

FB

em casa

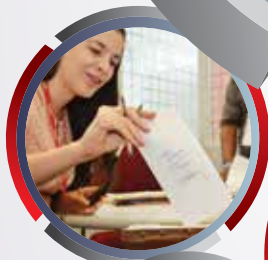
informação, cultura e lazer

nº 12 - abril - 2014



Sindicato dos Bancários e Financeiros
de São Paulo, Osasco e Região CUT

www.spbancarios.com.br



Sindicato tem nova diretoria

Bancários de agências e concentrações comparecem em grande número às urnas e elegem a Chapa 1, encabeçada por Juvandia Moreira, para o mandato 2014/2017

Veja entrevista com a presidenta reeleita nas páginas 8 e 9

PRESIDENTA

Juvandia Moreira

DIRETORES RESPONSÁVEIS

Ernesto Shuji Izumi (Imprensa), Kardec de Jesus Bezerra (Cultural),
Neiva Maria Ribeiro (Formação)

DIRETORES

Adozinda Praça de Almeida, Adriana Maria Ferreira, Adriana Oliveira Magalhães, Aladim Takeyoshi Iastani, Alexandre Almeida Bertazzo, Alexandre T. Livramento, Amélia Assis Andrade Santos, Ana Tércia Sanches, André Luis Rodrigues, Antonio Alves de Souza, Antonio Carlos Cordeiro, Antonio Inácio Pereira Jr, Antonio Joaquim da Rocha, Bruno Scola, Carlos Miguel B. Damarindo, Cássio Roberto Alves, Cássio Toshiaki Murakami, Clarice Torquato G. Silva, Cláudio Luis de Souza, Cláudio Vanderlei F. Rocha, Edilson Montrose Aguiar Jr., Edison José de Oliveira, Edson Carneiro da Silva, Erica de Oliveira B. Simões, Érico de Souza Brito, Ernesto Shuji Izumi, Felipe Aurélio Garcez de Castro, Flávio Monteiro Moraes, Givaldo Lucas, João Luiz Fukunaga, João Paulo da Silva, João Roberto de Almeida, José do Egito Sombra, Jozivaldo Da Costa Ximenes, Júlio Cesar Silva Santos, Liliane Maria Santos Fiuza, Luiz Carlos Costa, Manoel Elídio Rosa, Marcelo Gonçalves, Marcelo Peixoto de Araújo, Marcelo Pereira de Sá, Márcia do Carmo Nascimento Basqueira, Marcos Antonio do Amaral, Maria Carmem do N. Meireles, Maria Cristina Castro, Maria do Carmo F. Lellis, Maria Helena Francisco, Maria Selma Do Nascimento, Mario Luiz Raia, Mauro Gomes, Nelson Ezídio B. da Silva, Onísio Paulo Machado, Paulo Roberto Salvador, Paulo Sérgio Rangel, Ramilton Marcolino, Renata Piazza, Ricardo Oliveira Terrível Barcellos, Rita de Cássia Berlofa, Rogério Castro Sampaio, Rubens Blanes Filho, Rubens Luiz Neves, Sandra Regina da Silva, Sérgio Francisco, Silvio Takashi Aragusuku, Tânia Maria da Costa, Tânia Teixeira Balbino, Wagner Freitas de Moraes, Valdir Fernandes, Vanderlei Pereira Alves, Vera Lúcia Marchioni, Wagner Cabanal Mendes, Walcir Previtalo Bruno, Willame Vieira de Lavor e William Mendes de Oliveira.

DIRETORES HONORÁRIOS

Ana Maria Érnica, Francisco Cezar Bernardo de Lima, José Ricardo Sasseron, Luiz Cláudio Marcolino, Maria da Glória Abdo, Raimundo Nonato Dantas de Oliveira e Washington Batista Farias.

PRODUÇÃO

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Cecília Negrão, Cláudia Motta, Gisele Coutinho, Jair Rosa, Mariana de Castro Alves e Rodolfo Wrolli. Diagramação: Linton Publio. Colaboração: Cláudio Renato (Cultural), Alessandra Ferreira e Florice Santos (Descontos e Convênios), Jandira Rodrigues (Formação) e Maria da Penha Dimas (Classificados). Impressão e CTP: Bangraf (11) 2940-6400. Tiragem: 100 mil exemplares. Distribuição domiciliar gratuita aos associados.

ENDEREÇOS E TELEFONES DO SINDICATO

Sede: Rua São Bento, 413, Centro, ☎ 3188-5200. (Presidência, Subsecretaria de bancos, Regional Centro, secretarias Geral, de Saúde e Condições de Trabalho, de Assuntos Jurídicos, de Imprensa, de Formação, de Estudos Socioeconômicos, de Arrecadação, Cultural, de Organização e Suporte Administrativo, de Relações Sociais e Sindicais, Biblioteca e Centro de Documentação). **Regional Paulista:** Rua Carlos Sampaio, 305, ☎ 3284-7873 e 3285-0027 (metrô Brigadeiro). **Regional Leste:** Rua Icem, 31, ☎ 2293-0765 e 2091-0494 (metrô Tatuapé). **Regional Norte:** Rua Banco das Palmas, 288, Santana, ☎ 2979-7720 (metrô Santana). **Regional Sul:** Av. Santo Amaro, 5914, Brooklin, ☎ 5102-2795. Regional Oeste: Rua Benjamin Egas, 297, Pinheiros, telefone 3836-7872. **Regional Osasco e Região:** Rua Pres. Castello Branco, 150, ☎ 3682-3060 e 3685-2562 (próximo ao Hospital Montreal). **Regional Centro:** Rua São Bento, 365, 19º andar, ☎ 3104-5930 (metrô São Bento).



Sumário

4 Ao leitor

6 Sucessão

10 Destaques do mês

20 Café dos Bancários

22 Teatro

25 Centro de Formação Profissional

26 Convênios

30 Classificados

FOTOS DE GERARDO LAZZARI, JAILTON GARCIA E MAURICIO MORAIS



O Sindicato somos todos nós!

Em nome da Chapa 1 agradeço o apoio e a confiança dos milhares de bancários que nos deram seu reconhecimento nessa eleição e em toda nossa jornada conjunta.

O referendo de nossa gestão por meio das urnas – depois de quatro dias de votação em mais de 3 mil locais e que envolveu toda a estrutura do Sindicato – dá a certeza de que estamos no caminho certo na luta por melhores condições de trabalho e por uma sociedade cada vez mais justa e igualitária.

Neste mês de abril, quando nosso Sindicato completa 91 anos de fundação, termina o prazo para os funcionários responderem ao II Censo da Diversidade. Os resultados desse mapeamento serão confrontados com os dados obtidos na primeira versão aplicada em 2008. A partir daí teremos mais elementos para cobrar dos bancos que efetivamente assegurem condições igualitárias na contratação e ascensão de todos os trabalhadores, independentemente do sexo, cor, etnia ou orientação sexual. O Mapa da Diversidade é uma reivindicação do movimento sindical para combater toda forma de discriminação em bancos públicos e privados.

Também nos próximos meses iniciaremos os debates da Campanha Nacional Unificada 2014. Uma organização essencial e que resultou nos últimos anos em aumento real nos salários, valorização do piso da categoria, PLR maior e, no ano passado, duas novas conquistas: o abono-assiduidade e o vale-cultura – política pública importantíssima para democratizar o acesso à cultura no Brasil inteiro.

Temos também o desafio de, junto com outras categorias, manter a mobilização dos trabalhadores, seja pela redução da jornada de trabalho legal sem redução dos salários, seja pelo fim do fator previdenciário que rebaixa as aposentadorias. Lutas que os trabalhadores definiram como estratégicas para o próximo período.

Juvandia Moreira
Presidenta do Sindicato



GERARDO LAZZARI

Chapa 1 vence com 82,11% dos votos válidos

Bancários dão show de democracia, comparecem em grande número às urnas e mostram porque são uma das mais fortes e organizadas categorias do país



Juvandia: "Categoria referendou gestão da diretoria do Sindicato"

A Comissão Eleitoral proclamou a Chapa 1 como vencedora da eleição do Sindicato para a gestão 2014/2017. Encabeçada pela atual presidente da entidade, Juvandia Moreira, a Chapa 1, ligada à CUT, obteve 23.159 votos válidos (82,11%) enquanto a Chapa 2 recebeu 4.746 (16,8%), 539 foram nulos e 297 em branco. O resultado saiu na madrugada de sábado 29.

"Agradeço o voto de confiança de todos os bancários que acreditam e se identificam com nossa gestão. Esse expressivo resultado nos dá a certeza de que contamos com o apoio da categoria para continuar nossa luta ao lado dos empregados por melhores condições de trabalho e por uma sociedade cada

vez mais justa e igualitária", afirmou a presidenta reeleita (*leia entrevista nas páginas 8 e 9*).

Foram coletados 28.741 votos de bancários sindicalizados entre os dias 25 e 28 de março em São Paulo, Osasco e mais 15 municípios que integram a base.

SÃO PAULO A SALVADOR – Para permitir que todos os trabalhadores exercessem seu direito democrático de participar da eleição do Sindicato, foram percorridos milhares de quilômetros durante os quatro dias de votação. Se consideradas apenas as idas e voltas de uma urna entre São Paulo e as cidades de Carapicuíba, São Lourenço da Serra,



Aposentados participaram em peso da eleição depositando seus votos na urna que ficou na sede do Sindicato

Caucaia do Alto e Pirapora do Bom Jesus nesse período, foram percorridos 1,6 mil quilômetros – quase a distância entre a capital paulista e Salvador.

Tanto esforço combinado à providencial alteração no estatuto antecipando o pleito para que não coincidisse com o período de Copa do Mundo da Fifa, resultou no expressivo comparecimento dos trabalhadores às urnas. Votos assinalados por escriturários, analistas, assistentes, caixas e gerentes de diversos bancos. Além disso, de forma inédita, os bancários com deficiência visual

puderam votar por meio de cédula na linguagem braille.

"Os bancários compreenderam a importância do voto para o fortalecimento da entidade. Foi um verdadeiro exercício de democracia", disse a coordenadora da Comissão Eleitoral, Aline Molina.

Para o presidente da CUT, o bancário Vagner Freitas, a categoria deu mais uma demonstração de força. "Esse senso de responsabilidade de ir às urnas e decidir pelo que considera melhor para a condução das lutas é uma marca dos bancários."



Analista de sistemas do CTO Itáú, Gabriel Vicalví votou junto com Júlia, sua cão-guia



Bancários votam no HSBC Casp

“Resultado nas urnas foi reconhecimento”

Reeleita com mais de 82% dos votos válidos, presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira, fala dos desafios da diretoria no triênio 2014/2017



Qual a sensação de ter sido eleita, pela segunda vez, com uma votação tão expressiva?

É uma sensação muito boa porque significa que os bancários aprovaram a gestão e que confiam nos membros da chapa 1 para conduzir a luta dos trabalhadores e da categoria no próximo período. Significa reconhecimento e confiança.

Qual você considera ser o principal desafio dessa nova gestão?

A gente não tem um, tem alguns desafios. Por exemplo, as mudanças tecnológicas e o reflexo delas no emprego bancário é um deles e grande. Temos ainda o desafio de formar sindical e politicamente os trabalhadores, fazer com que eles percebam a importância

de participar das lutas, pois as conquistas só acontecem com participação. O Sindicato não é feito por 88 dirigentes e sim por toda a categoria.

Outra grande bandeira será garantir plano de saúde para aposentados. Temos de negociar, fazer pressão para que os aposentados tenham direito a manter o plano no momento em que mais precisam.

Temos também o desafio de, junto com as outras categorias, manter as lutas dos trabalhadores, seja pela redução da jornada legal, seja pelo fim do fator previdenciário. Lutas que os trabalhadores definiram como estratégicas para o próximo período.

E mais: o desafio de se manter como Sindicato Cidadão que busca melhorar a cidade, o estado, o país onde os traba-

lhadores vivem. É o caso do problema da mobilidade urbana: São Paulo precisa de mais metrô e para isso tem que ter pressão da sociedade organizada. Outra questão é de mais segurança pública, temos de viver em um lugar em que a gente se sinta mais seguro, pra sair de casa, deixar a família.

E qual a conquista mais importante da sua presidência até agora?

Também acho que não é só uma. Uma coisa que nós sempre valorizamos foi o piso da categoria, desde 2010, quando eu assumi, nós tivemos uma negociação que resultou no maior aumento real do piso desde que ele foi criado (o reajuste foi de 16,3%, com aumento real de 11,6%). Tivemos a conquista da isenção do imposto de renda na PLR, com redução para todo mundo. A gente teve o abono-assiduidade, o vale-cultura que é uma política pública importantíssima para democratizar o acesso à cultura no Brasil inteiro.

As condições de trabalho nos bancos estão piorando ao longo dos anos?

Eu diria que continuam sendo muito difíceis. Elas mudam a forma: antes era atividade repetitiva, hoje está na pressão excessiva, na cobrança por metas abusivas. A gente tem um grupo de trabalho que foi constituído nessa última campanha, uma grande conquista da categoria. O grupo vai se reunir para discutir as causas do adoecimento e vai chegar ao problema das metas e da cobrança excessiva, da sobrecarga de trabalho. Nós esperamos que até a campanha de 2014 seja construída uma proposta que realmente ajude a melhorar as condições de trabalho no sistema financeiro.

Você ingressou muito jovem no movimento sindical. Como vê a questão da formação de novos dirigentes?

Eu acho imprescindível. Essa próxima gestão terá 25% de renovação, e a grande maioria desses dirigentes novos passou por cursos de formação sindical. A gente tem que formar militantes, for-

mar a base. O Sindicato investe bastante nisso, tanto que a gente está tentando criar uma faculdade que tenha excelência de ensino e que tenha também uma visão de mundo e de sociedade que olhe o todo, não só uma parte.

Essa segunda gestão deve ser sua última como presidenta. Quais os planos para o futuro?

O Sindicato não é de uma pessoa, não é de uma diretoria, é da categoria. Somos um dos sindicatos mais atuantes não só da América Latina mas do mundo porque temos essa noção clara de classe. Isso nos ajuda a fortalecer o todo. Temos espírito de equipe. A renovação é importante porque nós estamos formando outras pessoas que vão assumir, e tem muita gente preparada para assumir.

O Sindicato investiu muito na minha formação, portanto, onde eu puder contribuir para categoria, para os trabalhadores, eu vou contribuir. Mas não há nada certo. A única coisa certa é que vou continuar na luta. Onde quer que eu esteja estarei lutando e defendendo os interesses da sociedade e dos trabalhadores.

Você considera que ser mulher atrapalhou, ajudou ou não fez diferença na sua trajetória até agora?

Eu acho que ser mulher nesse caso foi muito importante. Veja, eu fui a primeira mulher a assumir a presidência e eu acho que mostrei, nesse período, com reconhecimento da categoria, que é possível as mulheres serem presidentas de sindicatos. Aqui em São Paulo somos 52%, na categoria também somos 52% e somos 60% dos associados. Portanto, até demorou para que uma mulher assumisse a presidência. É importante porque é um olhar diferente. É fundamental que outras mulheres assumam outros sindicatos e ganhem espaço também nos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário. As mulheres são 52% da população, estão no mercado de trabalho e podem assumir qualquer coisa, assim como os homens.

Banco do Brasil

Retirada restrição indevida em cadastro

Após cobrança feita pelos representantes dos trabalhadores no início de fevereiro, o Banco do Brasil retirou as anotações restritivas e irregulares no cadastro dos funcionários que detêm ações contra a empresa.

“É inaceitável a discriminação de um funcionário, que é cidadão brasileiro, por recorrer ao poder judiciário como garante o artigo 5º da Constituição Federal para defender os seus direitos”, afirma o dirigente sindical William Mendes.

O abuso ocorreu quando o banco

cadastrou para todos os seus clientes anotações sobre ações que tivessem aberto contra a empresa. Acontece que a totalidade dos funcionários da ativa tem conta no banco e foi incluída nas restrições de forma ilegal por ferir a Constituição Federal.

Os bancários com ações passaram a ser discriminados de forma irregular e pública. A ilegalidade do banco era inclusive passível de ações judiciais por dano moral e material por parte dos bancários que se sentissem prejudicados pela discriminação e restrição indevida.

Chapa 1 para Cassi

O Sindicato apoia a chapa nº 1, Todos pela Cassi, para a eleição da Caixa de Assistência dos Funcionários do BB.



MAURICIO MORAIS

O coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários do banco e secretário de Formação da Contraf-CUT, William Mendes (foto), concorre ao cargo de diretor executivo da Cassi. A eleição é entre 9 e 22 de abril.

Os bancários da ativa votam por meio do SisBB. Os aposentados votam nos terminais de autoatendimento.

Eleição no Economus

Bancários da extinta Nossa Caixa escolhem seus representantes para os conselhos Deliberativo e Fiscal do Instituto de previdência complementar Economus.

A eleição será de 23 de abril a 12 de maio e o Sindicato indica o voto na dirigente Adriana Ferreira (foto) para o Conselho Deliberativo.

Diretora do Sindicato, Adriana tem como principal proposta o acesso à Cassi e à Previ para todos os funcionários do BB.



JAILTON GARCIA

Escada de incêndio na Verbo Divino

Uma das escadas de incêndio do complexo Verbo Divino será entregue em maio, segundo o banco. A segunda escada tem previsão de entrega para dezembro. Elas foram reivindicadas pelo Sindicato, que denunciou a insegurança dos trabalhadores e solicitou vistoria do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE).

O MTE constatou a necessidade da obra no final de 2011. “Desde então, cobramos e acompanhamos cada passo”, diz Ernesto Izumi, dirigente sindical.

O BB também informou sobre a automação do ar-condicionado e contratações para o Sesmt (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho).

Bradesco

Assinado acordo do Financiamentos



Cerca de dois mil funcionários tornam-se bancários

Os cerca de dois mil trabalhadores da Bradesco Financiamentos da base de São Paulo, Osasco e região que estavam enquadrados como comerciários, agora são bancários. Foi assinado em 12 de março, pelo Sindicato e pelo banco, o acordo que garante a esses funcionários os direitos da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria. O acordo começa a valer em abril.

Além da PLR e verbas como vale-refeição, cesta-alimentação e auxílio-creche/babá, os novos bancários também garantiram redução da jornada de trabalho: quem tinha 44 horas semanais passou a ter 40.

“Entendemos que esses trabalhadores eram bancários, pois cumpriam funções de bancário. Com esse acordo, o Bradesco acaba reconhecendo isso. Trata-se de uma vitória contra a terceirização”, afirma a diretora executiva do Sindicato Neiva Ribeiro.

DE OLHO NA MUDANÇA – Questionado por dirigentes sindicais sobre a transferência de setores do Bradesco Financiamentos para a Cidade de Deus, representante do banco afirmou que os direitos e empregos serão mantidos e que analisará casos em que trabalhadores sintam-se prejudicados com a mudança.

SAÚDE PARA APOSENTADOS

O Sindicato ingressou com ação coletiva para que os funcionários do Bradesco possam manter o convênio médico durante a aposentadoria.

“Não é justo que os trabalhadores, após décadas de serviços prestados, fiquem sem o convênio no momento em que mais necessitam. Hoje, com os altos custos dos planos, fica impossível contratar outro”, diz a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira.

A entidade buscará alternativas para que os aposentados não fiquem sem o plano enquanto o processo tramita na Justiça.

Caixa Federal

Cobrança dá resultado

Conforme combinado em reunião entre Sindicato e Caixa Federal, os representantes dos bancários encaminharam à Gilog relação das agências que apresentam problema com o ar-condicionado. O compromisso foi estabelecido em reunião realizada em 18 de março.

A Gilog – setor responsável pela estrutura e logística das unidades do banco público – enviou resposta aos trabalhadores. Em algumas unidades, como Grajáú, Monções, Jardim São Luís, Guarapiranga, Taboão da Serra, Itapevi, B. Coutinho, o funcionamento dos equipamentos de refrigeração foi restabelecido, de acordo com a Caixa.

Em outras unidades que constam da lista encaminhada pelo Sindicato,



Empregados querem mais agilidade da Gilog

a Gilog informa estar em processo de manutenção. “Vamos acompanhar caso a caso e informar os empregados sobre os encaminhamentos do banco. Os aparelhos têm de funcionar plenamente”, completa o dirigente.

Apcef-SP

Vote chapa Nossa Luta

Atuar ao lado do Sindicato por melhores condições de trabalho em todas as dependências é um dos compromissos da chapa 1, Nossa Luta, que disputa a eleição da Apcef-SP (Associação do Pessoal da Caixa). A eleição ocorre em 23 de abril.

A chapa 1, Nossa Luta, é encabeçada pelo diretor executivo do Sindicato Kardec de Jesus. E também tem como representantes da capital Ivaniilde Moreira de Miranda, a Ivi, para diretoria

financeira, e Leonardo Quadros, para a diretoria de Relações Sindicais, Sociais e Trabalhistas.

Outras propostas da chapa são: ampliar a estrutura dos espaços da associação, viabilizar a aquisição de novo local a ser definido pelo corpo social e promover festas e eventos de integração voltados ao pessoal da ativa e aposentados.

Também disputam o pleito a chapa 2, Oposição Bancária, e a chapa 3, Oposição Alternativa.



Presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira, e dirigentes da Fenae ao lado dos candidatos da chapa Nossa Luta, nº 1

Itaú

Assinado acordo global

Fruto de dois anos de negociação entre trabalhadores da América Latina e representantes do Itaú, o Acordo Marco Global foi assinado em 21 de março. O documento rege premissas a serem adotadas pelo banco no Brasil, Argentina, Chile, Uruguai e Paraguai.

Entre os princípios do acordo estão o respeito às normas da Organização Internacional do Trabalho (OIT), combate aos assédios moral e sexual, garantia de liberdade sindical e abolição de qualquer tipo de discriminação no emprego.

O acordo foi assinado pelos representantes do Itaú, pela UNI Global Union – que representa 20 milhões de trabalhadores no mundo –, pelo Sindicato e demais entidades de bancários dos países envolvidos, pelas confede-



Documento beneficia trabalhadores da América Latina

rações Contraf-CUT e Contec.

“É um avanço no sentido de garantir e reconhecer o direito dos trabalhadores de se organizarem”, disse André Luis Rodrigues, diretor regional da UNI Américas Finanças, braço da UNI Global Union.

A secretária-geral da Contraf-CUT e diretora do Sindicato, Ivone Silva, destacou o processo de negociação. “Apesar de ter durado dois anos, houve muita acessibilidade das partes envolvidas”, afirmou.

Demora prejudica os bancários licenciados

A gerência de Relações Sindicais do Itaú informou a dirigentes do Sindicato que não faltou orientação aos gestores incumbidos de receber e dar encaminhamento aos documentos relativos a licenças previdenciárias de funcionários. Mas permanece problema de demora no processamento dos papéis, que antes eram recebidos no Centro Administrativo Patriarca.

Os dirigentes sindicais cobraram solução, já que, na prática, os gestores não sabem como lidar com documentos complicados como relatórios médicos.

Um representante do Itaú informou, em 12 de março, que os licenciados foram avisados previamente das mudanças, por telegrama, e os gestores, pelo e-mail corporativo. “Não sabemos se realmente foram avisados. O fato é que o problema continua e tem de ser solucionado”, diz a diretora executiva do Sindicato Marta Soares.

A dirigente orienta que os gestores devem encaminhar os atestados, assim que receberem. “Os licenciados, por sua vez, devem protocolar todo documento entregue, para que não haja nenhum problema futuro.”

Call center em debate



Bancários também exigiram respeito a abono-assiduidade

Os representantes dos trabalhadores e do Santander retomaram as discussões sobre questões que afetam funcionários de agências, departamentos e de call center. A reunião ocorreu em 12 de março, no Sindicato.

O principal avanço veio no debate sobre call center, para o qual se chegou a consenso de que tem de haver acordo específico. Nesse documento haverá, por exemplo, a determinação de que os funcionários poderão ir ao banheiro todas as vezes que necessitarem, sem desconto da pausa de descanso.

ABONO-ASSIDUIDADE – Os dirigentes cobraram respeito à CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) no que se refere ao abono-assiduidade.

Em vez de a folga ser acertada em comum acordo entre o empregado e gestor, o Santander a programa para o aniversário do trabalhador. “O abono pode até ocorrer no aniversário, mas desde que o funcionário concorde”, afirma a diretora executiva do Sindicato Rita Berlofa.

O representante do Santander entendeu as argumentações dos dirigentes e ficou de se posicionar.

ADESÃO – Os empregados que não concordarem com o termo de adesão para a prorrogação de horas poderão solicitar que o Santander anule esse procedimento, que é restrito aos trabalhadores impedidos de marcar o ponto eletrônico no início de fevereiro.

Campeão de queixas ao BC

O Santander liderou o ranking de reclamações do Banco Central entre os maiores bancos do país, nos meses de janeiro e fevereiro. Foram 431 queixas procedentes. O segundo colocado foi o HSBC com 98 reclamações, seguido do Banrisul que totalizou 33 queixas.

A maior reclamação foi contra débitos não autorizados, com 379 ocorrências – e o banco espanhol também lidera neste quesito. A cobrança irregular por serviços não contratados vem em segundo lugar, com 227 reclamações – desta vez, liderado pela Caixa. Outra reclamação recorrente é a prestação do serviço de conta salário, onde o Santander obteve novamente mais queixas.



Ato contra “palhaçada”



Nariz de palhaço simboliza revolta contra banco inglês

O Sindicato protestou em frente ao Tower do HSBC contra o não pagamento da segunda parcela da PLR (Participação nos Lucros e Resultados) pelo banco inglês. A manifestação ocorreu em 11 de março.

Dirigentes sindicais estenderam faixas e distribuíram narizes de palhaço para simbolizar a falta de seriedade com que a instituição financeira trata seus funcionários.

“Me sinto duplamente palhaça porque além de o banco pagar somente um abono no lugar da PLR, ainda descontou desse abono o bônus (programa próprio) a que tenho direito pelo cumprimento de metas”, reclamou uma trabalhadora.

Assim como ela, muitos outros bancários botaram o nariz de palhaço no

rosto como sinal de que apoiavam a ação do Sindicato.

ENTENDA – O HSBC lançou no balanço de 2013 a despesa de R\$ 295 milhões com PLR, mas só usou R\$ 90 milhões para isso, “sumindo” com R\$ 205 milhões. Assim, os trabalhadores deixaram de receber a segunda parcela da PLR, recebendo apenas um abono de R\$ 1.800.

“Os bancários do HSBC fazem sua parte, se esforçam para cumprir as metas, adoecem com a sobrecarga de trabalho, mas não são recompensados. Vamos continuar cobrando que o banco dê explicações sobre aonde foram parar R\$ 205 milhões que a instituição previu como PLR, mas não usou para isso”, diz a diretora do Sindicato Liliane Fiúza.

CASP: REFLEXO DE DESCASO

“Um total desrespeito com o trabalhador” é a postura do HSBC com relação à estrutura precária do Centro Administrativo São Paulo (Casp), segundo o dirigente sindical Paulo Sobrinho.

Os cerca de 1,1 mil bancários da concentração, localizada na zona oeste, têm de enfrentar, além da dura rotina de trabalho, goteiras, a presença de ratos, pombas, insetos e fedor de esgoto.

Representantes do Sindicato reuniram-se com o gerente do centro administrativo, em 6 de março, para solicitar providências, devido aos perigos a que estão expostos os bancários.

Reclamação também foi feita para a sede do HSBC, em Curitiba. Porém, não houve resposta para a situação, que se arrasta há algum tempo.

Condições de Trabalho

Resposta rápida para o assédio moral

Mais agilidade no retorno das denúncias de assédio moral e que as respostas não sejam padronizadas foram algumas das reivindicações dos representantes dos trabalhadores junto à federação dos bancos (Fenaban). A reunião realizada em 6 de março discutiu e avaliou o instrumento de combate aos conflitos no local de trabalho, conquista da Campanha de 2010.

O canal de denúncia mantém a identidade do trabalhador preservada. A grande maioria das queixas refere-se ao assédio moral, resultante da pressão pelo cumprimento de metas abusivas. O Sindicato checa se a denúncia procede e, em caso afirmativo, encaminha ao banco.

A secretária de Saúde do Sindicato, Marta Soares, destacou o avanço da



Dirigentes cobram fim de informe padrão às denúncias

Campanha 2013, que reduziu o prazo de resposta dos bancos sobre as reclamações de 60 para 45 dias. "Continuaremos cobrando dos bancos o respeito ao novo prazo, que agilizem o retorno e evitem respostas padronizadas", diz a dirigente.

Reunião debate segurança

O projeto-piloto de segurança bancária implantado em Recife, Olinda e Jaboatão dos Guararapes tem bons resultados e deve ser ampliado. Essa é a principal conclusão dos representantes dos trabalhadores após reunião de avaliação, em 18 de março, com a federação dos bancos (Fenaban).

O projeto objetiva testar medidas para garantir mais proteção a bancários e clientes a partir da adoção de portas de segurança com detectores de metais, câmeras internas e externas, biombos em frente aos caixas, guarda-volumes e cofres com retardo na abertura.

Esses equipamentos foram instalados em maio de 2013, em 209 agências das cidades pernambucanas. Ao comparar janeiro e fevereiro de 2014 com os mesmos meses em

2013, conforme dados da Secretaria de Defesa Social (SDS), houve queda nas "saidinhas de banco" nas cidades de Recife e Olinda e pouca variação em Jaboatão.

Bancos multados

Unidades bancárias sem vigilantes, agências com vigilantes desarmados e falhas nos dispositivos de proteção – portas giratórias, alarmes e câmeras – foram responsáveis pelas condenações das principais instituições financeiras durante a 100ª reunião da Ccasp (Comissão Consultiva para Assuntos de Segurança Privada).

O encontro em 12 de março resultou no total de R\$ 5,3 milhões (4,9 milhões de Ufirs) em multas contra os bancos, entre eles Banco do Brasil, Caixa Federal, Itaú, Bradesco, Santander e HSBC.

Igualdade de oportunidades

Conquista da categoria

Mais um capítulo da luta por igualdade de oportunidades começou a ser escrito. Está no ar o II Censo da Diversidade, que deve ser respondido pelos bancários e bancárias até 25 de abril pela internet (www.febraban-diversidade.org.br).

Com o slogan *Somos diferentes, somos iguais*, o censo aborda questões sociais e profissionais e as respostas são confidenciais. "A participação de todos é essencial, pois a partir das respostas cobraremos dos bancos melhorias diante de salários desiguais, falta de oportunidades, discriminação", ressalta a diretora executiva do Sindicato Neiva Ribeiro.

RESPONDA – A relação dos bancários que participam do censo foi composta a partir da Rais (Relação Anual de Informações Sociais) de dezembro de 2013. Para fazer o login é preciso informar o banco em que trabalha, os quatro primeiros números do CPF, data

II CENSO DA DIVERSIDADE



SOMOS DIFERENTES, SOMOS IGUAIS

de nascimento e, em algumas instituições, os últimos três dígitos do número da matrícula.

São cinco páginas com perguntas. Após concluir cada página, clique em gravar e avançar. Não é possível voltar à página anterior, portanto, muita atenção para não errar. Caso ocorram problemas de conexão com a internet, no retorno do acesso o sistema voltará à página que você não gravou por não ter finalizado o preenchimento.

Sindicato

Dez anos devolvendo o imposto sindical

Os trabalhadores de todas as categorias sofrem desconto do imposto sindical nos seus holerites, em março. Trata-se de uma taxa obrigatória, instituída pela Constituição de 1937, na época do governo Getúlio Vargas, e corresponde a um dia de trabalho ao ano (3,33% do salário).

Do total descontado, 10% é destinado ao Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), 10% às centrais sindicais, 5% vai

para a confederação nacional de cada categoria, 15% para as federações estaduais e 60% aos sindicatos.

Por ser contra esse tipo de contribuição

obrigatória, o Sindicato devolverá aos trabalhadores com cadastro ativo na entidade os 60% do tributo que lhe cabem.

A devolução ocorre desde 2005.

Antes desse ano, liminar conquistada pelo Sindicato havia determinado a suspensão da cobrança. A liminar poupou por mais de 10 anos os bancários do desconto compulsório, mas foi derrubada pela Justiça e o imposto sindical voltou a ser descontado da categoria.

O calendário para que os bancários solicitem a devolução será divulgado nos próximos meses.



Mulher

Oito mil na Paulista

Cerca de oito mil manifestantes partiram da Avenida Paulista e seguiram em marcha até a Praça Roosevelt, no centro da capital, no Dia Internacional da Mulher, em 8 de março.

Durante o trajeto, algumas pessoas de preto carregavam cartazes com a foto e o nome de mulheres assassinadas em 2013. Houve ainda quem tirou a blusa e escreveu frases de protesto pelo corpo.

“O ato foi muito importante para lembrar da luta que nos trouxe muitas conquistas”, disse a diretora executiva do Sindicato Maria Rosani que ao lado de outros dirigentes sindicais participou da caminhada. “E, também, para ampliarmos a mobilização, envolvendo sociedade e governos, para alcançarmos objetivos tão almejados, como a igualdade de oportunidades, relações compartilhadas, fim da violência, dentre tantos outros que nos norteiam.”



MÊS DA MULHER – Durante o mês de março uma série de reportagens publicadas no site do Sindicato (www.spbancarios.com.br) e na *Folha Bancária* trataram a situação da mulher que enfrenta desigualdade na ascensão profissional e nos salários, entre outras situações.

Leia mais no www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=7340

Idosas também na luta

Emoção, determinação na trajetória de luta e esperança de um país mais justo marcaram a homenagem às idosas pelo Dia Internacional da Mulher (8 de março).

O evento, promovido pela Abaes (Associação dos Bancários Aposenta-

dos do Estado de São Paulo) foi em 7 de março na Alesp (Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo).

Entre os participantes estavam a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira, que homenageou Maria da Glória Abdo, presidenta da Abaes. Também receberam homenagens: Celina Vergamini, que com 93 anos era a mulher mais idosa no evento, Josefa Brito, colaboradora na criação do Estatuto da Pessoa Idosa, e Nobui Fujimori, que participou da fundação do Partido dos Trabalhadores, em 1980.

O deputado estadual Luiz Cláudio Marcolino (PT) lembrou a importância de o estado de São Paulo evoluir nas questões dos idosos.



Glória Abdo, deputado Luis Claudio Marcolino e a presidenta Juvandia Moreira durante evento na Alesp

Sindicato

Bancários caem no samba



Com o tema Meu Sindicato é Show de Bola, o Bloco dos Bancários espalhou alegria pelas ruas do centro velho de São Paulo, pelo sexto ano consecutivo. Embalados por tradicionais marchinhas, os foliões levaram às ruas não apenas a animação típica do Carnaval, mas bandeiras para a construção de uma sociedade mais justa: combate ao racismo e à homofobia, a defesa da igualdade de oportunidades, a luta

contra a violência doméstica estavam estampadas nos cartazes levados pelos participantes. A folia ocorreu no final da tarde de 27 de fevereiro.

SAMBÓDROMO – Contando com a alegria e garra dos bancários, a Tom Maior subiu cinco posições na classificação final do desfile das escolas de samba do Carnaval de São Paulo. A agremiação ficou em sétimo lugar após o 12º de 2013.

Lazer

Uma tonelada no anzol



Os cem participantes da 13ª edição do Torneio de Pesca Esportiva dos Bancários divertiram-se no Pesqueiro Maeda, em Itu, e fisgaram 1,2 tonelada.

O campeonato, em 15 de março, teve como vencedor Silvio Gualter, que pegou 71,5 quilos de peixe. José Ailton conquistou o segundo lugar com 50,4 quilos. Quase empatado, na terceira colocação ficou Thiago Santello, com 50 quilos, e Anderson Freire, com 46,8 quilos, obteve a quarta colocação.

Truco nele

Alegria, churrasco e carteados. Esse foi a mistura do 14º Torneio de Truco dos Bancários realizada em 8 de março, com a participação de 32 duplas.

A competição durou sete horas e meia e teve como campeã a equipe de Cristiano e Israel. Em segundo ficou a dupla Rodolfo e Atílio. Em terceiro, Wilson e João. A quarta colocação ficou para José e João. Todos levaram prêmios e troféu para casa.

O torneio do Sindicato teve apoio da CVC, Bancredi, Rede Brasil Atual e Chalés Estrela do Mar.





DANILO RAMOS



DANILO RAMOS

Um bar para todos

Ar-condicionado, janelas com vista para o Vale do Anhangabaú, cardápio também em braille, acessibilidade garantida. O lugar charmoso é o Grêmio Recreativo Café dos Bancários, espaço exclusivo para sindicalizados e seus convidados relaxarem, se divertirem e curtirem shows de todos os estilos musicais. Conheça o Grêmio e curta toda a programação musical do mês (veja ao lado).

Cardápio democrático



DANILO RAMOS

Comida saborosa, saudável, fresquinha. Drinques dos mais doces aos mais refrescantes para agradar todos os gostos. Não falta opção no cardápio do Café dos Bancários e os preços também são acessíveis. Se convidar muitos amigos para a *happy hour*, escolha uma porção para compartilhar, como a de frango à passarinho ou a de costela. Se preferir um prato individual, o filé de frango à parmegiana (foto) é uma ótima opção. Bom apetite!

PROGRAMAÇÃO ABRIL



DIA 4

Banda Ritz

Pop rock



DIA 11

Banda On The Rocks

Clássicos do rock



DIA 17

Paula Baak

Pop rock



DIA 25

Grupo Algo da Vila

Samba

O Grêmio Recreativo Café dos Bancários funciona de segunda a sexta, das 17h às 23h, na Rua São Bento, 413, Centro. Normalmente, os shows são às sextas, às 20h. A entrada é exclusiva para sindicalizados e seus convidados. Sócios ganham 20% de desconto na hora de pagar a conta.

**ANNE SULLIVAN E HELEN KELLER
A LUTA PELA INCLUSÃO SOCIAL**

Peça inspirada na autobiografia de Helen Keller, lançada em 1902. A menina Helen, cega e surda, vive em um mundo de trevas, incompreendida e tratada como doente pela família. Com a chegada da professora Annie Sullivan, sua vida e de sua família mudam completamente. Sexta, 21h; sábado, 21h30; domingo, 18h. Até 27 de abril.

Teatro Maria Della Costa

(Rua Paim, 72, Bela Vista)

www.artelivre.tk

☎ (11) 3256-9115

Bilheteria: R\$ 50 (sex e dom), R\$ 60 (sáb)

drama 1h30 min sócio R\$ 25 (sex e dom) R\$ 30 (sáb) **10**

CASAL TPM

Casal enxerga o mundo de forma diversa e enfrenta a rotina do casamento desde os tempos das cavernas. Uma bomba-relógio sempre prestes a explodir.

Domingo, 19h30. Até 27 de abril.

Teatro Ruth Escobar

(Rua dos Ingleses, 209)

☎ (11) 3289-2358

Bilheteria: R\$ 60

comédia 80 min sócio R\$ 25 **12**

**CASAL TPM 2
A MÚSICA DA NOSSA VIDA**

A segunda TPM pode ser ainda mais engraçada!

Uma das comédias românticas mais assistidas de São Paulo volta com novas histórias. Ela e ele brigam, discutem, reclamam, mas se amam e não conseguem viver um sem o outro. Sábado, 21h. Até 26 de abril.

Teatro Ruth Escobar

(Rua dos Ingleses, 209)

☎ (11) 3289-2358

Bilheteria R\$ 60

comédia 70 min sócio R\$ 25 **12**

ESTÓRIA DE BRINQUEDO

O público confere a magia do incrível mundo onde os brinquedos ganham vida quando seus donos não estão presentes. Nessa animada produção, todos irão mostrar o sentido da amizade, com cantoria, dança e muita emoção.

Domingo, 11h. Até 27 de abril.

Teatro Eva Wilma

(Rua Antônio de Lucena, 153, Tatuapé)

☎ (11) 2090-1650

Bilheteria: R\$ 40

infantil 50 min sócio R\$ 20 **L**

**MINIMANUAL DE
QUALIDADE DE VIDA**

Como organizar a própria vida tendo como parâmetros os padrões estabelecidos pela sociedade? A questão é tratada com bom humor na peça, que mostra a luta entre uma pessoa que vive no mundo moderno e a necessidade de encaixar momentos de equilíbrio e saúde em meio a situações conturbadas.

Sexta, 21h30; sábado, 21h; domingo, 18h.

Até 27 de abril.

Teatro Jaraguá

(Rua Martins Fontes, 71, Bela Vista)

☎ (11) 3255-4380

Bilheteria: R\$ 50 (sex e dom),

R\$ 60 (sáb)

comédia 60 min sócio R\$ 25 (sex e dom) R\$ 30 (sáb) **12**

O HOMEM QUE CALCULAVA

Trajetória de Beremiz Samir, um humilde pastor de ovelhas que desenvolve uma extraordinária capacidade de fazer cálculos. Quando ele conhece Bagdá, a maior cidade do mundo à época se torna admirado e respeitado pelas suas habilidades.

Sábado, 19h15.

Até 3 de maio.

Teatro Ruth Escobar

(Rua dos Ingleses, 209)

www.teatroruthescobar.com.br

☎ (11) 3289-2358

Bilheteria: R\$ 30

comédia 70 min sócio R\$ 12 **L**



infantil 60 min sócio e acompanhante R\$ 20 cada **1**

Dudinha e a Galinha Pintadinha

Espectáculo musical com clássicas cantigas de roda com mensagens sobre a importância da família, uma alimentação saudável e preservação da natureza.

Sábado e domingo, 17h. Até 30 de abril.

Teatro Brigadeiro

(Avenida Brigadeiro Luiz Antonio, 884)

☎ (11) 3115-2637

Bilheteria: R\$ 60

PROMOÇÃO DE PRÉ LANÇAMENTO VALE CULTURA

TEATRO ADULTO E INFANTIL

ADQUIRA O KIT CULTURA E GANHE:

Cultura + Lazer

Ingressos para 12 peças de teatro adulto e infantil

Mais de 100 espetáculos a sua escolha

O CHEQUE TEATRO É ASSIM: ÚNICO E INCOMPARÁVEL. SO ELE TRAZ DIVERSÃO COM ECONOMIA.

CINEMA: Para quem não quer sair de casa, o cinema tem desconto de até 80%.

TEATRO: 12 Entradas Vão ao encontro de um super desconto aos acompanhantes.

TURISMO: Hotéis, Pousadas e Chales, até 60% de desconto.

PARQUES: Higiênis, Mundo da Água, W3 World, Clube da Criança, entre outros, participam com até 50%.

SAÚDE: Consultas e exames, até 90% de desconto.

PEÇA JÁ O SEU CHEQUE TEATRO

BRINDE: CARTÃO DE BENEFÍCIOS. Válido por um ano. Descontos em centenas de produtos e serviços.

Assista a 12 peças de teatro por apenas **R\$ 50,00**

LIGUE - 11 3461-3280

E SAIBA COMO USAR SEU VALE CULTURA

Acesse e compre o cheque teatro

www.chequeteatro.com.br



comédia 90 min sócio e 3 acompanhantes R\$ 20 cada **16**

Uma Noiva Quase Virgem e Doidinha da Silva

Neuzinha, recém-saída de um colégio de freiras, resolve se tornar sexóloga. Sua mãe tem outros planos e trama noivado com o rico latifundiário Alexandrão, machista e conservador.

Sábado, 21h. Até 31 de maio.

Teatro Santana

(Rua Voluntários da Pátria, 2.182)

☎ (11) 2885-6842

www.facebook.com/teatrosantana?fref=ts

Bilheteria: R\$ 50

Fique ligado

Antes de sair de casa, confirme os horários por meio dos telefones dos teatros. Todas as salas de espetáculos estão sujeitas a lotação, por isso chegue sempre com antecedência. Apresente a carteirinha de sócio do Sindicato na bilheteria para obter o desconto.

REVISTA TEATRO AQUI

A nova edição da revista *Teatro Aqui* traz as comédias *Casal TPM* e *Casal TPM 2*, entre outras novidades. A revista de R\$ 70 sai por R\$ 29,90

☎ (11) 3188-5290 / 98711-8847

revista@teatroaqu.com.br
www.revistateatroaqu.com.br



infantil 50 min sócio R\$ 25 L

Peppa Pig e o Porquinho Mau

Será que o porquinho malvado vai estragar o lindo piquenique que foi combinado com toda a família da Peppa Pig? Uma aventura cheia de surpresas e com mensagens positivas.

Domingo, 11h. Até 18 de maio.

Teatro Ruth Escobar
(Rua dos Ingleses, 209)

☎ (11) 3289-2358

Bilheteria: R\$ 50

PEDRO E O CAPITÃO

A peça reproduz sessões de interrogatório de um preso político por um oficial da inteligência militar. Os personagens vivem situações extremas.

Terça a quinta, 21h. Até 1º de maio.

Teatro Jaraguá

(Rua Martins Fontes, 71, Centro)

www.teatrojaragua.com.br

☎ (11) 3255-4380

Bilheteria: R\$ 20

drama 70 min sócio R\$ 10 16

TERAPIA PARA MULHERES

Espectáculo sobre o universo feminino contemporâneo. Mulheres à beira de um ataque de nervos em pleno século XXI, no qual tudo parece estar a um passo do próximo colapso.

Sexta, 21h30. Até 25 de maio.

Teatro Ruth Escobar

(Rua dos Ingleses, 209)

☎ (11) 3289-2358

Bilheteria: R\$ 50

comédia 60 min sócio R\$ 22 12



comédia 80 min sócio R\$ 12 12

Mentirosos

Espectáculo inspirado no livro *As mentiras que os homens contam*, de Luiz Fernando Veríssimo. No roteiro, muito senso de humor com um idoso que não acredita em mais ninguém e vai ao psiquiatra tentar entender o mundo.

Sábado, 20h. Até 26 de abril.

AMADODOITO

(Rua Aimberé, 236, Pompeia)

www.amadododito.com

☎ (11) 5086-2218

Bilheteria: R\$ 30

28 DE agosto



SÓCIO PAGA MENOS

No Centro de Formação, associado paga menos e também seus dependentes. Os descontos são de 50% e ainda é possível capitalizar bônus de sindicalização. O curso CPA-10 e os cursos de idioma valem 10 pontos cada. Já o CPA-20, vale 15 pontos. Preparatórios para concursos públicos somam 30 pontos em bônus. Saiba como funciona a campanha em www.spbancarios.com.br/Pagina.aspx?id=263.

Veja abaixo, na tabela, horários, locais e valores dos investimentos.

BANCÁRIO, O CFP É SEU!

O Centro de Formação Profissional do Sindicato funciona na sede da entidade, na Rua São Bento, 413, e mantém cursos em algumas regionais. Oferece aos alunos infraestrutura de qualidade, salas de aula com projetor e notebook para apresentações, wi-fi e ar-condicionado. Conheça o CFP e desfrute de toda a estrutura feita para o aperfeiçoamento profissional dos bancários. Informações pelo (11) 3188-5200.



Cursos de abril e maio - 2014

CURSO	PERÍODO	DIAS	HORÁRIO	VALOR	
				PÚBLICO EM GERAL	ASSOCIADO
CPA-10	26/4 a 10/5	sábado	8h às 17h	R\$ 790	R\$ 395
CPA-20	5/5 a 16/5	seg. a sex.	19h às 22h45	R\$ 1.090	R\$ 545
CPA-10	5/5 a 16/5	seg., qua., qui. e sex.	7h30 às 10h30	R\$ 790	R\$ 395
Como Falar em Público	5/5 a 9/5	seg. a sex.	19h às 22h	R\$ 370	R\$ 185
Gestão de Crédito PJ	10/5 a 31/5	sábado	9h às 13h	R\$ 370	R\$ 185
Matemática Financeira	10/5 a 14/6	sábado	9h às 13h	R\$ 440	R\$ 220
Análise de Crédito	12/5 a 29/5	seg. a qui.	19h às 22h	R\$ 510	R\$ 255
CPA-20*	12/5 a 23/5	seg. a sex.	19h às 22h45	R\$ 1.090	R\$ 545
CPA-20	19/5 a 30/5	seg. a sex.	7h às 10h45	R\$ 1.090	R\$ 545

*Aulas na Regional Osasco (Rua Presidente Castello Branco, 150, Centro)



Desconto de 50% em todas as peças em cartaz no site

Loucos por Teatro

☎ (11) 3535-2401

www.loucosporteatro.com.br

UNIVERSIDADE IBIRAPUERA
Av. Interlagos, 1.329
Chácara Flora, São Paulo
☎ (11) 5694-7900
www.ibirapuera.br

**UNIVERSIDADE SÃO FRANCISCO
CAMPUS SÃO PAULO ***
R. Hannemann, 352, Pari, São Paulo
☎ (11) 3315-2022
www.saofrancisco.edu.br

UNIVERSIDADE SÃO MARCOS
Todas as unidades
☎ (11) 2065-5416
www.smarcos.net

ATENÇÃO
Somente serão publicados os
anúncios enviados pelo
www.spbancarios.com.br
Não será aceito envio por e-mail.

Bancários!!!

Aproveitem o delicioso benefício da
Loubet Brigaderia

Quiosque: Shopping Center 3
Av. Paulista, 2068
Piso Paulista

Encomendas:
(11) 4113 2575
(11) 3104 5708

Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região CUT

Basta apresentar o seu crachá no momento da compra

10% de desconto

AINDA DÁ TEMPO
Conte com um especialista para fazer sua declaração.

FAZEMOS SEU IMPOSTO DE RENDA!

Agende seu atendimento em
www.hrblock.com.br
Informe o código promocional
IRABSP14.

Sindicato dos Bancários de São Paulo CUT

H&R BLOCK
SEU IMPOSTO DE RENDA
FEITO POR ESPECIALISTAS

Saiba mais sobre o H&R Block: www.hrblock.com.br ou facebook.com/hrblockbr

MAIS DE 1.500 CONVÊNIOS

As empresas listadas nesse Guia representam apenas uma pequena parcela dos mais de 1.500 convênios firmados pelo Sindicato que proporcionam descontos especiais para os sócios da entidade. A lista completa está no Guia de Convênios, enviado todo início de ano para a casa dos sindicalizados, e também no site do Sindicato, no endereço:

www.spbancarios.com.br

TK PRODUÇÕES
Rua Santo Amaro, 380,
sobreloja, conj. 13, Bela Vista

☎ (11) 3106-7505 / 7800-8249

www.revistafunfun.com.br

Descontos e gratuidades no melhor do entretenimento em São Paulo. Teatros, parques, baladas, restaurantes e muito mais. Revista bimestral. Solicite o seu código de descontos no call center e receba a revista em sua casa, sem taxa de entrega. Você também pode fazer a assinatura e ganhar desconto ainda maior. Divirta-se!



**ANA CRAVO
DOCERIA
AFETIVA**
ALAMEDA LORENA,
1.198, JARDINS
SÃO PAULO - SP
☎ (11) 3447-7003
www.anacravo.com.br

Pousada Vale dos Passaros
A Preferida - 18 Oções de Lazer

Sindicato dos Bancários de São Paulo
Bancário Gosta de: **Descontos de Convênio Especiais**

Pagar Barato
Comer Bem
Conforto
Se Divertir e muita paz
Temos tudo isso e muito mais!

Consulte sem Compromisso!
RESERVAS: (11) 2216-4480 / (11) 2717-6098
www.valedospassaros.com / valedospassaros@valedospassaros.com

Ressurgir Centro de Reeducação Psicosocial
R. Joanita Xavier Braz, 750,
Jardim Bopiranga,
Itanhaém, SP
☎ (13) 3425-5920
☎ (13) 3425-5867
www.clinicaressurgir.com.br
[www.facebook.com/RessurgirCentroDeReeducacaoPsicosocial](https://facebook.com/RessurgirCentroDeReeducacaoPsicosocial)



Chalés Estrela do Mar
A pousada fica em Ubatuba, mas as reservas são feitas em São Paulo. Rua Bom Pastor, 473, sala 4, Ipiranga
☎ (11) 2914-8083
☎ (11) 2591-0537
www.chalesestreladomar.com.br

RESORTS VIAJE COM A CVC

Na CVC Santa Cecília, o Sindicato dos Bancários de São Paulo, Osasco e região tem desconto de 8% (à vista) e 3% (parcelado). Aproveite.

<p>La Torre Resort à beira-mar, localizado em um parque ecológico de 1.500 m² na Praia de Malu, na Bahia. 5 a 9 dias - Salidas diárias</p> <p>1 TOX 120 dias: 165, REAIS</p> <p>A vista R\$ 1.000. Pacote incluindo passagem aérea, transporte aeroporto/Hotel/Reserva, hospedagem com café da manhã e acesso à piscina e à Praia de Malu. Preço para 2 pessoas 5 dias.</p>	<p>Serrambi Resort Localizado na Praia de Serrambi, em Pernambuco, próximo a Porto de Galinhas. 5 a 9 dias - Salidas diárias</p> <p>1 TOX 120 dias: 179, REAIS</p> <p>A vista R\$ 1.199. Pacote incluindo passagem aérea, transporte aeroporto/Hotel/Reserva, hospedagem com café da manhã, acesso à piscina e à Praia de Galinhas. Preço para 2 pessoas 5 dias.</p>	<p>Ocean Palace Localizado de frente para o mar da Via Costeira, em Natal RN. 5 a 9 dias - Salidas diárias</p> <p>1 TOX 120 dias: 132, REAIS</p> <p>A vista R\$ 1.200. Pacote incluindo passagem aérea, transporte aeroporto/Hotel/Reserva, hospedagem com café da manhã e acesso à piscina e à Praia de Pirangi. Preço para 2 pessoas 5 dias.</p>
<p>Grand Palladium A beira-mar, fica em Embaixada, na Bahia, próximo da Praia de Forte. 5 a 9 dias - Salidas diárias</p> <p>1 TOX 120 dias: 184, REAIS</p> <p>A vista R\$ 1.200. Pacote incluindo passagem aérea, transporte aeroporto/Hotel/Reserva, hospedagem com café da manhã e acesso à piscina e à Praia de Forte. Preço para 2 pessoas 5 dias.</p>	<p>Enotel Resort & Spa De frente para o mar de Praia de Galinhas em Pernambuco. 5 a 9 dias - Salidas diárias</p> <p>1 TOX 120 dias: 306, REAIS</p> <p>A vista R\$ 1.300. Pacote incluindo passagem aérea, transporte aeroporto/Hotel/Reserva, hospedagem com café da manhã e acesso à piscina e à Praia de Galinhas. Preço para 2 pessoas 5 dias.</p>	<p>Iguassu Resort Resort integrado à natureza perto das Cataratas de Foz de Iguaçu (PR). 5 a 9 dias - Salidas diárias</p> <p>1 TOX 120 dias: 117, REAIS</p> <p>A vista R\$ 1.199. Pacote incluindo passagem aérea, transporte aeroporto/Hotel/Reserva, hospedagem com café da manhã, acesso à piscina e à Praia de Galinhas. Preço para 2 pessoas 5 dias.</p>
<p>Village Pratagy A beira-mar, está localizada na Praia de Pratagy, em Maricá RJ. 5 a 9 dias - Salidas diárias</p> <p>1 TOX 120 dias: 179, REAIS</p> <p>A vista R\$ 1.199. Pacote incluindo passagem aérea, transporte aeroporto/Hotel/Reserva, hospedagem com café da manhã e acesso à piscina e à Praia de Pratagy. Preço para 2 pessoas 5 dias.</p>	<p>Beach Park Oceani A beira-mar e a 100 metros do parque aquático Beach Park, no Ceará. 5 a 9 dias - Salidas diárias</p> <p>1 TOX 120 dias: 147, REAIS</p> <p>A vista R\$ 1.200. Pacote incluindo passagem aérea, transporte aeroporto/Hotel/Reserva, hospedagem com café da manhã e acesso à piscina e à Praia de Pratagy. Preço para 2 pessoas 5 dias.</p>	<p>Serrano Resort Localizado bem na praia de Gramado, no coração da Serra Gaúcha. 5 a 9 dias - Salidas diárias</p> <p>1 TOX 120 dias: 112, REAIS</p> <p>A vista R\$ 1.200. Pacote incluindo passagem aérea, transporte aeroporto/Hotel/Reserva, hospedagem com café da manhã e acesso à piscina e à Praia de Gramado. Preço para 2 pessoas 5 dias.</p>

CVC Santa Cecília ☎ 2367-2853
R. Dona Veridiana, 36 - Santa Cecília - São Paulo - SP
santacecilia@cvc.com.br

TUDO POR UMA BOA VIAJEM

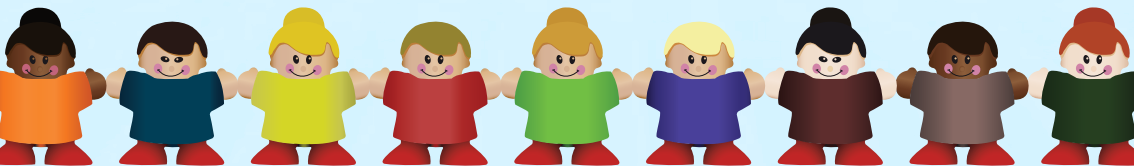
Preço único em dinheiro por pessoa, com hospedagem em apartamento duplo, com banheira de São Paulo. Preço, taxa de administração e condições de pagamento sujeitas a reajustes. Condições de pagamento: parcelamento 6-18 meses sem juros no cartão de crédito. O prazo de validade para compra é de 12 meses e a validade para emissão é de 12 meses. Taxas de emissão e cancelamento não incluem no preço único. Preço único para 2 pessoas. La Torre: 23/Novembro; Grand Palladium: 27/Novembro; Village Pratagy: 17/Novembro; Iguassu Resort: 17/Novembro; Beach Park Ocean: 20/Novembro; Ocean Palace: 10/Novembro; Serrambi Resort: 16/Novembro; Serrano Resort: 16/Novembro; Enotel Resort & Spa: 16/Novembro.

CINEMA MAIS BARATO

Associados ao Sindicato pagam o preço único de R\$ 13,40 para assistir aos filmes em exibição na rede Cinemark. Não há restrições quanto a horário ou dias da semana, mas cada associado pode adquirir no máximo seis ingressos por vez. Recomenda-se chegar à sessão com antecedência, uma vez que os vale-ingressos são trocados na bilheteria. Mas atenção: as salas Cinemark Shopping Iguatema, Cinemark Bradesco Prime e as salas 3D e XD não estão incluídas no convênio. Os vale-ingressos devem ser adquiridos na Central de Atendimento do Sindicato, na Rua São Bento, 413, São Paulo. Pagamento somente à vista (dinheiro, débito e crédito).

NÃO FIQUE SÓ, FIQUE SÓCIO

sindicalize-se



Fortaleça sua entidade de classe e ainda ganhe prêmios e descontos

O Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região completa 91 anos em 2014 e é uma das mais importantes entidades de representação de trabalhadores na América Latina. É com a contribuição dos sócios que a entidade mantém sua estrutura para lutar por novas conquistas para os trabalhadores do setor financeiro.

O Sindicato garante a defesa dos direitos dos bancários não apenas nas campanhas nacionais, mas durante todo o ano, com ações educativas, atividades, protestos, negociações com setores específicos ou com as direções dos bancos. Por isso, fique sócio e fortaleça a luta da sua categoria.



Sindicato dos Bancários e Financeiros
de São Paulo, Osasco e Região **CUT**

www.spbancarios.com.br