

MPT REGISTRA RECORDE DE DENÚNCIAS DE ASSÉDIO MORAL

Categoria bancária é uma das que mais sofre com problema, mas também uma das que mais avançou no combate

O Ministério Público do Trabalho de São Paulo já registra este ano um recorde em investigações de casos de assédio moral no estado. Se em 2009 o volume de queixas foi de 438, apenas nos primeiros nove meses deste ano já são 962. O balanço não informa, no entanto, as empresas denunciadas nem as categorias trabalhistas das vítimas.

O secretário de Saúde do Sindicato, Dionísio Reis, lembra que os bancários estão entre as categorias que mais sofrem com o problema. “A prática de assédio moral está fortemente ligada às exigências crescentes por produtividade. No setor bancário observamos grande incidência dessa prática uma vez que o crescimento acelerado da lucratividade é objetivo maior das instituições financeiras. Os bancários deparam com excessiva cobrança por metas abusivas e feitas de forma inadequada. Algo que nós já estamos combatendo há muito tempo.”

Para ele, essa luta constante do movimento sindical não só resultou em conquistas na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria, como também tem conscientizado os bancários sobre o problema.

Essa também é a opinião da médica sanitária e pesquisadora da Fundacentro Maria Maeno: “Sabemos que o assédio moral é muito comum no ambiente de trabalho bancário e que os sindicatos da categoria combatem o problema há muito tempo. Por isso mesmo os bancários são muito bem informados sobre o assunto e conseguem identificá-lo”.

O QUE É – O assédio moral no trabalho ocorre quando o funcionário é exposto a situações humilhantes e constrangedoras pelos gestores, muitas vezes na frente de outros colegas, e de forma repetida. “Nos

bancos o assédio é organizacional. Ou seja, faz parte da própria forma como as empresas se organizam, com metas cada vez maiores a serem alcançadas e o incentivo à competição. Mas temos avançado no combate em nossas campanhas”, destaca Dionísio.

O dirigente lembra que em 2010 os bancários conseguiram incluir na CCT o instrumento de combate ao assédio moral. A cláusula 56ª, intitulada Protocolo para Prevenção de Conflitos no Ambiente de Trabalho, possibilita que o trabalhador denuncie o assédio ao Sindicato para que o caso seja investigado tanto pela entidade quanto pelo banco – as instituições financeiras têm prazo de 45 dias para responder e tomar atitude em relação à queixa. Além disso, está garantido o anonimato do reclamante.

Este ano os bancários ampliaram essa mesma cláusula incluindo item específico sobre cobrança de metas. A nova redação prevê que o “monitoramento de resultados”, como os bancos chamam a cobrança de metas, seja feito “com equilíbrio, respeito e de forma positiva para prevenir conflitos nas relações de trabalho”.

Outra conquista de 2013 está na cláusula 36ª, que proíbe o gestor de enviar mensagens para o telefone celular particular do empregado, principalmente se for para cobrar o cumprimento de metas. A conquista veda, ainda, a publicação de ranking individual de resultados. ✨



Fenaban divulga dados do II Censo da Diversidade

Após pressão do movimento sindical, a federação dos bancos divulgou em mesa temática na segunda 3 os dados que faltavam do II Censo da Diversidade. A primeira parte do levantamento – respondido por 187.411 bancários, ou 41% da categoria, em março de 2014 – já havia sido divulgada pela Fenaban durante a Campanha Nacional deste ano.

“Os novos números serão avaliados com calma pela Comissão de Gênero, Raça e Orientação Sexual, que reúne representantes do movimento sindical bancário de todo o país, mas já podemos

adiantar que pouco se avançou desde o primeiro censo, em 2008. Vai ser necessária muita mobilização para arrancar melhorias dos bancos”, avalia a diretora executiva do Sindicato Neiva Ribeiro.

O movimento sindical convidará outros atores para discutir os resultados do levantamento. “Vamos chamar o MPT, a OIT e o IBGE para nos ajudar a elaborar e desenvolver ações que mudem esse quadro”, completa Neiva.

Leia mais www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=9414 ✨



AO LEITOR

Censo retrata realidade

O IBGE divulgou recentemente o Censo Demográfico, com estatísticas de gênero no país.

O perfil das mulheres brasileiras mudou. Os dados mostram que elas estão tendo filhos mais tarde e se tornando chefes de família em mais domicílios do país. A análise comparada dados dos censos de 2000 e 2010.

Apesar de terem conseguido reverter as desigualdades em relação aos homens na educação, as mulheres ainda não veem esse avanço refletido no mercado de trabalho. Mesmo mais instruídas, ainda têm salários menores que os dos homens. Elas recebem, na média nacional, 30% menos que os homens. Além disso, três em cada dez brasileiras sequer têm rendimento próprio.

Durante a Campanha Nacional 2014, a Fenaban divulgou alguns números do II Censo da categoria. Entre eles o de que as mulheres recebem 77% do salário médio dos homens. Ao comparar com os números de 2008, quando foi feito o primeiro Censo, a redução das desigualdades tem caminhado a passos tão lentos que as mulheres demorariam 88 anos para alcançar o patamar salarial dos homens.

Lutamos para diminuir essa desigualdade, mas há muito trabalho a fazer para fortalecer a nossa trajetória, em casa, no trabalho e na sociedade. Essa luta é de todos nós!

Juvandia Moreira
Presidenta do Sindicato

Folha Bancária

Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidenta: Juvandia Moreira

Diretora de Imprensa: Marta Soares

e-mail: folhabancaria@spbancarios.com.br

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Mariana Castro Alves e Rodolfo Wroli

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271)

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Linton Publio / Thiago Meceguel

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: **Paulista:** R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro). **Norte:** R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana). **Sul:** Av. Santo Amaro, 5-914, tel. 5102-2795. **Leste:** R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé). **Oeste:** R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. **Centro:** R. São Bento, 365, 19ª andar, tel. 3104-5930. **Osasco e região:** R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

f /spbancarios You /spbancarios

www.spbancarios.com.br

CAIXA FEDERAL

Incorporação do REB está próxima

Metodologia foi levada à negociação permanente e será avaliada pelas instâncias competentes. Essa foi uma das conquistas da Campanha 2014

A Funcef apresentou proposta de metodologia para viabilizar a incorporação do REB pelo Novo Plano do fundo de pensão dos funcionários da Caixa Federal. Elaborada por um grupo tripartite formado por representantes da Fundação, Caixa e Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), o estudo foi levado à negociação na quinta-feira 30.

O presidente da Funcef, Carlos Caser, informou que a proposição foi aprovada pela Diretoria Executiva da Fundação e irá à votação na reunião do Conselho Deliberativo de quarta-feira 5.

A elaboração da proposta apresentada à Comissão Executiva de Empregados (CEE) foi uma das conquistas da Campa-

na 2014. “Essa é uma reivindicação dos trabalhadores desde 2006, quando foi implementado o Novo Plano. Ao longo desses anos, são quase 13 mil participantes que estão acumulando prejuízos”, frisou a coordenadora da CEE, Fabiana Matheus.

Para Dionísio Reis, diretor executivo do Sindicato, o Novo Plano é uma das principais conquistas dos empregados em termos de isonomia. “Estamos avançando para que esses participantes tenham suas contribuições ao REB integradas também ao Novo Plano que tem condições bem mais vantajosas.”

Na avaliação da CEE a metodologia formulada pelo grupo atende aos princípios defendidos pelas entidades representativas dos empregados e aposentados,



▶ Medida é aguardada por 13 mil participantes

resguardando os direitos e obrigações dos associados ao REB e ao Novo Plano. “Para os assistidos está prevista uma redução na taxa de administração, e eles passarão a ter direito ao Fundo de Revisão de Benefícios, existente no Novo Plano. Já para os empregados ativos, há perspectiva de melhores benefícios”, explica Fabiana.

Após ser aprovada na Funcef, a proposta será avaliada pela

Caixa e novamente pelos órgãos controladores, Dest e Previc, nesta ordem. A CEE questionou os representantes da empresa sobre a possibilidade de o assunto ser apreciado pelo Conselho Diretor até o final do ano. Eles disseram que o banco está empenhado em dar agilidade ao processo, mas não asseguraram a votação ainda em 2014. ✨

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=9391

BMG

Ação paga a trabalhadores

Após três décadas, ex-bancários comemoram no Sindicato acerto de diferenças salariais

“Encontrar amigos que há 29 anos não se viam, isso é muito bom.” Assim Ivon Trancoso, aposentado de 68 anos, resumiu o clima no Sindicato no pagamento de uma ação vitoriosa contra o BMG Banco Comercial, hoje incorporado pelo BMG S.A. O encontro foi na quinta 30.

Trabalhadores da instituição, que nos anos 1980 tinha os nomes de Interpart e Brasilinvest, receberam diferenças salariais relativas ao período de setembro de 1985 a setembro de 1986. Na época, a categoria conquistou reajuste de 89,55%, entretanto o percentual não foi repassado aos



▶ Carlos Damarindo (2º a partir da esq.) e alguns beneficiários da ação

salários. O Sindicato ingressou com ação e, após três décadas, o desfecho foi positivo aos bancários, que aprovaram o pagamento em assembleia de 23 de outubro.

Para Cláudio Plutarco, que trabalhou na empresa de 1982 a 1987, rever ex-colegas foi como abrir uma cápsula do tempo: “O que hoje está valendo não é o dinheiro: é ver o que o tempo fez na vida das pessoas, ver como elas chegaram até aqui. Estou pinçan-

do cada história para enriquecer a minha. Como se estivesse preenchendo um vácuo. E retomar essas relações estimula outras histórias.”

“É bonito ver o pessoal se encontrando e a justiça sendo feita. É estimulante e serve como exemplo de que os trabalhadores sempre devem lutar por seus direitos”, resalta Carlos Damarindo, secretário jurídico do Sindicato. ✨

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=9387

CAMPANHA

Doação de brinquedos



A partir desta terça-feira 4 até 19 de dezembro, o Sindicato promove campanha de arrecadação de brinquedos – novos ou em bom estado – para serem repassados a entidades assistenciais de São Paulo, Osasco e região durante o mês de dezembro.

A entrega pode ser feita a um representante sindical, na sede ou regionais (endereços no expediente, ao lado), de segunda a sexta, das 10h às 18h. Informações: 3188-5200. ✨

BRDESCO

Lucro nas alturas e corte de postos de trabalho

Resultado chegou a R\$ 3,9 bi no trimestre, aumento de 28,2% sobre mesmo período de 2013. Mesmo assim, banco eliminou 2.561 empregos em 12 meses

O Bradesco teve lucro líquido ajustado de R\$ 3,950 bilhões no terceiro trimestre deste ano, crescimento de 28,2% em relação ao mesmo período do ano passado. Em nove meses, o lucro do banco alcançou R\$ 11,227 bilhões, variação de 24,7% em relação a 2013 (R\$ 9 bi).

De julho a setembro, a rentabilidade sobre o patrimônio líquido (ROE) ficou em 20,4%, ante 18,4% do terceiro trimestre de 2013. É a ROE que mede como os bancos remuneram o capital de

seus acionistas. Com essa rentabilidade, o patrimônio do Bradesco dobrará em cinco anos.

“O excepcional resultado mostra mais uma vez que o banco tem plenas condições de atender às nossas reivindicações e, assim, proporcionar condições dignas de trabalho aos funcionários. Queremos mais contratações para acabar com a sobrecarga hoje insuportável na empresa, bolsas de estudo, que é uma reivindicação antiga dos bancários do Bradesco, e plano de saúde para pais e aposentados”, destaca a dire-

tora executiva do Sindicato e funcionária do Bradesco Neiva Ribeiro.

Tem de contratar – Apenas com as receitas de prestação de serviços e tarifas, o Bradesco obteve R\$ 16 bi no ano, aumento de 11,9% comparado aos nove meses de 2013, enquanto que as despesas com pessoal totalizaram R\$ 10,779 bilhões em setembro. Assim, a relação da receita de prestação de serviços e tarifas com despesas de pessoal ficou em 148,5% no período. Isso signifi-

ca que o banco cobre em quase uma vez e meia toda a sua folha de pagamento somente com a receita que obtém em tarifas.

Mesmo assim, o Bradesco diminuiu a quantidade de bancários ao invés de contratar: de 101.410 funcionários em setembro de 2013 passou para 98.849 em setembro de 2014 – menos 2.561 postos de trabalho em um ano.

O banco também diminuiu o número de agências no país, com a queda de 38 unidades em um ano: de 4.697 para 4.659 em setembro deste ano. ✚

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=9388

**ITAÚ**

Falta de segurança assusta no CAT e ITM

Casos de assaltos e sequestros-relâmpago preocupam trabalhadores que reivindicam mais vigilância, inclusive ronda motorizada

Diante da falta de segurança nos centros administrativos Tatuapé e ITM, os bancários reivindicam que o Itaú dobre o efetivo de vigilância, inclusive com ronda motorizada externa, como já existe no Ceic e no CTO.

No Centro Administrativo Tatuapé (CAT), zona leste de São Paulo, há registros de roubos de pneus e rádios de veículos de funcionários e assaltos à mão armada em estabelecimentos das redondezas.

Pedido por mais segurança já

foi apresentado ao Secretário de Segurança Pública do Estado, Fernando Grella, pelo deputado estadual e ex-presidente do Sindicato Luiz Claudio Marcolino (PT), acompanhado dos dirigentes Serginho e Ana Tércia, em audiência realizada em 5 de agosto.

No ITM, que fica na Vila Leopoldina, zona oeste da capital paulista, só neste ano já foram quatro sequestros. “Diante dessa situação e temendo algo pior, cobramos do RH uma solução para

o ITM. Eles informaram não ter como aumentar o contingente da segurança externa, mas isso é um absurdo: vamos continuar cobrando”, afirma o diretor do Sindicato Antônio Soares, o Tonhão.

“É importante lembrar que é imprescindível fazer o boletim de ocorrência, mesmo que pela internet, e comunicar o banco, para que possamos registrar que a violência precisa ser enfrentada com medidas que garantam mais segurança aos bancários”, reforça



▶ Sérgio Lopes, dirigente, no CAT

o dirigente sindical Sérgio Lopes, o Serginho, acrescentando que o BO é essencial para cobrar do Itaú emissão de CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho), que abrange também situações de sequestro e assalto à mão armada. ✚

SANTANDER

Acordo aditivo em discussão

Está agendada para quinta-feira 6 a próxima rodada de negociações visando a ampliação do acordo coletivo aditivo dos trabalhadores do Santander, que se queixam principalmente das condições de trabalho, consideradas péssimas por grande parte dos bancários.

Os trabalhadores exigem contratações, fim das reuniões diárias para cobrança de metas abusivas, ampliação de bolsas de estudo e avanço na cláusula de igualdade de oportunidades, entre outras melhorias em cláusulas sociais. ✚

SEU DIREITO

Dúvidas sobre PLR sem IR? Simule o cálculo

Desde 2011, a luta dos trabalhadores garantiu a isenção ou mordidas menores do leão do imposto de renda sobre a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) recebida pelos trabalhadores. A presidenta Dilma Rousseff sancionou a lei da PLR sem IR no fim de 2012 e, a partir de 2013, todos passaram a usufruir.

Este ano, com a correção de 4,5% na tabela do IR, quem ganha até R\$ 6.270 de PLR no ano não sofre nenhum desconto. A partir desse valor, as alíquotas variam de 7,5% a 27,5%. Mas todos pagam menos do que antes da conquista.

É importante destacar que o cálculo do IR é feito sobre o montante recebido durante o ano. Ou seja, é preciso somar todos os valores recebidos em 2014: a segunda parcela referente à PLR de 2013, creditada em março passado, mais a primeira parcela da PLR 2014, paga em outubro. E somar ainda com os valores recebidos pelos programas próprios.

Para esclarecer dúvidas e ajudar os bancários nesse cálculo, o Sindicato disponibiliza um simulador. Basta acessar www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=9336. ✚

FINANCIÁRIOS

Dinheiro na conta até 5ª

Até 6 de novembro os financeiros têm de receber a antecipação da PLR, de R\$ 1.267,60, da campanha salarial 2014. A PLR total de 90% do salário base mais verbas fixas de natureza salarial, acrescida de R\$ 2.112,66 (teto de R\$ 10.082,44), virá até 2 de março de 2015, juntamente com a parcela adicional de R\$ 422,53 conquistada este ano. O reajuste salarial foi de 8,22% (2,02% de aumento real) e de 8,73% nos pisos (2,50% de ganho real). Haverá aumento de 11,89% no vale-refeição (5,5% acima da inflação), que passa a R\$ R\$ 26,81 ao dia, e de 8,22% no vale-alimentação, que vai para R\$ 409,01 ao mês, mesmo valor da 13ª cesta-alimentação.

Como a data-base dos financeiros é 1º de junho, os reajustes serão pagos retroativamente a essa data e as diferenças vêm em novembro. ✚

PREVISÃO DO TEMPO

ter	qua	qui	sex	sáb
Min. 19°C Máx. 28°C	Min. 17°C Máx. 24°C	Min. 17°C Máx. 28°C	Min. 19°C Máx. 31°C	Min. 21°C Máx. 30°C

PROGRAME-SE

3º TORNEIO DE TRUCO EM TRIO



As inscrições para o 3º Torneio de Truco em Trio dos Bancários estão abertas. O evento será no dia 15 de novembro, na Quadra dos Bancários (Rua Tabatinguera, 192, Sé), com

cerveja gelada e churrasco para jogadores e convidados, além de premiações especiais para os três melhores colocados. Os trios podem ser formados por mulheres, homens ou mistos. Para participar, é necessário ser sócio ou dependente, com um convidado por grupo. Contato com edsonpiva@spbancarios.com.br.

CPA-10 NO CFP



O Centro de Formação Profissional do Sindicato oferece habilitação para à certificação Anbima CPA-10 em diferentes horários e com descontos especiais para sindicalizados: de

R\$ 790, cai para R\$ 395. Uma turma começa em 8 de novembro, com aulas aos sábados das 8h às 17h, na sede do Sindicato (Rua São Bento, 413, Sé). Outra turma terá início no dia 17, com aulas de segunda à quinta, das 19h às 22h, na Regional Osasco (Rua Pres. Castelo Branco, 150, Centro).

FESTA DO CHOPE EM OSASCO



A 8ª edição da tradicional Festa do Chope de Osasco será no dia 28 de novembro, no Metal Clube (Avenida Luiz Rink, 501, Jardim Mutinga), a partir das 18h. O convite, a R\$ 30, dá direito a chope, água e refrigerante até o fim da festa.

Animação por conta da bateria da Tom Maior e DJs. Ingressos na Regional Osasco do Sindicato (Rua Pres. Castelo Branco, 150, 3682-3060/3685-2562) ou com algum dirigente sindical.

CINESOLAR NO FESTIVAL ENTRETODOS

O Festival de Curtas Metragens em Direitos Humanos EntreTodos chega à 7ª edição e no dia 8 de novembro recebe o Cinesolar, primeiro do Brasil que utiliza energia limpa para promover as sessões. O cinema vai exibir os curtas vencedores do Festival. A apresentação será às 20h, no Jardim Suspenso do Centro Cultural São Paulo (Rua Vergueiro, 1.000, Paraíso), com entrada gratuita.

Accesse: www.entretodos.com.br.

CIDADANIA

População quer mais democracia

Derrubado pela Câmara, decreto de participação popular busca regulamentar maior atuação da sociedade nas decisões governamentais

Na semana passada a Câmara derrubou o decreto presidencial que criou a Política Nacional de Participação Social (PNPS). Motivo de muita polêmica, a PNPS estabelece que os órgãos da administração pública federal devem ouvir instâncias organizadas da sociedade civil, como sindicatos, associações de bairro e movimentos estudantis na hora de formular, avaliar e monitorar suas políticas.

Agora o Senado deverá apreciar a questão, mas o presidente da casa, Renan Calheiros, já sinalizou que o decreto terá o mesmo destino traçado pela Câmara. Para derrubá-lo, parlamentares da oposição e alguns integrantes da base governista alegaram que o ato fere prerrogativas do Legislativo.

A argumentação, no entanto, não procede, já que os conselhos não teriam poder de decisão, ou seja, não causariam nenhum dano à autonomia dos poderes republicanos. A única mudança seria que, antes de criar leis, os parlamentares deveriam ouvir a população.

Em artigo publicado na *Revista Carta Capital*, a pesquisadora do WZB Berlin Social Science Center Thamy Pogrebinski sustenta que mecanismos de participação social abarcados pela PNPS, como as conferências nacionais, existem desde os anos 1940.

Segundo ela, 42 conferências nacionais foram realizadas no Brasil entre 1941 e 2002, antes da chegada do PT ao governo federal. Cerca de metade dessas, 20 conferências, foi realizada pelo governo de Fernando Henrique Cardoso.

A presidenta do Sindicato, Juvandina Moreira, reforça a importância da PNPS. “A criação dos conselhos populares é uma eficaz forma de diálogo com a sociedade, antes de decisões do governo sobre temas de interesse público. A participação de todos fortalece a democracia no processo de estruturação das políticas no país.”



▶ Deputados comemoram voto contra participação popular

Crise hídrica – Um exemplo claro que demonstra a importância da participação da sociedade organizada nas decisões governamentais é a atual crise hídrica do estado de São Paulo. Nos anos 1990 foram criados por força de lei os Comitês de Bacias Hidrográficas, órgãos tripartites entre estado, municípios e sociedade civil para discutir políticas de gestão dos recursos hídricos. No entanto, segundo o geólogo e especialista no assunto Delmar Mattes, os comitês foram sendo paulatinamente esvaziados pelo governo estadual. “Se houvesse participação popular, o estado seria cobrado com mais intensidade e teria estabelecido políticas mais eficientes de gestão dos recursos hídricos”, avalia.

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=9412

Ato pela Reforma Política nesta terça-feira 4



O Comitê Estadual do Plebiscito Constituinte, que reúne os movimentos social e sindical, promove nesta terça 4 ato nacional em defesa do Plebiscito Oficial Constituinte. Em São Paulo, a atividade será no vão do Masp, na Avenida Paulista, às 18h. A proposta do plebiscito é a convocação de assembleia nacional que se realizará por representantes eleitos pelo povo para debater a reforma do sistema político. Isso permitirá aos brasileiros decidir sobre temas como a forma de financiamento das campanhas eleitorais e mais participação de trabalhadores e de minorias como mulheres e negros no Congresso. Participe! ✨

