, a qual soma o tempo de contribuição e a idade do trabalhador. Caso o resultado seja 95, para os homens, e 85, para as mulheres, a aposentadoria será integral. ❖

SEGURANÇA

Projeto volta ao debate

O projeto piloto de segurança bancária, conquista da Campanha 2012, voltará a ser debatido pelos representantes dos bancários e da federação dos bancos (Fenaban). A reunião na terça 27, inaugura o grupo de trabalho específico sobre o tema.

O projeto começará pelas cidades de Recife, Olinda e Jaboatão, segundo informações da Fenaban. Entre as ações previstas estão a instalação de portas de segurança com detectores de metais, biombos ou divisórias em frente aos caixas e câmeras internas e externas nas agências.

Acompanhe o resultado em www.spbancarios.com.br. ❖

MAIS

CIPA ITAÚ BRIGADEIRO

Os trabalhadores do Centro Administrativo Brigadeiro, do Itaú, elegeram a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes. Os candidatos apoiados pelo Sindicato foram eleitos titulares: Ana Paula Guerrero e Aparecida Carvalho de Almeida estarão ao lado dos bancários na luta por melhores condições de trabalho.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 61.651.675/0001-95, com registro sindical DNT5262, por sua presidenta, convoca todos os empregados do BANCO BNP PARIBAS BRASIL S.A., dos municípios de São Paulo, Osasco, Barueri, Carapicuíba, Caucaia do Alto, Cotia, Embu, Embu-Guaçu, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Juquitiba, Pirapora do Bom Jesus, Santana do Parnaíba, São Lourenço da Serra, Taboão da Serra e Vargem Grande Paulista, para Assembleia Geral Extraordinária que será realizada no dia 29 de novembro de 2012, em primeira convocação às 10h e em segunda convocação às 10h30, na sede do Sindicato – Auditório Azul, situada à Rua São Bento, 413, Centro, São Paulo/SP para discussão e aprovação da seguinte ordem do dia:

Discussão e deliberação sobre a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho, que tem por objeto a renovação do Programa de Participação nos Lucros ou Resultados, que, inclusive trata de autorização do desconto a ser efetuado em função da negociação coletiva realizada, para o exercício de 2012, a ser celebrado com o BANCO BNP PARIBAS BRASIL S.A.;

Discussão e deliberação sobre a proposta de Acordo Coletivo Aditivo de Trabalho, para Prevenção de Conflitos no Ambiente de Trabalho, em adesão à cláusula 55ª da Convenção Coletiva de Trabalho 2012/2013.

São Paulo, 27 de novembro de 2012

Juvandia Moreira Leite
Presidenta

EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 61.651.675/0001-95, com registro sindical DNT5262, por sua presidenta, convoca todos os empregados do BANCO TOYOTA DO BRASIL S.A., dos municípios de São Paulo, Osasco, Barueri, Carapicuíba, Caucaia do Alto, Cotia, Embu, Embu-Guaçu, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Juquitiba, Pirapora do Bom Jesus, Santana do Parnaíba, São Lourenço da Serra, Taboão da Serra e Vargem Grande Paulista, para Assembleia Geral Extraordinária que será realizada no dia 29 de novembro de 2012, em primeira convocação às 18h e em segunda convocação às 18h30, na sede do Sindicato – Auditório Amarelo, situada à Rua São Bento, 413, Centro, São Paulo/SP para discussão e aprovação da seguinte ordem do dia:

Discussão e deliberação sobre a proposta de Acordo Coletivo Aditivo de Trabalho, que tem por objeto a implantação pelo BANCO TOYOTA DO BRASIL S.A. da adesão à Lei nº 11.770/2008, para prorrogação da licença-maternidade a todas as suas empregadas;

Discussão e deliberação sobre a proposta de Acordo Coletivo Aditivo de Trabalho, para Prevenção de Conflitos no Ambiente de Trabalho, em adesão à cláusula 55ª da Convenção Coletiva de Trabalho 2012/2013.

São Paulo, 27 de novembro de 2012

Juvandia Moreira Leite
Presidenta



PROGRAME-SE

NEGRO PLURAL

O negro na arte, educação, políticas públicas e ações afirmativas e a Lei das Cotas serão assuntos no evento Negro Plural, marcado para quinta-feira 29, no Sesc Vila Mariana (Rua Pelotas, 141, Vila Mariana). Participam do debate o professor Silvio de Almeida, presidente do Instituto Luiz Gama, o professor Dennis de Oliveira (ECA-USP) e Frei David (Educafro), entre outros. O seminário faz parte da programação do Sindicato para o mês em que se comemora o Dia da Consciência Negra (20 de novembro). Inscreva-se pelo julio@spbancarios.com.br ou 3104-5930.

CIÊNCIAS DO TRABALHO



Os inscritos para o bacharelado em Ciências do Trabalho na Escola Dieese realizarão a primeira prova do processo seletivo somente em janeiro. A data foi prorrogada, assim como as inscrições para quem não conseguiu garantir uma vaga para a prova. O prazo termina em 18 de janeiro. Os interessados devem acessar www.escola.dieese.org.br ou ligar 3821-2155 para mais informações.

DE OLHO NO VERÃO

As bancárias que querem entrar em forma para o verão podem contar com um empurrãozinho da clínica de estética Eliane Melo (Rua São Bento, 365, cj. 35, Centro), que oferece desconto para sindicalizadas de 50% no pacote com cinco sessões de Manthus (para tratar celulite), cinco drenagens e cinco massagens modeladoras. O valor total custa R\$ 1.200, mas sócias do Sindicato pagam R\$ 600. Mais informações pelo 97215-0089.

CINEMA MAIS BARATO

O tempo fica cinza em São Paulo e uma sessão de cinema, com um bom filme e pipoca quentinha, vai muito bem. O passeio fica mais fácil para quem é sócio do Sindicato, que paga o preço único de R\$ 11 para assistir aos filmes em exibição na rede Cinemark, em qualquer dia ou horário. A exceção é para as salas Iguatemi, Bradesco Prime e 3D e XD, que não estão incluídas no convênio. Adquira seu vale na Central de Atendimento Pessoal do Sindicato: Rua São Bento, 413.

CIDADANIA

Publicação ressalta números da violência

Sindicato lança folder com panorama sobre Lei Maria da Penha e CPMI que investiga agressões contra mulheres

Há seis anos foi implementada a Lei Maria da Penha, que endureceu as penas contra os agressores das mulheres. A legislação, no entanto, parece não ter intimidado esses agressores, mas fez da denúncia ação primordial no combate à violência. Segundo dados da Secretaria de Políticas para Mulheres, o Disque 180, que recebe denúncias e oferece orientações às vítimas, registrou no primeiro semestre deste ano, 47,5 mil atendimentos com relatos de violência.

Na luta em defesa das mulheres o Sindicato lançou no domingo 25, Dia Internacional pela Eliminação da Violência Contra a Mulher, folder que traz o registro de algumas das atuações do movimento sindical nesse sentido e um breve panorama da Comissão Parlamentar Mista de Inquérito (CPMI) que investiga a violência contra a

mulher no Brasil e a atuação de órgãos públicos. O material foi apresentado durante o 9º Congresso da Fetec/CUT-SP. Leia mais em www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=3211.

MB em Debate – A luta contra violência à mulher também será tema do *MB em Debate*, desta quinta 29. O programa de *webtv* é transmitido às 20h, ao vivo, pelo www.spbancarios.com.br. A presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira, recebe a Secretária Estadual de Mulheres da CUT/SP, Sônia Auxiliadora, e a diretora executiva do Sindicato, Neiva Ribeiro, que participa em dezembro da 4ª Conferência Regional da Uni-Américas Mulheres, no Uruguai. Participe pelo debate@spbancarios.com.br ou via Twitter usando [#MBemDebate](https://twitter.com/MBemDebate).



PESCA

Duplas fizeram disputa acirrada

Torneio do Sindicato reuniu 82 pescadores que fisgaram mais de 800 kg de peixe

O 4º Torneio de Pesca em Dupla do Sindicato foi marcado pela grande participação da categoria e por muita disputa na busca por fisgar o maior número de peixes.

Realizado no sábado 24, no Pesqueiro Maeda, em Itu, o evento reuniu 41 duplas, que durante quase cinco horas concorreram a prêmios especiais.

A dupla formada por Roberto Baptista e Satoru venceu com 13 peixes fisgados, so-



Torneio de pesca do Sindicato faz sucesso entre a categoria

mando cinquenta e três quilos e oitocentos gramas. Thiago Silva pegou o maior peixe: um pintado de 11,680 kg.

O apresentador do evento, o pescador

Jair Rigotti, premiou as duplas vencedoras com home theater, micro-ondas, DVD Player, bicicleta e lavadora. Veja galeria de fotos no www.spbancarios.com.br.

