

## E COM VOCÊS... VALE-CULTURA

*Bancários já podem usufruir de conquista do Sindicato que garante verba de R\$ 50 mensais para produtos culturais como livros, discos, cinema, teatro, shows e muito mais*

**O**s bancários começam o novo ano com o pé direito, contando com uma importante conquista da Campanha Nacional 2013: o vale-cultura, que corresponde ao valor mensal de R\$ 50 a serem usados na aquisição de bens culturais, como livros, discos, ingressos para shows, teatro e cinema, cursos de arte, entre outros produtos. Inicialmente o benefício será distribuído entre os trabalhadores que ganham até cinco salários mínimos – o que agora soma R\$ 3.620.

Assim, os bancários também cumprem mais uma vez seu papel pioneiro e podem se orgulhar de ser a primeira categoria em todo o país a incluir o programa em sua Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), que tem validade nacional.

“Quase 200 mil funcionários do setor financeiro terão acesso a essa política do governo federal.

Além da verba a mais no bolso do trabalhador e do que isso representará na economia do país, o programa vai contribuir para diminuir a exclusão cultural no Brasil. Cultura é cidadania, e iniciamos 2014 comemorando mais essa conquista da luta e da organização de nossa categoria”, diz a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira.

**INJEÇÃO NA ECONOMIA** – A nova conquista representará uma injeção de R\$ 9,4 milhões ao mês e de R\$ 113 milhões ao ano na economia brasileira. Ao todo, os resultados da Campanha Nacional Unificada 2013 somam R\$ 8,7 bi no mercado, incluindo os reajustes nos salários (com aumento real pelo 10º ano consecutivo), na PLR e em outras verbas como os vales alimentação e refeição. “O resultado da nossa luta não atinge somente nossa categoria. Toda a economia do país também é favorecida”, destaca Juvandia.

**ADESÃO** – O bancário que quiser receber o vale-cultura deve fazer sua adesão junto ao RH do banco. Se houver qualquer dificuldade, o trabalhador pode comunicar ao Sindicato.

O vale-cultura é um projeto do governo da presidenta Dilma Rousseff que foi regulamentado pela Lei 12.761/2012. Os R\$ 50 são creditados mensalmente em um cartão magnético válido em todo o território nacional e seu valor é cumulativo, ou seja, o empregado poderá poupar caso

queira adquirir algum produto cultural que ultrapasse os R\$ 50.

As instituições financeiras poderão deduzir 1% no imposto de renda e o desconto para os bancários varia entre R\$ 2 a R\$ 5, dependendo do salário.

“Vou usar esse dinheiro a mais para proporcionar à minha filha de 7 anos o que meus pais não puderam me dar quando eu era criança. Lazer e cultura são muito importantes”, comemora um bancário que receberá a verba.

**PIONEIRISMO** – Em visita ao Sindicato, no final de outubro de 2013, a ministra da Cultura, Marta Suplicy, parabenizou a categoria pelo pioneirismo. “A coisa mais importante que aconteceu com o vale-cultura, depois da aprovação no Congresso e da sanção da presidenta Dilma, foi os bancários o terem incluído, de forma vitoriosa, no acordo coletivo. Temos de dar parabéns a esse esforço de toda a categoria.”

A Central Única dos Trabalhadores (CUT) já orientou seus sindicatos filiados a reivindicarem a adesão das empresas ao programa. ✪

## AO LEITOR

## Aproveite suas conquistas

A primeira *Folha Bancária* de 2014 traz na capa uma das principais conquistas dos bancários na Campanha Nacional Unificada 2013: o vale-cultura. A partir deste mês, todos os trabalhadores que ganham até cinco salários mínimos terão direito a receber R\$ 50 ao mês para investir em cultura: cinema, teatro, livros, CDs, DVDs. Você também pode acumular o valor e aproveitar caso necessite de um produto ou serviço mais caro.

Outro resultado da luta dos bancários também está retratado nesta edição. A PLR sem IR, cuja isenção total passa a valer para quem recebeu até R\$ 6.270 de participação nos lucros e resultados. A mudança deveu-se ao reajuste de 4,5% na tabela do IR, que entrou em vigor no dia 1º de janeiro. A conquista veio da luta conjunta, iniciada em 2011, por categorias como bancários, metalúrgicos, petroleiros, urbanitários e químicos.

Esses são apenas dois exemplos de que os trabalhadores, organizados ao lado de seus sindicatos, conquistam mais. Por isso, para o ano que está iniciando, reforce suas energias e venha para a luta com a gente. Quanto mais bancários estiverem unidos e mobilizados, participando de sua entidade representativa, maiores serão as chances de garantir novos avanços para nossa categoria.

Feliz 2014 para todos os bancários e bancárias.

**Juvandia Moreira**  
Presidenta do Sindicato

## BANCO DO BRASIL

## Atenção às avaliações semestrais

## Instituição financeira alterou critérios para averiguar o desempenho dos trabalhadores

Todo encerramento de semestre, o Banco do Brasil faz a avaliação de desempenho dos trabalhadores. A medida serve tanto para averiguar as condições dos funcionários que pleiteiam ascensão profissional, quanto para que o bancário mantenha sua comissão. “Se o bancário tiver três avaliações negativas consecutivas, poderá ser descomissionado pelo banco. Por isso, é importante que os trabalhadores acompanhem de perto esse processo e denunciem caso sejam prejudicados”, orienta o diretor executivo do

Sindicato Ernesto Izumi.

O dirigente sindical lembra que, com o novo plano de funções, o BB alterou a forma de avaliar os empregados. Passou a ser semestral, a escala de pontuação aumentou de 1 a 5 para de 1 a 7, e os níveis de avaliação passaram a levar em conta, além das competências individuais e da unidade, as metas e entregas individuais e o resultado geral do banco, entre outras mudanças.

“O Sindicato luta para que não ocorra descomissionamento arbitrário. Também é contra a

individualização das metas, por constatar que o adoecimento de muitos trabalhadores ocorre em função da pressão para atingir metas abusivas”, adverte Ernesto, acrescentando que a entidade tem ingressado na Justiça buscando impedir que o funcio-

nário perca a função. “Estamos aguardando o desfecho de ações coletivas contra descomissionamentos impostos pelo novo plano de cargos e para os casos em que o trabalhador tenha exercido mais de dez anos de função comissionada.” ✨

CONCURSO  
INSCRIÇÕES PRORROGADAS ATÉ DIA 9

As inscrições do BB para a seleção externa 2013/002 foram prorrogadas. Agora, os candidatos podem se inscrever até 23h59 da quinta-feira 9, por meio do site da Fundação Cesgranrio ([www.cesgranrio.org.br](http://www.cesgranrio.org.br)). A taxa é de R\$ 40. O concurso será realizado para formação de cadastro de reserva, para o cargo de escriturário. Conquista da Campanha 2013, foi estabelecido no acordo aditivo que o banco tem de contratar 3 mil novos funcionários até agosto de 2014, com 5% das vagas destinadas a pessoas com deficiência.

## SANTANDER

## Eleição para Cipa na Bráulio Gomes

## Os cerca de 700 bancários da concentração poderão votar nos dias 8 e 9. Sindicato apoia três candidatas

A Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) é uma das maiores conquistas dos funcionários para lutar por melhorias no ambiente de trabalho. Nesta quarta 8 e quinta 9, os



Andreza Amaral



Maria Claudia



Rodrigo Geronimo

bancários lotados na concentração do Santander na Rua Bráulio Gomes, no Centro, elegem seus representantes nesse fórum.

O Sindicato apoia e orienta o voto nos candidatas: Andreza Amaral, lotada no SAC Treinamento, Maria Cláudia do SAC

(1º nível) e Rodrigo Geronimo, do SAC Cartões (2º nível). “Esses funcionários já provaram estar comprometidos com a luta por um ambiente saudável para todos os trabalhadores da Bráulio Gomes. Por isso apoiamos suas candidaturas”, afirma o diretor do Sindicato Anderson Pirota.

A votação é por cédula. Todos os funcionários têm direito a voto, mas só podem assinalar um nome na lista. ✨

## CAIXA FEDERAL

## Hora extra em agências com até 15 bancários

O pagamento de todas as horas extras realizadas em agências da Caixa Federal com até 15 empregados é obrigatório. A regra passou a valer na quinta-feira 2 e é uma das conquistas do acordo aditivo à Convenção Coletiva Nacional de Trabalho 2013/2014, negociado com o banco após os 23 dias de greve da Campanha Nacional 2013.

“Temos de valorizar a conquista, uma das principais reivindicações dos empregados alcançada depois de muita luta. No entanto, ressaltamos que a luta por mais contratações seguirá forte em 2014”, destaca o dirigente Dionísio Reis, da comissão dos empregados do banco.

Leia mais em [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=6635](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=6635) ✨

## DESIGUALDADE

## Diferença salarial entre gêneros aumenta no setor

A diferença entre a remuneração média de homens e mulheres na categoria bancária cresceu de 2007 a 2012 entre os níveis de escolaridade mais altos, segundo dados do Ministério do Trabalho.

Em 2007, bancárias com mestrado ganhavam 28,5% a menos que bancários de mesma formação. Em 2012, passaram a ganhar 32,8% menos. As com doutorado tinham salários 50% menores em 2007, já em 2012, passaram a receber 56,5% menos. Na categoria, em 2012, a remuneração média feminina é 24% menor que a dos homens. O Sindicato luta por igualdade de oportunidades para todos, sem discriminação por sexo ou raça.

Leia mais [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=6636](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=6636) ✨

## Folha Bancária

Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região

Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidenta: Juvandia Moreira

Diretor de Imprensa: Ernesto Shuji Izumi

e-mail: [folhabancaria@spbancarios.com.br](mailto:folhabancaria@spbancarios.com.br)

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Gisele Coutinho, Mariana de Castro Alves e Rodolfo Wroli

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271)

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Linton Públio / Thiago Meceguel

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: Paulista: R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metró Brigadeiro). Norte: R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metró Santana). Sul: Av. Santo Amaro, 5.914, tel. 5102-2795. Leste: R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metró Tatuapé). Oeste: R. Benjamin Egoz, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. Centro: R. São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930. Osasco e região: R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

[www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br)

**NOVA TABELA**

# Isenção do IR na PLR sobe para R\$ 6.270

**Conquista dos trabalhadores garante ainda descontos menores para quem recebe acima desse limite. Ou seja, todos pagarão menos imposto de renda**

O teto para a isenção total de imposto de renda que incide sobre a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) paga aos trabalhadores passou de R\$ 6 mil para R\$ 6.270, devido ao reajuste de 4,5% na tabela do IR, desde 1º de janeiro.

Com isso, a nova tabela progressiva de tributação do IR sobre a renda da PLR prevê alíquota de 7,5% para PLR entre R\$ 6.270,01 e R\$ 9.405; 15% para montantes entre R\$ 9.405,01 e R\$ 12.540; 22,5% para quem recebe de R\$ 12.540,01 a R\$ 15.675. A partir desse último valor a alíquota é de 27,5%.

“A PLR sem IR é uma das principais conquistas dos trabalhadores nos últimos anos. E isso só foi possível porque

fizemos uma luta que durou quase dois anos, desde 2011, com atos em Brasília e em São Paulo, coleta de mais de 200 mil assinaturas, entre outras iniciativas”, afirma a secretária-geral do Sindicato, Raquel Kacelnikas, acrescentando que a medida, antes dessa correção, injetaria cerca de R\$ 1,7 bilhão anualmente na economia do país segundo estimativa do governo. “Isso é distribuição de renda, pois os trabalhadores utilizam esses recursos para adquirir bens. Assim, a economia cresce e são gerados mais empregos.”

**Tributação exclusiva** – Antes da conquista da isenção, a PLR paga ao bancário era somada à sua remuneração total na oca-

sião do ajuste anual do imposto de renda. Muitas vezes isso fazia com que o trabalhador mudasse para faixas superiores de desconto no ajuste anual. Com as novas regras isso não ocorre mais, pois a tributação da PLR passou a ser exclusiva na fonte.

Dessa forma, se o bancário receber até R\$ 6.270 de segunda parcela da PLR deste ano – a ser paga até março – estará isento. No entanto, deve lembrar que o que vier a conquistar de PLR na Campanha Nacional 2014 será somado ao recebido em março e haverá um novo cálculo. Se a soma dos dois pagamentos ficar inferior aos R\$ 6.270 continuará isento. Se ultrapassar, pagará imposto conforme os novos valores estabelecidos. ✚



CAETANO RIBAS

**▶ Março de 2012: um dos vários protestos até a conquista da PLR sem IR****ASSÉDIO MORAL**

## Instrumento de combate fica mais ágil

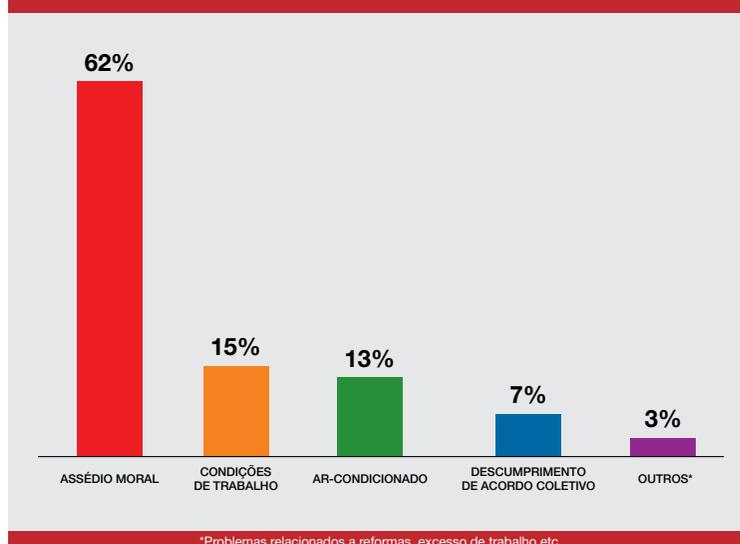
**Bancos têm prazo menor para responder a denúncias. Prática de assédio liderou reclamações dos trabalhadores ao Sindicato em 2013**

Na Campanha Nacional Unificada 2013, os bancários conquistaram a redução do prazo, de até 60 para até 45 dias, para os bancos se posicionarem diante de denúncias feitas pelos

trabalhadores ao Sindicato, por meio do instrumento de combate ao assédio moral. Uma conquista importante já que o problema é um dos que mais aflige os bancários. Do total de reclamações ao Sindicato em 2013, 62% são relacionadas ao assédio moral.

“A redução do prazo de resposta dos bancos é um avanço na luta da categoria, pois pressiona as instituições a constatar e a resolver problemas de forma mais rápida”, reforça a secretária-geral do Sindicato, Raquel Kacelnikas.

A cláusula que trata de prevenção de conflitos é uma conquista de 2010. Segundo Raquel, com o acordo assinado, as instituições financeiras reconheceram a prática do assédio, mesmo que implica-

**DENÚNCIAS RECEBIDAS PELO SINDICATO EM 2013**

mente. “É um reconhecimento tácito feito pelos bancos de que o assédio moral é causado por eles e tem a ver com metas abusivas e inatingíveis”, diz. O link para fazer as denúncias está no site do Sindicato, no [www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br).

**Queixas** – Atrás do assédio moral estão na lista de reclamações de 2013 problemas relacionados a condições de trabalho (15%), aparelhos de ar-condicionado que não funcionam (13%), descumprimentos de acordo coletivo (7%) e outros (3%). ✚

**SALÁRIO MÍNIMO**

## Maior poder de compra

O salário mínimo de R\$ 724 tem o maior poder de compra desde 1979, segundo o Dieese. O novo valor é 6,78% superior aos R\$ 678 anteriores.

Ainda segundo o Dieese, o aumento de R\$ 46 permite a compra de 2,23 cestas básicas, média melhor que o recorde anterior, de 2012, quando conseguia comprar 2,13 cestas básicas, é mais que o dobro da média registrada em 1995, de 1,02, e representa um avanço de 61% no poder de compra desde 2003. O Dieese calcula que o mínimo injetará R\$ 28,4 bilhões na economia em 2014.

A política de valorização do mínimo, uma conquista dos trabalhadores, foi firmada durante o governo Lula, em 2005. ✚


**PREVISÃO DO TEMPO**

ter	qua	qui	sex	sáb
				
Mín. 20°C Máx. 31°C	Mín. 21°C Máx. 32°C	Mín. 22°C Máx. 32°C	Mín. 23°C Máx. 33°C	Mín. 23°C Máx. 34°C


**PROGRAME-SE**
**MÚSICA NO CAFÉ**

O primeiro show do ano no Café dos Bancários é no dia 10, com Os Marvins. O espaço, exclusivo para sócios e seus convidados, abre de segunda a sexta, das 17h às 23h. No dia 17 é a vez da Banda Ritz se apresentar. No dia 24, o samba do grupo Coisa de Família garante o agito dos bancários. O Café fica na Rua São Bento, 413, Centro.

**FÉRIAS NA PRAIA**

Quem preferiu esperar a correria e o trânsito de fim de ano acabar para ir com calma para o litoral, sairá ganhando também na hora de pagar a conta. Bancário sindicalizado pode aproveitar desconto de 10% na diária dos Chalés Estrela do Mar, da Praia do Lázaro, em Ubatuba. Informações e reservas pelo [www.chalesestreladomar.com.br](http://www.chalesestreladomar.com.br).

Bancário sindicalizado pode aproveitar desconto de 10% na diária dos Chalés Estrela do Mar, da Praia do Lázaro, em Ubatuba. Informações e reservas pelo [www.chalesestreladomar.com.br](http://www.chalesestreladomar.com.br).

**FORMAÇÃO**

O Centro de Formação Profissional do Sindicato não tem férias nem folga. Os cursos não param, e vários estão com inscrições abertas: Espanhol, Francês, Matemática Financeira, Análise de Crédito, Câmbio e vários outros. Para garantir vaga e começar 2014 com o pé direito, investindo na carreira, basta ligar para 3188-5200. Acesse [www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br) e confira todos os cursos à disposição. Sócios têm 50% de desconto.

**CARNAVAL 2014**

Bancário folião deve correr para garantir a diversão no desfile do grupo especial neste ano. O Sindicato, pelo oitavo ano consecutivo, é parceiro da escola de samba Tom Maior. Sócios e dependentes podem comprar a fantasia por R\$ 160. Neste ano, o enredo é *Foz do Iguaçu: Destino do Mundo – Sinfonia das Águas em Tom Maior*. Informações pelo 3188-5200, no Cultural.

Bancário folião deve correr para garantir a diversão no desfile do grupo especial neste ano. O Sindicato, pelo oitavo ano consecutivo, é parceiro da escola de samba Tom Maior. Sócios e dependentes podem comprar a fantasia por R\$ 160. Neste ano, o enredo é *Foz do Iguaçu: Destino do Mundo – Sinfonia das Águas em Tom Maior*. Informações pelo 3188-5200, no Cultural.

**MODERNIZAÇÃO DO CEDOC**

Criado em 1992, o Centro de Documentação do Sindicato reúne cerca de 1 milhão de documentos que contam a história das nove décadas da entidade. Por conta de processo de digitalização do acervo, o espaço está fechado com previsão de reabertura em agosto. Por enquanto, consultas podem ser feitas com agendamento, pelo 3188-5309.

**PROTESTO**

# Demissões vencem 16ª São Pilantra

**Bob Entuba e Salles, Satã-Der e Brá Brá Brá do Bradesco, apontados como vilões pela categoria, completaram lista de vencedores da paródia da São Silvestre**

As milhares de demissões promovidas pelos bancos e que assombraram a categoria em 2013 conquistaram o inglório título da 16ª São Pilantra, o santo padroeiro das elites do Brasil. As dispensas imotivadas em todos os bancos tiveram a representação do Lord Exploration.

O evento, promovido pelo Sindicato em 26 de dezembro, na Avenida Paulista, também teve no pódio a dupla Bob Entuba e Salles, do Itaú, em segundo lugar; o Satã-Der em terceiro; e Brá Brá Brá do Bradesco completando a lista, em quarto.

Juntos, cinco dos seis maiores bancos múltiplos com carteira comercial que operam no país (Banco do Brasil, Bradesco, HSBC, Itaú e Santander) fecharam 6.977 postos de trabalho entre janeiro e setembro de 2013. A prática ficou na contramão da economia brasileira, que gerou 1,3 milhão de novos empregos no mesmo período.

“Não é justo que, mesmo com a evolução da economia e com bancos lucrando tanto, os bancários sejam demitidos. Não aceitamos essa política e seguiremos protestando”, afirmou a secretária-geral do Sindicato, Raquel Kacelnikas.

**Manifestação** – A São Pilantra ocorre desde 1998 e é uma forma irreverente



de os bancários denunciarem os patrões, além de setores e forças contrárias aos trabalhadores brasileiros.

Atores representando banqueiros, políticos e os “fantasmas do assédio moral” compuseram a performance durante a prova.

A manifestação atraiu olhares curiosos e sorrisos durante o percurso. “Acho importante para conscientizar a população sobre problemas que a maioria nem sabe que existem”, avaliou o contador José Paulo Robério, enquanto fotografava cartazes que revelavam ameaças à classe trabalhadora, como o



PL 4330, que institucionaliza a terceirização fraudulenta e a precarização nas relações de trabalho. ✪

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=6601](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=6601)

**SÃO SILVESTRE**

## Sindicato dá suporte a atletas

Pelo sexto ano consecutivo, os bancários que participaram da São Silvestre contaram com a estrutura da regional Paulista do Sindicato. Parceria da entidade com a Equipe de Corredores Tavares permitiu que os bancários tivessem à disposição frutas, sucos e aquecimento orientado por profissionais de educação física. Os corredores também puderam guardar seus pertences na regional durante a prova. “Além de lutar pelos direitos da categoria, o Sindicato também incentiva o acesso ao lazer, à cultura e à prática de esportes”, diz o dirigente sindical Ernesto Izumi, que recepcionou os atletas. ✪

