

Folha Bancária

Sindicato dos Bancários
e Financieiros de São Paulo, Osasco e Região **CUT**

São Paulo
terça, quarta e quinta-feira
25, 26 e 27 de fevereiro de 2014
número 5.741

MEU SINDICATO É
SHOW
DE
BOLA



BANCÁRIOS BOTAM BLOCO NA RUA NESTA 5ª

Ao som de marchinhas, trabalhadores tomam ruas do Centro e, com muita alegria, lembram conquistas e reivindicações da categoria

Pelo sexto ano consecutivo o Bloco dos Bancários vai desfilar pelas ruas do centro velho. O grito de Carnaval será dado na tarde desta quinta 27, com o “esquenta” marcado para 17h em frente à sede do Sindicato (Rua São Bento, 413, Martinelli). Todos os trabalhadores estão convidados a participar.

O bloco já é tradição entre os foliões que aliam a festa de Momo às reivindicações e conquistas da categoria. Foi na edição de 2009, por exemplo, que o slogan do Carnaval foi a importância da ampliação da licença-maternidade para 180 dias. Reivindicação que chegou à mesa da federação dos bancos (Fenaban) na-

quele mesmo ano e que, depois de muita mobilização e intensas negociações, tornou-se conquista assegurada na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

Neste ano o tema é *Meu Sindicato é Show de Bola* e entre os destaques estão a atuação da categoria no combate à violência contra a mulher e a luta por igualdade de oportunidades no local de trabalho.

O bloco partirá da frente da sede do Sindicato e percorrerá a Rua São Bento, Rua Direita, Largo da Misericórdia, Rua do Tesouro, Rua XV de Novembro, Praça Antônio Prado, voltando ao Edifício Martinelli.

A festa de rua será animada pela cantora Célia Nas-

cimento, acompanhada por instrumentistas no comando do repertório musical: clássicas marchinhas de Carnaval. A entidade também distribuirá adereços, como óculos e perucas, para animar e colorir a festa.

Organização – Para a folia ser de primeira e os bancários aproveitarem da melhor forma, neste ano o Bloco dos Bancários entrou para a programação oficial dos blocos de rua credenciados pela Prefeitura de São Paulo. Foram criadas regras para a celebração dos festejos de acordo com o Decreto 54.815/2014, que disciplina o Carnaval de Rua na cidade e deixa a festa ainda mais democrática. ✨

AO LEITOR

Vem aí o novo Censo!

A segunda edição do Censo da Diversidade Bancária começa em 17 de março. Essa foi uma importante conquista da campanha 2012, quando bancários e banqueiros assumiram o compromisso de prepará-lo em 2013 e aplicá-lo em 2014, conforme a Convenção Coletiva de Trabalho Nacional. É importante que todos participem para termos um mapa real das condições atuais da categoria.

O primeiro censo, realizado em 2008, foi respondido por 204.133 bancários. O resultado apontou, entre outros dados, que as mulheres ganhavam menos mesmo com cargos iguais aos dos homens, que 81% dos cargos de supervisão eram ocupados por homens, que faltava acessibilidade nos bancos para pessoas com deficiência e que apenas 2,3% dos bancários eram negros.

Em seus Relatórios Anuais de Sustentabilidade os bancos apresentam informações que ilustram a desigualdade. No Bradesco, por exemplo, o salário médio das mulheres da área administrativa representa apenas 78% do dos homens que trabalham na mesma área. Além da diferença salarial, a injustiça se expressa também no acesso aos cargos mais altos da instituição.

Estamos acompanhando todo o processo do Censo e pedimos que você participe e responda a essa importante pesquisa. Assim poderemos comparar os resultados com o mapa anterior e cobrar dos bancos igualdade de oportunidades para todos.

Juvandia Moreira
Presidenta do Sindicato

CAIXA FEDERAL

Promoção por mérito é conquista

Resultado de mobilização e negociações, quase 90% dos trabalhadores da Caixa Federal têm reajuste salarial de 2,3% a 4,6%



O dirigente Dionísio Reis

Os empregados da Caixa Federal receberam os valores referentes à promoção por mérito que estabelece a distribuição de deltas no Plano de Cargos e Salários. O pagamento, retroativo a janeiro deste ano, ocorreu quinta 20 e representa reajustes de 2,3% a 4,6%.

Segundo o dirigente sindical Dionísio Reis, as sucessivas negociações com a Caixa possibilitam que o mecanismo de evolução funcional seja mais justo e abran-

gente. “A promoção por mérito é resultado da mobilização dos empregados nas campanhas nacionais unificadas. Mas é importante que ela seja cada vez mais aprimorada para que atinja número ainda maior de empregados”, afirma.

De acordo com o dirigente, 19,4% dos empregados receberam dois deltas (4,3% de reajuste), 70% tiveram um delta (2,3% de aumento) e 10,4% não tiveram delta. ✚

SIPON: SEM PRAZO

A direção da Caixa prossegue sem corrigir o Sipon (sistema de ponto) dos caixas. As alterações para sanar falhas que impedem que as operações sejam interrompidas ao término da jornada dos bancários deveriam ter sido feitas em 14 de fevereiro. Mas, segundo o banco, o setor de tecnologia ainda não encontrou solução para os problemas e não há um novo prazo.

BANCO DO BRASIL

Reunião trata de problemas no CSO 1900

Representantes dos funcionários expuseram ao novo gerente queixas dos bancários como assédio moral e cobrança pelo cumprimento de metas

Integrantes do movimento sindical reuniram-se com representantes do Banco do Brasil para discutir problemas no CSO 1900. O departamento responsável por análise de operação e cadastro conta com novo gerente, Valdir Martins, que participou do encontro, realizado na sexta-feira 21.

Assédio – Muitos funcionários do setor sofrem com o assédio moral e o Sindicato cobra soluções. O diri-

gente sindical Paulo Rangel lembra da conquista que impede o assediador de concorrer a cargo gerencial, se comprada a prática.

O Sindicato possui um canal de denúncia próprio por meio de www.spbancarios.com.br/Servicos/denuncia.aspx.

Na reunião foram lembradas, ainda, práticas da administração anterior do CSO, como proibição de realização de horas extras pelos funcionários que reduziram sua jor-

nada e dificuldades para participação na Semana Interna de Prevenção de Acidentes e Trabalho (Sipat). Somente com a intervenção do Sindicato os direitos foram respeitados. O gerente Valdir afirmou que esses casos não voltarão a ocorrer.

Metas – Foi cobrada mudança para uma das principais reclamações dos bancários: a cobrança excessiva pelo cumprimento de metas, como a exigência de que os processos sejam solucionados no mesmo dia (o D-zero). “Vamos continuar o debate para que a metodologia seja revista”, salienta Rangel.

O gerente Valdir salientou a importância do movimento sindical e garantiu que vai respeitar a organização dos trabalhadores. “O Sindicato vai acompanhar a gestão e esperamos que aquilo que foi conversado na reunião seja cumprido”, concluiu Rangel.

Pagamento da PLR – O BB informou que paga nesta terça 25, a Participação nos Lucros e Resultados referente ao segundo semestre de 2013. A empresa teve lucro líquido de R\$ 5,7 bilhões nesse período e serão distribuídos R\$ 705 milhões para 117 mil funcionários. ✚

Folha Bancária

Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região

Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidenta: Juvandia Moreira

Diretor de Imprensa: Ernesto Shuji Izumi

e-mail: folhabancaria@spbancarios.com.br

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Gisele Coutinho, Mariana de Castro Alves e Rodolfo Wroli

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271)

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Linton Publio / Thiago Meceguel

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: **Paulista:** R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metró Bragadeiro). **Norte:** R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metró Santana). **Sul:** Av. Santo Amaro, 5.914, tel. 5102-2795. **Leste:** R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metró Tatuapé). **Oeste:** R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. **Centro:** R. São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930. **Osasco e região:** R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

www.spbancarios.com.br

BRADESCO

Queremos ambulância

Mais uma vez a falta de ambulância e ambulatório foi sentida na Cidade de Deus, matriz do Bradesco com cerca de 12 mil funcionários. Um bancário passou mal e teve de esperar cerca de 40 minutos pela remoção até o pronto-socorro. É o segundo caso em menos de um mês e o Sindicato cobra solução do banco. ✚

HSBC

Banco tem de se posicionar

Sindicato cobra segunda parcela da PLR dos trabalhadores, mas ainda não obtém resposta

O Sindicato e a Contraf-CUT, preocupados com os trabalhadores do HSBC, entraram em contato com a direção do banco, em Londres, para cobrar o pagamento da segunda parcela da Participação nos Lucros e Resultados aos funcionários.

O contato foi feito na quinta-feira 20, quando o representante do banco se comprometeu a se

posicionar na segunda 24. No entanto, após novo contato da entidade, o interlocutor da instituição financeira deu nova data, afirmando que a empresa se pronunciará oficialmente nesta terça 25.

“Queremos garantia para os trabalhadores que contribuíram durante todo o ano com trabalho e dedicação, além de sofrer com

as metas abusivas empregadas pelo banco. Esses bancários têm de ser valorizados”, ressalta a diretora do Sindicato Liliane Fiuzza.

No mundo – O HSBC registrou US\$ 16,2 bilhões de lucro mundial no ano passado, resultado 15,5% maior do que os US\$ 14,03 bilhões de 2012. O montante ficou abaixo das previsões de US\$ 24,5 bilhões.

O balanço específico sobre o Brasil ainda não foi divulgado. ✚

SANTANDER

Ato contra manobra perversa

Banco diminui nota de avaliação individual, o que pode causar demissão de funcionário, reduz bônus dos empregados e aumenta o da diretoria

Um ato lúdico promovido pelo Sindicato em frente à Torre Santander denunciou a manobra perpetrada pela diretoria do banco que causou a diminuição da nota de avaliação de diversos bancários e, conseqüentemente, suas bonificações. O protesto foi realizado na quinta-feira 20.

O Santander possui um sistema de avaliação individual do funcionário baseado em uma série de planos de metas. Com base no desempenho nesses programas, além da avaliação pessoal, calcula-se uma nota linear entre 0 e 5, onde 3 é a “nota de corte”. Se for classificado com menos que



▶ Ato bem-humorado comparou ganhos de bancários e executivos

3, o bancário não recebe bônus e ainda corre o risco de demissão. Segundo o dirigente sindical Ramilton Marcolino, diversos bancários tiveram a nota alterada para baixo, sem nenhum critério.

“Eu achei uma coisa vergonhosa”, comentou um trabalhador. “A gente sente que não houve um critério justo em relação à avaliação e à bonificação. O pessoal está bem descontente”, completou. “Enquanto os diretores recebem

R\$ 7 milhões de bônus, o trabalhador cumpre a performance, paga cursos do próprio bolso e, na hora da distribuição do lucro, recebe as migalhas e ainda corre o risco de ser demitido”, critica Ramilton.

“Os bancários receberam muito bem o protesto. Muitos foram vítimas dessa manobra desrespeitosa que pode custar o emprego de muita gente, em troca de bônus maiores para a diretoria”, completa o dirigente. ✂

ITAÚ

PLR será de 2,2 salários

Bancários receberão ainda a diferença da parcela adicional de 2,2% do lucro líquido distribuído linearmente com teto de R\$ 3.388

O Itaú informou que a PLR (Participação nos Lucros e Resultados) a ser paga no dia 27 virá pelo teto. Ou seja, a regra básica majorada, de 2,2 salários limitados a R\$ 19.992,46, mais parcela adicional de 2,2% do lucro líquido distribuído linear-

mente com teto de R\$ 3.388.

Importante lembrar que haverá desconto da primeira parcela depositada no segundo semestre do ano passado, logo após a Campanha Nacional 2013.

A Convenção Coletiva de Tra-

balho (CCT) estabelece como regra básica da PLR o pagamento de 90% do salário mais valor fixo de R\$ 1.694 – limitada a R\$ 9.087,49 individualmente. Mas, se a soma desses valores ficar abaixo de 5% do lucro líquido do banco, a regra básica da PLR salta para 2,2 salários, com teto de R\$ 19.992,46. Foi o que aconteceu no Itaú, cujo lucro no ano passado foi recorde, de R\$ 15,8 bilhões.

Ainda pela CCT, a parcela adicional é determinada pela divisão linear da importância equivalente a 2,2% do lucro líquido pelo número total de funcionários, até o limite individual de R\$ 3.388.

Agir – Também será pago, no mesmo dia 27, o Agir, programa próprio do banco. ✂

PROTESTO ABRE DEBATE SOBRE REALOCAÇÃO

Um dia depois de paralisar as atividades de cerca de 1.900 funcionários do Centro Administrativo da Praça Patriarca (foto), representantes do Sindicato tiveram reunião com o diretor da Área de Cartões de Crédito (ACC). O encontro, na sexta 21, discutiu as demissões no setor. O banco apresentou quadro com realocação de funcionários. Leia mais em www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=7102

SINDICATO QUESTIONA CÁLCULO DA PLR

O Sindicato recebeu diversos questionamentos de funcionários do Santander sobre os valores creditados no dia 20 de fevereiro a título de Participação nos Lucros e Resultados. A reclamação é que o montante pago era inferior ao divulgado pela entidade.

Diante das dúvidas levantadas, o Sindicato contactou o Santander sobre os dados repassados para divulgação no site e na *Folha Bancária*. Dessa forma, o banco passou nova tabela, na qual os trabalhadores podem averiguar como foi feito o cálculo para apurar o pagamento. A diferença em relação à informação dada anteriormente aos trabalhadores ocorre no número de salário por faixa salarial

Assim, o correto é: quem ganha R\$ 2 mil recebeu 1,97 salário, R\$ 2.500 fez jus a 1,78 salário (e não 1,97 salário como informado anteriormente pelo banco ao Sindicato), R\$ 5 mil recebeu 1,4 salário (e não 1,78 salário); R\$ 8 mil ganhou 1,25 salário (e não 1,4 salário), e R\$ 8.215 o valor foi equivalente a 1,247 salário (em vez de 1,4 salário).

EXEMPLO DE CÁLCULO PLR (R\$)**REGRAS BÁSICAS DEFINIDAS NA CCT****EXEMPLO**

| salário | 90% salário | valor fixo | total | majoração (12,75%)* | número salários |
|---------|-------------|------------|----------|---------------------|-----------------|
| 2.000 | 1.800 | 1.694 | 3.494 | 3.939,49 | 1,97 |
| 2.500 | 2.250 | 1.694 | 3.944 | 4.446,86 | 1,78 |
| 5.000 | 4.500 | 1.694 | 6.194 | 6.983,74 | 1,40 |
| 8.000 | 7.200 | 1.694 | 8.894 | 10.027,99 | 1,25 |
| 8.215 | 7.393,50 | 1.695 | 9.088,50 | 10.246,10** | 1,247 |

*Necessário para atingir 5% do lucro líquido, conforme CCT
**Teto

SAFRA

Chega de demissões

Após o cálculo incorreto para apurar o valor do adicional noturno dos funcionários e de proibir os bancários de programar suas férias, o Safra voltou à carga contra seus empregados. O Sindicato confirmou denúncias de que entre os dias 17 e 19 de fevereiro pelo menos 100 bancários lotados em agências e departamentos da capital foram dispensados pela direção da instituição financeira.

“Nada justifica essas dispensas. Se o Safra teve lucro líquido de R\$ 1,35 bilhão no ano passado, os grandes responsáveis foram os trabalhadores que se empenharam”, afirma a secretária-geral do Sindicato, Raquel Kacelnikas, acrescentando que a entidade reivindica o fim das dispensas: “As pessoas podem ser deslocadas para setores com carência de mão de obra”

O banco pode deslocar bancários para setores com carência de mão de obra

Raquel Kacelnikas
Secretária-geral do Sindicato

“As pessoas podem ser deslocadas para setores com carência de mão de obra, por exemplo. Ou seja, se a empresa tiver alguma responsabilidade social, tem condições de criar alternativas à redução de seu quadro de funcionários.”

Além do fim das demissões, o Sindicato também cobra o posicionamento do banco sobre a regularização do pagamento do adicional noturno, a jornada de trabalho dos funcionários lotados em mesas de crédito e que todos possam voltar a marcar suas férias no período que desejarem. ✂

PREVISÃO DO TEMPO

| | | | | |
|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| ter | qua | qui | sex | sáb |
| | | | | |
| Mín. 21°C Máx. 32°C | Mín. 23°C Máx. 33°C | Mín. 23°C Máx. 33°C | Mín. 20°C Máx. 31°C | Mín. 21°C Máx. 30°C |

PROGRAME-SE

TRUCO EM MARÇO



A 14ª edição do Torneio de Truco em Duplas dos Bancários será no dia 8 de março, a partir das 9h30, na Quadra dos Bancários (Rua Tabatinguera, 192, Sé). As inscrições, gratuitas, ainda estão abertas e devem ser feitas pelo edsonpiva@spbancarios.com.br. Podem participar sócios e seus dependentes que terão direito a churrasco e bebida à vontade, além de camiseta personalizada. As três melhores duplas serão premiadas.

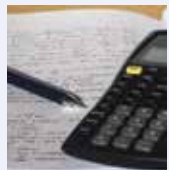
VALE-CULTURA NO TEATRO

Os bancários que querem curtir um passeio cultural podem ir ao teatro, aproveitar descontos para sindicalizados e ainda utilizar o vale-cultura. O Teatro Ruth Escobar (Rua dos Ingleses, 209, Bela Vista) é um dos que aceitam o cartão magnético. As peças *Casal TPM*, *Casal TPM 2* e *Terapia para Mulheres* estão em cartaz com desconto para sócios do Sindicato. Aproveite! Informações: 3289-2358.

BANSTUR NO SINDICATO

A empresa de turismo Banstur, que existe há 26 anos, é conveniada ao Sindicato e oferece 46% de desconto para sindicalizados na aquisição de título. Os interessados em informações podem passar no saguão do Martinelli todas as sextas-feiras. A Banstur estará de plantão no local. Outras informações em www.banstur.com.br.

CENTRO DE FORMAÇÃO



Opção não falta para o bancário que quer estudar no Centro de Formação Profissional do Sindicato. As inscrições estão abertas para cursos de idioma, na área financeira e também os preparatórios para o concurso da Anbima. Quem é sindicalizado aproveita o desconto de 50% na hora de pagar. Informações pelo 3188-5200.

MULHER NA MÍDIA

O Instituto Patrícia Galvão promove até 14 de março o concurso *A mulher brasileira quer se ver nas propagandas de TV*. O objetivo é articular os campos do direito à informação e dos direitos das mulheres e promover igualdade de oportunidade. Os vídeos devem ter um minuto de duração. Saiba mais em agenciapatriciagalvao.org.br/concurso1minuto.

JUSTIÇA

Terceirizada reconhecida bancária

Santander e Bandeirantes são condenados a respeitar direitos da trabalhadora em processo aberto pelo Sindicato

Uma funcionária de empresa terceirizada, que prestava serviços para os bancos Santander e Bandeirantes, ganhou o reconhecimento como bancária e os direitos da categoria no Tribunal Superior do Trabalho (TST). O processo, aberto pelo Sindicato, foi contra as instituições financeiras e a empresa Scor (Serviços de Controle, Organização e Registros Ltda).

Os bancos foram condenados a pagar como extras todas as excedentes à sexta hora e as diferenças relativas a todos os direitos da categoria como salários, auxílios, anuênios etc.

Fraude – A trabalhadora tinha perdido a ação em primeira instância, em 2001. Mas recorreu e o Tribunal Regional do Trabalho da 2ª região, de São Paulo, transformou a decisão de primeiro grau, em 2003.

A decisão avaliou que a funcionária prestava “serviços tipicamente bancários”, em condições que apenas serviram “para encobrir a verdadeira face da contratação”.

O Santander e a Scor entraram com recurso no Tribunal Superior do Trabalho argumentando que a empregada nunca tinha sido funcionária do banco e que não havia motivo para que seu contrato de trabalho fosse anulado.

O pedido foi negado e a justiça foi feita: a Terceira Turma do TST confirmou seu reconhecimento como bancária, “vez que restou figurada a fraude em face da contratação de serviços ligados à atividade-fim do tomador”.

SEU EMPREGO ESTÁ EM RISCO

NÃO AO PL 4330

Ameaça a direitos – A terceirização da atividade-fim é, pela Súmula 331 do TST, uma maneira de intermediar a mão de obra de forma fraudulenta, para barateá-la.

Atualmente, tramita na Câmara dos Deputados projeto de lei que permite que os empregadores contratem outras empresas para realizar atividades-fim. De autoria do deputado federal e empresário Sandro Mabel (PMDB-GO), o PL 4330 significa grande ameaça aos direitos da classe trabalhadora. ✦

CARNAVAL



Última chamada!

Bancários ainda podem adquirir fantasia com preço especial e cair na folia no Sambódromo pela Tom Maior no dia 28

Está chegando a hora! A Tom Maior, escola parceira do Sindicato há oito anos, entra no Sambódromo na sexta-feira 28 e presta homenagem a Foz do Iguaçu. Os foliões sindicalizados atrasadinhos ainda podem adquirir fantasia com desconto. O preço especial de R\$ 160 também vale para dependentes.

Para garantir o traje é necessário entrar em contato pelo 3188-5200, na Secretaria Cultural do Sindicato. Restam poucas fantasias. O traje custa R\$ 160 e

o pagamento pode ser feito em dinheiro ou cartão de crédito.

Faça bonito – Só quem já desfilou no grupo especial sabe a emoção que é representar a escola do coração. Correria pra lá e pra cá, últimos ajustes nas fantasias, são muitos detalhes. Para que tudo ocorra bem, os foliões são responsáveis por decorar o samba-enredo e fazer bonito. Acesse www.spbancarios.com.br e confira o samba da Tom Maior. ✦

MARÇO

PARTICIPE DO BLOCO DOS BANCÁRIOS

5ª FEIRA, DIA 27, 17H, EM FRENTE AO SINDICATO: R. SÃO BENTO, 413!

MEU SINDICATO É SHOW DE BOLA