

Folha Bancária

Sindicato dos Bancários
e Financieiros de São Paulo, Osasco e Região **CUT**

São Paulo
quinta, sexta e segunda-feira
21, 22 e 25 de setembro de 2017
número 6.105

CONQUISTAS GARANTIDAS

Acordo de dois anos é resultado da mobilização e luta dos bancários ao lado do Sindicato, e proporcionou manutenção de direitos mesmo diante das ameaças impostas pelo desmonte trabalhista de Temer

ATÉ 2018!

Nossa luta de anos nos garantiu 13ª cesta-alimentação, vale-refeição de R\$ 33,50 ao dia até nas férias, licença-maternidade de seis meses, paternidade de 20 dias, abono-assiduidade e muitas outras conquistas previstas na Convenção Coletiva de Trabalho dos bancários.

Nada disso veio porque os bancos deram, nada é benesse. Cada uma dessas conquistas é resultado da mobilização e união entre Sindicato e bancários, que garante à categoria uma das mais avançadas convenções coletivas de trabalho do país. E todos esses direitos estão valendo até 1º de setembro de 2018, data base da categoria.

“Foi justamente essa organização conjunta entre Sindicato e bancários que conseguiu, em 2016, o acordo de dois anos após 31 dias de greve”, ressalta a presidenta do Sindicato, Ivone Silva. “Não fosse isso, a partir de 11 de novembro, muitos dos nossos direitos estariam ameaçados diante do desmonte trabalhista promovido pelo governo Temer. Agora, temos de manter essa união para evitar mais retrocessos e defender os empregos bancários. Só a luta nos garante e juntos somos mais!”



LICENÇA-PATERNIDADE DE 20 DIAS

O bancário deve requerer o direito em até dois dias após o parto. É exigido curso de paternidade responsável que o Sindicato oferece gratuitamente aos sócios (saiba mais pelo 3188-5200).



VALE-ALIMENTAÇÃO E 13ª CESTA

No valor de R\$ 580,83 e pago inclusive na licença-maternidade. A 13ª cesta tem de ser paga até 30 de novembro.



VALE-REFEIÇÃO

De R\$ 33,50 por dia de trabalho (22 dias fixos por mês), inclusive nas férias. Pode-se incluir o valor do auxílio-refeição no alimentação.



ASSUMA O CONTROLE

Por meio do programa de combate ao assédio moral ou prevenção de conflitos no ambiente de trabalho, os bancos se comprometem com o equilíbrio e respeito nas relações profissionais. Caso contrário, denuncie: spbancarios.com.br/denuncias.



LICENÇA-MATERNIDADE DE 180 DIAS

A solicitação tem de ser feita por escrito, no RH do banco, até o final do primeiro mês após o parto. Vale também para adoção.



REQUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

O valor de R\$ 1.497,76 é pago pelo banco ao funcionário dispensado sem justa causa para despesas com cursos de qualificação ou requalificação profissional.



PRESSÃO, NÃO!

Os bancos não podem expor publicamente o ranking individual de seus empregados e é vedada, ao gestor, a cobrança de cumprimento de resultados por mensagens no telefone particular do empregado.



ABONO-ASSIDUIDADE

Um dia de ausência remunerada ao empregado que não tenha nenhuma falta injustificada e com mínimo de um ano de vínculo empregatício com o banco. O dia deve ser definido em comum acordo entre gestor e bancário.



DIREITOS AOS HOMOAFETIVOS

As vantagens da CCT aplicáveis aos cônjuges dos empregados abrangem também as relações homoafetivas estáveis.

BANCÁRIO TEM PLR SEM IR!

Conquistada pelos trabalhadores e sancionada pela então presidenta Dilma Rousseff, em 2013, a Lei 12.832 garante isenção ou pagamento menor de imposto de renda sobre a PLR. Quem recebe até R\$ 6.677,55 está isento. A partir desse valor, as alíquotas variam de 7,5% a 27,5%. Para facilitar o cálculo, o Sindicato elaborou um simulador ([acesse no bit.ly/SimulacaoPLR](http://acesse.no.bit.ly/SimulacaoPLR)).

Mas atenção: para saber quanto será retido de imposto, é preciso somar a segunda parcela da PLR de 2016 (recebida em fevereiro/março deste ano) com o que vem este mês, referente à primeira parcela da PLR 2017.



AO LEITOR

Público é para todos

Uma série de audiências públicas vai explicar à população os riscos que o desmonte dos bancos públicos representa.

A primeira será nesta quinta-feira, em Embu das Artes, a partir das 19h, na Câmara Municipal (Rua Marcelino Pinto Teixeira, 50). Lá, por exemplo, o Minha Casa Minha Vida financiou 1.206 residências. Em 2016, foram pagos R\$ 18,7 milhões pelo Bolsa Família, beneficiando 13.910 cidadãos do município. Ambos são programas federais administrados pela Caixa.

No mesmo ano, o Banco do Brasil pagou R\$ 29,6 milhões em recursos do Fundo Nacional de Saúde para Embu, e mais R\$ 54,5 milhões pelo Fundeb, o fundo para a educação básica.

Apesar dessa importância para o país, o BB já foi forçado a eliminar 10 mil postos de trabalho e fechar 400 agências. A Caixa acabou com mais de 9 mil empregos bancários.

Todos esses ataques contribuem para o desmantelamento do papel social dessas empresas. As audiências públicas fazem parte da mobilização dos movimentos sindical e social contra o desmonte do patrimônio público. Participe!



Ivone Silva
Presidente do
Sindicato

Folha Bancária

Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidente: Ivone Silva

Diretora de Imprensa: Marta Soares

e-mail: folhabancaria@spbancarios.com.br

Redação: André Rossi, Andréa Ponte Souza, Danilo Motta, Felipe Rousselet e Rodolfo Wrolli

Edição Geral: Cláudia Motta

Diagramação: Fabiana Tamashiro e Linton Publio

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP, CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: Paulista: R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro). Norte: R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana). Sul: Av. Santo Amaro, 5.914, tel. 5102-2795. Leste: R. Icem, 31, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé). Oeste: R. Benjamin Egas, 297, Pinheiros, tel. 3836-7872. Centro: R. São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930. Osasco e região: R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

f /spbancarios y /spbancarios

www.spbancarios.com.br

BANCOS PÚBLICOS

Em defesa da Cassi e do Saúde Caixa

Movimento sindical está mobilizado contra as ameaças do atual governo aos planos de saúde de empresas estatais federais

As investidas contra os planos de saúde dos empregados de empresas públicas buscam reduzir seus custos a fim de preparar terreno para privatização. Essa foi a principal conclusão do Seminário Minutas de Resolução CGPAR, promovido pela Associação Nacional dos Funcionários do Banco do Brasil (Anabb).

O evento, na sexta 15, discutiu propostas não oficiais da CGPAR, do Ministério do Planejamento, que inviabilizam o Saúde Caixa (*leia*

no bit.ly/AmeacaSaudeCaixa), a Cassi do BB (bit.ly/AmeacaCassi) e demais planos de saúde de empresas públicas.

William Mendes, pales-



▶ William Mendes, da Cassi

trante e diretor eleito na Cassi, convocou os trabalhadores a se mobilizarem: “A luta vale a pena e dá resultados. Os funcionários do BB tem um histórico de luta na defesa da Cassi”.

“São ataques mesquinhos que tentam excluir os aposentados que contribuíram a vida inteira para os planos”, afirma Dionísio Reis, diretor do Sindicato.

O Comitê Nacional em Defesa das Empresas Públicas orienta intensificar a luta. Um grande ato será realizado em 3 de outubro, no Rio de Janeiro.

“Estamos em ritmo crescente de mobilização. Nossa cam-



▶ Dionísio Reis, dirigente da Caixa

nha *Se é público, é para todos*, lançada em 2016, ganha mais força com atividades, debates, audiências. Um grande esforço conjunto para fazermos uma imensa manifestação no Rio”, destaca a coordenadora do comitê, Rita Serrano. ✨

▶ bit.ly/DefesaPlanosSaude

BANCO DO BRASIL

Ato critica descomissionamentos

Durante manifestação em defesa dos bancos públicos, dirigentes do BB exigiram transparência na GDP

O Sindicato foi às ruas na quarta 20 em mais um dia de luta em defesa dos bancos públicos. Além de denunciar à população o desmonte do Banco do Brasil e da Caixa, o ato cobrou transparência na gestão de pessoas (GDP) do BB.

Na sexta 15, o banco descomissionou dez gerentes, causando insegurança entre os bancários. O Sindicato fará uma reunião de emergência com o BB na próxima semana para tratar a questão.

Para o diretor do Sindicato João Fukunaga, faltam critérios claros para esses descomissionamentos, feitos pela Superintendência com apoio da Gepes. “A Gestão de Pessoas não tem de andar de mãos dadas com a Super. Ela tem de fazer tam-



▶ Sindicato realiza atos em defesa dos bancos públicos

bém o papel de proteger o funcionário e ponderar a questão da perda de função”, afirmou.

“É a primeira vez na história do banco que gerente geral está

sendo jogado de lado, caindo para escriturário, com perda salarial de até 60% de seu salário. É desrespeito!”, completou. ✨

▶ bit.ly/DescomissionamentoBB

CREFISA

Ex-bancários do BPN reclamam de cachorrada da financeira

A compra do BPN pela Crefisa foi marcada por desrespeitos. Os cerca de 40 funcionários do banco português contam que a financeira descumpriu promessa de mantê-los empregados por pelo menos seis meses após a aquisição. Eles foram demitidos no dia da ratificação do negócio.

Descumprindo a Convenção Coletiva de Trabalho, a Crefisa rescindiu o convênio médico do BPN, considerado um dos melhores do mercado, e assinou com outra operadora, que passou a fornecer um plano de qualidade muito inferior.

Os trabalhadores denunciam dificuldades de acesso a verba de requalificação profissional, outro direito assegurado pela CCT.

“É dinheiro não falta, pois a Crefisa patrocina um dos maiores clubes do país. A diferença de tratamento entre o banco português e a financeira reforça a mentalidade de grande parte dos empresários brasileiros, acostumados em obter lucros por meio da supressão de direitos dos seus empregados”, critica a secretária-geral do Sindicato, Neiva Ribeiro. ✨

Leia mais em bit.ly/CrefisaDesrespeito.

BRADESCO

Vitória sobre vale-transporte

Sindicato entrou com ação e Justiça determinou desconto sobre salário básico, desconsiderando gratificações

O Sindicato conquistou uma importante vitória para os funcionários do Bradesco. A Justiça do Trabalho determinou que a base de cálculo para o desconto do vale-transporte seja sobre o salário básico do bancário, desconsiderando,

portanto, gratificações.

A entidade entrou com ação em 22 de julho de 2016 após receber denúncias de bancários. “Da decisão cabe recurso e vamos continuar lutando, mas está novamente comprovado que quando Sindicato e trabalhador atuam lado a lado, a categoria se fortalece na defesa de nossos direitos”, destaca a dirigente Sandra Regina.

A CCT é clara na cláusula 21: o bancário não pode ser descontado em mais do



que 4% do seu salário básico. Salário básico não agrega gratificações.

Além de ordenar o desconto correto, a juíza Priscila Du-

que Madeira estipulou multa diária de R\$ 1 mil, com teto de R\$ 100 mil, caso o Bradesco insista na irregularidade.

A magistrada afirmou que não pode determinar a devolução dos descontos já realizados, como pleiteado pelo Sindicato, porque não tem elementos suficientes para isso. Mas a entidade vai recorrer: “O Bradesco pode informar nos autos quem são os trabalhadores descontados indevidamente”, diz Sandra. ✨

➔ bit.ly/VTbradesco

ITAÚ

Obra gera caos e insegurança

Por respeito a bancários e clientes, agência deveria ficar fechada até término da reforma

Uma reforma de grande porte em agência do Itaú na Paulista transformou a vida dos bancários num verdadeiro inferno. Além da poeira, da fiação elétrica exposta e da bagunça, a obra expõe trabalhadores e clientes. “O alarme estava desativado, deixando vulneráveis fun-

cionários e clientes a assaltos”, relata o dirigente Sérgio Francisco.

O Sindicato já reivindicou que o banco feche a agência durante a reforma. “A unidade não apresenta condições de trabalho nem de atendimento. Há muito entulho, equipamentos jogados e



muita poeira”, destaca Sérgio, acrescentando que, caso o banco não resolva o pro-

blema, o Sindicato tomará as medidas necessárias. ✨

➔ bit.ly/Obraltau

SANTANDER

Publicidade escancara cinismo

Banco lucra alto, devolve desemprego ao país, e ainda “brinca” com isso em slogan para máquinas de cartão

Não basta contribuir com o cenário de 14 milhões de desempregados. O Santander ainda quer lucrar com isso para vender sua Getnet, a máquina de cartões. Com o slo-



gan *Empreendedor*. Esta é a sua nova carteira de trabalho, tenta convencer a população de que o serviço autônomo, sem garantias como FGTS, férias e 13º, é mais vantajoso. Não poderia ser mais cínico.

Em um ano, o banco eliminou 2.281 empregos, mesmo lucrando alto: R\$ 4,6 bi no semestre. Com esse resultado, o Santander Brasil mantém a liderança do grupo espanhol.

“A campanha vende a ideia

de que o desemprego é problema individual e que se tornar autônomo é a solução. Sabemos que isso só funcionará para poucos. A maioria conviverá com a precarização”, diz o dirigente Marcelo Gonçalves.

“Contrapor Getnet à carteira de trabalho, aos direitos dos brasileiros, reforça a velha ganância de um setor que expulsa os trabalhadores com juros exorbitantes”, critica. ✨

➔ bit.ly/PropagandaSantander

MAIS

PLR: VEJA QUEM PAGA ANTES

Pela CCT, os bancos têm até 30 de setembro para creditar a primeira parcela da PLR. Mas o Sindicato enviou carta a todos reivindicando que antecipem. Itaú paga na sexta 22; Safra no dia 25; Citibank em 28. Bradesco e Losango já creditaram no dia 15, e o Santander pagou na quarta 20. O BB já havia feito o crédito no primeiro semestre. Dos grandes bancos, apenas a Caixa não anunciou se antecipará, e o Sindicato enviou novamente carta cobrando.

NOVOS HORÁRIOS DO SINDICATO

Desde segunda 18, a central de atendimento pessoal, cyber e tesouraria da sede do Sindicato e da regional Osasco estão funcionando das 9h às 18h. Veja endereços da sede e das regionais no expediente da página 2. Para mais informações, ligue 3188-5200.

Receba
notícias no
WhatsApp



Adicione

(11) 99930-8483

nos contatos do seu celular
e mande uma mensagem
informando seu banco

PREVISÃO DO TEMPO

qui	sex	sáb	dom	seg
15°C 30°C	16°C 32°C	17°C 32°C	16°C 26°C	15°C 26°C

PROGRAME-SE

PRATO VERDE NO CAFÉ



Já conferiu as opções de salada do Café dos Bancários? Você escolhe os ingredientes, mais uma proteína e um molho e monta um prato personalizado. Bancários sindicalizados ainda têm 10% de desconto na hora de pagar conta! Além dos cartões de débito e crédito, a casa aceita vales-refeição Alelo, Ticket, Sodexo, VR, Policard e Valecard. O Café funciona das 17h às 23h, de segunda a sexta (Rua São Bento, 413, Edifício Martinelli).

BOLA ROLANDO

Monte seu time para a X Copa Society de Osasco do Sindicato! As inscrições são limitadas a 12 equipes formadas por oito a 15 atletas, sindicalizados ou não. Para participar, basta entrar em contato pelo edsonpiva@spbancarios.com.br ou 3188-5338 para pedir a ficha e receber mais informações. O campeonato começa em 21 de outubro. Não fique de fora!

MAGAL NO CINEB

O CineB fará três sessões do filme *Magal e os Formigas* até domingo. Na quinta-feira 21, o projeto estará na ONG Juntos, no Jardim Brasília (Rua Canfora, 90). No sábado 23, na Quadra Esportiva da Mina, no Jardim Paulistano (Rua da Mina, 12). Domingo 24 será na Igreja Santo Afonso (Rua Manuel Pires, 201, Água Funda). As exposições são gratuitas e começam sempre às 19h. Outras informações pelo producaocineb@brazucah.com.br.



MEIA NO TEATRO

Bancários sindicalizados e seus dependentes têm 50% de desconto no valor dos ingressos para espetáculos em cartaz no Teatro Morumbi Shopping (Avenida Roque Petroni Júnior, 1.089). Para compras pelo ingresso.rapido.com.br, o associado ao Sindicato deve informar o código spbancarios. Vale lembrar que na entrada do teatro, assim como para aquisição do ingresso no local, será exigida a carteirinha de sócio, holerite ou carta do Sindicato. Confira as peças em cartaz no www.teatromorumbishopping.com.br.

VESTIBULAR 2017

Qualidade comprovada e com baita desconto

Faculdade 28 de Agosto fica pertinho da estação São Bento do metrô; além de acesso fácil, bancários e seus dependentes pagam mensalidades 60% mais baratas

Fazer graduação em Administração abre as portas do mercado de trabalho em muitas profissões e é requisito em uma série de concursos. Agora imagine fazer essa faculdade com 60% de desconto, contando com professores mestres ou doutores e ainda do ladinho do metrô São Bento. Essa é a 28 de Agosto, que está com inscrições abertas para o vestibular de Administração.

“A Faculdade 28A é um sonho antigo nosso e acreditamos que podemos formar ótimos profissionais com uma visão mais humana e crítica”, afirma a diretora geral da 28A e secretária de Formação do Sindicato, Érica de Oliveira.

O diretor acadêmico da 28A, Moisés Marques, comenta outro diferencial. “Oferecemos disciplinas tradicionais de uma graduação em Administração, mas também outras disciplinas, principalmente de finanças, porque a gente visa prioritariamente o público bancário, que atua nessa área”, explica o doutor em Ciência Política pela USP, com experiência no Mercado Financeiro e como consultor em áreas de Estratégia, Gestão de Pessoas e Marketing.

Feita para você – A Faculdade 28A oferece 60% de desconto para bancários associados ao Sindicato e seus dependentes. Trabalhadores

sindicalizados em outras entidades filiadas à CUT contam com 50% de desconto.

Para se inscrever no vestibular basta assessorar o site da 28A (faculdade28deagosto.com.br) até 24 de novembro. A inscrição custa R\$ 50 e as provas ocorrerão em 2 de dezembro. Após o vestibular, haverá o processo seletivo continuado e os candidatos também poderão utilizar a nota do Enem.

Outros cursos – Fundada em 2015 pelo Sindicato, além da graduação em Administração a 28A oferece

cursos livres e de extensão, voltados principalmente para trabalhadores do setor financeiro, como CPA 10 e 20 e CEA – que preparam para as certificações da Anbima –, Análise de Crédito, Câmbio e Comércio Exterior, entre outros.

Há ainda cursos de idiomas e o de Paternidade Responsável, pré-requisito para que pais bancários solicitem a licença-paternidade ampliada de 20 dias.

Saiba mais pelo (11) 3372-1240. A Faculdade 28 de Agosto fica na Rua São Bento, 413, Centro, próximo ao metrô São Bento. ✨

MARCIO

VAMOS CURAR A HOMOSSEXUALIDADE!

HAII!

LGBT

VAMOS CURAR O PRECONCEITO!

LIXO DA HISTÓRIA

ATO CONTRA A "CURA GAY" - SEXTA FEIRA, DIA 22, ÀS 17 H, NO VÃO DO MASP! TODOS LÁ!!!