



PLR SEM IMPOSTO INJETA R\$ 866 MILHÕES

Nova tabela de imposto de renda que isenta Participação nos Lucros e Resultados de até R\$ 6 mil permite a bancários destinar mais recursos para aquisição de bens, reformas ou outros investimentos que movimentam a economia nacional

Os funcionários do Banco do Brasil receberam na sexta 8 a Participação nos Lucros e Resultados e encerraram o ciclo de pagamentos das principais instituições financeiras referentes à conquista da Campanha Nacional Unificada 2012. Assim como os demais bancários, os funcionários do BB também usufruíram da conquista da nova tabela do imposto de renda que garante isenção total para pagamentos da PLR, incluindo programas próprios, de até R\$ 6 mil. A partir desse valor os descontos são progressivos, mas todos pagam menos.

MILHÕES NA ECONOMIA – De acordo com projeções do Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos) a mudança representa uma economia de cerca de R\$ 866 milhões aos trabalhadores bancários.

Para chegar a esse montante, o órgão comparou as tabelas de 2012 e a que entrou em vigor neste ano. Dessa forma, para valor médio de R\$ 11 mil para 497 mil bancários em todo o país, o governo arrecadaria R\$ 1.127 bi, neste ano. Mas com as novas alíquotas, o montante cai para R\$ 290 mi. É a diferença nas arrecadações que gera o total de R\$ 866 milhões.

Segundo relatos de bancários, a economia neste ano permite que sejam feitas reformas na casa, investimentos em cursos de qualificação, pagamento de contas atrasadas entre outros gastos imediatos. “Se de um lado o governo abre mão de arrecadação, de outro esses mesmos recursos voltam para a economia por meio de aquisição de bens e melhora da qualidade de vida dos bancários e de outros trabalhadores que também terão isenção na PLR. Isso se configura em distribuição de renda, aumento do poder de compra do assalariado, ampliação de consumo. Ou seja, todo o país é beneficiado”, afirma a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira.

Uma outra estimativa do Dieese aponta que a PLR total paga a trabalhadores de bancos públicos e privados injetou cerca de R\$ 4,9 bilhões na economia nacional.

CAMPANHA – Para que a campanha da PLR sem IR - lançada no final de 2011 por bancários, metalúrgicos, químicos, petroleiros e urbanitários – fosse vitoriosa foi fundamental a adesão dos trabalhadores ao movimento. Entre as iniciativas houve a coleta de cerca de 200 mil assinaturas – das quais 117 mil dos bancários - para que fosse aprovado projeto de lei do deputado federal Ricardo Berzoini (PT-SP), que propunha a isenção total para a PLR dos assalariados.

COMO FICA – Quem recebe até R\$ 6 mil ao ano, incluindo programas próprios, fica isento de IR. Os descontos são progressivos a partir desse valor. As novas regras só valem para a PLR recebida em 2013. Ou seja, os valores pagos como primeira parcela de 2012, creditados dez dias após a assinatura da convenção coletiva, não serão restituídos. ✪



AO LEITOR

Basta de violência

A violência contra a mulher ainda é uma triste realidade no país. De janeiro a dezembro de 2012, a Central de Atendimento à Mulher (Ligue 180) contabilizou 732.468 registros, sendo 88.685 relatos de violência. Isso significa que, a cada hora, dez mulheres foram vítimas de maus tratos no ano passado.

No estado de São Paulo, segundo o Mapa da Violência de 2011, os números são alarmantes: dez mulheres foram assassinadas por dia e, apenas na capital, três foram esturpadas a cada hora.

A presidenta Dilma, em pronunciamento à Nação, na sexta 8 – Dia Internacional da Mulher –, anunciou a instalação, em cada Estado, de um centro de atendimento integral à mulher, que contará, entre outros serviços especializados, com setor de prevenção e atenção contra a violência doméstica.

A ONU desenvolveu uma campanha com o objetivo de prevenir e eliminar a violência contra mulheres e meninas em todas as partes do mundo. E criou uma Rede de Homens Líderes, que trabalha para mobilizar homens a levantar suas vozes contra esse tipo de violência. Na segunda, 11, o ex-presidente Lula assinou esse termo de adesão.

Nesse esforço conjunto, pais, irmãos, maridos, filhos, líderes comunitários e toda a sociedade tem papel essencial nessa luta, pelo fim da violência.

Juvandia Moreira
Presidenta do Sindicato

BANCO DO BRASIL

Funcionários param e mandam recado

Trabalhadores de agências e concentrações protestam contra implantação do novo plano de funções, e Sindicato leva denúncias a Brasília

Milhares de trabalhadores lotados nos complexos Verbo Divino, São João, CSL, CSI, Vila Mariana, CSA Corporate e em diversas agências de São Paulo,

Osasco região paralisaram as atividades por 24 horas na quinta 7. A manifestação, deliberada em assembleia realizada em 25 de fevereiro, é resposta dos funcioná-

rios contra as alterações impostas pela direção da empresa no novo plano de funções gratificadas.

“Os bancários deram grande demonstração de força e mandaram seu recado ao banco: não aceitam as mudanças unilaterais no plano de funções, muito menos o assédio moral que tomou conta de diversos setores da empresa”, diz a secretária-geral do Sindicato, Raquel Kacelnikas.

De acordo com a dirigente sindical as manifestações irão prosseguir e já está marcado Dia Nacional de Luta para 20 de março. “Esse protesto integra o calendário de mobilização indicado pelo Comando Nacional dos Bancários e que também foi aprovado pelos trabalhadores em assembleia. Dessa forma, é importante que já comecemos a organização nos locais de trabalho para fazermos forte mobilização conjunta”, destaca.

Para tentar desmobilizar os trabalhadores durante a paralisação de 24 horas a direção do BB chegou a se utilizar da força policial.

Denúncia em Brasília – Na terça e quarta, dias 5 e 6, dirigentes sindicais denunciaram a parlamentares, à Secretaria-Geral da Presidência da República e

ao Departamento de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Dest) os prejuízos que as medidas adotadas pela direção da instituição financeira trazem para os funcionários e para o próprio Banco do Brasil, que futuramente terá de lidar com passivo trabalhista. ✱



▶ Paralisação teve forte adesão dos trabalhadores



▶ Denúncia levada à Secretaria-Geral da Presidência

ITAÚ

Agir é inalcançável nas agências

Funcionários de diversas unidades na zona norte da capital estão indignados com injustiças provocadas pelo programa próprio do banco

O Sindicato tem recebido reclamações de funcionários do Itaú referentes ao pagamento do programa Agir. Dirigentes sindicais apuraram que das 80 agências da zona norte da capital, menos de 10% delas foram contempladas.

“Por que eu vou me empenhar em vender além das responsabilidades que já tenho em relação ao meu cargo, se no final da campanha constato que recebi menos que o

caixa?”, indaga uma gerente. “A questão não é o valor que o caixa recebeu e sim o fato de que, a cada campanha que se

É um absurdo! Cada vez mais o banco cria mecanismos para que o bancário não receba a remuneração variável

Márcia Basqueira
Diretora do Sindicato

fecha, minha rentabilidade só cai, enquanto as minhas responsabilidades são as mesmas ou aumentam”, completa.

“Eu vendia seguros e isso valia três pontos. Hoje caiu para meio ponto e a meta aumentou 100%. Só não tive mais perdas porque nós tivemos isenção do imposto de renda na PLR”, exemplifica a mesma gerente.

A diretora do Sindicato Márcia Basqueira lembra que a entidade reivindica que as metas sejam coletivas e não individualizadas. “É um absurdo! Cada vez mais o banco cria mecanismos para que o bancário não

receba a remuneração variável”, ressalta Márcia, orientando os funcionários a denunciarem os problemas por meio do 3188-5200 ou acessando o site do Sindicato (www.spbancarios.com.br/FaleConosco.aspx).

Sindicalize-se – Nos dias 13, 14 e 15 de março os bancários do Centro Administrativo Tatuapé (CAT) do Itaú têm a oportunidade de se associar e fortalecer a luta da entidade. Os dirigentes sindicais atenderão das 9h às 18h os trabalhadores interessados e entregarão agendas do Sindicato aos já associados. ✱

PLR MAIOR

Os funcionários receberam na sexta 8 a PLR semestral já com a nova tabela do imposto de renda que garante isenção total para o valor de até R\$ 6 mil. Escriturários receberam R\$ 3.970,85 e os caixas executivos, R\$ 4.370,07. Os comissionados receberam, além do Módulo Fenaban e Módulo BB/Parcela Linear, o Módulo BB/Parcela Variável, também chamada de Bônus vinculado ao resultado das unidades de trabalho. Nas dependências que atingiram 100% do resultado esperado em dezembro de 2012 os assistentes, analistas e assessores até o RF 07 receberam 1,41 salário paradigma. Gerências médias, analistas e assessores RF 05 e 06, 1,46 salário paradigma. Leia mais: www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=3940

FOLHA BANCÁRIA

Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região

Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidenta: Juvandia Moreira

Diretor de Imprensa: Ernesto Shuji Izumi

e-mail: folhabancaria@spbancarios.com.br

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Gisele Coutinho, Rodolfo Wroli e Tatiana Melim

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271)

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Linton Publio / Thiago Meceguel

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: **Paulista:** R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro). **Norte:** R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana). **Sul:** Av. Santo Amaro, 5.914, tel. 5102-2795. **Leste:** R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé). **Oeste:** R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. **Centro:** Rua São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930. **Osasco e região:** R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

www.spbancarios.com.br

MÊS DA MULHER

Igualdade na sociedade e no trabalho

No 8 de março, militantes e movimento sindical reafirmam que lugar da mulher é em todos os setores e a luta por condições iguais é geral

Igualdade na vida, no trabalho e na sociedade. Com esse entendimento, as mulheres iniciaram na manhã de sexta 8 de março – Dia Internacional da Mulher – mais uma jornada de luta.

Seminário promovido pela CUT/SP, no Sindicato, foi marcado por reflexões sobre a condição feminina na sociedade e o debate de como as políticas públicas são necessárias para enfrentar as desigualdades.

“Essa luta não é somente das mulheres, mas de todos os militantes que querem construir um país justo, igualitário e com direitos”, ressaltou Juvandia Moreira, presidenta do Sindicato.

Consciência para mudar – O reconhecimento e a consciência de como a ordem estabelecida é opressora para a mulher não é de fácil entendimento. É o que explica Paula Loureiro, professora de Direito Público e estudiosa do feminismo. “O feminismo não é uma luta de mulheres contra homens. É luta de homens e mulheres contra a opressão da sociedade machista e patriarcal, que coloca a mulher numa condição inferior”, destacou.

Nesse sentido, Maria de Lourdes, a Malu, diretora da Fetec-

CUT/SP, observou que o desafio está em combater e atuar em cima das causas e não somente dos efeitos que a sociedade machista causa. “Se o movimento sindical quer lutar pelos trabalhadores, precisa entender que a classe é composta por homens e mulheres, daí a necessidade de políticas de organização específicas. Nós queremos que a mulher esteja preparada para debater todas as áreas do conhecimento necessárias para mudar a condição de opressão vivida”, defendeu.

Políticas públicas – Denise Motta Dau, secretária de Políticas para as Mulheres do município de São Paulo, ao defender a necessidade da transversalidade das políticas públicas para combater as condições desiguais enfrentadas pelas mulheres, destacou o programa lançado pela Prefeitura de São Paulo em 7 de março, em comemoração ao mês da Mulher.

“O programa Mulheres em Todos os Espaços procura articular iniciativas de proteção aos direitos das mulheres nas áreas de saúde, transporte, habitação, assistência social e iluminação pública”, explicou. Como exemplo, destacou a campanha que será massificada no transporte público da cidade para sensibilizar



Seminário da CUT/SP debateu luta por igualdade

e combater o assédio sexual nos ônibus, metrô e trens.

Também foi lançada pela prefeitura a cartilha “A São Paulo que queremos não tolera violência contra a mulher”. No manual consta a Lei Maria da Penha na íntegra, além de explicações sobre direitos e endereços dos Centros de Cidadania da Mulher (CCM), Casas Abrigo e Centros de Atendimento para Mulheres Vítimas de Violência.

Ato público – Ao fim do seminário, as participantes saíram em caminhada até a Praça da Sé e se juntaram a movimentos sociais e feministas, de sindicatos filiados à CUT/SP, entre outras entidades para o Ato Unificado do Dia Internacional da Mulher. ✨



Ato Unificado reuniu centenas na praça da Sé



BRADESCO

Curso de Cipa no Treinet

Depois de cinco anos de negociação, finalmente foi aprovado em assembleia, na quinta 7, o Programa de Capacitação Designado Cipa para atuar na prevenção de acidentes do trabalho para os funcionários do Bradesco. O programa passará a fazer parte da grade de cursos do Treinet e é indicado para os funcionários que trabalham

em locais onde não existe Cipa, como as agências. O conteúdo do que será ministrado na carga horária de 20 horas será focado na prevenção e não na individualização da responsabilidade. Leia mais: www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=3944.

Cipa – O Núcleo Alphaville já tem representantes na Cipa para a gestão 2013. O candidato Leony Benedito (nº 5), conhecido como Leo, apoiado pelo Sindicato, ficou em terceiro lugar e integrará a comissão como titular. ✨

SANTANDER

Eleição na Torre até esta quarta

Os bancários da Torre do Santander escolhem novos representantes para a Cipa. A eleição vai até quarta 13. Os funcionários podem votar em apenas um candidato, e o Sindicato apoia seis deles, por serem comprometidos com saúde e melhores condições de trabalho para os empregados. Os candidatos são: Andrea Alvim Genovesi (Segmento, 19º andar), Gilmar Alexandre

da Silva (SAT, 17º andar), Lisandra D’Auria (Marketing, 8º andar), Marina Llorente (Sala Gol, Gestão Comercial, 21º andar), Valéria Barbosa dos Santos (SAT, 22º andar), Welington Prado Correa (CFO/Controle Gestão, 12º andar). “É importante que, passada a eleição, os bancários acompanhem e cobrem uma boa atuação da Cipa”, resalta o dirigente da Fetec-CUT/SP Gilberto Campos. ✨

PREVISÃO DO TEMPO

ter	qua	qui	sex	sáb
Min. 20°C Máx. 31°C	Min. 20°C Máx. 30°C	Min. 19°C Máx. 25°C	Min. 17°C Máx. 24°C	Min. 16°C Máx. 23°C

PROGRAME-SE

PROMOÇÃO CHEQUE TEATRO

Os bancários que são sócios do Sindicato e gostam de teatro podem aproveitar as facilidades da Revista *Teatro Aqui!*. A publicação, que custa R\$ 70, está com valor promocional para os sindicalizados que pagam R\$ 29,90 para a revista com ingressos de peças para curtir até 5 de maio. A aquisição deve ser feita até dia 26 deste mês. Para saber mais escreva para revista@teatroaquicom.br ou ligue 98711-8847, com Marcelo.



PESCA DIA 16



Estão encerradas as inscrições para o 2º Torneio de Pesca Esportiva dos Bancários. O campeonato será individual e a pescaria está marcada para sábado 16 no Pesqueiro

Maeda, em Itu, das 9h às 16h30. Boa pescaria!

VIAGENS EM MARÇO

Sócio tem desconto também na hora de passear. Duas viagens estão marcadas para este mês: Trindade e Paraty com saída dia 22, às 21h, do metrô Tatuapé, com volta no dia 24, e Angra dos Reis, com saída dia 28 do metrô Tietê e chegada dia 31. Os pacotes incluem passagem, hospedagem, passeios com guia e café da manhã. Informações e reservas com Celso, pelo 2909-2828.

CINEMA COM DESCONTO

As sessões de cinema ficam mais em conta para quem é sindicalizado. Sócios e dependentes pagam preço único de R\$ 11 para assistir aos filmes em exibição na rede Cinemark (menos Cinemark Shopping Iguatemi, Cinemark Bradesco Prime e as salas 3D e XD). Não há restrições quanto a horário ou a dias da semana, mas cada associado pode adquirir até seis ingressos por vez. Os vale-ingressos são trocados na bilheteria da sala escolhida. Adquirir seus vales na Central de Atendimento do Sindicato (Rua São Bento, 413), de segunda a sexta-feira, das 8h às 20h.

INTERCÂMBIO CULTURAL

O convênio entre Sindicato e a Ices Brasil Intercâmbio oferece 10% de desconto para sindicalizados na compra de pacotes. Saiba mais pelo 3804-3822, com Rosana ou acesse www.icesbrasil.com.br.

SEMINÁRIO E CURTA

Igualdade em pauta

Debate com plateia e transmissão ao vivo traz especialistas sobre o assunto e destaca história de lutas do Sindicato

Igualdade de Oportunidades no Fortalecimento da Democracia. Este será o tema do primeiro MB em Debate Especial que abre a série de seminários e de lançamento de curtas-metragens dentro das comemorações dos 90 anos de história do Sindicato.

O programa de webtv, com transmissão ao vivo pelo site, será na segunda 18, às 19h. Conduzido pela presidenta, Juvandira Moreira, contará com a secretária de Avaliação de Políticas e Autonomia Econômica das Mulheres da Presidência da República,

Tatáu Godinho, e da Secretária Municipal de Políticas Públicas para as Mulheres, Denise Motta Dau.

O programa será realizado com plateia e será transmitido do Auditório do Azul, na sede. Para assistir é necessário se inscrever por meio do 90anos@sbbancarios.com.br ou pelo 3188-5200.

Você já pode mandar comentários e perguntas para debate@sbbancarios.com.br ou via Twitter usando [#MBemDebate](https://twitter.com/MBemDebate). Participe e Assista!

EDUCAÇÃO

Vagas abertas para cursos

Centro de Formação do Sindicato é melhor opção para bancário estudar sem se endividar com despesas

O ano mal começou e muitos trabalhadores querem aproveitar os próximos meses para estudar e encerrar 2013 com novo aprendizado, nova função no trabalho ou cargo maior. No entanto, esse desejo é, muitas vezes, impedido pela falta de dinheiro, uma vez que instituições de ensino de qualidade cobram preço plural em mensalidades e matrículas.

O Sindicato, preocupado com a carreira dos bancários, atua desde 1996 e já formou mais de 10 mil alunos em cursos como Matemática Financeira, preparatórios para concurso ou provas de certificação CPA-10 e 20, cursos de idioma entre outros.

O maior benefício, além da qualidade, é o desconto oferecido aos sindicalizados, que ganham, no mínimo, 50% de desconto. Confira acima tabela com

CURSOS DE MARÇO E ABRIL DE 2013

Curso	Período	Dias	Horário	Valor	
				público em geral	sócios
CPA10	18/3 a 28/3	seg. a qui.	7h30 às 10h45	R\$ 720	R\$ 360
CPA10	18/3 a 28/3	seg. a qui.	19h às 22h30	R\$ 720	R\$ 360
Análise de Crédito	1/4 a 18/4	seg. a qui.	19h às 22h	R\$ 510	R\$ 255
Matemática Financeira	1/4 a 11/4	seg. a qui.	19h às 22h	R\$ 440	R\$ 220
Contabilidade	13/4 a 18/5	sábado	9h às 13h	R\$ 440	R\$ 220
Mercado Financeiro	6/4 a 11/5	sábado	8h às 13h	R\$ 440	R\$ 220
Francês Iniciante	11/4 a 19/8	quinta	19h às 21h	R\$ 720	R\$ 360

cursos de março e abril.

Entre os cursos mais procurados, está o CPA-10, que na segunda 18 começa nova turma e ainda é possível se inscrever. De manhã, as aulas são das 7h30 às 10h45. À noite, das 19h às 22h30. Sócios pagam R\$ 360; o curso custa R\$ 720. Inscreva-se pelo 3188-5200.

Curso para gerentes – O Centro de Pesquisa 28 de Agosto e o Sindicato promovem o workshop Responsabilidade



Curtas-metragens – Seis animações em curta-metragem estão sendo produzidas para contar a história de nove décadas do Sindicato. As produções destacam temas como Sindicato Cidadão; Jornada, Saúde e Condições de Trabalho; Igualdade de oportunidades; Convenção Coletiva Nacional de Trabalho; Comunicação e Cultural; além de um sobre os 90 anos. ✨

Civil e Penal do Gerente de Banco. O curso dura apenas um dia e é sobre o que pode ocorrer na prática da profissão e como se prevenir de conflitos com clientes ou terceiros.

Os gerentes podem optar em realizar o curso nesta terça 12, das 19h às 22h45, ou sábado 16, das 9 às 12h45. O dia é dividido em três módulos, com intervalos de 15 minutos entre eles. São apenas 30 vagas e a inscrição custa R\$ 40. Bancário sindicalizado paga R\$ 20. ✨

MARCIO

