



COMO É BOM PLR SEM IR!

Funcionários do Bradesco foram os primeiros a receber segunda parcela com isenção total de imposto de renda para PLR de até R\$ 6 mil e tributação menor para todos

“**F**iquei isenta do imposto de renda na PLR e recebi R\$ 1.200 a mais. Guardei tudo para a reforma da casa, que pretendo fazer em breve. Todos ficaram satisfeitos em meu setor, inclusive um colega que irá pagar somente R\$ 80 de imposto, pois a mordida do leão foi bem menor.” O depoimento é de uma atendente de agência do Bradesco que recebeu a segunda parcela da Participação nos Lucros e Resultados e do valor adicional na sexta 8, já com a conquista da nova tabela de imposto de renda que isenta o pagamento até R\$ 6 mil.

O sentimento da trabalhadora é compartilhado com colegas de outras dependências e que ocupam outros cargos no Bradesco. “Vou continuar sendo tributado, mas pelos meus cálculos estou economizando entre R\$ 800 e R\$ 900 em relação à tabela de imposto de renda anterior, o que considero muito bom”, diz o gerente de agência.

Na Cidade de Deus, matriz do banco, os empregados também comemoram. “Ficar isento de imposto de renda na PLR, como é o meu caso, é a melhor coisa que ocorreu nos últimos anos. Recebi cerca de R\$ 800 a mais por conta dessa mudança”, relata um bancário com mais de dez anos de Bradesco e que também utilizará o dinheiro na reforma de sua residência.

As mudanças nas regras do imposto de renda no pagamento da Participação nos Lucros e Resultados beneficia milhares de trabalhadores e fazem girar a roda da economia. O valor economizado com o tributo está sendo investido, por exemplo, na compra de material de construção. Ganham todos: o bancário que pode fazer a reforma que precisava, a loja que vende, a indústria que produz, a sociedade com a geração de empregos.

A conquista é resultado de campanha lançada em 2011 por bancários, metalúrgicos, químicos, petroleiros e urbanitários. Mobilização que durou mais

de um ano e que contou com manifestações de milhares de trabalhadores na Via Anchieta, na Avenida Paulista e em Brasília, reuniões com representantes do governo federal, além da coleta de mais de 200 mil assinaturas junto à população.

“Essa vitória mostra como a unidade é importante para provocar mudanças que beneficiam não apenas os trabalhadores, mas toda a sociedade. Com mais recursos, os empregados podem investir em qualidade de vida, aquecendo a economia interna”, destaca a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira.

Outros bancos – Todos os bancários serão beneficiados com a medida no pagamento da segunda parcela da PLR. Assim, os próximos a sentirem a diferença provocada pela mudança na tabela serão os funcionários do Safra, que recebem a participação nos lucros na terça 19, e os do Santander no dia 20 (*leia mais na página 3*). O Itaú anunciou que fará o crédito na data limite da Convenção Coletiva de Trabalho: 1º de março. Até o fechamento desta edição Banco do Brasil, Caixa Federal e HSBC não haviam divulgado a data do crédito.

Comofica – Quem recebe até R\$ 6 mil ao ano, incluindo programas próprios, tem isenção total de imposto de renda. A partir desse valor os descontos são progressivos, mas todos pagam menos (veja exemplos no quadro). O desconto, com base na nova tabela é na fonte. Posteriormente, no recebimento da primeira parcela da PLR 2013, a ser paga no segundo semestre deste ano, os dois valores (segunda parcela da PLR 2012 e primeira da PLR 2013) serão somados e o imposto será recalculado e descontado novamente na fonte. As novas regras só valem para a PLR recebida em 2013. Ou seja, os valores pagos como primeira parcela de 2012, creditados dez dias após a assinatura da CCT, não serão restituídos. ✱

PLR*	IR Devido	
	Em 2012 (R\$)	Nova (R\$)
4.000	347,85	-
6.000	893,47	-
6.500	1.030,97	37,50
7.000	1.168,47	75,00
7.500	1.305,97	112,50
8.000	1.443,47	150,00
8.500	1.580,97	187,50
9.000	1.718,47	225,00
9.500	1.855,97	300,00
10.000	1.993,47	375,00
10.500	2.130,97	450,00
11.000	2.268,47	525,00
11.500	2.405,97	600,00
12.000	2.543,47	675,00
12.500	2.680,97	776,25
13.000	2.818,47	888,75
13.500	2.955,97	1.001,25
14.000	3.093,47	1.113,75
14.500	3.230,97	1.226,25
15.000	3.368,47	1.338,75
16.000	3.643,47	1.604,37
17.000	3.918,47	1.879,37
18.000	4.193,47	2.154,37
19.000	4.468,47	2.429,37
20.000	4.743,47	2.704,37
30.000	7.493,47	5.454,37

AO LEITOR

Bancos valiosos

Uma consultoria britânica publicou recentemente levantamento sobre as maiores marcas de instituições financeiras no mundo. Três bancos brasileiros aparecem entre as 25 marcas mais valiosas do setor no mundo: Bradesco, Itaú e Banco do Brasil.

Isso significa que os principais bancos brasileiros assumiram uma posição quase central no sistema financeiro mundial. Desde 2008, o valor das principais marcas de bancos brasileiros passou de US\$ 12,9 bilhões para US\$ 37,9 bilhões, aumento de 2,9 vezes. De acordo com o ranking, o Brasil é o sexto país com as instituições financeiras mais valiosas em 2013.

Empresas tão rentáveis e valiosas precisam investir mais no país, como por exemplo, no financiamento de grandes obras de infraestrutura, bem como na ampliação do seu quadro de funcionários e melhoria das condições de trabalho. A soma do lucro do Itaú e do Bradesco chegou ao patamar de R\$ 25,6 bilhões em 2012.

Para o Sindicato, melhorar o índice de eficiência dos bancos representa prestar bons serviços à sociedade e reconhecer o esforço dos funcionários pelos lucros históricos alcançados, a cada ano.

Juvandia Moreira
Presidenta do Sindicato

BANCO DO BRASIL

Plano de funções será alvo de novo ato

Sindicato promove Dia Nacional de Luta em 20 de fevereiro para pressionar empresa a rever medidas que prejudicaram funcionários

Depois da forte demonstração de força nos atos do complexo São João, CSI e 15 de Novembro, que envolveram cerca de mil trabalhadores na quarta 6, os funcionários do Banco do Brasil voltarão às ruas para promover Dia Nacional de Luta. A manifestação marcada para 20 de fevereiro está sendo orientada pela Comissão de Empresa dos Funcionários do BB.

Entre as mudanças unilaterais provocadas com a implantação do plano de funções e que afetam quase todos os funcionários estão a redução de salário – em média 16,25% –, a exclusão das CCVs (Comissões de Conciliação Voluntária) de comissionados, a exigência de assinatura de termo para impedir que o trabalhador possa cobrar o pagamento

das horas extras referentes a anos passados – manobra questionável na Justiça –, além de mudanças prejudiciais em unidades como a Ditec (diretoria de tecnologia). “Temos de pressionar a direção do banco e mostrar toda a nossa insatisfação com esse plano imposto sem a menor participação do movimento sindical”, diz Claudio Luis de Souza, dirigente sindical integrante da Comissão de Empresa.

Ação – Além dos protestos, o Sindicato organiza reuniões com funcionários de diversos setores do banco e também realizou plenária na Quadra. Já ocorreram reuniões com trabalhadores da Ditec e Regional de Segurança. O Sindicato age também na es-



▶ Bancários protestaram no centro contra medidas do BB

fera jurídica, na qual conquistou liminar ampliando em 30 dias o prazo para assinatura do chamado termo de posse à função comissionada para os cargos de oito horas, que visa impedir que funcionários questionem futuramente o pagamento das sétima e oitava horas como hora extra. Durante esse prazo, o banco não poderá punir com perda de

função quem não quiser assinar o termo, sob pena de multa de R\$ 10 mil por dia, por bancário que tiver perda de função. O prazo inicial era 8 de fevereiro. “Todos os campos de ação são importantes, mas é fundamental termos consciência de que é na mobilização que vamos evitar o desrespeito da direção do banco”, completa Claudio Luis. ✱

CAIXA FEDERAL

Cadê a promoção por mérito?

Representantes dos empregados irão cobrar número de contemplados e data de pagamento. Reunião no dia 20 também discutirá descomissionamento

Os dirigentes sindicais estão reivindicando que a direção da Caixa apresente o percentual de empregados que serão contemplados na promoção por mérito, a qual estabelece a distribuição de Deltas – cada Delta corresponde a 2,3% de reajuste – de acordo com a avaliação de cada trabalhador. O tema integrará as discussões na reunião marcada para o dia 20, em Brasília.

Entre outros assuntos que serão discutidos na negociação estão a reestruturação, a criação de regras para o descomissionamento de empregados, condições de trabalho, saúde e a revisão na rotina de trabalho dos tesoureiros nos estabelecimentos bancários.

No que se refere às regras para perda de função, atualmente a critério exclusivo do gestor, foi

assegurado no acordo aditivo específico à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) que o banco deve apresentar estudo sobre a questão até 31 de março.

“As propostas dos empregados para estabelecer as regras para descomissionamento serão entregues nessa reunião. Quere-

Outros temas – Na pauta estão ainda temas como a implantação do Sistema de Automação de Produtos e Serviços de Agências (Sisag), que vem sendo adotado em 243 unidades da instituição financeira.

Além disso, abertura de novas agências com número insuficien-

As propostas dos empregados para as regras de descomissionamento serão entregues na reunião. Queremos que o bancário fique protegido

Kardec de Jesus
Diretor do Sindicato

mos garantir que o processo seja transparente e que o bancário fique realmente protegido de perseguições”, afirma o diretor executivo do Sindicato Kardec de Jesus. ✱

te de empregados será novamente questionada pelos representantes dos trabalhadores. Para resolver essa questão, o movimento sindical reivindica maior agilidade na convocação de concursados. ✱

VIGILANTES

Segurança bancária

Os bancos voltaram a descumprir a Lei 7.102/83, que impede a abertura de agência bancária com menos de dois vigilantes em cada unidade. Representantes do Sindicato fecharam agências na sexta 8 e outros locais na quarta-feira 13 com o objetivo de garantir a segurança de bancários e clientes.

Os vigilantes protestaram na sexta e seguem mobilizados diante do não recebimento dos 30% de adicional de periculosidade, aprovado pela Lei 12.740/12 e que aguarda regulamentação do Ministério do Trabalho. A Confederação Nacional dos Vigilantes e Prestadores de Serviços (CNTV-PS) convoca a categoria para plenária no dia 1º de março, em São Paulo. ✱

FOLHA BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região

Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidenta: Juvandia Moreira

Diretor de Imprensa: Ernesto Shuji Izumi

e-mail: folhabancaria@spbancarios.com.br

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Gisele Coutinho, Rodolfo Wroli e Tatiana Melim

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271)

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Cláudio Nunes / Thiago Meceguel

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: Paulista: R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro). Norte: R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana). Sul: Av. Santo Amaro, 5-914, tel. 5102-2795. Leste: R. Icém, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé). Oeste: R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. Centro: Rua São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930. Osasco e região: R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

www.spbancarios.com.br

ITAÚ

Banco “peca” nos mandamentos do programa Agir

Instituição financeira impõe metas cada vez mais abusivas aos funcionários, mas nem sequer cumpre regras estabelecidas em sua própria cartilha

As metas abusivas são o capeta na rotina dos bancários, que comem o pão que o diabo amassou para conseguir sobrevivência no emprego. No Itaú, além da exigência por números inatingíveis, o banco inferniza ainda mais ao não cumprir a própria e messiânica cartilha do Agir.

Na versão 2013 da cartilha há os “10 Mandamentos” e os “7 Pecados Capitais” do programa. No entanto, o banco desrespeita o quarto mandamento que é o de “disponibilizar informações de performance em D+1”. Ou seja, embora a atualização deva ser feita no dia seguinte, há agências

onde a última informação disponível é de 16 de janeiro.

O Itaú também comete o pecado capital de número 5. Nele, está claro: não deveis “realizar ajustes que não beneficiem a rede toda”, mas o banco cede às tentações e ajusta as metas para cima.

“Só na abertura de contas, por exemplo, a meta para fevereiro foi reajustada em até 50%”, explica a diretora do Sindicato Márcia Basqueira. “Isso para um mês que tem só 28 dias e com feriado de Carnaval. É muito mais trabalho em menos tempo, resultando em uma pressão para lá de prejudicial”, critica a diri-

gente, que reivindica mudanças no Agir. ✱



www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=3748

CIPA ITM

Os funcionários do Centro de Atendimento ITM do Itaú elegem nos dias 18 e 19 seus representantes na Cipa. O Sindicato apoia os candidatos: Ana Lucia do Nascimento, nº 6; Thais Cristina Espinosa, nº 26; Tais Andrea Barbosa, nº 24, e Maria do Socorro Mourão, nº 18. Todos podem votar, mas em apenas um candidato.



SANTANDER

PLR e PPRS serão pagos no dia 20

Funcionários recebem ainda segunda parcela do valor adicional da participação nos lucros

Os bancários do Santander receberão no dia 20 os valores referentes à segunda parcela da PLR (Participação nos Lucros e Resultados), ao adicional da PLR e ao PPRS (Programa de Participação nos Resultados Santander).

Com o lucro apresentado pelo Santander em 2012, a distribuição da PLR aos trabalhadores será de 1,5 a 2,2 salários. Apenas quem

ganha até R\$ 2 mil receberá 2,2 salários. Do pagamento será descontada a antecipação de 2012 que correspondeu a 54% do salário mais R\$ 924, com teto de R\$ 5.048,60.

Para a PLR adicional, o montante será de R\$ 2.461,65, do qual será descontado o adiantamento de 2012 (R\$ 1.265,13).

PPRS – Após negociação com o

Sindicato, ficou assegurado que nenhum funcionário receberá menos que R\$ 1.600 de remuneração variável. O programa próprio não é descontado da PLR da categoria.

Os funcionários do Santander ainda se beneficiarão da conquista do Sindicato que garantiu a isenção de imposto de renda para PLR de até R\$ 6 mil. Quem ganha acima desse valor também pagará menos imposto. ✱



www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=3739

SAFRA

Valor adicional será 20% maior

Parcela a ser creditada no dia 19 terá a isenção total ou desconto menor de imposto de renda

Os bancários do Safra têm um motivo a mais para ficarem satisfeitos. Além de receberem antecipadamente a segunda parcela da PLR (Participação

nos Lucros e Resultados) na terça 19 – 1º de março é o último dia estabelecido em Convenção Coletiva de Trabalho –, o valor adicional será 20% maior.

Dessa forma, após intensa negociação do Sindicato e a direção do Safra, os funcionários terão direito a R\$ 3.696 em vez dos R\$ 3.080 da convenção coletiva.

Os funcionários também se

beneficiarão com a nova tabela de imposto de renda sobre a PLR, a qual determina isenção total no pagamento até R\$ 6 mil e descontos menores para montantes acima deste valor (*leia mais na capa*) “No caso do empregado que ganha mais, já na dedução acabou ganhando mais de R\$ 2 mil”, explica Flavio Monteiro, diretor do Sindicato.

FINANCEIRA AYMORÉ

Após cobrança do Sindicato, os trabalhadores da Financeira Aymoré receberão PLR no dia 20 de fevereiro. O valor corresponde a 90% do salário mais R\$ 1.760 com teto de R\$ 8.555,20. Do valor será descontada antecipação paga em 2012. Têm direito a receber todos que foram admitidos até 31 de dezembro de 2011 e estavam empregados em 31 de dezembro de 2012.

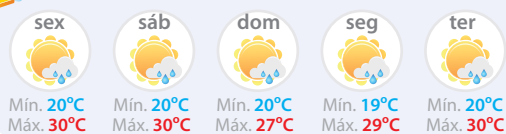
HSBC

PPR está na pauta

A valorização dos trabalhadores por meio do não desconto dos programas próprios (PPR/PSV) será novamente reivindicada pelos dirigentes sindicais na negociação com a direção do HSBC. A reunião, marcada para a terça 19, também tratará de questões relativas a emprego, plano de saúde e previdência complementar.

Além da PLR, cuja data de pagamento da segunda parcela ainda não foi divulgada pelo banco inglês, as demissões na empresa também serão questionadas pelo movimento sindical. “O HSBC eliminou 1.836 postos de trabalho entre junho de 2011 e junho de 2012 e é perceptível a falta de funcionários para dar conta da demanda nas agências e departamentos. Por isso a manutenção e ampliação dos postos de trabalho serão as principais pautas”, disse Liliane Fiúza, diretora do Sindicato. ✱

PREVISÃO DO TEMPO



PROGRAME-SE

TEMPORADA DE PESCA



Molinete, carretilha, vara, isca, anzol... É bom separar todos os acessórios, afinal, já estão abertas as inscrições para o 12º Torneio de Pesca Esportiva do Sindicato, marcado para 16 de março, no Pesqueiro Maeda, em Itu. O torneio é individual e a ficha de inscrição deve ser solicitada pelo edsonpiva@spbancarios.com.br. A taxa custa R\$ 80 por pessoa, com direito a pescaria, almoço e os inscritos concorrem a prêmios.

ATENÇÃO, BOLEIROS



Estão abertas as inscrições para equipes masculinas e femininas para a 5ª Copa de Society dos Bancários. Os jogos serão aos sábados, às 13h, no Soccer Mania Anália Franco. Os bancários devem enviar a lista de jogadores de seus times para edsonpiva@spbancarios.com.br. Mais informações pelo 3188-5338 ou 3858-4416.

HORA DE ESTUDAR

Se for verdade o ditado popular de que o ano começa só depois do Carnaval, está na hora de investir na carreira. O Centro de Formação Profissional do Sindicato está com inscrições abertas para Análise de Crédito, Fotografia, Francês, CPA-10 e 20, Espanhol, entre outros cursos. Aproveite a oportunidade. Sócios ganham desconto de, no mínimo, 50%. Informações pelo 3188-5200.

REDE DO TRABALHADOR

Para ler notícias sobre meio ambiente, política, cidadania, cultura, saúde, mundo do trabalho e temas internacionais sob a ótica do trabalhador acesse www.redebrasilatual.com.br. O portal reúne reportagens do *Jornal Brasil Atual*, da *Revista do Brasil*, além do conteúdo produzido diariamente pela reportagem do portal. Fique bem informado!

SIGA O SINDICATO



No meio da correria do dia a dia, para ficar por dentro das notícias sobre a categoria bancária, acessar o Twitter do Sindicato pode ser uma ideia mais ágil e prática. Siga o perfil da entidade no microblogue: @spbancarios

LIVRO

Mulher na mídia em debate nesta 2ª

Psicóloga Rachel Moreno lança livro sobre o tema, na sede do Sindicato, e bate papo com convidados



A exposição da mulher em jornais, novelas, peças publicitárias, revistas e outros veículos é muito criticada pelos movimentos sociais que lutam pela democratização da comunicação. E para debater esse tema, o Sindicato recebe a psicóloga e integrante do Observatório da Mulher Rachel

Moreno, que lança o livro *A Imagem da Mulher na Mídia*.

No evento, marcado para esta segunda-feira 18, às 19h, convidados discutirão formas diversas que vários países encontraram de definir e estabelecer um controle social da imagem da mulher na mídia, e o que poderia ser feito no Brasil. Participam da conversa, além da autora, a presidenta do Sindicato, Juvandira Moreira, Rosane Bertotti, da CUT, Altamiro Borges, do Barão de Itararé, e a deputada federal (PSB) Luiza Erundina.

O lançamento será no Auditório Azul do Sindicato (Rua São Bento, 413). O local está sujeito a lotação.

Destaque no trabalho – Apesar de as mulheres crescerem no mercado de trabalho, chefiar famílias, serem mais independentes em comparação a gerações passadas, sua imagem ainda é explorada de maneira sensacionalista pelos meios de comunicação, principalmente publicitários, sendo destaque, na maioria das vezes, em notícias sobre violência.

Em 2003, os homens representavam 57% da força de trabalho e hoje são 54,4%, ou aproximadamente 12,5 milhões. Já as mulheres, passaram de 43% para 45,5% (10,5 milhões). Em números absolutos, a população masculina no mercado cresceu 18,3% e a feminina, 31,5% segundo o IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística). ✱

CARNAVAL

Democracia no Bloco dos Bancários

Os 90 anos do Sindicato também foram celebrados pelos foliões que desfilaram alegria na última quinta-feira

A farra e a diversão dominaram o centro de São Paulo na quinta 7 por conta do Bloco dos Bancários, que saiu pelo quinto ano consecutivo. Os foliões brincaram ao som de marchinhas, debaixo da chuva de espuma e aos olhos dos pedestres que admiravam a festa, que neste ano celebrou um tema muito especial: o fortalecimento da democracia.

A presidenta do Sindicato, Juvandira Moreira, destacou outro ponto importante que também foi festejado: os 90 anos da representação da categoria. “São



Adriana Moreira animou o bloco

90 anos reivindicando uma sociedade mais justa, mais igualitária, que respeite o idoso, a mulher, o jovem, a criança. E esse bloco é mais uma demonstração de que a luta não para, cheia de vigor e cheia de vida.”

No Sambódromo – A Tom Maior ficou na 11ª posição no desfile das escolas de samba do grupo especial e manteve-se na elite do Carnaval de São Paulo. Este foi o sétimo ano de parceria entre o Sindicato e a agremiação. ✱

MARCIO

