



► Comando Nacional dos Bancários orienta que empregados aprovem proposta

FENABAN PROPÕE 8% PARA SALÁRIOS E 8,5% NO PISO

Bancários reúnem-se em assembleia nesta sexta-feira 11 para deliberar sobre a proposta. Parcela adicional sobe para 2,2% do lucro para todos e há duas novas conquistas: vale-cultura e abono assiduidade

A federação dos bancos (Fenaban) apresentou nova proposta ao Comando Nacional dos Bancários que prevê reajuste de 8% para os salários, vales e auxílios, com ganho real de 1,82%. Os pisos seriam reajustados em 8,5%, com ganho real de 2,29%.

Caso a proposta apresentada nessa quinta-feira 10 seja aceita pelas assembleias que serão realizadas hoje, a categoria irá acumular aumento real nos salários de 18,33% e 38,7% no piso, desde 2004. O Comando indica a aprovação.

“Foi a luta dos bancários que garantiu esses avanços. Os bancos queriam derrotar o aumento real conquistado pela categoria nos últimos dez anos. Graças à nossa união e organização não conseguiram”, afirma a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira.

Veja mais detalhes sobre a proposta na página 4.

MAIOR DISTRIBUIÇÃO DE LUCRO – Pela proposta, a regra da parcela adicional irá mudar para melhor. Até o ano passado, os bancos distribuíam 2% do seu lucro líquido. A proposta prevê a distribuição de 2,2%. Além disso, o teto da distribuição teria reajuste de 10%, passando para R\$ 3.388.

Só para dar uma ideia, esses 0,2% representam R\$ 120 milhões do lucro do setor no último ano.

PLR – A regra básica da Participação nos Lucros e Resultados será de 90% do salário mais valor fixo de R\$ 1.694. Assim, a parte fixa, que em 2012 foi de R\$ 1.540, será reajustada em 10%, o que significa aumento real de 3,71%.

A regra determina ainda que devem ser distribuídos no mínimo 5% do lucro líquido. Se isso não acontecer, os valores de PLR devem ser aumentados até chegar a 2,2 salários.

Vale lembrar que este ano os bancários já contam com a conquista da PLR sem desconto de imposto de renda para valores de até R\$ 6 mil.

VALE-CULTURA – Pela nova proposta, os trabalhadores também terão mais uma conquista: o vale-cultura para os que recebem até cinco salários mínimos. Serão R\$ 50 por mês a mais para usar em eventos e produtos culturais, de acordo com a lei. “No piso de escriturário, isso representa 3% a mais no salário ao mês”, explica a presidenta do Sindicato.

ABONO ASSIDUIDADE – Outra nova conquista é um dia de folga a título de abono assiduidade para todos os trabalhadores que ainda não contavam com o direito. “Vamos continuar lutando para ampliar essa conquista para mais dias”, ressalta Juvandia.

CONDIÇÕES DE TRABALHO – Outra conquista: os bancos estarão proibidos de cobrar metas via torpedo pelo celular do bancário. Também será criado um grupo de trabalho para análise das causas dos afastamentos por doença ocupacional no setor e para buscar solução de forma que os da ativa não adoçam.

Os bancos aceitaram reduzir o prazo de apuração do instrumento de combate ao assédio moral de até 60 dias para até 45 dias.

Também está prevista realização de seminário para discutir as mudanças tecnológicas nos bancos com o objetivo de debater o impacto da tecnologia sobre o trabalho do bancário.

Está mantida a não devolução do adiantamento emergencial de salário dos afastados por doença ocupacional que o INSS considera apto e o banco inapto ao trabalho. Trata-se da cláusula 59, parágrafo 1º, alínea b, que hoje prevê a de-

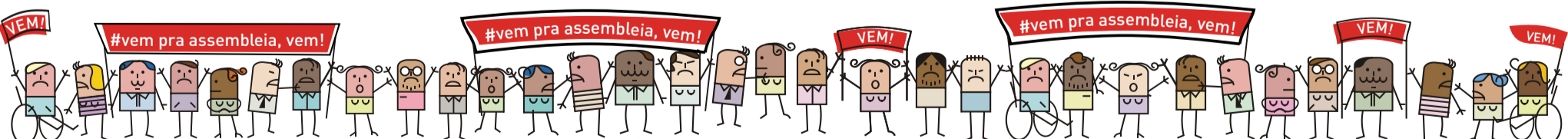
volução desse adiantamento com limite mensal de 30% da remuneração líquida. De acordo com o proposto, os bancários não terão mais de devolver esse adiantamento.

DIAS PARADOS – Os bancos queriam descontar o período em que os trabalhadores estiveram em greve ou que houvesse compensação por até 180 dias. Isso gerou um grande impasse que interrompeu a rodada de negociação por quase todo o dia. “O Comando Nacional dos Bancários não aceitou o desconto nem a compensação total como a Fenaban queria”, relata Juvandia.

Assim, após forte pressão dos representantes dos trabalhadores, ficou garantido que haverá compensação dos dias parados até 15 de dezembro em no máximo uma hora por dia. “Isso representa anistiar 71% dos dias parados”, explica a presidenta do Sindicato. “A paralisação só aconteceu e foi tão longa porque os bancos se recusaram durante mais de 20 dias a negociar com seriedade. Os trabalhadores não serão penalizados pela greve que foram forçados a fazer”, completa a dirigente. ✂

REAJUSTES DE OUTRAS CATEGORIAS			
Categoria	INPC acumulado na data-base	Reajuste	Ganho Real
Metalúrgicos FEM-CUT	6,07%	8,00%	1,82%
Correios*	6,38%	8,00%	1,53%
Metroviários São Paulo	7,16%	8,00%	0,78%
Processamento de Dados MG	6,07%	7,10%	0,97%

* 180 dias para compensar todos os dias de greve



ASSEMBLEIAS HOJE, ÀS 17H

BANCOS PRIVADOS

Bancários se reúnem a partir das 17h no Centro Transmontano (Rua Tabatinguera, 294, Sé). Haverá credenciamento para participar e será necessário apresentar crachá ou holerite acompanhado de documento com foto.

BANCO DO BRASIL

Funcionários se reúnem a partir das 17h, na Quadra (Rua Tabatinguera, 192, Sé). Haverá credenciamento para participar e será necessário apresentar crachá ou holerite acompanhado de documento com foto.

CAIXA FEDERAL

Empregados se reúnem a partir das 17h, na Casa de Portugal (Avenida Liberdade, 602). Haverá credenciamento para participar e será necessário apresentar crachá ou holerite acompanhado de documento com foto.

BANCO DO BRASIL

Nova proposta apresenta avanços



Comando Nacional dos Bancários orienta que empregados aprovelem proposta

Empresa propõe efetivação de caixas executivos e manutenção do modelo de pagamento semestral da PLR

Os representantes dos trabalhadores e da direção do Banco do Brasil voltaram à mesa de negociação para discutir as questões específicas do funcionalismo na Campanha 2013. A reunião ocorreu na madrugada desta sexta 11 e a orientação do Comando Nacional dos Bancários é que a proposta seja aprovada na assembleia que ocorre nesta sexta 11 a partir das 17h na Quadra (Rua Tabatinguera, 192, Sé).

Para renovar o acordo aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) o banco propôs a manutenção do formato de pagamento semestral da Participação nos Lucros e Resultados, o qual é composto pelo módulo bônus e módulo Fenaban. Assim, o escriturário receberia R\$ 5.837,15, o caixa executivo R\$ 6.236,38, a gerência média 2,15 salários paradigma e assistentes 2,07 salários paradigma. O valor que será pago neste semestre é 47% maior que o do semestre anterior.

“Entramos na greve, forte em toda a categoria, e conquistamos algumas mudanças importantes para os caixas, além do reconhecimento pelo banco da existência de um sério problema que é o assédio moral que decorre da cobrança de metas abusivas. São avanços importantes que visam melhorar o ambiente de trabalho, por isso estamos indicando que a proposta seja aprovada”, afirma a secretária-geral do Sindicato, Raquel Kacelnikas.

REAJUSTE – A empresa aplicaria o índice de reajuste nos salários de 8% (1,82% de aumento real) conquistado na mesa geral da federação dos bancos (Fenaban). O

mesmo percentual incidiria nas verbas como os vales refeição e alimentação (veja para quanto iria na tabela). O piso de ingresso após 90 dias passaria para R\$ 2.104 (A2).

CAIXAS EXECUTIVOS – O banco assume o compromisso em preencher o número de caixas executivos existentes, priorizando quem está há mais de 90 dias e desde que o empregado tenha interesse. Elevação da pontuação de mérito de 0,5 ponto para 1 ponto ao dia, retroativo a 2006. Com pagamento do mérito retroativo a 1º de setembro de 2013.

LICENÇA-SAÚDE – As agências com até sete bancários que tiverem trabalhador afastado por licença-saúde poderão nomear substituto enquanto durar o afastamento.

VALE-CULTURA – R\$ 50 ao mês para quem ganha até cinco salários mínimos (veja detalhes no quadro).

PCD – Abono das horas para que os bancários com deficiência possam fazer reparos ou ajustes em aparelhos.

LICENÇA-ADOÇÃO – Ampliação da licença-adoção de 30 dias para 180 dias para homens solteiros ou em união estável homoafetiva.

BOLSA-ESTÁGIO – Elevação de R\$ 332,97 para R\$ 570.

PREVENÇÃO – Vacina contra a gripe para todos os funcionários.

AUXÍLIO-EDUCAÇÃO – R\$ 800 para os dependentes até 24 anos incompletos de funcionários fale-

VALE-CULTURA

A Fenaban concordou na concessão do vale-cultura aos bancários. O projeto, do governo federal, prevê que as empresas cadastradas repassem aos funcionários R\$ 50 mensais para serem gastos com produtos culturais, como ingressos para teatro, cinema, shows, ou usados para comprar livros, discos, etc. O valor é cumulativo e pode ser poupado pelo trabalhador para pagar um curso de cinema ou dança, por exemplo. Trata-se de um cartão magnético pré-pago, válido em todo o país.

cidos ou que tenham ficado inválidos em virtude de assalto ao banco.

CABB – Criação de comissão temática para discutir questões específicas dos funcionários da CABB (Central de Atendimento), entre elas condições de trabalho e critérios de avaliação.

ESCRITURÁRIO – Redução da trava de remoção de 24 meses para 18 meses.

CONTRATAÇÕES – Convocação de 3 mil concursados para substituir os funcionários que saíram da empresa.

PLANO DE FUNÇÕES – As pessoas que reduziram a jornada de oito para seis horas terão a prorrogação de horas extras por mais seis meses. Haverá o ressarcimento dos dias descontados em função de protestos/greves contra o plano de funções.

COMBATE AO ASSÉDIO MORAL – Junção da ouvidoria e do instrumento de combate ao assédio moral, com capacitação de gestores de Gapes e analistas que atuam como administradores. Além disso, na seleção de gestores para a rede de agências pelo programa de ascensão profissional, haverá o pré-requisito de não ter demanda de ouvidoria procedente nos últimos 12 meses, considera-

PROPOSTA FENABAN	
REAJUSTE	8% (1,82% de aumento real)

AUXÍLIOS - REAJUSTE DE 8%	
Vale-Refeição	R\$ 23,18 ao dia
Vale-Alimentação	R\$ 397,36
13ª Cesta Alimentação	R\$ 397,36
Auxílio-creche/babá	R\$ 330,71

das também as denúncias encaminhadas via protocolo de prevenção de conflitos.

Os gestores serão proibidos de enviar mensagens (torpedos) para cobrança de metas aos trabalhadores fora do horário de trabalho e nos fins de semana.

CASSI E PREVI – Constituição de mesa temática a ser constituída um mês após a assinatura do acordo para discutir as questões relativas principalmente no que se refere aos incorporados.

ASCENSÃO PROFISSIONAL – Para a ascensão por meio do TAO (Talentos e Oportunidades) serão considerados os primeiros 20 colocados nas disputas das vagas. A medida serve para coibir favorecimentos.

DIAS DA GREVE – Haverá compensação dos dias parados até 15 de dezembro em no máximo uma hora por dia, o que representa a anistia de 71% dos dias parados. ✨

CAIXA FEDERAL

Banco propõe manter PLR Social

Empregados terão garantida a distribuição linear de 4% do lucro líquido e diminuição do tempo de curso da Universidade Caixa

A direção da Caixa Federal apresentou sua proposta global aos representantes dos empregados para a renovação do acordo aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho.

Na negociação, ocorrida na noite da quinta 10, a empresa propôs a manutenção da PLR Social que estabelece a distribuição linear de 4% do lucro líquido entre todos os empregados. O menor pagamento de PLR, pela projeção que a Caixa fez de lucro, é de R\$ 8 mil.

A assembleia para deliberação da proposta será nesta sexta-feira 11, a partir das 17h, na Casa de Portugal (Avenida Liberdade, 602). Haverá credenciamento para participar e será necessário apresentar crachá ou holerite acompanhado de documento com foto.

“A greve dos empregados da Caixa está forte este ano, isso mostra a indignação dos empregados, principalmente com as condições de trabalho dentro da empresa. A proposta feita pela Caixa traz avanços no debate sobre condições de trabalho, pois facilita a promoção por mérito dos empregados que não conseguiam fazer o Universidade Caixa por conta das demandas das agências”, afirma Dionísio Reis que participa da negociação.

Assim, os bancários da Caixa receberiam a regra básica da PLR proposta pela federação dos bancos (90% do salário mais R\$ 1.694), o valor adicional que se refere à distribuição linear de 2,2% do lucro líquido e a PLR Social (veja tabela abaixo).

PROMOÇÃO POR MÉRITO – A Caixa propôs a redução de 70 horas para 10 horas de curso da Universidade Caixa para que seja computada na promoção por mérito.

HORAS EXTRAS – Na proposta, o banco garantiu o pagamento de todas as horas extras nas unidades com até 15 empregados.

LICENÇA – Atualmente os empregados têm direito a utilizar dois dias no ano para acompanhar os filhos ao médico. Essa licença agora poderá ser utilizada para acompanhar pais, companheiros/as e cônjuges.

COMISSÕES PARITÁRIAS – A Caixa sinalizou que pretende abrir o diálogo sobre temas cruciais para os empregados. O banco propôs a criação de duas comissões paritárias. Uma para discutir as condições de trabalho, que debateria o número de empregados por unidade, o assédio moral, as metas e outras questões



Comando orienta que empregados aprovelem proposta

PROPOSTA FENABAN	
REAJUSTE	8% (1,82% de aumento real)
AUXÍLIOS - REAJUSTE DE 8%	
Vale-Refeição	R\$ 23,18 ao dia
Vale-Alimentação	R\$ 397,36
13ª Cesta Alimentação	R\$ 397,36
Auxílio-creche/babá	R\$ 330,71

que afetam o dia a dia do empregado. A outra abordaria exclusivamente o PSI (Processo Seletivo Interno) com o objetivo de averiguar os problemas e aprimorar o processo para que todos os empregados tenham igualdade de oportunidades na ascensão profissional. As comissões devem ter início em até 30 dias após a assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho e serão concluídas até 30 de março de 2014.

DIAS PARADOS – A compensação dos dias de greve será feita até 15 de dezembro em no máximo uma hora por dia, o que representa anistiar 71% dos dias parados. ✨

VALE-CULTURA	
A Fenaban concordou na concessão do vale-cultura aos bancários. O projeto, do governo federal, prevê que as empresa cadastradas repassem aos funcionários R\$ 50 mensais para serem gastos com produtos culturais, como ingressos para teatro, cinema, shows, ou usados para comprar livros, discos, etc. O valor é cumulativo e pode ser poupado pelo trabalhador para pagar um curso de cinema ou dança, por exemplo. Trata-se de um cartão magnético pré-pago, válido em todo o país.	

EXEMPLOS DE PLR POR FAIXA SALARIAL	
TBN Referência 203 R\$ 8.000,40	Tesoureiro R\$ 11.200,88
Caixa Executivo R\$ 9.361,28	Avaliador penhor R\$ 10.695,98

Faixas salariais	QUANTO O BANCÁRIO DA CEF DEVE RECEBER DE ANTECIPAÇÃO DA PLR (PROJEÇÃO) SE A PROPOSTA FOR APROVADA (R\$)					
	PLR Fenaban			Parcela adicional (2,2% do lucro líquido semestral)*	PLR Social (4% do lucro líquido semestral)*	Total a receber como antecipação
	54% salário	Regra básica Parcela fixa	Total Regra Básica (com tetos)			
2.500,00	1.350,00	1.016,40	2.366,40	722,49	1.313,62	4.402,51
3.000,00	1.620,00	1.016,40	2.636,40	722,49	1.313,62	4.672,51
3.500,00	1.890,00	1.016,40	2.906,40	722,49	1.313,62	4.942,51
4.500,00	2.430,00	1.016,40	3.446,40	722,49	1.313,62	5.482,51
5.000,00	2.700,00	1.016,40	3.716,40	722,49	1.313,62	5.752,51
6.000,00	3.240,00	1.016,40	4.256,40	722,49	1.313,62	6.292,51
7.000,00	3.780,00	1.016,40	4.796,40	722,49	1.313,62	6.832,51
8.000,00	4.320,00	1.016,40	5.336,40	722,49	1.313,62	7.372,51
9.000,00	4.860,00	1.016,40	5.876,40	722,49	1.313,62	7.912,51
10.000,00	5.400,00	1.016,40	6.416,40	722,49	1.313,62	8.452,51

* Os valores foram calculados a partir do lucro líquido do primeiro semestre de 2013, calculado em R\$ 3,14 bilhões e distribuição para 95.632 funcionários do banco

CAMPANHA 2013

Entenda a proposta da Fenaban

Veja como ficam pisos e faixas salariais com os reajustes, o valor dos vales refeição e alimentação, da 13ª cesta-alimentação e do auxílio-creche/babá, e saiba como deve ser empregado o vale-cultura

REMUNERAÇÃO

Além dos 8% de reajuste salarial e 8,5% nos pisos, a proposta prevê 8% de reajuste no VA e VR, que ficariam, respectivamente, em R\$ 397,36/mês e R\$ 23,18/dia. O auxílio-creche/babá passa a R\$ 330,71. Veja também como fica a PLR (abaixo).

PROPOSTA FENABAN	
REAJUSTE	8% (1,82% de aumento real)
REAJUSTE DO PISO	8,5% (2,29% de aumento real)
Portaria	R\$ 1148,97
Escritório	R\$ 1648,12
Caixa	R\$ 2229,03
PLR (regra básica)	90% do salário + 1.694,00 (podendo chegar a 2,2 salários)
PLR (parcela adicional)	2,2% do lucro líquido, com teto de R\$ 3.388,00

AUXÍLIOS - REAJUSTE DE 8%

Vale-Refeição	R\$ 23,18 ao dia
Vale-Alimentação	R\$ 397,36
13ª Cesta Alimentação	R\$ 397,36
Auxílio-creche/babá	R\$ 330,71

VALE-CULTURA

A Fenaban concordou na concessão do vale-cultura aos bancários. O projeto, do governo federal, prevê que as empresas cadastradas repassem aos funcionários R\$ 50 mensais para serem gastos com produtos culturais, como ingressos para teatro, cinema, shows, ou usados para comprar livros, discos, etc. O valor é cumulativo e pode ser poupado pelo trabalhador para pagar um curso de cinema ou dança, por exemplo. Trata-se de um cartão magnético pré-pago, válido em todo o país. O benefício representará 4,4% a mais no piso da portaria; 3% a mais no piso do escriturário e 2,2% a mais no piso de caixas e tesoureiros. Veja na tabela.

VALE-CULTURA como % dos salários de ingresso pós 90 dias			
Piso Salarial	Valor Piso 2013	Vale-Cultura	% salário
Portaria	R\$ 1.148,97	R\$ 50,00	4,4%
Escritório	R\$ 1.648,12	R\$ 50,00	3,0%
Caixa e Tesoureiro	R\$ 2.229,03	R\$ 50,00	2,2%

8,5% PARA OS PISOS = 2,29% DE AUMENTO REAL

A proposta da Fenaban prevê 8,5% de reajuste para os pisos dos escriturários (R\$ 1.648,12) e dos primeiros comissionados (R\$ 2.554,58), o que representa um aumento real de 2,29%. O salário de ingresso dos caixas/tesoureiros subiria 8,37%, chegando a R\$ 2.229,05, um ganho real de 2,17%.

PISO APÓS 90 DIAS DE TRABALHO NOS BANCOS PRIVADOS (R\$)				
Cargo	Quanto é	Quanto vai ficar	Reajuste	Aumento Real
Escriturário	1.519,00	1.648,12	8,50%	2,29%
Caixa/Tesoureiro	2.056,89	2.229,05	8,37%	2,17%
1º Comissionado	2.354,45	2.554,58	8,50%	2,29%

8% DE REAJUSTE = 1,82% DE GANHO REAL

Para as outras faixas salariais, o reajuste oferecido pela Fenaban é de 8%, que equivale a 1,82% de ganho real. A título de exemplo, se a proposta for aprovada, quem recebe atualmente R\$ 3.000, passaria a ganhar R\$ 3.240 e os bancários na faixa salarial de R\$ 5.000 atingiriam um vencimento de R\$ 5.400.

REAJUSTE POR FAIXAS SALARIAIS (R\$)			
Salário	Reajuste	Salário com reajuste	Aumento mensal absoluto
1.519,00	8,50%	1.648,12	129,12
2.056,89	8,37%	2.229,05	172,16
2.354,45	8,50%	2.554,58	200,13
3.000,00	8,00%	3.240,00	240,00
3.500,00	8,00%	3.780,00	280,00
4.000,00	8,00%	4.320,00	320,00
4.500,00	8,00%	4.860,00	360,00
5.000,00	8,00%	5.400,00	400,00
6.000,00	8,00%	6.480,00	480,00
7.000,00	8,00%	7.560,00	560,00
8.000,00	8,00%	8.640,00	640,00

MOBILIZAÇÃO

Bancários firmes no 22º dia de greve

Os bancários deram mostras de que mantêm a disposição e estão firmes na greve, que completou 22 dias ontem. A paralisação continua nesta sexta quando,

a partir das 17h, ocorre assembleia para avaliar a proposta da Fenaban e decidir o rumo do movimento (leia na capa e páginas centrais).

Na quinta, a greve alcançou alguns prédios administrativos como Complexo São João, 15 de Novembro, Verbo Divino e SAC do BB, e Itaú Patriarca. Mas o movimento priorizou agências em toda a base do Sindicato. Na capital, permaneceram fechadas unidades no centro velho e novo; região da Paulista; e em importantes corredores das zonas norte, sul, leste e oeste. Trabalhadores de Osasco e municípios da região também cruzaram os braços. Foram 732 locais parados, sendo 724 agências e 8 concentrações.

Os bancários devem continuar mobilizados neste 23º dia de greve. Procure a regional mais próxima de seu local de trabalho (veja coordenadores e endereços abaixo) e participe! ✨



MAIS

MUDANÇA NO HORÁRIO DO SINDICATO
Nesta sexta-feira 11 a Central de Atendimento Pessoal e a tesouraria do Sindicato, que fica na sede (Rua São Bento, 413), encerrarão as atividades às 16h. A portaria e o cyber também na sede, encerrarão às 18h

FALE COM O COORDENADOR DA REGIONAL DO SINDICATO MAIS PRÓXIMA

Centro Marcelo Gonçalves Rua São Bento 365, 19º andar ☎3188-5274	Leste Erica Simões Rua Icem, 31 metrô Tatuapé ☎2091-0494	Norte Márcia Basqueira Rua Banco das Palmas, 288 ☎2979-7720	Sul Helena Francisco Av. Santo Amaro 5.914, Brooklin ☎5102-2795	Oeste Maikon Azzi Rua Benjamin Egas, 297 ☎3836-7872	Paulista Aniela Santos Rua Carlos Sampaio, 305 ☎3284-7873	Osasco Alexandre Bertazzo Rua Pres. Castelo Branco, 150, Centro ☎3682-3060
--	--	---	---	---	---	--