

QUAL É SUA PRIORIDADE, BANCÁRIO



Consulta para definir temas centrais da Campanha Nacional Unificada 2013 está chegando às agências e concentrações e também será disponibilizada no site

A partir desta quinta-feira 6 os bancários de São Paulo, Osasco e região já podem responder à consulta do Sindicato que servirá de base para nortear os debates em torno da pauta de reivindicações da Campanha Nacional Unificada 2013, a ser entregue à federação dos bancos (Fenaban).

Além da consulta em papel (veja ao lado), que será distribuída entre os trabalhadores, as questões também poderão ser respondidas pelo site do Sindicato (www.spbancarios.com.br), onde estarão disponíveis nos próximos dias.

O questionário é dividido em cláusulas econômicas, sociais, condições de trabalho, segurança, além de formas de fortalecer a mobilização.

Para a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira, o expressivo número de questionários que são preenchidos e devolvidos pela categoria a cada ano demonstra o quanto essas questões são fundamentais no dia a dia dos bancários.

“A consulta é a primeira participação dos trabalhadores na campanha nacional. Por isso é importante conversar com os colegas de setor sobre as questões que mais afetam a todos e pensar também o que afeta cada um em particular. É o momento de se refletir sobre o que deve ser reivindicado para melhorar as condições de trabalho e a própria qualidade de vida”, afirma Juvandia.

SINDICATO CIDADÃO - Entre as questões da consulta constam ainda te-

mas como a regulamentação do sistema financeiro, o marco regulatório da comunicação e outros assuntos mais gerais para que os bancários possam opinar.

“Foi a mobilização conjunta, fora do período da campanha nacional que obtive um dos principais avanços para os trabalhadores: a isenção total de imposto de renda para PLR de até R\$ 6 mil e descontos menores a partir deste valor. Esse é um exemplo prático de como é importante a atuação da entidade em questões ligadas ao cotidiano do trabalhador. E esse é o papel do Sindicato Cidadão”, destaca Juvandia.

O resultado da consulta será levado às conferências estadual e nacional para ser debatido também por bancários de outras cidades e estados. Ao final de todo esse processo amplo e democrático será constituída a pauta de reivindicações gerais que irá à negociação entre o Comando Nacional dos Bancários e a Fenaban.

Preencha, recorte e entregue o formulário ao lado para um representante do Sindicato que visita seu local de trabalho.

A consulta também será disponibilizada em braille e com fontes maiores para os bancários com deficiência visual.

QUESTÕES ESPECÍFICAS - As propostas específicas dos bancários do Banco do Brasil e da Caixa Federal foram aprovadas nos respectivos congressos nacionais desses trabalhadores. As reivindicações dos funcionários do Bradesco, do Itaú, do HSBC e do Santander foram aprovadas em encontros nacionais. ✨

CAMPANHA NACIONAL DOS BANCÁRIOS 2013 A SUA PARTICIPAÇÃO É FUNDAMENTAL PARA AMPLIAR CONQUISTAS DA CATEGORIA

Banco:

1. () Banco do Brasil
2. () Bradesco
3. () Caixa Econômica Federal
4. () Citibank
5. () HSBC
6. () Itaú-Unibanco
7. () Safra
8. () Santander
9. () Outro

Local:

1. () Agência
2. () Departamento

Cargo/Função:

1. () Escriturário(a)/técnico(a) bancário(a)
2. () Caixa
3. () Gerente
4. () Coordenador(a)/ Supervisor(a)/ Chefe de serviço/Tesoureiro
5. () Analista/Assistente
6. () Diretor(a)/Superintendente
7. () Atendente/Operador

Sócio do Sindicato: 1. () Sim 2. () Não

Sexo: 1. () Masculino 2. () Feminino

Tempo de Banco:

1. () Até 5 anos
2. () Mais de 5 até 10 anos
3. () Mais de 10 até 15 anos
4. () Mais de 15 anos

SOBRE A CAMPANHA NACIONAL UNIFICADA

1 - Para você, quais devem ser as prioridades da Campanha Nacional dos Bancários de 2013?

Cláusulas econômicas 1 (marque duas opções):

1. () Aumento real (índice acima da inflação)
2. () PLR maior
3. () Ampliar o piso da categoria

Cláusulas econômicas 2 (marque três opções):

1. () Negociar remuneração variável (comissão por produto)
2. () PCCS - Plano de Cargos, Carreiras e Salários
3. () Ampliar gratificações de funções e criar 1º comissionado e gerência
4. () 14º Salário
5. () Não desconto da PLR nos programas próprios

Cláusulas Sociais (marque três opções):

1. () Auxílio-creche/babá de 1 salário mínimo
2. () Auxílio-educação
3. () Vale-alimentação/refeição maior
4. () Vale-combustível
5. () Plano de Previdência Complementar
6. () Vale-cultura
7. () Parcelamento de férias

Saúde, condições de trabalho e segurança (marque três opções):

1. () Combate ao assédio moral
2. () Discutir metas abusivas
3. () Isonomia de direitos aos afastados por licença saúde
4. () Mais segurança aos bancários nas agências

Emprego (marque três opções):

1. () Ratificação da Convenção 158 da OIT (Organização Internacional do Trabalho), que coíbe a demissão imotivada
2. () Mais contratações
3. () Fim das terceirizações
4. () Jornada de 6 horas para todos sem redução de salários
5. () Igualdade de oportunidades para contratação e no local de trabalho

Outras prioridades:

.....
.....
.....

2 - Você teve algum afastamento de trabalho por motivo de doença nos últimos 12 meses?

1. () Sim 2. () Não

3 - Você usou nos últimos 12 meses ou está usando medicação controlada?

1. () Sim 2. () Não

4 - No período entre setembro de 2012 e agosto de 2013, a inflação projetada é de 6,6%. Qual é o índice de reajuste total (inflação + aumento real) que você acha que deve ser reivindicado junto aos banqueiros?

.....%

5 - Para conquistar essas propostas, você está disposto a (pode assinalar mais de uma opção)

1. () Participar das assembleias
2. () Participar de reuniões nas regionais do Sindicato
3. () Participar de encontro em fim de semana
4. () Participar de passeatas
5. () Participar de dia de protesto
6. () Participar de "tuitaço"
7. () Participar de paralisação parcial
8. () Participar de greve
9. () Participar de não venda de produtos
10. () Não tenho disposição de participar de nenhuma das formas acima

6 - De que forma prefere receber informações da Campanha? (você pode escolher mais de uma opção)

1. () Pelo site www.spbancarios.com.br
2. () Por torpedo via celular (você pode cadastrá-lo pelo www.spbancarios.com.br)
3. () Por e-mail (inscreva-se no www.spbancarios.com.br para receber o boletim eletrônico)
4. () Pela Folha Bancária
5. () Via redes sociais. Qual?.....

TEMAS GERAIS

1 - Que importância você vê na regulamentação do sistema financeiro?

1. () Muito importante
2. () Importante
3. () Pouco importante
4. () Nenhuma importância

2 - E na redução dos juros?

1. () Muito importante
2. () Importante
3. () Pouco importante
4. () Nenhuma importância

3 - O Sindicato luta para que toda pessoa tenha direito à informação e à liberdade de expressão de forma que as diferentes ideias, opiniões e pontos de vista possam se manifestar em igualdade de condições. Você acha que a mídia brasileira é:

1. () Imparcial
2. () Parcial
3. () Não sei

4 - Você acha que o Brasil deve debater um novo marco regulatório para as comunicações baseado no interesse público e na democratização da mídia?

1. () Sim
2. () Não
3. () Não sei

5 - O Sindicato também luta contra a terceirização do trabalho bancário. Você conhece o Projeto de Lei 4.330, do deputado Sandro Mabel, que regulamenta a terceirização no Brasil, possibilitando contratar terceirizados em todas as áreas de trabalho, prejudicando o emprego dos bancários?

1. () Sim
2. () Não

AO LEITOR

Participe, bancário!

A partir dessa semana, estará disponível no site do Sindicato e nas regionais, a consulta à categoria sobre as prioridades para a pauta de reivindicações da Campanha Nacional Unificada 2013. A consulta já está disponível na capa desta edição da *Folha Bancária*.

Sua participação é fundamental para fortalecer o processo democrático que mantemos a cada ano. As reivindicações apontadas por vocês serão levadas para os debates estadual e nacional e, no mês de agosto, entregue à federação dos bancos (Fenaban).

É com base nas respostas da categoria que vamos construir a pauta deste ano, exigindo salário e Participação nos Lucros e Resultados (PLR) maiores, e melhorias em questões relacionadas a emprego, saúde e segurança. Todos esses pontos são extremamente importantes para que a categoria seja valorizada com maior remuneração e melhores condições de trabalho.

Os bancos já divulgaram seus balanços dos primeiros três meses do ano e os resultados financeiros continuam extremamente positivos. A soma dos lucros dos cinco maiores bancos atingiu R\$ 11,8 bilhões. Esperamos reconhecimento e valorização dos trabalhadores durante a Campanha.

Juvandia Moreira
Presidenta do Sindicato

Folha Bancária

Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região

Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidenta: Juvandia Moreira

Diretor de Imprensa: Ernesto Shuji Izumi

e-mail: folhambancaria@spbancarios.com.br

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Gisele Coutinho, Rodolfo Wroli e Tatiana Melim

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271)

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Linton Publio / Thiago Meceguel

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: **Paulista:** R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro). **Norte:** R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana). **Sul:** Av. Santo Amaro, 5.914, tel. 5102-2795. **Leste:** R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé). **Oeste:** R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. **Centro:** R. São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930. **Osasco e região:** R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

www.spbancarios.com.br

BANCO DO BRASIL

Votação para Caref termina na sexta 7

Sindicato apoia candidatura de Rafael Matos para o Conselho de Administração da instituição financeira

O processo eleitoral para definir o representante dos trabalhadores no Conselho de Administração (Caref) do Banco do Brasil será concluído nesta sexta 7. O Sindicato apoia a candidatura do ex-dirigente sindical Rafael Matos, há 13 anos na empresa. Todos os cerca de 120 mil funcionários podem votar, pela matrícula funcional do candidato. A de Rafael Matos é F8369846.

Rafael Matos é graduado em História pela USP e especializado em Economia do Trabalho e Sindicalismo pela Unicamp. Também fez MBA em Gestão de Pessoas pela FGV-RJ, MBA em



Rafael entre a presidenta, Juvandia, e a secretária-geral, Raquel

Meio Ambiente e Sociedade pela Fesp-SP e em Gestão de Previdência Complementar pelo Instituto Ideias em parceria com a Universidade Federal Fluminense. Participou do movimento estudantil e foi diretor do Sindicato por dois mandatos. Veja entrevista:

O que motivou sua candidatura ao Caref?

RM - Diversos trabalhadores relatam

que não estão sendo dadas as condições necessárias para dar conta da demanda. São exigidas metas praticamente inatingíveis. A insatisfação é muito grande. Essa situação precisa mudar e o Caref, ao lado do movimento sindical, tem condições de levar as questões que afetam os empregados ao alto escalão do banco. É com esse compromisso que lancei minha candidatura, com apoio de sindicatos de bancários de todo o país.

CAIXA FEDERAL

Eleição para CA exclui 80% dos empregados e é ilegal

Direção da empresa desrespeitou legislação e iniciou período eleitoral sem concluir processo de negociação com movimento sindical

O Sindicato está impetrando medidas jurídicas para suspender o processo eleitoral para definir o representante dos empregados no Conselho de Administração da Caixa Federal. A direção do banco marcou, de forma unilateral e sem concluir o processo de negociação com o movimento sindical, o período de inscrição de candidatos para até a sexta-feira 7.

A medida desrespeitou a portaria nº 26, que detalha a Lei nº 12.353 de 28 de dezembro de 2010. O artigo 2º item 1º da portaria determina: “O representante dos trabalhadores será escolhido dentre os empregados ativos da empresa pública ou sociedade de economia mista, pelo voto direto de seus pares, em eleição organi-

zada pela empresa em conjunto com as entidades sindicais que os representem.”

Nas negociações em torno do processo eleitoral, os representantes dos trabalhadores colocaram como reivindicação que todos os empregados pudessem se candidatar, uma vez que na alteração estatutária promovida pela Caixa para que ocorresse a eleição foram impostas as seguintes exigências para as candidaturas: ser graduado em curso superior e ter exercido cargos gerenciais nos últimos cinco anos ou ter ocupado cargos relevantes em órgãos ou entidades da administração pública por, no mínimo, dois anos.

“As regras impostas pela direção da Caixa impedem que

80% do quadro de empregados possa se candidatar. Isso é um absurdo. Não concordamos e vamos lutar para que o processo eleitoral seja suspenso”, afirma o diretor executivo do Sindicato Kardec de Jesus.

A Contraf-CUT também enviou carta à presidenta da República, Dilma Rousseff, reivindicando a suspensão do processo eleitoral. ✖

DELEGADOS SINDICAIS

Os empregados da Caixa têm até o dia 21 de junho para se inscrever a delegado sindical. A ficha de inscrição está no www.spbancarios.com.br.

Como você lidará com a situação dos funcionários de bancos incorporados?

RM - Esses trabalhadores têm de ter os mesmos direitos que os demais funcionários do BB. Deve haver, por exemplo, acesso à Previ e à Cassi. Não tem sentido funcionários de uma mesma empresa terem direitos diferentes e até rebaixados.

Qual o principal desafio no Conselho de Administração?

RM - Temos de deixar claro que o BB tem de ser olhado como um todo, a partir de um projeto de longo prazo. Se é importante investir para auxiliar no desenvolvimento do país, os trabalhadores não podem ser deixados de lado. E as entidades como a Cassi e a Previ, que são patrimônios do funcionalismo, devem ser fortalecidas. ✖

FB EM BRAILLE

Deficiente visual tem jornal

A *Folha Bancária* em braille, lançada em 2011, é destinada aos bancários com deficiência visual ou com baixa visão. Com periodicidade mensal, a publicação é entregue pessoalmente por um representante do Sindicato no local de trabalho do empregado.

Caso você tenha algum colega que necessite da publicação envie mensagem à folha_bancaria@spbancarios.com.br. Você também pode entrar em contato pelo 3188-5200 ou procurar um representante do Sindicato que visita seu local de trabalho.

É necessário que na solicitação enviada ao Sindicato conste o nome do bancário que receberá a publicação, o banco e setor onde trabalha, telefone e e-mail para contato. ✖

BRADESCO

Bancários cobram ascensão profissional

Trabalhadores estão insatisfeitos com falta de valorização e pauta entregue ao banco exige, entre outros pontos, novo Plano de Cargos, Carreira e Salários

Os bancários do Bradesco estão descontentes com o Plano de Cargos, Carreira e Salários (PCCS). De acordo com a diretora executiva do Sindicato Neiva Ribeiro, o PCCS privilegia o favorecimento, o apadrinhamento e a antiguidade, além de não possuir critérios objetivos para a promoção. “Os funcionários não podem acompanhar as promoções e não sabem qual seu futu-

ro no banco, por isso, ignoram quais passos devem tomar dentro da carreira, o que estudar, ou ainda, quais os requisitos avaliados pelo banco para a promoção.”

A luta por mudanças no PCCS está dentro da Campanha de Valorização dos Funcionários do Bradesco e integra a pauta de reivindicações entregue ao banco em 17 de abril.

Outro ponto criticado pe-

los bancários é a difícil ascensão profissional. “Estou aqui há três anos e tive uma ‘promoção’ para assistente que significa, na verdade, vender produto. Você vende R\$ 16 milhões de plano de previdência, não ganha nem um ‘obrigado’ e, no dia seguinte, aumentam sua meta”, conta um funcionário.

“Os bancários querem um PCCS transparente e democrático. Também não querem um

plano onde as pessoas fiquem 10, 15 anos na mesma função sem ter valorização e sem a possibilidade de mudar de setor ou carreira”, afirma Neiva.

Campanha – A Campanha de Valorização dos Funcionários do Bradesco está nas ruas de todo o Brasil desde 7 de maio. Veja vídeo com o mote da campanha “Bancário não é de lata” no www.spbancarios.com.br.

www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=4754

CAMPANHA DE VALORIZAÇÃO



ITAÚ

Tensão entre os funcionários da área de TI

Falta de informações sobre mudanças para Mogi Mirim gera insegurança e Sindicato cobra respostas

A situação dos funcionários que trabalham no CAU e CTO, concentrações da área de tecnologia do Itaú, tem ficado cada vez mais tensa com a falta de informações sobre o projeto

de construção de pólo em Mogi Mirim, município próximo a Campinas. Haverá transferência de funcionários da Atec (área de tecnologia), mas não se sabe quantos serão realocados.

“O município fica a 151 quilômetros de São Paulo, o que mudará a rotina dos trabalhadores. A Atec passa por reestruturação, mas o futuro dos empregados é uma grande incógnita”, critica o dirigente sindical Francisco César, o Cezinha, acrescentando que

conversas sobre terceirização na área de tecnologia também viraram rotina, causando mais insegurança nos locais de trabalho. “Exigimos que o banco se pronuncie sobre todos os problemas da Atec”, afirma.

www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=4745

A Atec passa por processo de reestruturação, mas o futuro dos empregados é grande incógnita

Francisco César
Dirigente sindical

SANTANDER

Encontro nacional de dirigentes sindicais debate reivindicações



A unidade da luta em defesa dos direitos dos bancários e contra práticas antissindicais foi um dos temas do Encontro Nacional dos Dirigentes Sindicais do Santander, ocorrido nos dias 4 e 5, em São Paulo.

A abertura na terça-feira 4 foi presidida pela diretora executiva do Sindicato Maria Rosani, que enfi-

zou a importância do encontro para a luta dos funcionários.

Os temas debatidos pelos dirigentes foram: emprego, remuneração, saúde e condições de trabalho, previdência complementar e plano de saúde.

Até o fechamento desta edição, o encontro não havia terminado.

DAYCOVAL

Canal de denúncias do banco é armadilha para funcionários

Em vez de melhorar as relações e condições de trabalho, o canal de denúncias do Daycoval serve para demitir funcionários. Dessa vez, a perseguição veio do próprio dono da instituição financeira, que dispensou um bancário por ter feito queixa contra assédio moral no canal criado pelo banco para combater esse tipo de prática.

Ao utilizar o canal, o bancário não se identificou, uma vez que o sigilo era “garantido”. Mesmo assim, o banco perseguiu o trabalhador. Após seis anos de dedicação à empresa, sendo três de contrato de trabalho irregular como pessoa jurídica (PJ), o bancário foi chamado à sala do dono do Daycoval que o questionou sobre a denúncia enviada. O desligamento ocorreu um dia após o diálogo.

O caso – Mesmo com qualificação para o setor, o funcionário era “boicotado” pelo gestor da área, que o mantinha isolado. “Não participo de reuniões e não opino em nenhuma situação”, diz trecho da denúncia enviada aos representantes do RH.

O Sindicato entrou em contato com o RH e foi informado de que a demissão teria sido apenas coincidência. “Não é possível que o banco insista nessa desculpa, sendo que ao demiti-lo apresentou a denúncia feita pelo bancário, indagando se era ele que havia mandado”, diz a secretária-geral da entidade, Raquel Kacelnikas.

A dirigente acrescenta que casos como esse só reforçam que as denúncias devem ser feitas para o Sindicato, por meio do Instrumento de Combate ao Assédio Moral, conquista da Campanha 2010. O link está no www.spbancarios.com.br.

PREVISÃO DO TEMPO

qui	sex	sáb	dom	seg
Min. 13°C Máx. 26°C	Min. 13°C Máx. 24°C	Min. 14°C Máx. 24°C	Min. 13°C Máx. 24°C	Min. 12°C Máx. 26°C

PROGRAME-SE



Os bancários e dependentes interessados em participar da 17ª Copa Futsal de São Paulo precisam correr. As inscrições terminam na segunda-feira 10. O campeonato com times masculinos e femininos começa sábado 22 e os jogos serão na Quadra dos Bancários, que fica na Sé, região central. Inscreva-se pelo edsonpiva@spbancarios.com.br

COMÉDIA

Eu, que amava ele, que amava ela... Esse é o nome da comédia teatral com Sheila Melo e direção de Marcos Wainbeg que estreia



nesta sexta-feira 7, às 21h30, no Teatro Augusta (Rua Augusta, 943). Sindicalizados pagam R\$ 10 e podem levar um acompanhante que também paga esse valor. Na bilheteria o ingresso custa R\$ 40. Informações: 3151-4141.

BLUES NO CAFÉ

Roma Bonini'n Black Soul Blues Band abre a programação do mês no Grêmio Recreativo Café dos Bancários. O show começa às 20h, nesta sexta-feira 7. O espaço é exclusivo para sindicalizados e seus convidados e fica na Rua São Bento, 413, Centro, pertinho da estação São Bento do metrô. Aproveite também as guloseimas do cardápio e ganhe desconto na hora de pagar a conta.

DE CARA NOVA

Ficou mais agradável a leitura de notícias sobre meio ambiente, política, cidadania, cultura, saúde, mundo do trabalho e temas internacionais no portal Rede Brasil Atual. O site está de cara nova, com fotos maiores e leitura facilitada. Acesse www.redebrasilatual.com.br, confira e fique por dentro dos assuntos abordados sob a ótica do trabalhador.

PARA A CRIANÇADA

A peça *Chapeuzinho Vermelho* continua em cartaz no Teatro da Livraria da Vila (Shopping Cidade Jardim). Nesta versão, o mais conhecido de todos os contos de fadas presta uma homenagem à figura das avós. A montagem utiliza técnica Phantom, mesclando rostos e mãos dos atores a corpo de bonecos. O ingresso na bilheteria custa R\$ 30, mas bancários sindicalizados e dependentes pagam R\$ 15.

TERCEIRIZAÇÃO

Mobilização contra PL 4.330

Atos em concentrações bancárias alertaram sobre projeto de lei que precariza e ameaça direitos do trabalhador

O Sindicato foi às ruas contra o Projeto de Lei 4.330 que permite a terceirização até nas atividades essenciais das empresas e ameaça direitos previstos na CLT (Consolidação das Leis do Trabalho). Os atos, na terça-feira 4, foram em quatro concentrações bancárias: CAT e Ceic, do Itaú, e Cidade de Deus e Nova Central, do Bradesco. Juntas, elas reúnem cerca de 35 mil trabalhadores, entre bancários e terceirizados.

“Estamos aqui para chamar a atenção sobre o perigo que esse projeto representa não apenas para seus empregos, como para o de todas as categorias no Brasil”, disse a secretária-geral do Sindicato, Raquel Kacelnikas, que participou de protesto no CAT.

Ela lembrou que o PL amplia a precarização, uma vez que os terceirizados exercem suas funções em más condições,



Raquel Kacelnikas, no CAT

Manifestação no Ceic

Atos também na Nova Central...

... e Cidade de Deus

ganham menos, têm jornadas maiores e são a maioria das vítimas fatais de acidentes de trabalho no país.

O projeto tramita na Comissão de Constituição e Justiça (CCJ) da Câmara e a dirigente orienta os bancários a mandarem e-mails contrários a sua aprova-

ção aos parlamentares da CCJ. Veja lista no migre.me/STsx.

O PL 4.330 será pauta de reunião entre as centrais sindicais e o governo federal no dia 11, em Brasília.

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=4744

CAMPANHA

Por mídia plural e reforma política

CUT/SP vai às ruas, a partir desta sexta 7, colher assinaturas para projetos de lei de iniciativa popular

A Central Única dos Trabalhadores (CUT) e o Sindicato defendem transformações no país que estenda e fortaleçam a democracia. É neste sentido que apoiam maior transparência no processo eleitoral brasileiro e um novo marco regulatório da comunicação, que amplie as “vozes” na mídia.

Essas mudanças estão previstas em dois projetos de lei de iniciativa popular que precisam do apoio de milhares de cidadãos para que entrem na pauta do Congresso Nacional. Por isso, a partir desta sexta-feira 7, a CUT/SP inicia nas ruas a coleta de assinaturas aos projetos de Reforma Política e por uma

Lei da Mídia Democrática. A campanha será na Praça do Patriarca, centro velho de São Paulo.

A central coletará assinaturas em outros três dias deste mês: dia 14, na Praça do Forró (zona leste), dia 21 no Largo 13 de Maio (zona sul) e 28 no Largo da Batata (zona oeste). Informe-se sobre os projetos e participe!

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=4591

MARCIO

