



Fortalecendo a democracia

Sindicato dos Bancários e Financieiros de São Paulo, Osasco e Região **CUT**

Folha Bancária

São Paulo
quinta, sexta e segunda-feira
7, 8 e 11 de novembro de 2013
número 5.713

POR UMA INTERNET LIVRE, MARCO CIVIL JÁ!

Projeto garante a rede como um território de livre circulação de informações

O Marco Civil da Internet, legislação para proteger a democracia da rede, está nas mãos do Congresso Nacional. O projeto é fruto de extenso debate na sociedade civil e regulamenta a liberdade, a privacidade e a neutralidade da internet. Na Câmara dos Deputados, ele foi relatado por Alessandro Molon (PT-RJ) e deve ser votado nos próximos dias.

A aprovação do Marco Civil transformaria o Brasil em referência em termos de legislação da internet, pelo caráter democrático e isonômico do projeto. Mas o forte lobby das empresas de telecomunicações no Congresso quer barrar essa conquista da sociedade brasileira.

Na terça 5, os conglomerados de mídia conseguiram, por meio de sua bancada capitaneada pelo líder do PMDB na Câmara, deputado Eduardo Cunha (RJ), adiar a votação do projeto.

NEUTRALIDADE – O principal alvo das teles e seus representantes é a neutralidade da rede, que já existe hoje e é assegurada pelo projeto. É ela quem garante o livre fluxo de dados, sem distinções entre os serviços utilizados pelos usuários. As teles querem acabar com a neutralidade, pois sem ela poderiam cobrar pacotes por tipo de serviço oferecido: *e-mails*, redes sociais, *downloads* etc.

“A quebra da neutralidade criará a segregação da internet fazendo com que os pobres tenham que pagar mais para acessar multimídia e *streaming*, por exemplo. Hoje já pagamos caro por um serviço péssimo, pois as operadoras não cumprem nem 20% da velocidade que contratamos”, aponta Sérgio Amadeu, conselheiro do Comitê Gestor da Internet (CGI) e professor da Universidade Federal do ABC (UFABC).

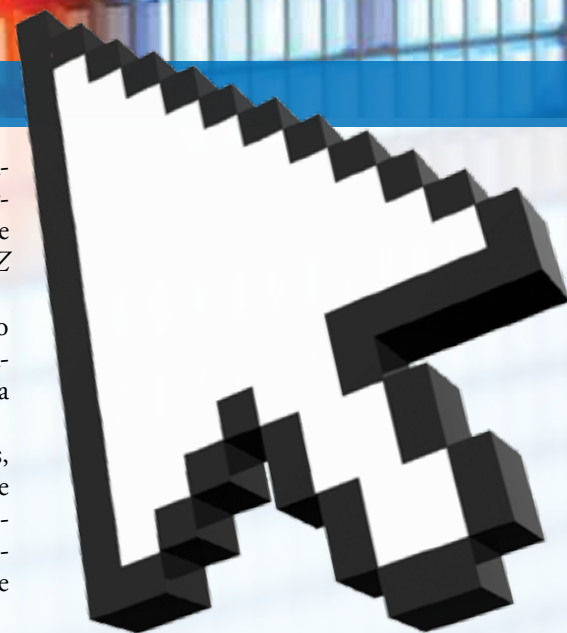
CONTRAPONTO – Na segunda 4, o programa *Contraponto*, apresentado pela presi-

denta do Sindicato, Juvandia Moreira, debateu o Marco Civil, com a presença de Sérgio Amadeu. A íntegra do programa pode ser vista no youtube.com/watch?v=xazWpZgh41Y e no spbancarios.com.br.

A presidenta acredita que a defesa do Marco Civil é fundamental para a democratização da mídia, tema muito lembrado pela categoria em recente consulta.

Dos mais de 9 mil bancários ouvidos, 69,3% afirmaram que a mídia é parcial e 78,4% se disseram favoráveis ao debate sobre um novo marco regulatório para as comunicações, baseado no interesse público e na democratização da mídia.

“A defesa do Marco Civil da Internet é importante para fortalecer a democratização das comunicações. O projeto permite a livre circulação de informações, sem o controle ou censura prévia dos grandes conglomerados de mídia e das teles”, afirma a presidenta.



Os movimentos sociais em favor da internet livre estão usando a hashtag *#MarcoCivilJá* e mandando e-mails para pressionar os deputados a votarem favoravelmente ao projeto. Participe! Leia mais em spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=6183. ✨

AO LEITOR

Por mais saúde da categoria

Uma das importantes conquistas dos bancários na Campanha Nacional Unificada 2013 começa a virar realidade. Nesta quinta-feira será instalado o grupo de trabalho para analisar as causas de adoecimento na categoria, com os representantes dos trabalhadores e da federação dos bancos (*leia mais na página 3*).

Os números evidenciam a importância desse grupo. Mais de 21 mil bancários (21.144) foram afastados no ano passado, de acordo com dados do INSS, em todo o país – sendo 27% por LER/Dort e 25,7% por transtornos mentais e comportamentais (como estresse, depressão, síndrome do pânico). Em 2011, o número de bancários afastados foi de 20.714.

A categoria bancária está entre as que mais sofrem com doenças ocupacionais relacionadas à forma de gestão dos bancos, que apostam numa rotina de metas abusivas, extrema pressão e assédio moral como forma de aumentar sua produtividade.

Os bancos são hoje as empresas com risco máximo de acidentes de trabalho ou doenças ocupacionais. Isso precisa acabar. O grupo tem como objetivo analisar o perfil desses trabalhadores: quem são e quais os principais motivos para esse alto índice de adoecimento. Com essas informações, queremos mudar esse quadro absurdo de afastamentos por problemas de saúde e evitar que essa situação se agrave a cada ano.

Juvandia Moreira
Presidenta do Sindicato

CAIXA FEDERAL

CA: eleição de empregado começa na 2ª

Representante fará parte da maior instância de decisão do banco. Sindicato apoia chapa 130, com Fernando Neiva e Maria Rita Serrano

A eleição direta para que os trabalhadores participem da gestão das empresas públicas federais é conquista do Sindicato e da CUT. A votação para o Conselho de Administração (CA) da Caixa começa na segunda-feira e vai até 18 de novembro.

O voto é secreto e será feito por meio eletrônico. O Sindicato apoia a chapa 130, integrada por Fernando Neiva, titular, e Maria Rita Serrano,

suplente. “Os integrantes da chapa 130 têm histórico de luta na defesa dos direitos dos trabalhadores e por um banco público voltado para o desenvolvimento do país. Por isso apoiamos Fernando Neiva e Maria Rita Serrano”, afirma o integrante da CEE (Comissão Executiva dos Empregados) Dionísio Reis.

Os candidatos – Fernando Neiva ingressou no banco em 1989 e



Vote 130: Rita Serrano e Fernando Neiva para o Conselho de Administração

integrou a diretoria do Sindicato dos Bancários de Belo Horizonte e Região.

Maria Rita Serrano, empregada desde 1989, integrou o Comitê de

Investimento da Funcef, participou da CEE e presidiu o Sindicato dos Bancários do ABC. ✨

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=6152

BANCO DO BRASIL

Briga na Justiça continua

Sindicato vai recorrer de decisão de juíza que extinguiu ação de 7ª e 8ª horas de funcionários lotados nos Centros de Suporte ao Atacado

A Justiça do Trabalho de São Paulo extinguiu ação movida pelo Sindicato para que as 7ª e 8ª horas trabalhadas pelos assistentes B dos Centros de Suporte ao Atacado (CSA) do Banco do Brasil fossem consideradas horas extras.

A decisão da juíza Mara Carvalho dos Santos, da 79ª Vara do Trabalho, não foi baseada no mérito da questão, ou seja, no direito ou não dos empregados ao pagamento da jornada

Ações judiciais não são solução definitiva. É importante investir na mobilização

Ernesto Izumi
Diretor Executivo do Sindicato

extraordinária. Ela considerou inapropriado o caráter coletivo da ação, visto que, para ela, seria impossível afirmar que todos os assistentes B da CSA fazem os mesmos trabalhos e têm o mes-

mo nível de responsabilidade.

“Vamos recorrer e, tendo sucesso, a ação volta ao início para que seja julgado o mérito, sobre o qual a magistrada não se pronunciou”, afirma o diretor executivo do Sindicato Ernesto Izumi. “Temos alertado que ações não são a solução definitiva para conflitos do trabalho. É importante sempre investir na mobilização. Iremos até o fim, pois os funcionários aprovaram as ações em assembleia.” ✨

CUT

Reunião com Mantega

Representantes do governo federal, da CUT e demais centrais sindicais voltam a se reunir nesta quinta para discutir: seguro-desemprego, proteção ao salário mínimo e ao FAT (Fundo de Amparo ao Trabalhador).

A reunião foi marcada na segunda 4, após encontro das centrais com o ministro da Fazenda, Guido Mantega, sobre mudanças no seguro-desemprego. Com a intenção de combater fraudes, o governo havia anunciado a obrigatoriedade de cursos de qualificação para receber o benefício.

“O governo quer discutir custos e nós queremos discutir direitos dos trabalhadores. Achamos que é um avanço negociar propostas em relação à proteção ao emprego”, afirma o presidente da CUT, Wagner Freitas.

Na pauta dos trabalhadores também consta o combate às terceirizações, a correção da tabela do imposto de renda e o fim do fator previdenciário. ✨

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=6174

CIDADANIA

Maioridade penal em debate

Em agosto, a ministra da Secretaria dos Direitos Humanos, Maria do Rosário, condenou setores que defendem a redução da maioridade penal e disse ser “um golpe contra crianças e adolescentes do Brasil”. O assunto estará em debate no Auditório Azul do Sindicato (Rua São Bento, 413, Centro), na quarta 13, das 14h30 às 18h.

O evento é realizado pela Fundação Travessia, braço social do Sindicato, e os debatedores são o advogado Ariel de Castro Alves, presidente da Comissão da Infância e Juventude da OAB de São Bernardo; Clilton Guimarães, procurador de Justiça e professor de Direito de Família, e José Nildo Cardoso, advogado e militante na área de Direitos Humanos. A entrada é gratuita e não há necessidade de inscrição. Informações pelo 3188-5200. ✨



Folha Bancária

Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região

Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidenta: Juvandia Moreira

Diretor de Imprensa: Ernesto Shuji Izumi

e-mail: folhabancaria@spbancarios.com.br

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Gisele Coutinho, Renato Godoy e Rodolfo Wroli

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271)

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Linton Publio / Thiago Meceguel

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: **Paulista:** R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro). **Norte:** R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana). **Sul:** Av. Santo Amaro, 5.914, tel. 5102-2795. **Leste:** R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé). **Oeste:** R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. **Centro:** R. São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930. **Osasco e região:** R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

www.spbancarios.com.br

SAÚDE

GT debate adoecimento da categoria

Conquista da campanha, grupo que discutirá causas do alto índice de problemas de saúde entre os bancários reúne-se nesta quinta

“Fiquei afastada por seis meses, tomo remédio controlado há três anos”. “Apenas na minha área, três colegas foram afastados em um mês. É muita pressão para cumprir uma meta inalcançável. Isso gera angústia”. Os depoimentos são de jovens bancárias que, antes mesmo de chegar aos 30, já foram vítimas de doenças como síndrome do pânico e depressão, cada vez mais comuns entre os trabalhadores do setor financeiro.

“Os bancários estão entre as ca-

tegorias que mais adoecem física e psicologicamente. Isso é comprovado por pesquisas e por dados do INSS”, diz a secretária de Saúde do Sindicato, Marta Soares. Ela destaca que em 2012, segundo o INSS, foram 21.144 afastamentos, dos quais 25,7% por transtornos mentais e 27% por LER/Dort. “Só até março deste ano, o INSS já divulgou 4.387 afastamentos de bancários, 25,8% deles por doenças mentais e 25,4% por LER/Dort”, informa a dirigente.



São as causas dos altos índices de adoecimento entre a categoria que começam a ser discutidas nesta quinta-feira, primeira reu-

nião do grupo de trabalho bipartite, formado por representantes dos trabalhadores e da federação dos bancos, para tratar do assun-

to. A criação do GT foi uma das conquistas da Campanha 2013 e está prevista na cláusula 61ª da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) de 2013/2014.

Marta explica que o grupo terá como desafio futuro entender e desenvolver práticas e estudos dos problemas que levam os bancários a esses números alarmantes de adoecimento. “A melhoria das condições de trabalho esteve entre as principais reivindicações da categoria na campanha deste ano. Os bancários não suportam mais tanta pressão pelo cumprimento de metas cada vez maiores. Precisamos mudar essa realidade.” ✨

ITAÚ

"Operação tapa-buracos" não resolve

Após demissões, banco faz triagem de clientes nas portas de agências. Denuncie essa prática ao Sindicato!

Apenas entre setembro de 2012 e setembro de 2013, o Itaú cortou quase 3 mil postos de trabalho. Diante disso, o banco deu início a uma espécie de “operação tapa-buracos”, com envio de funcionários de uma unidade para outra ou triagem de clientes na porta.

Em agências da zona norte, a

orientação do banco é para que os trabalhadores autorizem a entrada de poucas pessoas por vez. “Quem procura a agência é orientado a dirigir-se ao autoatendimento, pagar contas em lotéricas ou outros bancos, voltar no dia seguinte, ou ainda, esperar outros clientes saírem da agência para, então, poder

entrar. Uma prática inadmissível. Suspeitamos que o mesmo esteja ocorrendo em outras regiões, uma vez que as demissões são em todo o país”, ressalta a dirigente sindical Márcia Basqueira.

“Não é possível cobrir um santo descobrindo o outro. O banco coloca em prática uma operação

tapa-buracos, mas penaliza o trabalhador. O remanejamento às pressas de funcionário de uma agência para outra e triagem de clientes são irregulares e devem ser denunciadas”, acrescenta Márcia. Para denunciar acesse www.spbancarios.com.br/FaleConosco.aspx e escolha o setor site. Sua identidade será preservada. ✨

SANTANDER

Gestão prejudica bancário e terceirizado

Funcionários da Scor são pressionados a pedir demissão e, assim, acabam por abrir mão de direitos como a multa do FGTS

Funcionários da empresa Scor, contratada pelo Santander, estão sendo pressionados a pedir demissão com promessa de contratação pela Service Bank. O banco rompeu o contrato com a Scor e o serviço, antes feito no centro administrativo Casa 3, será executado no prédio da nova terceirizada. “Muitos funcionários perderão direitos que receberiam caso fossem demitidos, como a multa do FGTS”, ressalta a di-

retora executiva do Sindicato, Maria Rosani.

Além dos terceirizados, bancários também serão transferidos para o prédio da Service Bank. “Os funcionários do Santander são pressionados a exercer funções em outro prédio, que não é do banco, em um local sem segurança e sem informações claras sobre datas de transferência”, destaca Rosani. “Exigimos que o banco informe as mudanças, tanto ao

movimento sindical quanto aos trabalhadores, e debata com cada um dos envolvidos a viabilidade dessa alteração”, conclui.

Precarização – Por determinação do RH do Santander, os ambulatórios dos Casas 1, 2 e 3 terão o quadro de médicos reduzido. Agora, um só médico atenderá das 8h às 14h, e na parte da tarde haverá apenas uma enfermeira. Além disso, desde a segunda 4, os ambulatórios anteciparam o fechamento das 20h para as 18h.

“Caso um funcionário sofra acidente mais grave ou passe mal terá de se deslocar até o

hospital mais próximo e contar com a sorte”, diz a diretora executiva do Sindicato Vera Marchioni.

Apenas no Casa 3 estão localizados cerca de 2.300 funcionários. A justificativa do banco é que houve alteração de contrato com a empresa prestadora de serviços.

Leia mais no www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=6166.

Negociação – Nesta sexta dirigentes sindicais se reúnem com a direção do Santander para debater empregos. Acompanhe pelo site. ✨

CA PATRIARCA: ELEIÇÃO PARA CIPA ATÉ SEXTA

A Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) terá novos representantes no Centro Administrativo Patriarca (EBI), do Itaú. A eleição ocorre nesta quinta e sexta. O Sindicato apoia o assistente jurídico Adailton de Araújo, nº 1 (foto).



MAURICIO NOROIS

EDITAL

EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA
O SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO, por sua presidenta, convoca todos os empregados da FINANCEIRA AMERICANA ITAÚ S.A. – CRÉDITO, FINANCIAMENTO E INVESTIMENTO, da FINANCEIRA ITAÚ CBD S.A. – CRÉDITO, FINANCIAMENTO E INVESTIMENTO, da LUIZACRED S.A. SOCIEDADE DE CRÉDITO, FINANCIAMENTO E INVESTIMENTO e da MICROINVEST S/A SOCIEDADE DE CRÉDITO A MICROEMPREENDEDOR, sócios e não sócios, dos municípios de São Paulo, Osasco, Barueri, Carapicuíba, Caucaia do Alto, Cotia, Embu, Embu-Guaçu, Iapeçerica da Serra, Itapevi, Jandira, Juquitiba, Pirapora do Bom Jesus, São Lourenço da Serra, Santana do Parnaíba, Taboão da Serra e Vargem Grande Paulista, para Assembleia Geral Extraordinária que será realizada no dia 7 de novembro de 2013, em primeira convocação às 18h e, em segunda convocação, às 18h30, no Auditório Amarelo, localizado na sede do Sindicato, com endereço à Rua São Bento, nº. 413, subsolo, nesta Capital, para discussão e deliberação da seguinte ordem do dia:
Discussão e deliberação sobre a proposta do Acordo Coletivo de Trabalho, que tem por objeto o Programa de Participação Complementar nos Resultados – PCR, referente aos exercícios de 2013 e 2014, a ser celebrado com a FINANCEIRA AMERICANA ITAÚ S.A. – CRÉDITO, FINANCIAMENTO E INVESTIMENTO, a FINANCEIRA ITAÚ CBD S.A. – CRÉDITO, FINANCIAMENTO E INVESTIMENTO, a LUIZACRED S.A. SOCIEDADE DE CRÉDITO, FINANCIAMENTO E INVESTIMENTO e MICROINVEST S/A SOCIEDADE DE CRÉDITO A MICROEMPREENDEDOR que, inclusive, trata da autorização do desconto a ser efetuado em função da negociação coletiva realizada.

São Paulo, 7 de novembro de 2013
Juvandia Moreira Leite
Presidente

SINDICATO

História de luta

Disponibilizamos tabela detalhando os valores e as áreas dos investimentos do Sindicato para o próximo ano. Tudo com o objetivo de apresentar o resultado de um trabalho feito com a categoria, que começa com as consultas aos bancários e passa pela votação das prioridades em assembleias e conferências.

Em 2013, as conquistas firmadas, após 23 dias de greve, garantiram aumento real, valorização do piso, PLR maior, vale-cultura, entre outras.

Vamos manter nossos investimentos na ação social e na luta por melhores condições de trabalho. Além do período de campanha nacional, durante todo o ano realizamos campanhas para esclarecer os bancários sobre assuntos de seu dia a dia, como o combate ao assédio moral e metas abusivas.

Para festejar seus 90 anos foram realizados seminários, houve lançamento de livro e vídeos lembrando a história da entidade. Em abril, o trabalhador também recebeu a *Folha Bancária Especial 90 Anos* e um gibi, produzido para que mais pessoas, e das mais diversas gerações, se apropriem dessa trajetória.

Investimos na área de comunicação por considerar uma ferramenta importante para nos aproximar ainda mais dos bancários. Após inúmeros pedidos, lançamos em setembro o *Facebook* oficial da entidade.

O Sindicato continua disponibilizando diversos veículos como a *Folha Bancária*, *FB em Casa*, *FB* em braille e jornais específicos de banco, além de promover atualizações constantes do site, que recebeu milhões de visitas em busca de notícias, informações e consultas em um ano; e de enviar torpedos via celular para dar mais agilidade à comunicação com a categoria.

Nosso estúdio de TV foi construído. Pelo terceiro ano, produzimos o *MB com a Presidenta*, espaço de interatividade com a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira, conduzindo ao vivo pelo site discussões sobre temas de interesse dos trabalhadores.

Lançamos o *Contraponto*, em parceria com o Centro de Estudos da Mídia Alternativa Barão de Itararé. Programa no qual exibimos, via *webtv*, entrevistas em parceria com blogueiros. O Sindicato mantém ainda investimentos na Rede Brasil Atual – que engloba o site, a *Revista do Brasil*, o *Jornal Brasil Atual*.

Também fortalecemos nossa parceria com a Fundação Traversia. Nesses 18 anos, foram mais de 30 projetos que atingiram cerca de 13 mil pessoas, entre crianças, jovens e seus familiares.

Após mais de um ano, tivemos mais uma importante vitória: a conquista da isenção do IR na PLR para quem recebe até R\$ 6 mil ao ano.

Nosso investimento em 2014 se mantém na defesa dos empregos, por melhores condições de trabalho e por um país mais justo. Com a unidade da categoria e o compromisso do Sindicato com a luta dos trabalhadores, muitas conquistas estão por vir.

Assembleia – A assembleia para deliberar sobre a proposta orçamentária para o exercício de 2014 será nesta quinta 7, às 18h30, no Auditório Azul (Rua São Bento, 413, Martinelli). 🗳️

Parecer do Conselho Fiscal

Aos cinco de novembro de 2013, nós abaixo-assinados, membros do Conselho Fiscal do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de São Paulo, Osasco e Região, dando cumprimento ao disposto no parágrafo 2º do artigo 522 da CLT e artigos 47 a 49 do estatuto desta entidade, procedemos à verificação dos recursos a serem disponíveis e aplicáveis no PLANO ORÇAMENTÁRIO ANUAL DE 2014, e na SUPLEMENTAÇÃO DE VERBAS PARA O EXERCÍCIO DE 2013, elaborado pela Secretaria de Finanças e aprovado pela Diretoria Executiva, declaramos que o mesmo está em consonância com o estabelecido nos artigos 142 a 150 do presente Estatuto, emitimos portanto o presente parecer e recomendamos a sua aprovação pela Assembleia Geral Ordinária.

São Paulo, 5 de novembro de 2013

ANTÔNIO INÁCIO PEREIRA JUNIOR
CLARICE TORQUATO GOMES DA SILVA
MARCOS ANTONIO DO AMARAL
MARIA DO CARMO FERREIRA LELLIS
MARIA HELENA FRANCISCO

ORÇAMENTO ANUAL PARA O EXERCÍCIO DE 2014 E SUPLEMENTAÇÃO DE VERBAS PARA O EXERCÍCIO DE 2013

Demonstração da Receita e Despesa Segundo as Categorias Econômicas

DOTAÇÕES	Proposta orçamentária Anual - 2014	Suplementação de Verbas para o Ano de 2013			
		Orçamento Original	Créditos Suplementares (para (+) ou (-))	Créditos Especiais	Orçamento Ajustado
RECEITA					
Receitas Correntes					
Renda Social	56.179.289,75	53.292.012,98	1.936.508,00	198.664,18	55.427.185,16
Renda de Serviços	23.327.473,81	20.213.540,49	(1.075.289,20)	2.068.543,08	21.206.794,37
Renda Financeira	3.768.892,99	3.226.762,09	534.831,67	(87.463,24)	3.674.130,52
Renda Eventual	5.459.101,71	5.195.059,52	399.880,43	(352,62)	5.594.587,33
Renda Patrimonial	294.646,14	274.416,18	18.693,75	0,00	293.109,93
(-) Deduções das Receitas	(2.658.315,52)	(2.579.959,00)	58.285,64	0,00	(2.521.673,36)
Receita de Capital					
Alienação de Bens Móveis	2.627.898,18	2.590.389,92	(1.993,99)	(2.574.791,22)	13.604,71
TOTAL DA RECEITA	88.998.987,06	82.212.222,18	1.870.916,30	(395.399,82)	83.687.738,66
DESPESA					
Despesas Correntes					
Custos dos Materiais Gráficos	12.555.657,40	9.815.697,17	2.219.697,92	0,00	12.035.395,09
Custos dos Serviços Subcontratados	864.415,60	1.307.596,97	(484.344,02)	0,00	823.252,95
Custos Gerais dos Serviços Gráficos	3.268.932,15	2.068.407,06	1.042.412,01	0,00	3.110.819,07
Gastos com Pessoal da Produção	3.938.438,26	3.706.177,35	44.716,23	0,00	3.750.893,58
Gastos de Água e Energia com Produção	613.829,40	763.769,34	(179.169,91)	0,00	584.599,43
(-) Custos dos Serviços Internos	(1.812.910,32)	(1.613.221,56)	(113.359,70)	0,00	(1.726.581,26)
Despesas com Pessoal	19.144.574,89	18.789.542,89	(1.722.714,34)	0,00	17.066.828,55
Despesas com Ocupação	1.773.157,78	1.757.074,53	(67.831,43)	0,00	1.689.243,10
Despesas com Utilidades e Serviços	3.855.471,77	4.077.482,90	(699.653,51)	0,00	3.377.829,39
Despesas com Materiais de Consumo	346.903,98	337.373,34	(28.909,08)	0,00	308.464,26
Despesas com Serviços Profissionais	7.092.205,36	6.517.922,49	6.126,11	21.849,33	6.545.897,93
Despesas com Serviços Contratados	3.256.988,27	2.985.851,81	75.778,08	0,00	3.061.629,89
Despesas Gerais	2.683.613,11	2.317.797,13	153.302,34	27.892,22	2.498.991,69
Despesas com Fundo de Atividade Sindical	11.167.184,27	11.192.487,95	(3.186.046,54)	0,00	8.006.441,41
Despesas com Formação Social	4.366.138,23	4.119.969,11	15.910,05	0,00	4.135.879,16
Despesas com Projeto Social	600.000,00	480.000,00	100.000,00	44.285,90	624.285,90
Despesas com Recreação e Lazer	1.528.139,10	1.296.193,19	139.079,30	0,00	1.435.272,49
Despesas com Filiações	4.029.880,77	3.212.090,95	573.636,19	0,00	3.785.727,14
Despesas com Fóruns e Negociações	637.846,33	681.131,84	(251.002,19)	0,00	430.129,65
Despesas com Organização Sindical	2.787.031,61	2.755.539,07	(216.886,81)	0,00	2.538.652,26
Despesas Eleição (Triênio 2014/2017)	705.467,53	0,00	0,00	0,00	0,00
Despesas com Venda de Serviços	530.286,60	612.531,64	(107.496,78)	0,00	505.034,86
Despesas Financeiras	1.936.189,06	1.933.710,52	(209.722,66)	536,25	1.724.524,11
Total do Custeio	85.869.441,15	79.115.125,69	(2.896.478,74)	94.563,70	76.313.210,65
Superávit do Orçamento Previsto	3.129.545,91	3.097.096,49	4.767.395,04	(489.963,52)	7.374.528,01
Soma	88.998.987,06	82.212.222,18	1.870.916,30	(395.399,82)	83.687.738,66
APLICAÇÃO DE CAPITAL					
Aquisição de Máquinas e Financiamentos	958.501,87	990.052,45	122.610,00	0,00	1.112.662,45
Aquisição de Veículos	300.000,00	120.000,00	(18.258,12)	0,00	101.741,88
Aquisição de Móveis e Utensílios	120.000,00	170.000,00	(79.243,46)	0,00	90.756,54
Aquisição de Equipamentos de Informática	390.000,00	300.000,00	(213.106,20)	0,00	86.893,80
Comunicação (Site do Sindicato)	74.000,00	50.000,00	19.680,78	0,00	69.680,78
Instalações	70.000,00	140.000,00	(128.101,20)	0,00	11.898,80
Direitos de Uso de Software	80.000,00	190.000,00	(91.763,21)	0,00	98.236,79
PPI - Programa de Parcelamento Incentivado	1.137.044,04	1.137.044,04	0,00	0,00	1.137.044,04
Soma	3.129.545,91	3.097.096,49	(388.181,41)	0,00	2.708.915,08
RESULTADO ORÇAMENTÁRIO	(0,00)	0,00	5.155.576,45	(489.963,52)	4.665.612,93
TOTAL GERAL DAS DESPESAS	88.998.987,06	82.212.222,18	1.870.916,30	(395.399,82)	83.687.738,66

Juvandia Moreira Leite
Presidenta

Rita de Cássia Berlofa
Secretária de Finanças

Mauro Alves Silva
Contador - CRCSP 179520/O-3