

## CORAGEM DE BANCÁRIAS, COM O APOIO DO SINDICATO, LEVOU A CONDENAÇÃO DE GESTOR POR ABUSO SEXUAL

**D**urante mais de dois anos, trabalhadoras de uma agência bancária em São Paulo sofreram terror físico e psicológico, sendo molestadas pelo gerente-geral da unidade. Em todo esse período não conseguiram, da chefia imediata, nenhuma providência que alterasse a situação dramática de assédio sexual imposta pelo superior hierárquico.

Três mulheres, cansadas da humilhação, encheram-se de coragem e procuraram o Sindicato. Só a partir daí pararam de sofrer.

A agência foi fechada por dias, até que o banco tomasse providências. Incentivadas pelo departamento jurídico do Sindicato – que acompanhou todo o processo – o gerente foi denunciado à Justiça.

Após a apresentação do boletim de ocorrência, lavrado em agosto de 2015, o banco instaurou procedimento interno, que levou à dispensa por justa causa do gestor.

Em 26 de fevereiro de 2018 saiu a sentença, assinada pela juíza Cecília Pinheiro da Fonseca, que o condenou à pena de nove anos de detenção, em regime inicial semiaberto.

“A coragem dessas trabalhadoras é um exemplo para todas as mulheres. E ilustra a força que tem a união entre Sindicato e a categoria. A prática de assédio sexual e moral é comum no sistema financeiro, atingindo

principalmente as trabalhadoras. Juntos e juntas somos mais fortes e só assim podemos resolver situações absurdas como essas!”, afirma a presidenta do Sindicato, Ivone Silva.

A dirigente lembra que, em 2016, em consulta realizada pelo Sindicato, 12% das bancárias afirmaram já ter sofrido assédio sexual. “No ano anterior o número havia sido de 1%, o que nos faz pensar que ou os casos estão aumentando ou as mulheres estão tomando mais consciência e se posicionando contra o machismo e o assédio inaceitáveis. E nós estamos ao lado delas para acabar com isso de vez.”

Desde 2013 as trabalhadoras conviviam com a pressão do assédio sexual do gestor. “A leitura do BO causa náuseas só de imaginar o que essas meninas passaram”, relata Ivone.

Uma das bancárias relatou que o gerente-geral, que prometia almoços para quem batesse metas de venda, insinuava em público que se fosse ela, o almoço seria num motel. E pressionava com ameaças de demissão. A trabalhadora chegou a se afastar em função da saúde abalada.

O Sindicato não divulgará banco ou nomes para preservar o sigilo da ação e a dignidade das trabalhadoras. O gerente-geral ainda pode entrar com recurso.

Leia mais em: [bit.ly/assediosexualembanco](http://bit.ly/assediosexualembanco) ✪



## AO LEITOR

## Mobilização

Os servidores municipais da cidade de São Paulo estão mobilizados contra a reforma da Previdência proposta pela gestão do prefeito Doria.

Na semana passada, a CCJ da Câmara de Vereadores aprovou o projeto que prevê mudanças na previdência dos servidores municipais em meio a protestos e bombas de gás lacrimogêneo, que atingiram mulheres e crianças.

Doria não quer “acertar” as contas, ele quer tornar o serviço público inviável na cidade mais rica do país, com a precarização do setor e a manutenção de um Estado mínimo.

O Sindicato é solidário à luta dos servidores. É preciso união e mobilização em defesa dos nossos direitos. O golpe também acontece no nosso município, com um prefeito que sai do cargo como um dos piores gestores da cidade, sem cumprir a promessa de melhorar o transporte público, aumentar as vagas nas creches, e ainda apoia a privatização dos espaços públicos.

Precisamos nos enxergar como classe. A luta de uma categoria hoje pode ser a luta de todos os trabalhadores amanhã.



**Ivone Silva**  
Presidenta do  
Sindicato

## Folha Bancária

Filiado à CUT, Contra e Fetec-SP

Presidenta: Ivone Silva

Diretora de Imprensa: Marta Soares

e-mail: folhabancaria@spbancarios.com.br

Redação: Andréa Ponte Souza, Danilo Motta, Elenice Santos, Felipe Rousselet, Leonardo Guandelino e Rodolfo Wrolii

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Fabiana Tamashiro, Linton Publio e Thiago Akioka

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: **Paulista:** R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro). **Norte:** R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana). **Sul:** Av. Santo Amaro, 5-914, tel. 5102-2795. **Leste:** R. Icém, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé). **Oeste:** Rua Cunha Gago, 824, Pinheiros, tel. 3836-7872. **Centro:** R. São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930. **Osasco e região:** R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

f /spbancarios You /spbancarios

www.spbancarios.com.br

## CAIXA FEDERAL

## Lutar e resistir pelo banco público

**Mobilização é fundamental diante dos ataques de Temer contra a instituição, fundamental para a sociedade**

Os ataques incessantes à Caixa promovidos pelo governo Temer visam reduzir o papel social do banco, deixando os empregados em péssimas condições de trabalho e precarizando o atendimento à população. Com os planos de demissão voluntária, muitos saíram das agências, que já careciam de recursos humanos.

“A demanda é grande, há aumento do adocimento e já chegamos ao absurdo de agências não abrirem por falta de empregados”, critica o dirigente do Sindicato e em-

pregado da Caixa Francisco Pugliesi, o Chico.

Ele lembra que no ano passado foi a luta dos bancários, com apoio da população e junto ao Sindicato, que promoveu audiências públicas e impediu o fechamento em São Paulo das agências Jardim Camargo Novo e Vila Joaniza.

“Esse governo pretende acabar com o papel social da Caixa, diminuindo também o crédito a quem mais precisa, aumentando tarifas e promovendo um desmonte com verticalização, que arroxa salários, diminuindo custos e abrindo caminho para a privatização.”

O dirigente ressalta que a cláusula 50 do acordo coletivo 2014/2015, que determina a contratação de mais 2 mil empregados (na ocasião, o banco tinha mais de 101

## Vote Chapa do Participante para Funcef

O Sindicato apoia a Chapa do Participante, número 3 na eleição da Funcef. Serão eleitos (2 a 4 de abril), três diretores, dois participantes do Conselho Deliberativo e suplentes, um do Conselho Fiscal e suplente.

A Chapa 3 defende democracia na gestão, com poder de voz e voto a ativos e aposentados. Saiba mais no [bit.ly/EleicaoFuncef](http://bit.ly/EleicaoFuncef).

A eleição desta vez será exclusivamente pela internet: é preciso cadastrar e-mail para gerar login e senha pelo [www.funcef.com.br](http://www.funcef.com.br). Veja todos os passos no [bit.ly/eleicaoFuncef](http://bit.ly/eleicaoFuncef).



Divulgação

mil), ainda não foi cumprida. Tramita ação civil pública na Justiça exigindo a con-

tratação desses concursados. Leia mais no: [bit.ly/defendaCaixa](http://bit.ly/defendaCaixa) ✨

## BANCO DO BRASIL

## Super nega descomissionamentos

**Garantia foi dada após e-mail vazado – que expôs de forma humilhante bancários citados – indicando perda de função em escritório digital**

A Superintendência do Banco do Brasil negou ao Sindicato a existência de plano de descomissionamento nos escritórios digitais em São Paulo, após vazamento de e-mail de um gerente geral com indicações de perda de função, que por engano foi en-

caminhado para toda a agência.

Segundo a Super, existe um processo de identificação de dificuldades para que sejam direcionados cursos e treinamentos com o objetivo de facilitar a adaptação dos funcionários. Quanto aos dois ge-

rentes de carteira expostos no e-mail, foi assegurado que eles não vão perder suas funções.

“Reforçamos que o descomissionamento só pode ocorrer após três avaliações negativas consecutivas no GDP, como determina o

acordo coletivo”, diz o diretor do Sindicato e coordenador da Comissão de Empresas do BB, João Fukunaga. “O Sindicato cobra que as avaliações respeitem a curva de aprendizagem e o período de adaptação citados pelo próprio banco”, acrescenta.

Leia mais no: [bit.ly/DescomissionamentoDigitais](http://bit.ly/DescomissionamentoDigitais) ✨

## Cassi: vote Chapa 1

A Cassi sofre ameaças graves. De um lado, os ataques do governo, via Resolução 23 da CGPAR, que preveem aumento das despesas dos assistidos, diminui a participação financeira do BB e proíbe o banco de custear o convênio dos aposentados. De outro, os aumentos constantes nos valores das consultas e demais procedimentos.

Para enfrentar esses ataques foi constituída a Chapa 1, Em Defesa da Cassi. Entre os compromissos estão: melhoria no atendimento

e lutar contra a Resolução 23 da CGPAR e envolver o funcionalismo na defesa da Cassi.

A votação começou dia 16 e vai até 28 de março. Funcionários da ativa votam pelo SisBB. Os aposentados devem votar nos terminais de autoatendimento das agências do BB.



ITAÚ

# Homologação? Venha ao Sindicato!

**Banco não faz mais homologações em sindicatos; para garantir direitos, Sindicato tem atendimento pré e pós homologação**

Após a reforma trabalhista, bancos estão desobrigados a realizar homologações em sindicatos. O Itaú não perdeu tempo e já homologa demissões na própria empresa. Para seguir auxiliando bancários, o Sindicato oferece gratuitamente atendimento pré e pós homologação.

“Já pegamos caso em que uma bancária iria receber adicional de 40% do FGTS contabilizado sobre o saldo na demissão, mas a indenização

é calculada baseada no total arrecadado. Esse é apenas um dentre diversos erros”, diz a diretora do Sindicato e ban-

cária do Itaú, Marta Soares.

O atendimento pré e pós homologação deve ser agendado pela Central de Atendimento (3188-5200).

“Na pré homologação, verificam-se valores a receber. Na pós, se o banco encerrou

corretamente o contrato. Caso contrário, é possível cobrar correções. É importante que bancários do Itaú façam uso de mais esse serviço do Sindicato”, explica Marta, acrescentando que foram identificados, por exemplo, descontos indevidos de faltas justificadas.

Nos atendimentos é possível ainda analisar se cabe reintegração. “O Itaú ficou impedido de demitir funcionários com LER/Dort ou suspeita. Se o bancário não tiver orientação, isso pode passar despercebido”, conclui Marta.

Leia mais em: [bit.ly/HomologacaoItau](http://bit.ly/HomologacaoItau) ✦



BRADESCO

# Banco quer fechar 200 agências

**Direção da instituição garantiu ao Sindicato que não haverá demissões, apenas transferência de pessoal para postos com menos funcionários**

O Bradesco anunciou na terça 13 que estuda o fechamento de 200 agências no país. Os dirigentes do Sindicato Sandra Regina e Alexandre Bertazzo cobraram explicações do departamento de Relações Sindicais do banco.

O Bradesco garantiu que não haverá demissões, mas

sim a transferência de pessoal para agências que estão precisando de bancários. Também informou que não priorizará o banco digital em substituição às agências físicas.

**Assédio moral** – O Sindicato, na ocasião, cobrou medidas

enérgicas contra o assédio moral relativo às vendas de produtos, metas abusivas, visitas aos clientes e outras exigências da Diretoria Regional, uma vez que o banco quer ainda este ano elevar o número médio de produtos vendidos de 1,6 atualmente para dois por cliente.

“O Sindicato estará acompanhando todo o processo. E contamos com as denúncias de bancários ao menor sinal de ameaças e demissões”, ressalta a dirigente Sandra Regina.

Os trabalhadores podem denunciar acessando o *Assuma o Controle* ([spbancarios.com.br/denuncias](http://spbancarios.com.br/denuncias)), pelo (11) 3188-5200 ou *WhatsApp* (11) 97593-7749. O sigilo é garantido! ✦

SANTANDER

# Eleitos novos cipeiros na Torre

**Candidatos apoiados pelo Sindicato conquistam vagas na Comissão Interna de Prevenção de Acidentes**

Os trabalhadores da Torre Santander elegeram seus novos representantes na Cipa (Comissão Interna de Prevenção

de Acidentes). Apoiado pelo Sindicato, Agnez de Almeida Queiroz foi eleito titular com a segunda maior votação, alcançando 249 votos. Também com o apoio da entidade, Marco Antônio Villas Boas recebeu 169 votos e foi eleito para a vaga de primeiro suplente.

“Somados, os dois candidatos concentraram mais de 17% do total de votos váli-

dos. O que é importante para a representação dos trabalhadores”, celebra o dirigente do



▶ Marcos e Agnes

Sindicato Wellington Prado.

“Temos plena confiança de que Marco e Agnez vão atuar na defesa dos interesses de todos os colegas”, acrescenta o dirigente do Sindicato Ramilton Marcolino.

A Cipa tem o objetivo de cobrar da empresa medidas que previnam acidentes e assegurem um ambiente de trabalho adequado aos funcionários. ✦

MAIS

**CURSO PREPARATÓRIO PARA CONCURSO DO BB**



A Faculdade 28 de Agosto lançou curso preparatório para o concurso público do Banco do Brasil 2018. As inscrições já estão abertas e podem ser feitas até 23 de março.

As aulas começam em 26 de março e vão até 11 de maio, de segunda a sexta, das 19h às 22h (haverá ainda aulas em três sábados). O curso da 28A é estruturado de acordo com o edital e vai abordar: Língua Portuguesa; Redação; Língua Inglesa; Probabilidade e Estatística; Matemática; Atualidade no mercado financeiro; Conhecimentos bancários; Conhecimentos em informática e tecnologia. As aulas são na Rua São Bento, 413, no centro de São Paulo. Interessados podem entrar em contato com a secretaria da 28A pelo 3372-1240, enviar uma mensagem para 99828-3809, ou ainda se inscrever pelo [faculdade28deagosto.com.br](http://faculdade28deagosto.com.br).

Sindicalizados têm desconto e pagam R\$ 1.200. Para os demais o valor é de R\$ 1.500. Os valores podem ser parcelados em 5 vezes sem juros.

As inscrições para o concurso vão até 27 de março no site da Fundação Cesgranrio. A taxa é de R\$ 48. Para concorrer é necessário ter no mínimo o nível médio completo.

**CA PINHEIROS TEM NOVA CIPA**

Os trabalhadores do CA Pinheiros, concentração do Itaú, elegeram a nova Comissão Interna de Prevenção de Acidentes nos dias 14 e 15. Apoiados pelo Sindicato, André Costa Ribeiro e Bruno Lopez de Souza, ambos da área digital, foram eleitos para vagas de suplentes. Saiba mais: [bit.ly/Cipaltau](http://bit.ly/Cipaltau).

**PREVISÃO DO TEMPO**

qua	qui	sex	sáb	dom
20°C 27°C	19°C 23°C	18°C 25°C	17°C 27°C	23°C 33°C

**PROGRAME-SE**

**MULHER VIP**

A empresa Sind-Vip e o Sindicato oferecem para as bancárias sindicalizadas tratamentos estéticos gratuitos como peeling de Cristal, quick massage, SPA de mãos, e uma aula, como dança de salão ou dança do ventre. A gratuidade vai até 23 de março. Caso queiram outras opções, como corte de cabelo, sobancelha e outros, os preços são reduzidos. Mais informações pelo (11) 94830-7071 ou no [www.feiradamulher.com.br](http://www.feiradamulher.com.br).



**DESAFIO DOS TRABALHADORES**

Já estão abertas as inscrições para o 10º Desafio dos Trabalhadores que ocorre em 1º de maio, em Osasco. O Sindicato oferece 700 vagas grátis aos sindicalizados com cadastro ativo. As inscrições online vão até 15 de abril ou quando atingir o número máximo de participantes. O valor para não sócios é de R\$ 65. Mais informações no [www.spbancarios.com.br](http://www.spbancarios.com.br) ou pelo 3188-5338.

**TEATRO INTERATIVO**

Os bancários sócios e seus dependentes têm 50% de desconto para assistir ao espetáculo *O Show da Palhaça Rubra*, aos sábados e domingos, às 16h, até 25 de março, no Teatro Morumbi Shopping. Os ingressos custam R\$ 50, mas sócios e dependentes pagam R\$ 25. Veja outros espetáculos com desconto para sindicalizados no [bit.ly/descontosteatro](http://bit.ly/descontosteatro).



**PATERNIDADE RESPONSÁVEL**

Estão abertas as inscrições para mais uma turma do Curso Paternidade Responsável, do Sindicato. São quatro aulas, de segunda à quinta, das 19h às 22h, de 23 a 26 de abril, obrigatórias para os pais que quiserem solicitar a licença ampliada, de 20 dias. Bancários sindicalizados estão isentos da taxa; os demais pagam R\$ 100. Mais informações: (11) 3188-5200 ou 99828-3809 (WhatsApp).

**PROMOÇÃO**

# Ganhe muitos prêmios no aniversário do Sindicato

**Nos 95 anos da entidade, smartphones, tablets, hospedagem na praia e outros prêmios serão sorteados para os trabalhadores que constroem a luta da categoria; indicando novos sindicalizados, você aumenta suas chances de ganhar**

No aniversário de 95 anos do Sindicato, todo mundo sai ganhando. Os sócios antigos concorrem a dois celulares, os novos sindicalizados concorrem a um celular e um tablet, e todos ganham uma categoria mais forte para garantir a manutenção de todas as conquistas que hoje estão ameaçadas pela reforma trabalhista de Temer, e também para lutar pela ampliação de direitos.

Os sócios antigos também concorrem a hospedagens na praia, tratamentos em clínicas de estética e muito mais. Saiba mais em [bit.ly/sociosantigos](http://bit.ly/sociosantigos)

Os bancários sindicalizados até 30 de janeiro deste ano concorrem a dois smartphones Samsung Galaxy J7. Os novos sócios, que se sindicalizaram a partir de 31 de janeiro e até 14 de abril deste ano concorrem a um smartphone Samsung Galaxy J7 e um tablet Samsung Galaxy Tab E 8GB.

Toda a base ativa de sócios está par-

tecipando automaticamente dos sorteios com um cupom. E os sócios que apresentarem um ou mais colegas para

se sindicalizarem recebem um cupom para cada indicado, aumentando suas chances de ganhar.

**Toda a base ativa de sócios está participando automaticamente dos sorteios; sócios antigos concorrem a mais prêmios**

**Passeio de balão e rafting** – Entre os prêmios sorteados para os bancários sindicalizados estão um passeio de balão e um rafting, ambos para

casal. Saiba mais: [bit.ly/balaoerafting](http://bit.ly/balaoerafting)

Os sorteios acontecem no dia 16 de

abril, data em que o Sindicato faz aniversário, durante uma edição especial do programa *Momento Bancário com a Presidenta*, transmitido pelo site e pelas redes sociais da entidade. Durante o mês de aniversário, outros prêmios, oferecidos por parceiros do Sindicato, serão sorteados para os sócios. Fique ligado e acompanhe no site e redes sociais.

**PontoAção** – Além de concorrer a smartphones e tablets no aniversário do Sindicato, sócios também podem receber diversos prêmios dentro da campanha PontoAção, entre eles a camisa do time do coração, bicicleta, assinatura da Netflix e muito mais. Saiba mais: [bit.ly/SejaSindi](http://bit.ly/SejaSindi)

O valor do prêmio depende da quantidade de pontos que o sindicalizado acumular. E os pontos são conquistados com indicações de novos sócios. Além dos brindes, ao conseguir novos sindicalizados, o associado ajuda a fortalecer sua entidade representativa e assim, garantir os direitos previstos na CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) e avançar com novas conquistas. ✨



MARCIO

