

# UMA REFORMA PARA MELHORAR A POLÍTICA

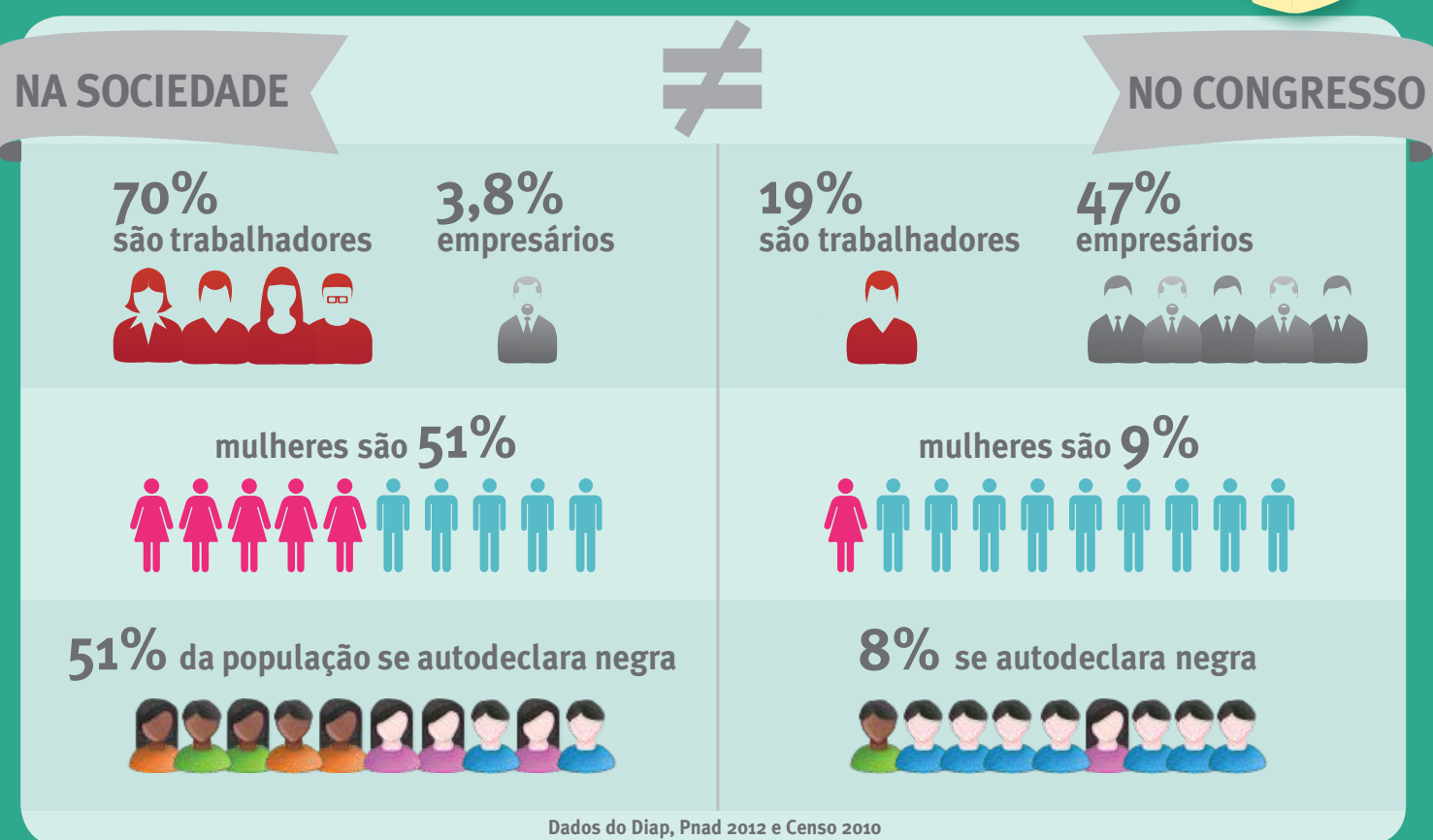


**Congresso precisa representar o povo brasileiro, para isso são necessárias mudanças no sistema eleitoral. Dê sua opinião na consulta que será realizada entre 1º e 7 de setembro**

**Q**ue a política no Brasil precisa mudar, não há dúvida. Os trabalhadores, por exemplo, são a grande maioria dos brasileiros: 69% (população ocupada, Pnad 2012). Mas no Congresso Nacional, são representados por somente 19% dos deputados federais e senadores. Por outro lado, os empresários, que correspondem a apenas 3,8% da população, contam com 47% desses parlamentares.

Esses dados são apenas um dos muitos exemplos que comprovam um fato: o Poder Legislativo não representa a sociedade brasileira. E isso acontece porque, via de regra, quem garante a eleição é o poder econômico, as grandes empresas que financiam as campanhas dos políticos e que depois interferem em seus mandatos. Isso precisa mudar!

É com esse objetivo que movimentos sociais e sindicatos realizam na Semana da Pátria, entre 1º e 7 de setembro, um grande plebiscito popular no qual os brasileiros poderão opinar: Você é a favor de uma constituinte exclusiva e soberana sobre o sistema político? O ob-



jetivo é chegar a um grande número de votos a favor e, assim, pressionar o Congresso a instituir essa Assembleia Constituinte que organizará a reforma política.

“O Congresso, com a maioria dos parlamentares das bancadas empresarial e ruralista, não quer mudanças. Diante desse impasse, só há uma saída: instituir uma Constituinte Exclusiva e Soberana do Sistema Político, para a qual a sociedade elegeria deputados para discutir e decidir exclusivamente sobre o tema”, explica a secretária de Relações Sindicais e Sociais do Sindicato, Maria Rosani. “É preci-

so, portanto, que a opinião pública pressione os parlamentares a instituir essa constituinte, respondendo ‘sim’ ao plebiscito popular”, ressalta a dirigente.

Um dos principais pontos da Reforma Política é proibir a iniciativa privada de doar dinheiro às campanhas eleitorais, minando assim o poder das empresas sobre o Legislativo brasileiro. “Queremos mudar esse quadro: os trabalhadores são maioria na sociedade e devem ser maioria no Congresso. Assim como as mulheres, negros e índios, que também estão sub-representados”, diz Rosani. *Veja infográficos acima.*

**PLEBISCITO** – Urnas estarão espalhadas em todo o país. Em São Paulo, estarão em praças, parques, estações de metrô e outros pontos movimentados da cidade. Por decisão dos bancários em assembleia, o Sindicato participa com urnas fixas nas regionais (*confira os endereços na página 2*) e outras que percorrerão os principais locais de trabalho.

Se você também acha que a política no país deve mudar, participe votando “sim” à Constituinte Exclusiva e Soberana. Saiba mais no [www.plebiscitoconstituente.org.br](http://www.plebiscitoconstituente.org.br) e assista ao vídeo [www.spbancarios.com.br/Videos.aspx?id=901](http://www.spbancarios.com.br/Videos.aspx?id=901).

## AO LEITOR

## Reformar a política

Entre 1º e 7 de setembro, os movimentos social e sindical promovem um plebiscito para saber da população brasileira o que pensa sobre a instalação de uma assembleia constituinte para mudar o sistema eleitoral.

O assunto é extremamente importante e todos devem participar. O Brasil precisa de uma reforma política para transformar o modo como funcionam as câmaras municipais, assembleias legislativas estaduais e o Congresso Nacional. O perfil dessas casas legislativas, de forma geral, não reflete a sociedade que representam.

Por exemplo, há poucas mulheres, apesar de elas serem metade da sociedade brasileira. O mesmo se dá com os negros. Os indígenas também estão sub-representados. E como esses setores da sociedade verão suas causas bem avaliadas se não têm vereadores, deputados ou senadores preocupados em defendê-las?

Outro exemplo: maioria esmagadora na sociedade, os trabalhadores têm menos representantes nas casas legislativas que os empresários (*leia capa*). Isso faz com que a luta pela manutenção de direitos seja desigual.

Além disso, é preciso acabar com o financiamento privado das campanhas que favorece os mais endinheirados e se transforma, muitas vezes, em troca de favores após a eleição.

Participe, vote sim pela reforma. Em todas as regionais do Sindicato haverá urnas. Faça sua parte para pressionarmos por mudanças de fato no sistema eleitoral do país.

**Juvandia Moreira**  
Presidenta do Sindicato

## Folha Bancária

Sindicato dos Bancários e Financeiros de São Paulo, Osasco e Região

Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidenta: Juvandia Moreira

Diretora de Imprensa: Marta Soares

e-mail: folhabancaria@spbancarios.com.br

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Mariana Castro Alves e Rodolfo Wroli

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271)

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Linton Publio / Thiago Meceguel

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: **Paulista:** R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro). **Norte:** R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana). **Sul:** Av. Santo Amaro, 5.914, tel. 5102-2795. **Leste:** R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé). **Oeste:** R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. **Centro:** R. São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930. **Osasco e região:** R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

www.spbancarios.com.br

## BANCO DO BRASIL

## Instituição não quer debater Cassi

Mesa para discutir acordo aditivo à CCT tratou de saúde e condições de trabalho

A primeira negociação entre representantes dos empregados e do Banco do Brasil na Campanha 2014 não apresentou avanços em relação às propostas do funcionalismo para saúde e condições de trabalho. A reunião ocorreu na sexta 22, em Brasília, e há uma nova rodada prevista para 1º de setembro.

Na reivindicação de Cassi (Caixa de Assistência) para todos, o negociador pela empresa afirmou que não discutirá o tema, pois aguardará o desfecho de ações judiciais. “Se o assunto está na Justiça é devido ao banco não se dispor a resolver o problema. Mas vamos insistir para resolver na mesa de negociação”, afirma o dirigente sindical Cláudio Luis.

As propostas específicas para melhora dos serviços do plano de saúde, o interlocutor do BB disse que essas questões devem ser

debatidas pelos eleitos pelos funcionários na Cassi. “Para todas as nossas reivindicações, os eleitos se posicionaram favoravelmente. Então, nada mais lógico que cobrarmos posição do BB em relação à postura de seus indicados na Caixa de Assistência, que dificultam o avanço dos debates”, reforça o dirigente.

A empresa não tem posicionamento em relação às exigências do pessoal da PSO (Plataforma de Suporte Operacional), como a criação de plano de carreira próprio, apresentadas em reunião em 5 de agosto.

Os interlocutores da empresa limitaram-se a ouvir as argumentações dos sindicalistas às demais propostas. E afirmaram que serão analisadas para posterior posicionamento.

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=8785](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=8785)



Banco se recusa a resolver demandas dos bancários em negociação

## PREVI

## Nota do Sindicato

O Sindicato e a Contraf-CUT condenam a utilização do voto de Minerva notadamente no episódio dos bônus aos diretores da Previ (Caixa de Previdência). O voto de Minerva, ou de “qualidade”, foi utilizado pelo presidente do Conselho Deliberativo, indicado pelo BB, para decidir sobre a extensão aos diretores da Previ do pagamento de bônus pela instituição financeira.

Essa decisão, imposta na reunião de julho do Conselho Deliberativo, contrariou os votos dos representantes eleitos e precisa ser derrubada. Leia mais: [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=8783](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=8783).

## CAIXA FEDERAL

## Suspensão da GDP é negada

Dirigentes insistirão no fim do modelo que institucionaliza cobrança por metas individuais

A primeira negociação específica da Caixa foi marcada por intenso debate sobre a GDP (Gestão de Desempenho de Pessoas), que vem sendo implantada de forma unilateral pela empresa.

Na reunião realizada na quinta 21, em Brasília, os integrantes da Comissão Executiva dos Empregados expuseram denúncias dos setores em que o modelo foi implantado, entre elas: a institucionalização das metas individuais, a adoção de ranking para premiar quem tem melhor desempenho e o risco de descomissionamento. “Reforçamos que os empregados estão sobrecarregados e se a GDP for mantida, os casos de adoecimento



Gestão de desempenho aumentará adoecimento, alertam dirigentes

vão aumentar. O correto é agilizar a convocação de concursados e aumentar a quantidade de pessoas por setor”, diz o diretor executivo do Sindicato Dionísio Reis.

Os representantes da Caixa afirmaram que a GDP abrange gerentes gerais e de filial e que apenas em 2016 chegará aos demais trabalhadores. “A reclamação vem de bancários nesses cargos. Além disso, há locais com funcionários, em outras funções, sendo cobrados devido a esse formato de administração. Ou

seja, a Caixa tem de rever esse processo”, reforça Dionísio.

A reunião também abordou “pequeno express”, Saúde Caixa, Conselho de Usuários, mudança de cálculo para apurar adicionais de periculosidade e insalubridade, manutenção da função no afastamento devido a acidente de trabalho ou tratamento de saúde, entre outros.

A próxima reunião ocorre em 1º de setembro.

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=8773](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=8773)

## FINANCIÁRIOS

## Negociação não avança

Na terceira rodada da campanha, os dirigentes sindicais voltaram a cobrar a antecipação da reposição da inflação nos salários, para que os financeiros não acumulem perdas. As empresas não se posicionaram na reunião da quinta 21, mas novo encontro ocorre em 16 de setembro e os trabalhadores querem resposta.

Outro tema sem avanço é a internalização dos promotores de crédito. “Eles não querem discutir terceirização por aguardar votação do Supremo Tribunal Federal (STF), o que consideramos absurdo”, afirma a diretora executiva do Sindicato Marta Soares. ✱

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=8775](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=8775)



**CAMPANHA 2014**

# Segurança e igualdade em discussão

## Segunda rodada de negociação cobrará proteção à vida de bancários e clientes. E respeito à diversidade

Porta giratória com detector de metais, câmeras internas e externas, biombos nos caixas, guarda-volumes e vigilantes armados e com coletes. Esses são alguns dos itens que os bancários querem ver nas agências para proteger a vida de funcionários e clientes. A reivindicação será reforçada junto à federação dos bancos (Fenaban) na segunda rodada de negociação da Campanha Nacional Unificada 2014, quarta e quinta-feira.

Dados da 7ª Pesquisa Nacional de Ataques a Bancos, elaborada pela Contraf-CUT e Confederação dos

Vigilantes, comprovam a urgência dessas medidas. Foram 1.693 ocorrências em todo país no primeiro semestre de 2014, média de nove casos por dia, que representam crescimento de 9,1% em relação ao mesmo período do ano passado.

“Vamos cobrar dos bancos que coloquem na Convenção Coletiva de Trabalho a manutenção desses itens que já se mostraram muito eficientes no projeto piloto instalado na região do Recife”, explica a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira, uma das coordenadoras do Comando Nacional dos Bancá-

rios, que negocia com a Fenaban.

O projeto, conquista da Campanha 2012, está em andamento em agências de Recife, Olinda e Jaboatão dos Guararapes e foi responsável pela redução em 30% do número de assaltos a bancos entre agosto do ano passado, quando começou sua implantação, e abril deste ano.

**Igualdade** – Outro tema da pauta é a igualdade de oportunidades para todos nos bancos. Os representantes dos trabalhadores querem que a Fenaban apresente na mesa de negociação desta semana os resultados do II Censo da Diversidade. “É um instrumento fundamental para diagnosticarmos os problemas

que ainda afligem os trabalhadores e tentarmos avançar”, ressalta Juvandia. O censo foi aplicado entre 17 de março e 9 de maio e contou com a participação de 40,52% de um universo de 440 mil trabalhadores.

Juvandia lembra que a primeira versão do Censo, em 2008, apontou que as mulheres ganhavam 78% dos salários dos homens e encontravam mais obstáculos para a ascensão profissional. Além disso, apenas 19,5% dos bancários eram negros ou pardos, com ganho médio de 84,1% do salário dos brancos; e que a categoria tinha somente 8% de negras. “Vamos ver o que mudou e onde precisamos avançar mais”, completa a dirigente. ✿

**PRINCIPAIS REIVINDICAÇÕES**

- Reajuste salarial de 12,5%, sendo 5,4% de aumento real, além da inflação projetada de 6,76%
- PLR: três salários mais R\$ 6.247
- Piso: R\$ 2.979,25 (salário mínimo do Dieese)
- Vales alimentação, refeição, 13ª cesta e auxílio-creche/babá: no valor de R\$ 724 cada (salário mínimo nacional)

- 14º salário
- Fim das metas abusivas e do assédio moral
- Fim das demissões, ampliação das contratações, combate às terceirizações e precarização das condições de trabalho, adoção da Convenção 158 da OIT que proíbe dispensas imotivadas
- Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) para todos os bancários

- Auxílio-educação: pagamento para graduação e pós
- Medidas de segurança como dois vigilantes durante o expediente, portas giratórias com detector de metais desde as áreas de autoatendimento, fim da guarda das chaves de cofres e agências por bancários
- Igualdade de oportunidades para todos

**BRADESCO**

## Banco embarga ação

### Justiça determinou manutenção dos planos de saúde a aposentados como era quando estavam na ativa. Iniciativa foi do Sindicato

O Bradesco opôs embargos declaratórios contra a decisão da 2ª Vara do Trabalho de Osasco que o obriga a manter os planos de saúde para aposentados nos mesmos moldes de quando estavam na ativa. O instrumento é utilizado para tentar sanar suposta omissão, contradição ou obscuridade na decisão. O embargo será julgado pela Justiça e, depois disso, será determinado um novo prazo caso a empresa resolva recorrer.

“Esperamos que isso não ocorra. É justo que os aposentados tenham direito a manter o plano e com valor que possam pagar”, afirma a presidenta do Sindicato, Juvandia Moreira.

**Entenda** – A ação foi movida pelo Sindicato e teve decisão favorável

aos trabalhadores da juíza Cristiane Serpa Pansan, em sentença publicada em 11 de agosto. Ela destacou que “os aposentados, enquanto na ativa, participaram dos custos de todo o atendimento voltado à saúde, mesmo que em percentual inferior, participando assim, ainda que indiretamente, dos custos.” E que esse trabalhador encontra-se em “condição menos favorável àquela em que se achava à época da atividade laboral, não só em razão da idade, mas também em face da redução dos seus ganhos”, sem esquecer que “despendeu seus esforços em prol do empregador, durante lapso temporal mínimo de dez anos.”

O direito à manutenção dos planos é previsto pelo artigo 31 da Lei 9656/98, mediante o pagamento integral das mensalidades. ✿

**HSBC**

## Crêterios do Bônus serão explicados nesta terça-feira

Como resultado da presença da Jornada Internacional de Lutas na sexta 22, o HSBC aceitou agendar uma reunião para esta terça-feira, com o objetivo de explicar os critérios de remuneração do Bônus, programa próprio de resultados.

Os bancários se queixam da falta de transparência em suas regras. “Haviam informado que as metas passariam a ser avaliadas pela qualidade no atendimento e não mais pela quantidade, mas quem está recebendo o Bônus são justamente aqueles que mantiveram ou aumentaram as metas”, informa um funcionário.

O dirigente sindical Luciano Ramos da Silva ressalta que o HSBC não negociou com o Sindicato a implantação do programa. “Queremos ouvir as explicações do banco, mas vamos continuar brigando para que todos sejam contemplados.”

**Jornada** – Os protestos do dia internacional de luta ocorreram no Casp e no Tower. A jornada, que reivindica a assinatura de um acordo marco global, foi decidida em reunião promovida pela UNI Américas Finanças, em junho, no Peru.

Leia mais [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=8781](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=8781). ✿



▶ Dia de luta arrancou reunião

MAURICIO NODARI

**EDITAIS****EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA**

O SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO, por sua presidenta, convoca todos os empregados do BANCO BBM S.A., sócios e não sócios, dos municípios de São Paulo, Osasco, Barueri, Carapicuíba, Caucaia do Alto, Cotia, Embu, Embu-Guaçu, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Juquitiba, Pirapora do Bom Jesus, Santana do Parnaíba, São Lourenço da Serra, Taboão da Serra e Vargem Grande Paulista, para Assembleia Geral Extraordinária, que será realizada no dia 29 do mês de agosto de 2014, em primeira convocação às 10h e em segunda convocação às 10h30, na subseção do Sindicato – Regional Oeste, situada à Rua Benjamin Egas, nº 297, São Paulo/SP, para discussão e aprovação da seguinte ordem do dia:

\* Discussão e deliberação sobre a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho, que tem por objeto a renovação do Acordo de Participação nos Lucros ou Resultados, para o exercício de 2014, a ser celebrado com o BANCO BBM S.A. que, inclusive, trata da autorização do desconto a ser efetuado em função da negociação coletiva realizada;

\* Discussão e deliberação sobre a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho, que tem por objeto a manutenção pelo BANCO BBM S.A. da adesão à Lei 11.770/2008, que trata da prorrogação da licença-maternidade a todas as suas empregadas;

\* Discussão e deliberação sobre a proposta de renovação do Acordo Coletivo de Trabalho para Prevenção de Conflitos no Ambiente de Trabalho, que tem por objeto a manutenção pelo BANCO BBM S.A. em adesão à cláusula 56ª da Convenção Coletiva de Trabalho 2013/2014.

São Paulo, 26 de agosto de 2014

**Juvandia Moreira Leite**  
Presidenta

**EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA**

O SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO, por sua presidenta, convoca todos os empregados do BANCO PINE S.A., sócios e não sócios, dos municípios de São Paulo, Osasco, Barueri, Carapicuíba, Caucaia do Alto, Cotia, Embu, Embu-Guaçu, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Juquitiba, Pirapora do Bom Jesus, Santana do Parnaíba, São Lourenço da Serra, Taboão da Serra e Vargem Grande Paulista, para Assembleia Geral Extraordinária, que será realizada no dia 28 do mês de agosto de 2014, em primeira convocação às 10h30 e em segunda convocação às 11h, na subseção do Sindicato – Regional Paulista, situada à Rua Carlos Sampaio, nº 305, São Paulo/SP, para discussão e aprovação da seguinte ordem do dia:

\* Discussão e deliberação sobre a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho, que tem por objeto a renovação do Acordo de Participação nos Lucros ou Resultados, para o exercício de 2014, a ser celebrado com o BANCO PINE S.A. que, inclusive, trata da autorização do desconto a ser efetuado em função da negociação coletiva realizada;

\* Discussão e deliberação sobre a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho, que tem por objeto a manutenção pelo BANCO PINE S.A. da adesão à Lei 11.770/2008, que trata da prorrogação da licença-maternidade a todas as suas empregadas.

São Paulo, 26 de agosto de 2014

**Juvandia Moreira Leite**  
Presidenta

**EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA**

O SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO, por sua presidenta, convoca todos os empregados do BANCO SOFISA S.A., sócios e não sócios, dos municípios de São Paulo, Osasco, Barueri, Carapicuíba, Caucaia do Alto, Cotia, Embu, Embu-Guaçu, Itapeverica da Serra, Itapevi, Jandira, Juquitiba, Pirapora do Bom Jesus, Santana do Parnaíba, São Lourenço da Serra, Taboão da Serra e Vargem Grande Paulista, para Assembleia Geral Extraordinária, que será realizada no dia 28 do mês de agosto de 2014, em primeira convocação às 17h e em segunda convocação às 17h30, na subseção do Sindicato – Regional Paulista, situada à Rua Carlos Sampaio, nº 305, São Paulo/SP, para discussão e aprovação da seguinte ordem do dia:

\* Discussão e deliberação sobre a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho, que tem por objeto a renovação de Acordo do Programa de Participação nos Lucros, para o exercício de 2014, a ser celebrado com o BANCO SOFISA S.A., que, inclusive, trata da autorização do desconto a ser efetuado em função da negociação coletiva realizada.

São Paulo, 26 de agosto de 2014

**Juvandia Moreira Leite**  
Presidenta



**PREVISÃO DO TEMPO**

ter	qua	qui	sex	sáb
Min. 15°C Máx. 28°C	Min. 14°C Máx. 25°C	Min. 13°C Máx. 22°C	Min. 12°C Máx. 19°C	Min. 11°C Máx. 22°C

**PROGRAME-SE**

**SHOW DO CAFÉ SERÁ NA QUINTA**

Por conta da Festa do Chope (*leia ao lado*), o show com o grupo de samba Festividade, no Grêmio Recreativo Café dos Bancários, foi antecipado para quinta 28. O espaço é exclusivo para sindicalizados e seus convidados e funciona de segunda a sexta, das 17h às 23h, no Edifício Martinelli (Rua São Bento, 413, Centro).

**MUDANÇA DE HORÁRIO NO SINDICATO**

Excepcionalmente na sexta-feira 29, em função da Festa do Chope, o Sindicato e suas regionais funcionarão até as 18h.



**MUITOS GOLS NO FUTSAL**

A XVIII Copa de Futsal do Sindicato está sendo um festival de goleadas e promete mais no sábado e domingo, dias 30 e 31. Acompanhe pelo [www.gseventos-sp.com.br](http://www.gseventos-sp.com.br) e pelo Facebook, procurando por "Copa de futsal dos bancários de São Paulo, Osasco e região". No final de semana passado, os destaques do masculino foram o cabalístico 7 a 1, do Cerveja e Cia sobre o Caldeirão, e o incrível 25 a 3 do Caiadeira em cima do Qual a Chance. No feminino, o Bad Fúria fez 2 a 1 nas meninas do Pelado.

**INGLÊS E CRÉDITO E COBRANÇA COM VAGAS**

Entre os diversos cursos oferecidos no Centro de Formação Profissional (CFP) do Sindicato, três começam nos próximos dias, com preços imperdíveis. Aulas de Crédito e Cobrança vão de 8 a 12 de setembro, de segunda a sexta, das 19h às 22h. Para o sindicalizado sai por R\$ 185, já com 50% de desconto. As aulas do Inglês Iniciante serão de 10 de setembro a 26 de novembro, às quartas, das 18h45 às 21h15. O Intermediário será às quintas, de 11 de setembro a 27 de novembro, no mesmo horário. Os cursos de Inglês saem, cada um, por R\$ 360 para o associado e R\$ 720 para quem não é sindicalizado. No Edifício Martinelli, sede do Sindicato (Rua São Bento, 413).

**REVISTA DÁ DESCONTO EM TEATRO**



Com a revista *Teatro Aqui*, você adquire diversos ingressos para peças dos mais variados gêneros. Promoção com validade para agosto, setembro e outubro permite ao sindicalizado gastar apenas R\$ 20, com direito a onze peças grátis para duas pessoas e nove para uma pessoa.

Sem a promoção, o preço seria R\$ 80. Ligue para 98711-8847 (com Marcelo) ou 3542-1509 ou mande e-mail para [revista@teatroaquicom.br](mailto:revista@teatroaquicom.br). Mais informações: [www.revistateatroaquicom.br](http://www.revistateatroaquicom.br).

**DIA DO BANCÁRIO**

# Categoria é exemplo de luta

**Trabalhadores comemoram sua data em 28 de agosto. Décadas de mobilização e conquistas tornaram-se referência no país**

Jornada de seis horas, Convenção Coletiva de Trabalho com validade nacional, Participação nos Lucros e Resultados (PLR), licença-maternidade de 180 dias e vale-cultura são alguns dos avanços conquistados por diversas gerações de bancários. Em homenagem à luta desses trabalhadores, instituiu-se o 28 de agosto como Dia do Bancário.

Nessa data, em 1951, foi realizada grande assembleia na qual os bancários de São Paulo aprovaram o início de uma greve em resposta à oferta de reajuste feito pelas instituições financeiras.

Os trabalhadores reivindicavam aumento de 40%, salário mínimo profissional e adicional por tempo de serviço. Os bancos fizeram a contraproposta de repassar somente os índices do custo de vida.

Embora bancários de outros estados tenham aceitado a oferta patronal, os paulistas desprezaram o que considera-



▶ Início da greve, em 1951, passou a ser o Dia do Bancário

ram "gorjeta", e enfrentaram 69 dias de greve sob forte repressão do Dops (Departamento de Ordem Política e Social). Em 5 de novembro daquele ano, a Justiça determinou reajuste de 31%, pondo fim à paralisação.

**Mobilização constante** – A greve de 1951 é mais um exemplo da garra da categoria que sempre se empenhou por condições dignas de trabalho e pela construção de uma sociedade mais justa e igualitária.

Hoje luta por acordo justo nas negociações com a Fenaban e, entre as questões nacionais, mobiliza-se por uma Reforma Política (*leia mais na capa*). ✪

**VIII Festa do Chope**

**É nesta sexta!**

Para comemorar o Dia do Bancário, o Sindicato promove a 8ª Festa do Chope. É sexta 29, a partir das 18h, na Quadra (Rua Tabatinguera, 192, S6). O convite custa R\$ 30 e dá direito a chope, água e refrigerante até o fim da balada. Deve ser retirado antes na sede ou regionais, mas o pagamento é feito na entrada.

**ABONO-ASSIDUIDADE**

# Tire sua folga até 31 de agosto

**É o prazo final para usufruir do direito este ano. Converse com seu gestor**

Os bancários têm até o dia 31 de agosto para usufruir do abono-assiduidade. Conquista da Campanha 2013, corresponde a um dia de folga ao ano para funcionários de bancos privados com pelo menos um ano de emprego

e sem nenhuma falta injustificada entre 1º de setembro de 2012 e 31 de agosto de 2013. Os bancários da Caixa e do BB já têm regras próprias de abono-assiduidade em seus acordos específicos.

Se o funcionário perder o prazo, só poderá folgar no ano seguinte, e apenas um dia, pois o abono não é cumulativo. Portanto, corra e converse com seu gestor. A data deve ser estabeleci-

da de comum acordo, e se o bancário tiver alguma dificuldade de utilizar o direito deve procurar o Sindicato. "Os funcionários devem denunciar caso tenham o pedido recusado ou caso seja imposta data que não concordem", orienta a diretora executiva do Sindicato Marta Soares. ✪

**LEIA MAIS** [www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=8320](http://www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=8320)

**MARCIO**

**FESTA DO CHOPE**  
DIA 29 • 6ª FEIRA • 18H  
NA QUADRA DOS BANCÁRIOS

**VENHA COMEMORAR O DIA DO BANCÁRIO: ... COM MUITA MÚSICA, CHOPE E ALEGRIA!**

**TIM-TIM**