

Folha Bancária

Sindicato dos Bancários e Financieiros de São Paulo, Osasco e Região CUT

São Paulo
terça e quarta-feira
31 de março e 1º de abril de 2015
número 5.855

VÍDEOS ALERTAM PARA OS RISCOS DA TERCEIRIZAÇÃO SEM LIMITES

Por trás do PL 4330 está o interesse dos empresários em baratear a mão de obra. É o que denunciam atores do Movimento Humanos Direitos, como Wagner Moura e Camila Pitanga, e reportagens da TVB

A prática da terceirização pode estar associada a uma realidade muito mais sombria do que parece”, diz a atriz Camila Pitanga, em vídeo contra o Projeto de Lei 4330/2004, que amplia a possibilidade de terceirização, permitindo que as empresas contratem terceiros para executar até mesmo suas atividades principais. “A terceirização existe para que a produção fique mais barata, o que pode acobertar o trabalho escravo”, acrescenta o ator Wagner Moura. Os depoimentos estão em vídeos produzidos pela Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho (Anamatra), nos quais atores participantes do Movimento Humanos Direitos

(MHuD) apontam os perigos do PL 4330, que tramita na Câmara, e cuja votação está marcada para o dia 7 de abril.

“Por trás do discurso de modernização da indústria e do campo estão as piores formas de exploração do trabalho humano”, acrescenta Camila Pitanga. “A proposta (PL 4330) traz benefícios apenas para os empresários que usarão a mão de obra com custos baixos”, diz Bete Mendes. “O resultado (caso o PL 4330 seja aprovado como lei) será prejudicial a todos os brasileiros, pois os trabalhadores perderão direitos e garantias, conquistados com anos de luta. É esse o Brasil que você quer para as futuras gerações?”, indaga o ator Osmar Prado.

Além dos filmes da Anamatra, que podem ser conferidos na página de vídeos do site do Sindicato (www.spbancarios.com.br/Videos.aspx?id=994), produções da TVB (TV dos Bancários) também destacam os riscos do PL 4330 para o país. Em um deles, um trabalhador terceirizado do setor financeiro conta que apesar de executar tarefas de bancário, ganha muito menos, não recebe vale-alimentação e o vale-refeição é de apenas R\$ 5 por dia. A reportagem é de julho de 2013, quando o VR da categoria bancária era de R\$ 472,12 mensais, ou seja, R\$ 21,46 por dia. Assista no www.spbancarios.com.br/Videos.aspx?id=585.

Em outro vídeo da TVB, duas crianças conversam sobre a ameaça que a terceirização representa para o emprego do pai, que é bancário. Veja no www.spbancarios.com.br/Videos.aspx?id=583.

ATOS NO DIA 7

Os trabalhadores estão mobilizados para impedir a votação do PL 4330. Para isso estarão em Brasília e farão uma grande manifestação no dia 7 de abril, data em que a votação está prevista. Também serão realizados protestos em todo o país para chamar a atenção da sociedade sobre o prejuízo que o PL 4330 representa para a classe trabalhadora.

O Sindicato orienta os bancários a enviarem e-mails para os deputados federais de São Paulo com mensagens contra o projeto. Veja a relação de parlamentares paulistas e seus e-mails no migre.me/peH3Z.



AO LEITOR

Bancos e sonegação

O estudo *The Price of Offshore Revisited* revela que os milionários brasileiros estão entre os que mais têm dinheiro em paraísos fiscais. Os valores são depositados em contas *offshore*, nas quais as autoridades tributárias dos países não têm como cobrar impostos.

Segundo o documento, os brasileiros tinham cerca de US\$ 520 bilhões (ou mais de R\$ 1 trilhão) em paraísos fiscais em 2010. À época o montante representava um terço do PIB (Produto Interno Bruto) que chegava a cerca de R\$ 3,6 trilhões.

Recentemente, veio à baila outro episódio que mostra como muito dinheiro tem saído do país: o escândalo conhecido como *SwissLeaks*. Aqui, há lista de 8.667 brasileiros – entre os quais 22 empresários de comunicação – que, em 2006 e 2007, tinham contas na sede do HSBC na Suíça.

O simples fato de se ter conta no exterior não se configura em crime, desde que siga todas as exigências legais para isso. Assim, defendemos que haja apuração rigorosa para saber o que é lícito e a origem do dinheiro. O que não for, tem de ser punido severamente e os recursos têm de voltar ao país.

Também cobramos que haja urgentemente reforma tributária, com a taxação de grandes fortunas, aumento do imposto sobre heranças, e que o assalariado pague menos. Ou seja, quem ganha mais tem de pagar mais, quem ganha menos, tem de pagar menos.

Juvandia Moreira
Presidenta do Sindicato

Folha Bancária

Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidenta: Juvandia Moreira

Diretora de Imprensa: Marta Soares

e-mail: folhabancaria@spbancarios.com.br

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Gisele Coutinho, Luana Arrais e Rodolfo Wroli

Edição: Jair Rosa (Mtb 20.271)

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Fabiana Tamashiro e Linton Publio

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: **Paulista:** R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro). **Norte:** R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana). **Sul:** Av. Santo Amaro, 5-914, tel. 5102-2795. **Leste:** R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé). **Oeste:** R. Benjamin Egoas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. **Centro:** R. São Bento, 365, 19ª andar, tel. 3104-5930. **Osasco e região:** R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

f /spbancarios You /spbancarios

www.spbancarios.com.br

CAIXA FEDERAL

Empregados têm de manter mobilização

Delegados sindicais reforçam a importância de fortalecer a campanha contra a abertura de capital, entre bancários e a população

O Sindicato promoveu reuniões de delegados sindicais da Caixa para discutir a mobilização pela manutenção do banco 100% público. A tônica dos encontros na quinta 26 foi a necessidade de intensificar a campanha contra qualquer ameaça de abertura de capital da instituição e de defesa do papel social da estatal.

“Uma questão importante destacada foi que a luta pela Caixa 100% pública deve se manter, independentemente de qualquer declaração que sair na imprensa.

Queremos posição oficial do governo federal de que não abrirá o capital do banco. Mas essa luta não para por aí, porque a pressão por privatizações voltou com força ideológica e midiática no país”, relatou o diretor executivo do Sindicato Dionísio Reis.

Os delegados denunciaram a postura de certos gestores quando o bancário aborda

usuários sobre a importância da estatal para o país. “Segundo eles, algumas chefias não compreendem e têm apresentado resistência à campanha nas agências.

Foi tomada a decisão de que, diante de reações como essa, eles fariam o diálogo com o gerente, mas se a resistência se mantiver, vão chamar o Sindicato na agência para fazer o debate.”



Entre as propostas para ampliar a mobilização está a coleta de assinaturas de clientes, usuários e empregados pela manutenção do caráter 100% público da empresa, a entrega de carta à população, e trabalhar com botons da Caixa 100% pública e distribuí-los, juntamente com adesivos, à população.

Negociação – A Comissão Executiva dos Empregados (CEE) e a Caixa realizam nesta terça 31 negociação que tratará de contratação de empregados, promoção por merecimento e condições de trabalho. ✚

BANCO DO BRASIL

Sindicato repudia punição à funcionária da instituição

A funcionária do Banco do Brasil Juliana Publio foi punida pela instituição com suspensão sem proventos por 20 dias. A direção alega que a bancária teria utilizado e-mail pessoal corporativo para divulgar questões sindicais, ferindo pretensamente o código de ética da empresa. Teria, ainda, realizado reuniões em locais de trabalho sem autorização da administração. O Sindicato repudia a medida por considerar que se trata de cerceamento do direito à opinião e da atuação sindical.

A organização sindical no local de trabalho (OLT) sempre foi prioridade do Sindicato, principalmente após a retomada da entidade por militantes combativos no ano de 1979, durante a ditadura. Naquele ano, por meio de eleição, uma nova direção fortaleceu a participação de bancários e bancárias em mobilizações, assembleias e investindo em comunicação.

Os funcionários do Banco do Brasil fazem parte dessa história e lutaram junto com outros trabalhadores pelo fim da ditadura, pelas Diretas Já e sempre mantiveram militantes nos locais de trabalho que ajudaram na construção da entidade sindical.

Desde 2013, os funcionários do BB conquistaram em acordo coletivo melhores condições para a atuação dos representantes sindicais de base, com direito a eleições, liberação para atuação e garantias para poderem atuar como representantes de seu local de trabalho. Para defender a OLT, fundamental na luta por direitos, o Sindicato coloca à disposição de Juliana, e a todo e qualquer bancário, assistência jurídica.

Outro problema que o processo administrativo causou foi na eleição para o Conselho de Administração do BB, função para a qual a funcionária somente pôde participar devido a uma liminar judicial. Ao final do processo eleitoral no mês de março, a trabalhadora foi eleita pelos funcionários em uma disputa legítima, inclusive concorrendo com o atual conselheiro, Rafael Matos, que teve o apoio do Sindicato. No entendimento do Sindicato, a posse da conselheira prevista para maio deve ser garantida pelo banco. Não se trata de defender apenas a funcionária, mas sim o direito à OLT para todos os trabalhadores. ✚

SANTANDER

Chapa Banesprev Somos Nós venceu

Candidatos contaram com apoio do movimento sindical no pleito do fundo de pensão

Os participantes do Banesprev (Fundo Banespa de Seguridade Social) elegeram os candidatos apoiados pelo Sindicato, Afubesp, Fetec-CUT/SP e Contraf-CUT para o Comitê Gestor do Plano II e Conselho Deliberativo do fundo de previdência complementar. O resultado foi divulgado na quinta 26.

Para o Comitê Gestor do Plano II ocuparam os cargos Vera Marchioni, Sérgio Godinho e Eric Nilson. Para o Conselho Deliberativo foram eleitos para primeira e segunda suplência Walter Oliveira e Camilo Fernandes, respectivamente.

A votação ocorreu entre os dias



Da esquerda para direita: Walter, Sérgio, Vera, Camilo e Eric

1º e 15 de março, e a apuração foi feita no Esporte Clube Banespa. ✚

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=10750

ITAÚ

Demissões e desrespeito assolam ITM

Dirigentes cobram fim das dispensas e das transferências unilaterais, mais segurança e respeito às pausas de intervalo no call center

O Sindicato cobrou respostas do Itaú a vários problemas enfrentados pelos bancários do ITM, na zona oeste da capital. Em reunião na quarta 25 foram discutidas demissões, transferências de funcionários para a cidade de Poá, insegurança nas redondezas da concentração e a emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT). O banco se comprometeu a dar resposta a todas as questões.

Os dirigentes criticaram os transtornos vividos pelos bancários da Gerência de Intercâmbio e Autorização de Cartões, onde ocorreram demissões ou transferências sumárias para a unidade de Poá, município que faz divisa

com a zona leste da capital. “O Itaú não levou em conta quem tinha filho na escola, quem mora na zona oeste, inclusive duas bancárias não aguentaram e foram desligadas, sendo que vários trabalhadores do ITM moram em Poá e têm interesse em trabalhar na cidade”, relata o dirigente sindical Antônio Soares, o Tonhão.

Na reunião também foram cobradas melhorias na parte externa do prédio no que se refere à segurança e a emissão de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) a bancários que foram sequestrados.

Call center – A questão da aderência (tempo de perma-

nência logado no sistema) imposta aos bancários de call center também foi abordada. Eles eram obrigados a permanecer logados durante 92% da jornada. Este tempo baixou para

86%, entretanto agora o controle está muito mais rígido. O Itaú ficou de rever a mudança junto à superintendência. ✚

LEIA MAIS www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=10752

ASSEMBLEIA APROVA RENOVAÇÃO DO ACORDO DE CCV



Os funcionários do Itaú aprovaram em assembleia no Sindicato a proposta de renovação para instalação da Comissão de Conciliação Voluntária (CCV). A decisão ocorreu na quinta 26 e vale para trabalhadores que pediram demissão ou dispensados sem justa causa. Quem pretende utilizar a CCV deve agendar pelo 3188-5200.

Leia mais no www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=10761

HSBC

Cadê o bônus?

Banco pagou programa próprio, mas poucos receberam e não se conhecem os critérios

Envolvido em um estrondoso escândalo de evasão de divisas, o HSBC pagou no dia 27 o bônus aos seus funcionários brasileiros. Entretanto, o comentário que rola nas agências e corredores das concentrações é: “cadê o bônus?”.

O dirigente Luciano Ramos ressalta que pouquíssimos receberam e os agraciados não têm a mínima ideia de como o banco chegou ao valor. “Sindicatos de todo o país não sabem explicar os critérios desse programa próprio”, afirma Luciano.

O HSBC Brasil teve prejuízo líquido de R\$ 549,1 milhões em 2014. Apesar do resultado, o banco alega ter distribuído R\$ 214,3 milhões a título de participação nos lucros aos 20.165 funcionários em todo o país.

A mobilização dos bancários na Campanha 2014 garantiu o pagamento de R\$ 3 mil a cada funcionário, a título de participação nos resultados do trabalho. Mas se este valor for multiplicado pelo número de funcionários, o resultado será algo em torno de R\$ 60,4 milhões.

“Se o banco joga no balanço valores muito maiores do que gasta com seus funcionários na conta de PLR, por que não segue a lei e negocia com o movimento sindical este programa?”, questiona Luciano. ✚



BRADESCO

Escriturários da Cidade de Deus sem promoção

O sentimento de decepção continua para os escriturários do Departamento Suporte Produto e Serviço (DSPS) da Cidade de Deus, concentração do Bradesco, que veem estagiários sendo promovidos em seus lugares.

“Eles (os estagiários) entram sem saber nada e se tornam nossos chefes. O clima fica pesado. Muita gente pediu por uma promoção, se dedicou, mas o reconhecimento não veio. Eles se esqueceram de quem já estava lá”, apontou um funcionário do setor.

O Sindicato acionou o RH do Bradesco para questionar se o processo de “encarreamento” sofreu alterações. A instituição respondeu que estas contratações são pontuais e sazonais e que por isso não afetam os planos de carreira fechada na empresa. afirmou ainda que no primeiro semestre haverá promoções.

Normalmente se começa como escriturário e depois se passa a chefe de serviço, já o estágio tem duração de dois anos. “O Bradesco disse que a princípio este tipo de contratação não irá ocorrer, mas não descartou uma possibilidade futura. Nosso temor é justamente que comecem a só contratar direto para oito horas. Não somos contra a contratação destas pessoas, mas para não ser injusto com os bancários que já trabalham no departamento, eles teriam de fazer parte do ‘encarreamento’”, ressaltou Marcelo Peixoto, diretor do Sindicato.

Leia mais www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=10762. ✚



MAIS

ELEIÇÃO DE CIPA NO CTO



Na quarta 1º e quinta 2, os funcionários do CTO do Itaú vão eleger seus

representantes para nova Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes). O Sindicato apoia José Antônio dos Santos (nº 14), mais conhecido como Kra (pronuncia-se cara) Preta, que já foi cipeiro e tem experiência na luta por melhores condições de trabalho.

SAIBA COMO ASSISTIR

TV dos Trabalhadores agora é digital e ampliou seu alcance,



chegando a 20 milhões de espectadores. Fique por dentro de notícias e reportagens especiais sobre o mundo do trabalho, cultura, lazer, mobilidade urbana e muito mais pelos canais 44.1 HD (Grande São Paulo), 46 analógico e 13 NET (Região do Alto Tietê), 12 NET e 8 GVT (ABC), 2 NET (capital, das 19h às 20h30) e antena parabólica em todo o Brasil (na frequência 3851, symbol rate 6247, vertical). Também é possível assistir ao vivo pelo www.tvt.org.br. Saiba mais no www.spbancarios.com.br/Noticias.aspx?id=10562.

EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE SÃO PAULO, inscrito no CNPJ/MF sob o nº. 61.651.675/0001-95, com registro sindical DNT5262, por sua presidenta, convoca todos os empregados do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social – BNDES - e suas subsidiárias BNDES Participações S/A – BNDESPAR e a Agência Especial de Financiamento Industrial – FINAME S/A, sócios e não sócios, dos municípios de São Paulo, Osasco, Barueri, Carapicuíba, Caucaia do Alto, Cotia, Embu, Embu-Guaçu, Itapeerica da Serra, Itapeví, Jandira, Juquitiba, Pirapora do Bom Jesus, Santana do Parnaíba, São Lourenço da Serra, Taboão da Serra e Vargem Grande Paulista, para Assembleia Geral Extraordinária, que será realizada no dia 2 do mês de abril de 2015, em primeira convocação às 10h30 e, em segunda convocação às 11h, na sede do Banco, à Av. Juscelino Kubitschek, nº. 510, 2º andar, São Paulo/SP, para discussão e aprovação da seguinte ordem do dia:

* Discussão e deliberação sobre a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho das Empresas do Sistema BNDES, com vigência de 1/9/2014 a 31/8/2016, objeto de negociação entre os representantes dos empregados e das empresas do Sistema BNDES.

São Paulo, 31 de março de 2015
Juvandira Moreira Leite
Presidenta

PREVISÃO DO TEMPO

ter	qua	qui	sex	sáb
Min. 20°C Máx. 28°C	Min. 19°C Máx. 26°C	Min. 18°C Máx. 25°C	Min. 16°C Máx. 25°C	Min. 17°C Máx. 27°C

PROGRAME-SE

DESAFIO ESTÁ LANÇADO

As inscrições para o VII Desafio dos Trabalhadores, prova com corrida e caminhada marcada para 1º de maio, em Osasco, como parte das comemorações do Dia do Trabalhador, vão até 26 de abril ou quando o número máximo de participantes for atingido. O Sindicato oferece 700 vagas gratuitas para sindicalizados com cadastro ativo. Saiba mais no www.spbancarios.com.br.

CPA É AQUI!



Curso preparatório para certificações CPA 10 e 20 da Anbima é no Centro de Formação Profissional do Sindicato. Além de preços com desconto de 50% para sindicalizados, a qualidade dos cursos

é um dos motivos da grande procura. No dia 6 de abril três novas turmas começam: CPA-10 no Centro e em Osasco e CPA-20 no Centro. Saiba mais em goo.gl/0vn98W.

ESPAÑHOL E FRANCÊS

Cursos de idioma também fazem sucesso no Centro de Formação Profissional do Sindicato. Espanhol Iniciante começa dia 6 e Francês Iniciante no dia 9. Informe-se melhor pelo 3188-5200 ou passe na sede do Sindicato para conhecer a estrutura do CFP. Sindicalizados ganham 50% de desconto no valor de cada curso.

PAIXÃO DE CRISTO EM GUARULHOS

Há nove anos *A Paixão de Cristo* é encenada em Guarulhos. O espetáculo é gratuito e tem classificação livre. Serão duas apresentações: uma na sexta-feira da Paixão, dia 3 de abril, e outra no Sábado de Aleluia, dia 4. No Estádio Municipal Arnaldo José Celeste (Avenida Domingos Fanganiello, 316, Ponte Grande). Não perca!

CONVÊNIO BIO RITMO



Bancários associados podem contar com o desconto para sindicalizado em unidades da Bio Ritmo. Para conhecer os planos, passe na sede do Sindicato (Rua São Bento, 413, Martinelli). A academia fará plantão nos dias 1º, 8, 15 e 22 de abril, das 11h às 13h. Sócios do Sindicato ganham *free pass* de uma semana e concorrem a um mês gratuito de academia. Mais informações: 3365-0800 e www.bioritmo.com.br.

IGUALDADE

Trabalhadoras discutem paridade

Discriminação contra negras também foi destaque do 8º Encontro de Mulheres da CUT, em Brasília, que teve participação de representantes do Sindicato

O 8º Encontro Nacional de Mulheres da CUT (Central Única dos Trabalhadores), em Brasília, reuniu mais de 600 sindicalistas de todo o país para discutir paridade entre os sexos e temas como democratização do Estado, reforma política e democratização dos meios de comunicação, além de bandeiras históricas da pauta feminista, como a presença das mulheres no mercado de trabalho e a situação das mulheres negras. O encontro teve início no dia 27 e terminou domingo 29.

Apesar de representarem mais de 50% da classe trabalhadora, as mulheres ainda vivem condições diferenciadas no mercado de trabalho. Na política também estão subrepresentadas: são apenas 10% na Câmara dos Deputados e somente 13,6% no Senado, o que reforça a importância da reforma política com lista de alternância de gênero nas eleições.

Entre os bancários essa desigualdade também é observada. As mulheres representam 52,3% da categoria na base do Sindicato, têm qualificação educacional superior, mas continuam ganhando menos: o rendimento médio mensal delas em relação ao deles é de 77,9%.



Os dados são do Censo da Diversidade, divulgado pela federação dos bancos (Fenaban) em 2014.

O encontro ressaltou, ainda, que a rotatividade e desemprego atingem especialmente as mulheres negras. “Quase não vemos negras nas agências bancárias, principalmente nos cargos de gerência e alta direção”, apontou a dirigente sindical Elaine Cutis, que será a nova titular da Secretaria das Mulheres da Contraf-CUT.

Segundo Elaine, a luta pelo fim da desigualdade passa também pela responsabilidade compartilhada entre homens

e mulheres, já que ainda hoje cuidados domésticos e com os filhos recaem geralmente sobre as mulheres. Políticas públicas que dialoguem melhor com o combate à violência são outro ponto essencial na luta, assim como o acesso às creches.

Para a diretora executiva do Sindicato Maria Rosani, que também participou do encontro, o evento foi importante para reforçar como é essencial que o movimento sindical pense a pauta política incorporando o tema da opressão às mulheres e da igualdade salarial, tão importante quanto o aumento real de salário. ✦

OCUPE SÃO PAULO



Campanha vai estimular cidadania

Nesta terça-feira 31 o Conselho da Cidade de São Paulo, do qual o Sindicato faz parte, lançará a campanha “Sou Cidadão Paulistano”. A iniciativa pretende estimular a população paulistana a exercer a cidadania e a atuar em benefício da comunidade.

A ação está fundamentada em conceitos que

podem ser traduzidos em atividades concretas, como “Eu peço carona”, “Eu reciclo meu lixo” ou “Eu respeito o pedestre”.

O Conselho da Cidade de São Paulo é um órgão de assessoramento ao prefeito na implantação de políticas. É composto por cidadãos e entidades de reconhecida atuação social. ✦

