

Folha Bancária

Sindicato dos Trabalhadores em Empresas do
Ramo Financeiro de São Paulo, Osasco e Região CUT

São Paulo
setembro de 2024
número 6.285

BANCÁRIOS CONQUISTAM PROPOSTA COM AUMENTO REAL EM 2024 E 2025

Comando Nacional dos Bancários defende a aprovação da proposta, que garante todos os direitos, mantém a categoria unida, preserva a mesa única e traz avanços em dez novas cláusulas sociais

Após 13 rodadas de negociações duríssimas – nas quais os bancos insistiam em reajustes abaixo da inflação, divisão da categoria por faixa salarial e desrespeito à data base – o Comando Nacional dos Bancários conseguiu fazer com que a Fenaban apresentasse uma proposta com aumento real em 2024 e 2025, além da manutenção de todos os direitos e avanços em novas cláusulas sociais.

O Comando e o Sindicato defendem a aprovação da proposta.

A proposta prevê reajuste, para 1º de setembro de 2024, de 4,64% nos salários e todas as verbas (VA e VR, PLR, auxílio-creche e demais verbas), o que representa 0,7% de aumento real sobre inflação projetada de 3,91%. Para 2025, o acordo prevê aumento real de 0,6% nos salários e demais verbas.

O ganho real de 2024 e 2025, portanto, será de pelo menos 1,31%, podendo ficar acima, a depender do INPC de agosto, que será divulgado em 10 de setembro.

“Nossa união fez com que os bancos recu-

assem. Conseguimos um acordo com ganhos reais e avanços em dez novas cláusulas, que se somam às mais de 100 cláusulas da nossa Convenção Coletiva de Trabalho, das quais 85% preveem direitos acima

Auxílios	Atual	Reajuste 4,64%
Auxílio refeição (dia)	R\$ 48,22	R\$ 50,46
Auxílio alimentação	R\$ 836,00	R\$ 874,79
13º Auxílio alimentação	R\$ 836,00	R\$ 874,79
Auxílio creche/babá	R\$ 630,42	R\$ 659,67
Ajuda de custo teletrabalho	R\$ 1.084,29	R\$ 1.134,60
Verba para requalificação profissional reajuste de 8%		

da legislação trabalhista”, destaca Neiva Ribeiro, presidenta do Sindicato e uma das coordenadoras do Comando.

Foi conquistada também a antecipação do pagamento da 13ª cesta alimentação para outubro, e o pagamento da antecipação da PLR será em setembro. A Fenaban chegou a cogitar o pagamento das verbas só em dezembro.

Foram conquistados avanços ainda em cláusulas de combate ao assédio moral, sexual e outras violências no trabalho; atendimento às bancárias vítimas de violência doméstica; bolsas para formação de mulheres em tecnologia; compromisso com a igualdade salarial entre gêneros; abono de ausência para manutenção ou reparo de próteses por PCDs; Censo da Diversidade; inclusão de mais mulheres, negros, PCDs e pessoas trans no setor; reajuste de 8%

na verba de requalificação; reajuste de 15% no piso do pessoal de portaria; entre outras.

“Com essa proposta, além de conquistarmos o aumento real em 2024 e 2025 e avançarmos em novas cláusulas sociais,

mantivemos a categoria unida; protegemos nossa CCT, sem retirada de direitos; e preservamos a mesa única, muito ameaçada pelos bancos. Agradeço muito a participação de cada bancário e bancária nessa luta”, conclui Neiva Ribeiro.

Além da valorização da categoria e das conquistas na proposta da Fenaban, também foram obtidos diversos avanços nas propostas de acordos específicos do Banco do Brasil e da Caixa (*leia nas páginas internas*).

Leia mais no site do Sindicato (spbancarios.com.br).

PARTICIPE DA ASSEMBLEIA!

A proposta será apreciada pelos bancários da base do Sindicato, sócios e não sócios, em assembleia virtual, com votação entre 20h de quarta (4) e 20h de quinta (5), sendo que às 18h de quarta (4) será realizada plenária virtual para manifestação dos trabalhadores. O Comando e o Sindicato indicam a aprovação. Mais informações e edital no site do Sindicato (acesse o QR Code).



Última negociação com a Fenaban varou a madrugada de sexta (30) para sábado (31), se estendendo até o final da tarde

Neiva Ribeiro, presidenta do Sindicato e uma das coordenadoras do Comando

FUNCIONÁRIOS DO BANCO DO BRASIL CONQUISTAM PROPOSTA GLOBAL PARA RENOVAÇÃO DO ACT COM AVANÇOS



Foram obtidos diversos avanços na negociação entre a Comissão de Empresa dos Funcionários do Banco do Brasil e representantes do banco público

Na décima rodada de negociações para a renovação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) específico, o Banco do Brasil apresentou sua proposta global, no âmbito da Campanha Nacional Unificada 2024 (campanha salarial dos bancários). A formalização veio no sábado 31, após a Fenaban divulgar sua proposta para a categoria. A reunião foi na sede do Sindicato.

"Avaliamos que, diante de um contexto muito adverso, tanto nas ações que o Sindicato realizou durante a Campanha quanto na dificuldade na mesa de negociação, saímos com uma proposta que, além de manter todos os direitos anteriores, atende às principais

reivindicações dos trabalhadores, como no caso dos caixas, com a criação de vagas de assistentes e a valorização salarial nas áreas de negócios; e o avanço histórico de passarmos a ter no nosso ACT as regras para desligamento motivado. Por isso, indicamos a aprovação na assembleia de quarta-feira 4, deste acordo que traz importantíssimos avanços para o funcionalismo do BB", afirma o representante da Fetec-CUT/SP na CEBB, Antonio Netto.

Todas estas conquistas se juntam às que já tinham sido anunciadas na sexta-feira (30), como redução da jornada de trabalho para pais e responsáveis por dependentes com deficiência física e/ou intelectual, medidas

relacionadas ao banco de horas negativas acumuladas durante a pandemia de Covid-19, volta dos vigilantes em todas as unidades de varejo, independente de ter numerário ou não, e criação de comitê de ética paritário, formado por dois eleitos pelos funcionários e dois indicados pelo banco.

"Avaliamos que a proposta final atende uma série de demandas dos funcionários do BB, debatidas amplamente durante os últimos meses. A proposta traz avanços na remuneração e nas cláusulas sociais. Por isso, indicamos às funcionárias e aos funcionários do BB a aprovação", afirmou a coordenadora da CEBB, Fernanda Lopes.

VEJA OS PRINCIPAIS PONTOS APRESENTADOS PELO BANCO DO BRASIL

ELEVAÇÃO DO TETO DA PLR

A partir da próxima PLR já vai estar valendo a nova regra, com limite de sete salários por ano. O banco também assumiu o compromisso de fazer o pagamento após três dias úteis da assinatura do acordo.

REDE DE NEGÓCIOS

Revisão dos cargos de assistente de negócios, supervisor de atendimento e caixas. Serão abertas quatro mil vagas para nova função, com jornada de 6 horas e salário será maior que o dos caixas. Os caixas serão priorizados na concorrência. Serão criadas 2,7 mil vagas para o cargo de 8 horas, que terá salário superior ao de supervisor de atendimento. Além disso, na rede de negócios, serão abertas 500 vagas de gerente de relacionamento. Mais de 11 mil funcionários serão impactados pelo aumento salarial.

REDE DE APOIO

Banco irá aumentar o valor de referência dos

cargos de assistente júnior e assistente pleno. Cerca de 4 mil funcionários serão impactados por este aumento.

FUNCIONÁRIOS ORIUNDOS DOS BANCOS INCORPORADOS

O banco se comprometeu a resolver as questões relacionadas à saúde e previdência dos funcionários dos bancos incorporados, até 31 de julho de 2025. Reuniões bipartites trimestrais serão realizadas para discutir o tema.

CAIXAS

O banco está assumindo o compromisso de manter a gratificação dos caixas até dezembro deste ano, para os agentes comerciais que vinham recebendo esta gratificação. Durante este período, os caixas serão priorizados nas novas funções com salário maior que o atual. Os caixas que continuarem abrindo caixa continuam fazendo jus à gratificação. Os caixas com mais de 10 anos de função

em 2017 terão a gratificação incorporada. Além disso, o BB irá instituir um programa de qualificação para as novas funções.

TABELA DE PONTUAÇÃO POR MÉRITO

A proposta inclui a ampliação do número de faixas na tabela de pontuação por mérito, permitindo maior variação de pontos e possibilitando que os funcionários acumulem pontos e mudem de faixa mais rapidamente. Com a implementação, 50% dos funcionários serão beneficiados imediatamente.

TELETRABALHO NOS ESCRITÓRIO DE NEGÓCIOS

A proposta é dobrar a quantidade de escritórios que realizam TRI e assegurar que, pelo menos, um escritório em cada estado faça esse trabalho, a partir do final do ano.

PLATAFORMA CONEXÃO

O banco planeja mudanças no sistema de métricas de metas. Segundo a proposta,

todos que superarem seus indicadores receberão uma premiação. Caso essa regra estivesse em vigor no segundo semestre de 2023, cerca de 40 mil funcionários a mais teriam sido premiados.

ENCARREIRAMENTO

O banco propõe reduzir o prazo para a concorrência para 12 meses na nomeação de diversas funções na rede de varejo. O BB também irá retirar a trava 10% de claros para casos de ascensão.

PRAÇAS DE DIFÍCIL PROVIMENTO

Para incentivar a movimentação de funcionários para localidades de difícil provimento, o banco propõe um incentivo pecuniário por 12 meses, em valores crescentes.

VERBA DE VIAGENS

O Banco do Brasil sugere elevar a verba destinada a viagens a serviço, com uma revisão bianual dos valores.

PARTICIPE DA ASSEMBLEIA!

Bancários do BB, da base do Sindicato, sócios e não sócios, apreciarão a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho específico em assembleia virtual, com votação entre 20h de quarta (4) e 20h de quinta (5), sendo que às 18h de quarta (4)

será realizada plenária virtual para manifestação dos trabalhadores. O Comando, a CEBB (Comissão de Empresa dos Funcionários do BB) e o Sindicato indicam a aprovação. Mais informações e edital no site do Sindicato (acesse o QR Code).



ACORDO DA

CAIXA FEDERAL

APRESENTA

UMA SÉRIE

DE AVANÇOS



Representação dos empregados da Caixa na negociação com o banco público

As negociações para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho dos empregados da Caixa terminaram na noite de sábado 31, com uma série de avanços.

O texto prevê o fim da função por minuto; CCV reconhecendo CTVA, porte e APPA na incorporação da gratificação após 10 anos na função; possibilidade de redução da jornada, sem redução de salário, para pais de PCD/TEA; GT para discutir a manutenção do plano pós-aposentadoria para contratados pós-2018 e para discutir o fim do teto de gastos do Saúde

Caixa, dentre outra cláusulas.

"Foi quase uma década de retrocessos e muita luta pra resistir aos ataques aos nossos direitos. Mas ao longo das rodadas com a Caixa pudemos desfazer isso e reconstruir pontes para avançar em temas fundamentais", diz o coordenador da Comissão Executiva dos Empregados (CEE/Caixa), Rafael de Castro.

"A negociação sobre uma solução para o retorno das nomeações de caixa e tesoureiros foi uma das mais críticas, e foi importante conquistarmos que o tombamento para 6 horas

dos tesoureiros é opcional, ao contrário do que a Caixa trazia. Muitas travas para concessões sobre a redução de jornada em casos específicos para pais e mães de Pcds também foram retiradas. A discussão sobre não usar home office como 'premiação ou castigo', e compromissos sobre o Saúde Caixa constam nas atas e a Caixa se compromete a buscar soluções para as demandas. Consideramos que foram atingidos avanços históricos", ressalta Vivian Sá, diretora do Sindicato e da Apcef/SP e representante da Fetec-CUT/SP na CEE/Caixa.

VEJA OS PRINCIPAIS PONTOS APRESENTADOS PELA CAIXA FEDERAL

FUNÇÕES MINUTO

- Retorno das designações efetivas para as funções de caixa e tesoureiro;
- Efetivação de até 500 novos empregados na função de caixa e tesoureiro com jornada de 6 horas, com o fim da designação por minuto.

CARREIRA SUSTENTÁVEL

- Compromisso da Caixa para sensibilização sobre importância das soluções educacionais para lideranças e sucessores;
- Compromisso da Caixa com a promoção da diversidade e inclusão;
- Compromisso da Caixa em viabilizar inclusão da incorporação da função gratificada (regra vigente) incluindo CTVA (Com-

plemento Temporário Variável de Ajuste de Mercado, ou gratificação de função), porte e APPA na CCP/CCV, para empregados contratados até 11/11/2017 (publicação da lei n. 13.467/2017);

- Empregados com ação judicial em andamento podem optar pelo acordo, ele decide.

COMPENSAÇÃO DE HORAS

- Compromisso para registro em norma de texto explicitando que é "vedada a composição do banco de horas negativas de outra forma" para reforçar que o gestor não pode fazer com que o empregado crie banco de horas negativas;
- Postergar prazo de

compensação de horas para 6 meses, inclusive negativas;

- O empregado continuará recebendo 50% das horas-extras realizadas de forma imediata. E, mantendo-se a regra de pagamento de 100% de HE para agências com até 20 empregados.

SAÚDE CAIXA

- Compromisso da Caixa de discutir pela primeira vez o fim do teto de custeio do Saúde Caixa;
- Compromisso de discutir o direito dos empregados admitidos após 2018 de manter o Saúde Caixa após a aposentadoria.

PREVIDÊNCIA/FUNCEF

- Compromisso da Caixa de de-

bater com os representantes dos empregados e dar continuidade aos estudos sobre equacionamento.

JORNADA DOS RESPONSÁVEIS POR DEPENDENTES PCD

- Flexibilidade na jornada;
- Priorização no trabalho remoto;
- Redução de jornada em até 25% nos dias de acompanhamento do dependente Pcd/TEA.

MOVIMENTA PCD

- Prioridade aos empregados Pcd e empregados pai/mãe de dependente Pcd na movimentação.

Leia proposta completa no spbancarios.com.br

PARTICIPE DA ASSEMBLEIA!

Os empregados da Caixa, da base do Sindicato, sócios e não sócios, apreciarão a proposta de Acordo Coletivo de Trabalho específico em assembleia virtual, com votação entre 20h de quarta (4) e 20h de quinta (5), sendo que às 18h de quarta (4)

será realizada plenária virtual para manifestação dos trabalhadores. O Comando, a CEE/Caixa (Comissão Executiva dos Empregados da Caixa) e o Sindicato indicam a aprovação. Mais informações e edital no site do Sindicato (acesse o QR Code).



EVOLUÇÃO DAS PROPOSTAS E OS

AVANÇOS OBTIDOS NA CAMPANHA 2024

Foram **13 rodadas** de negociações nesta Campanha Nacional 2024, sendo as últimas particularmente **difíceis**, nas quais os bancos ameaçaram **retirar direitos**, apresentaram propostas para **rebaixar salários** e ainda sugeriram dividir a categoria, com reajustes maiores e menores, de acordo com faixa salarial.

“Conseguimos fazer os **bancos recuarem** nestes retrocessos, conquistamos **aumento real** e ainda **10 novas cláusulas** que resultarão em mais direitos e garantias se a **proposta** for **aprovada** em assembleia”, destaca Neiva Ribeiro, presidenta do Sindicato e uma das coordenadoras do Comando.

EVOLUÇÃO DAS PROPOSTAS ECONÔMICAS

Data	Rodada	Proposta
21/8	9ª	85% INPC
27/8	10ª	90% INPC / 100% INPC a partir de janeiro/2025
28/8	11ª	Reajuste escalonado em 5 faixas salariais e com vigências diferenciadas Reajuste escalonado em 4 faixas salariais e com vigências diferenciadas
29/8	12ª	Reajuste escalonado em 4 faixas salariais. Reajuste para VA/VR e PLR a partir de outubro Reajuste escalonado em 3 faixas salariais. Reajuste para VA/VR e PLR, segundo INPC de setembro
30/8	13ª	Reajuste de 4,15% representa ganho real de 0,23% (estimativa 3,91%), para as demais cláusulas INPC. Para 2025: 0,3% de ganho real
31/8	14ª	Reajuste de 4,64% (0,7% de ganho real, podendo ser maior, a depender do INPC de agosto) para todos, nos salários e todas as verbas, com respeito à data base.

CLÁUSULAS ECONÔMICAS



REAJUSTE DE **4,64%**

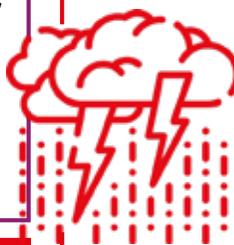
no **SALÁRIOS, VA/VR e PLR** na regra básica, nos valores fixos e na parcela adicional

GANHO REAL DE 0,7%

- Aumento de 4,64% na 13ª cesta alimentação e adiantamento da mesma em 1º de outubro;
- Reajuste de 8% na verba de requalificação, passando o valor para R\$ 2.285,84;
- Pagamento da antecipação da PLR em setembro;
- Aumento de 15% para contínuos e pessoal de portaria.

COMBATE AO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E OUTRAS FORMAS DE VIOLÊNCIA NO TRABALHO

- Pela primeira vez, os bancos concordaram em incluir explicitamente o termo “assédio moral” nas negociações, atendendo a uma reivindicação histórica da categoria.
- Manifestação de repúdio contra qualquer tipo de violência no ambiente de trabalho;
- Canal de apoio às vítimas e de um canal para denúncias de assédio e outras formas de violência, incluindo doméstica.

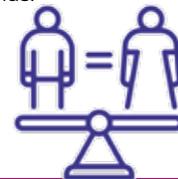


MUDANÇAS CLIMÁTICAS E CALAMIDADES

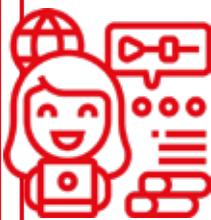
- Criação de um Comitê de Gestão de Crise em caso de desastres naturais
- O comitê terá autorização para tomar decisões que assegurem a proteção e os direitos dos bancários afetados
- Implementação de medidas trabalhistas específicas durante situações de calamidade

IGUALDADE SALARIAL ENTRE HOMENS E MULHERES

- Compromisso com a igualdade salarial entre gêneros.
- Adesão ao Programa Empresa Cidadã, garantindo licença-maternidade de 180 dias e licença-paternidade de 20 dias.

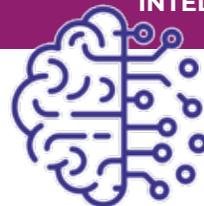


MULHERES NA TECNOLOGIA



- Concessão de 3.000 bolsas de curso para capacitar mulheres, pessoas trans e PCDs em programação
- 100 bolsas para a formação avançada de mulheres na tecnologia
- Ex-bancárias poderão utilizar verba de requalificação caso se inscrevam em curso de capacitação em TI

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E REQUALIFICAÇÃO



- Requalificação profissional para adaptar a força de trabalho às novas demandas tecnológicas.

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCDS)



- Abono de ausência para manutenção ou reparo de próteses.

PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER BANCÁRIA

- Canal de apoio exclusivo e outras medidas para proteger as mulheres bancárias contra a violência de gênero

CENSO DA CATEGORIA 2026

- Nova edição do Censo da Diversidade do Setor Bancário em 2026, para promover a diversidade no setor.



LGBTQIA+, COM DESTAQUE PARA PESSOAS TRANSGÊNERO

- Repúdio dos bancos à discriminação e garantia do uso do nome social para pessoas transgênero, antes da obtenção do registro civil.



Se aprovadas, as propostas se somarão às mais de 100 cláusulas da nossa Convenção CCT, das quais 85% preveem direitos acima do que determinam as leis trabalhistas



A proposta será apreciada pelos bancários da base do Sindicato, sócios e não sócios, em assembleia virtual, com votação entre 20h de quarta (4) e 20h de quinta (5), sendo que às 18h de quarta (4) será realizada plenária virtual para manifestação dos trabalhadores. O Comando e o Sindicato indicam a aprovação. Mais informações e edital no site do Sindicato (acesse o QR Code).

